

Plats och tid: Brisen / Grynnan Kommunhuset Strömsvik, 2024-10-07, 08:15:00

- Upprop
- Val av protokollsjusterare

#### Distansdeltagande

För att delta på distans ska den enskilda anmäla detta till ordförande och sekreterare. Anmälan ska senast ske fredagen den 4 oktober kl 12.00.

Nr	Dnr	Ärende	Föredragande och ca tid
1	Nämnd.2024.1	Information till KS-SOU  Verksamhetsbesök - Vammarhöjden  Ekonomiuppföljning Statistik inkl återrapportering från föregående utskott  Information från verksamhetsområde  Övriga frågor	Jan Druidh & Petra Battel kl. 8.15  Jonas Persson kl. 9.00  Maria Frisäter
2	KS-SA.2024.88	Återrapportering uppdrag för att minska externt placerade barn och unga	Sandra Gullberg & Victoria Ackemo
3	KS-SO.2023.28	Översyn av taxor och avgifter inom hemtjänsten samt möjlighet till förändringar av innehåll i nuvarande nivåer	
4	KS- KcS.2019.62	Motion - Vård -och omsorgsboende	
5	KS-SO.2022.50	Motion - Ge kommunens vårdpersonal bättre arbetsvillkor	
6	KS-SO.2022.30	Motion - Gör det attraktivt att arbeta som undersköterska i Valdemarsvik	



(1)

Nämnd.2024.1

## Information till KS-SOU

### Verksamhetsbesök - Vammarhöjden

### Ekonomiuppföljning Statistik

### Information från verksamhetsområde

### Övriga frågor

### Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

-----

---

Justerare

.....

.....



(1)  
**Beslutet skickas till**

Nämnd.2024.1

Akten

---

Justerare

.....

.....



(2)

KS-SA.2024.88

## **Återrapportering uppdrag för att minska externt placerade barn och unga**

**Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut**

### **Ärendebeskrivning**

-----

**Beslutet skickas till**

Akten

---

Justerare

.....

.....



Tjänsteställe/Handläggare

Maria Frisäter  
Socialchef  
Tel: 0123-193 19  
E-post: maria.frisater@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsens stöd- och  
omsorgsutskott  
  
Kommunstyrelsens barn- och  
utbildningsutskott

Utbildning, kultur och fritid  
Carina Hall  
Utbildningschef  
Tel: 0123-192 11  
E-post: carina.hall@valdemarsvik.se

## Återrapportering uppdrag för att minska externt placerade barn och unga, hemmalösningar

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen.

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen gav den 13 maj 2024 följande uppdrag;

*Kommundirektören får i uppdrag att se över hur insatser/lösningar kan ske mellan sektor Stöd och Omsorgs verksamhet Råd och Stöd och sektor BUAK:s Skola, för att minska antalet externt placerade barn och unga. Analysen ska innehålla nuvarande kostnader och arbetssätt men också förslag på åtgärder som gagnar både individen men som också blir mer kostnadseffektiv s.k. "hemmalösningar". Återrapportering till KS i september 2024.*

Verksamhetsområdena stöd och omsorg och utbildning, kultur och fritid gemensamma uppdrag är att verka för att barn och ungdomar i Valdemarsviks kommun lever i en trygg miljö med goda förhållanden och uppväxtvillkor. För att skapa de godaste förutsättningar för det uppdraget krävs en ömsesidig dialog mellan de olika aktörerna inom de två verksamhetsområdena. Personal från våra verksamhetsområden möter samma barn och ungdomar, bär allt som oftast på samma glädje i att se utveckling och framgång i barnen men också samma orosmoln för utmaningar eller missförhållanden hos barn och familjer.

Under 2023 startades arbetet upp runt skolsociala team som ett steg i att hitta gemensamma forum där vi har goda förutsättningar att fånga upp och skapa tidiga insatser både på individnivå och gruppnivå. Utgångspunkten var att det skulle ge ett snabbare stöd till familjen och barnet och förhoppningsvis leda till färre antal orosanmälningar till socialtjänsten. Sättet att arbeta tillsammans över gränserna ska leda till att i stället få familjer att själva ansöka om stöd. Arbetet med skolsociala team kom också att ge samverkansvinster och personalminskning genom att nyttja personal över



gränserna Råd och Stöd och Central barn- och elevhälsa. Att i dagsläget, efter drygt ett års förändrat arbetssätt, säga att detta minskat socialtjänstens placeringsåtgärder är för snabb slutsats att dra men målsättningen och förhoppningen är att det inom en fem- till tioårsperiod ska kunna gå att se den effekten. Implementeringen av arbetet med skolsociala team har fungerat väl med på så väl gruppnivå som på individnivå i samtliga tre rektorsområden. Arbetssättet utvärderas och följs upp kontinuerligt och fortsätter att utvecklas utifrån ett tvärprofessionellt perspektiv.

Att ge verksamheterna och professionerna inom de båda verksamhetsområdena förutsättningar, genom gemensamma forum på strategisk och övergripande nivå, för att på riktigt samarbeta och driva frågor som ovanstående samt andra gemensamma utvecklingsfrågor utifrån ett tvärprofessionellt perspektiv vore en framgångsfaktor. Skapas rätt förutsättningar för arbetssättet och teamarbetet över de två verksamhetsområdena leder det till att verksamheterna, allt från chefsled till medarbetaren som möter individen, ser det som ett gemensamt uppdrag runt kommunens barn och familjer. I dagsläget saknas den formella strukturen på ett övergripande plan utan arbetet bygger på möten som uppkommer i vardagen. Här behövs en stringens som genomsyrar verksamheterna inom de två verksamhetsområdena för att kunna arbeta mer systematiskt och hitta adekvata och tidiga insatser på hemmaplan.

I dagsläget så har individ- och familjeomsorgen inom verksamhetsområdet Stöd och Omsorg stora kostnader för placeringar för barn och unga. Till skillnad från övriga riket har vi ingen majoritet av placeringar runt ungdomar med kriminellt beteende, utan en överrepresentation av placeringar utifrån föräldraförmåga samt en betydligt lägre snittålder på våra placeringar. Verksamhetsområdena har dock främst genom skolsociala teamen identifierat några placeringar där ungdomen/barnets beteende och miljö tillsammans bidrar till riskgruppering och att det med verksamheternas, skola och socialtjänst, befintliga organisation saknats möjlighet att på hemmaplan ta hand om och förändra. Det har och riskerar att komma att leda till dyra placeringskostnader. Under hösten 2024 har verksamhetsområdena gemensamt börja arbeta med projektet Utsikten, en undervisningsgrupp som nedan presenteras som en stadigvarande verksamhet och som en åtgärd att skapa lösningar på hemmaplan.

### **Varför behövs en särskild undervisningsgrupp/ Utsikten?**

#### *Behov*

Bakgrunden till undersökning av uppstart av undervisningsgrupp i nära samverkan med socialtjänsten är den stora kostnaden som socialtjänsten har gällande placeringar av barn. Under inventeringen framkommer det att socialtjänsten har placeringar och kommande placeringar där det om det funnits andra förutsättningar på hemmaplan kunnat undvika separationen i vissa familjer där denna inte är grundorsaken eller skäl till oro.

En lösning till behovet som både skolorganisation och socialtjänst ser är en möjlighet till att driva en undervisningsgrupp där insatser från socialtjänstens



råd och stöd blir en obligatorisk del av insatsen. Undervisningsgruppen kommer ha ett begränsat antal deltagare och det är av vikt att det är en tight och permanent personalgrupp. Den bör bedrivas i en lokal som inte ligger inom skolområdet men ändå inom ett rimligt avstånd då målet med en inskrivning i undervisningsgruppen är att kunna återgå till ordinarie klass och skolgång. Hur det ska gå till preciseras i en handlingsplan/åtgärdsprogram med en tidslinje för bästa översikt för barn och familj.

Behovet gäller elever som av olika anledningar har det problematiskt med skolgången både utifrån ett socialt och ett pedagogiskt perspektiv och där hela familjen behöver stöd för att eleven ska ha större möjlighet att lyckas. Att precisera målgruppen för mycket begränsar intagning i undervisningsgruppen, ger oss ett mindre handlingsutrymme och därav en mer generell målgruppsbeskrivning. Utgångspunkten är dock att både svårigheterna ska vara aktuella och att det för att eleven ska lyckas behövs insatser för hela familjen. Undervisningsgruppen riktas mot elever från årskurs 6 till och med 9.

#### *Ambition/Upplägg*

Verksamhetsområden i Valdemarsviks kommun avser att i samverkan bygga upp en undervisningsgrupp, där samverkan mellan skola och socialtjänst blir det bärande konceptet. Genom att en elev får beslut om att gå i undervisningsgruppen ingår även samtal för både vårdnadshavare och barn, föräldrautbildning och gemensamma familjesamtal etc. Forskning är tydlig i att det krävs en samverkan mellan professionella aktörer samt en förändring/aktion i de olika system som eleven befinner sig i, där familjen utgör grundsystemet för samtliga barn och unga (Socialstyrelsen 2013; Strand 2013; Ekstrand 2020). Undervisningsgruppen som erbjuds i Valdemarsviks kommun bygger på att familjen till eleven tar del av en helhet runt lösningen och framtiden för eleven.

Innan undervisningsgruppen blir aktuell har en rad insatser ägt rum, i regel av både skola och socialtjänst.

- EHT + EHM, extra anpassningarna, särskilt stöd, pedagogisk utredning, social kartläggning och åtgärdsprogram
- Skolsociala teamet, möten med vårdnadshavare, samtalsstöd och handlingsplaner

Inför ett beslut om att gå i undervisningsgruppen gör skolsociala teamet tillsammans med ansvarig rektor en gemensam bedömning. Det är sedan rektor som fattar det formella beslutet om att ingå i undervisningsgruppen.

En inskrivning i undervisningsgruppen innebär att eleven under perioden för beslutet fortsatt tillhör ordinarie skola och klass med samma rektor som huvudansvarig för elevens pedagogiska utveckling. Beslutet gällande undervisningsgruppen är således tidsbestämt och ska regelbundet följas upp och utvärderas. Under perioden för undervisningsgruppen ska vårdnadshavare genomgå föräldrautbildning inriktade mot tonårsföräldrar, regelbundet ha individuella samtal med familjebehandlare samt ha



gemensamma möten med elev och pedagog/skola efter en genomförandeplan och tidsplan. Tanken är att vårdnadshavaren blir en aktivare del i elevens skolgång samt får fler verktyg att prata med sin tonåring om både skolfrågor och sociala frågor. Även eleven ska ha enskilda samtal och aktiviteter med ungdomsbehandlare och elevassistenter.

Upplägget runt undervisningsgruppen är ett mindre format av skolgång, då det oftast för eleven finns ett behov av mer enskildhet och att tillhöra ett mindre sammanhang. Pedagog har ansvar för det pedagogiska innehållet, planerar och genomför undervisning. Övrig personal finns som ett stöd för eleven både i undervisningssituationen men också kring det sociala i skolan och på fritiden. Eleven behöver dessutom ha möjlighet att sitta individuellt i avskilda arbetsplatser vid eget arbete och ha olika pedagogiska hjälpmedel att tillgå. Ambitionen är att skapa en grupp med plats för max 6 elever, vilket kräver en personalstyrka på ungefär lika många fördelat på pedagog, resurs och familjebehandlare. Lokalen där undervisningen bedrivs behöver ligga separerad från ordinarie skola men med närhet till både skola och andra positiva miljöer.

#### *Ekonomiska konsekvenser*

På lång sikt kommer kommunen minska kostnader för placering.

#### **Beslutet skickas till**

Socialchef  
Utbildningschef  
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman  
Kommundirektör

Maria Frisäter  
Socialchef

Carina Hall  
Utbildningschef





(3)

KS-SO.2023.28

## Översyn av taxor och avgifter inom hemtjänsten samt möjlighet till förändringar av innehåll i nuvarande nivåer

**Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut**

### Ärendebeskrivning

-----

**Beslutet skickas till**

Akten

---

Justerare

.....

.....



Tjänsteställe/Handläggare

Stöd och omsorg  
Anna-Lena Udenius  
Kvalitets- och utvecklingsstrateg  
Tel: 0123-191 00  
E-post: anna-lena.udenius@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsens stöd- och  
omsorgsutskott

## Översyn av taxor och avgifter inom hemtjänsten samt möjlighet till förändringar av innehåll i nuvarande nivåer

### Förslag till beslut i Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen uppdrar till förvaltningen att ta fram förslag till timtaxa som ska införas i samband med uppdatering av taxor och avgifter 2026,

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskott gav 2023-10-09 sektor stöd och omsorg uppdrag att redovisa alternativ för taxor och avgifter kontra nuvarande nivåer inom hemtjänsten.

Utifrån de provberäkningar som gjorts och redovisats i kommunstyrelsen 2024-03-18 bedöms ett upplägg med timtaxa bli en mer relevant prissättning än de nivåer som finns idag. Den enskilde får då betala för det faktiska antalet timmar som insatserna ges, upp till maxtaxa. En övergång till timtaxa innebär inga större intäktsförändringar för kommunen. Däremot elimineras negativa tröskeffekter av kommunens nuvarande modell med nivåer. Det stora flertalet individer har så många timmar att de i båda modellerna kommer upp i maxtaxan. Fördelarna med att införa timtaxa är dels att avgiften blir mer rättvis för den enskilde, dels att i det fall kommunen skulle välja att nyttja externa utförare så är timtaxa en förutsättning.

### Uppföljning i ärendet

En förutsättning för införandet av timtaxa är att det är möjligt att räkna på varje timme som utförts hos den enskilde. Detta är genomförbart först när LMO (Lifecare mobil omsorg) är infört i alla hemtjänstgrupper vilket ännu inte är igång. Utöver detta behöver också en ny avgiftsmodul införas vilket ska ske under 2025, då den nuvarande ordningen inte stödjer en övergång till timtaxa. Det är därmed inte görbart att införa timtaxa innan ovanstående på plats.

### *Ekonomiska konsekvenser*

Den ekonomiska konsekvensen för kommunen blir obetydlig. Möjligen en mindre intäktstökning.

### Beslutsunderlag



**Beslutet skickas till**

Socialchef  
Ekonomichef  
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman  
kommundirektör

Maria Frisäter  
socialchef



(4)

KS-KcS.2019.62

## **Motion - Vård -och omsorgsboende**

### **Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut**

#### **Ärendebeskrivning**

-----

#### **Beslutet skickas till**

Akten

---

Justerare

.....

.....



Tjänsteställe/Handläggare

Sektor stöd och omsorg  
Anna-Lena Udenius  
Kvalitets- och utvecklingsstrateg  
Tel: 0123-191 00  
E-post: anna-lena.udenius@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsens stöd- och  
omsorgsutskott

## Motion - Vård -och omsorgsboende

### Förslag till beslut i Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

### Ärendebeskrivning

Landsbygdspartiet oberoende (LPo) inkom 2019-09-02 med en motion gällande behov av uppdatering av boendeutredningen samt förslag om boendeformer. I svar på motionen framgår att boendeutredningen har uppdaterats samt redogörelse för boendeformer.

Kommunfullmäktige återremitterar 2021-11-19 ärendet för förtydligande av ärendebeskrivningen och frågan om antalet framtida boenden i kommunen.

### Svar på motionen

I den reviderade boendeutredningen, daterad 2020-10-05, framgår förslag på antal boenden och antal platser. Utredningen visar på ett samlat behov av två boenden i kommunen med totalt 80-90 platser, vilket fortfarande är en aktuell bild.

Motionen anses därmed besvarad.

### Beslutsunderlag

Motionen  
Tjänsteskrivelse 2021-06-30  
Boendeutredning, uppdaterad 2020-10-05

### Beslutet skickas till

Kommundirektör  
Socialchef  
Akten



Kristina Lohman  
Kommundirektör

Maria Frisäter  
Socialchef

2019-09-02

## Motion vård- och omsorgsboende

Waldemarsviks befolkning har minskat och ekonomin har drastiskt försämrats. Det är nödvändigt att syna varje tum av såväl investerings- som driftbudgeten.

Renoveringen av Lammarshöjden bör inskränka sig till bra boendemiljö för multt sjuka och begränsas till nuvarande storlek på boendet. Kommunen bör istället söka partnerskap med privata aktörer för att minst 30 platser för centralt och sjönära omsorgsboende i kombination med trygghetsboende i lättforcerade terräng.

Vård och omsorgsboendet i Gåsarna och Gryt behålls i nuvarande omfattning.

Sammantaget: den befintliga boendekonstruktionen är iaktuell och bör bevaras, där de blivande hyresgästernas synpunkter har fått väga tungt.

Aschockgård  
L P O



(5)

KS-SO.2022.50

## **Motion - Ge kommunens vårdpersonal bättre arbetsvillkor**

### **Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut**

#### **Ärendebeskrivning**

-----

#### **Beslutet skickas till**

Akten

---

Justerare

.....

.....





Tjänsteställe/Handläggare

Stöd och Omsorg  
Anna-Lena Udenius  
Kvalitets- och utvecklingsstrateg  
Tel: 0123-191 00  
E-post: anna-lena.udenius@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsens stöd- och  
omsorgsutskott

## Motion - Ge kommunens vårdpersonal bättre arbetsvillkor

### Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

### Ärendebeskrivning

Kristdemokraterna inom 2022-08-29 med en motion gällande att ge kommunens vårdpersonal bättre arbetsvillkor. De förslår att kommunstyrelsen utreder förutsättningarna för:

- "att vårdpersonalens arbetsschema ses över så att vårdpersonalen ge möjlighet att arbeta färre helger samt att resursspass och pooltjänster återinförs
- att det blir frivilligt för kommunens vårdpersonal att arbeta delade turer och att viss ersättning betalas för tiden mellan arbetspassen till den som väljer det."

### Svar på motionen

Ett arbete för kompetensförsörjning har genomförts där förslag på olika aktiviteter har identifierats. Där finns arbete med scheman och differentierade arbetsuppgifter med. Sedan slutet av augusti har en ny funktion (verksamhetsutvecklare) anställts i syfte att se över bemanningsplanering. Där inkluderas frågeställningar kring helgpas, resursspass, pooltjänster och delade turer. Frågorna som motionen aktualiserar kommer att rymmas inom ramen för detta arbete.

### **Beslutet skickas till**

Kommundirektör  
Socialchef  
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Kristina Lohman



Kommundirektör

Maria Frisäter  
Socialchef

VALDEMARSVIKS KOMMUN	
För kännedom	
2022 -08- 29	
Dnr	Fv/Avd/Handl
Dpl/Obj	

## MOTION TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE 2022-08-29

**Ge kommunens vårdpersonal bättre arbetsvillkor**

Arbetsvillkoren för kommunens vårdpersonal behöver förbättras, om vi ska kunna ge kommunens invånare den omsorg och vård som de behöver.

Kommunens vårdpersonal arbetar idag varannan helg och delade turer. En heltidstjänst ger många långa dagar och väldigt lite tid med familj och vänner. Detta gör att många, som skulle vilja arbeta med vård, väljer andra yrken. Att arbeta färre helger skulle gynna arbetstagarens privatliv och ge mer tid för återhämtning.

Kommunen skulle vara attraktivare arbetsgivare, om man bara behövde arbeta var tredje helg. Helgerna skulle då delvis kunna bemannas med omsorgsstuderande och föräldralediga undersköterskor/sjuksköterskor. Om det blir frivilligt att arbeta delade turer, skulle de som väljer detta få en viss ersättning för tiden mellan passen.

Vi tror även att det skulle vara bra om vi kan erbjuda personalen att få prova på att arbeta på andra avdelningar eller områden. Nyttan med det är både att utnyttja den kompetens som finns inom kommunen och att man drar nytta av att lära av varandra. Vi tror även att en större utbredning av resurspass eller pooltjänst skulle göra att färre vikarier behövs.

Vi föreslår att Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda förutsättningen för

- att vårdpersonalens arbetsscheman ses över så att vårdpersonalen ges möjlighet att arbeta färre helger samt att resurspass och pooltjänster återinförs.
- att det blir frivilligt för kommunens vårdpersonal att arbeta delade turer och att viss ersättning betalas för tiden mellan arbetspassen till dem som väljer det.

Kristdemokraterna i Valdemarsvik



Marianne Svensson

Marianne Svensson



(6)

KS-SO.2022.30

## **Motion - Gör det attraktivt att arbeta som undersköterska i Valdemarsvik**

**Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut**

### **Ärendebeskrivning**

-----

**Beslutet skickas till**

Akten

---

Justerare

.....

.....



Tjänsteställe/Handläggare

Stöd och Omsorg  
Anna-Lena Udenius  
Kvalitets- och utvecklingsstrateg  
Tel: 0123-191 00  
E-post: anna-lena.udenius@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsens stöd- och  
omsorgsutskott

## **Motion - Gör det attraktivt att arbeta som undersköterska i Valdemarsvik**

### **Förslag till beslut i Kommunfullmäktige**

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

### **Ärendebeskrivning**

Kristdemokraterna inom 2022-06-07 med en motion gällande att göra det attraktivt att arbeta som undersköterska i Valdemarsvik. De förslår att kommunstyrelsen utreder förutsättningarna för:

- "att inrätta en ny profession som arbeta med service som städning, tvätt, handel, ledsugning och avlastning, både på vårdboendena och i hemmen. Denna yrkesgrupp ska arbeta måndag till fredag dagtid, ingen OB ska då behövas för denna yrkesgrupp
- att först prova med en "pilotgrupp" för att sedan utvärdera om detta kan implementeras i hela sektorn vård och omsorg. "

### Svar på motionen

Ett arbete har för kompetensförsörjning har genomförts där förslag på olika aktiviteter har identifierats. Där finns arbete med scheman och differentierade arbetsuppgifter med. Sedan slutet av augusti har en ny funktion (verksamhetsutvecklare) anställts i syfte att se över bemanningsplanering. Frågorna som motionen aktualiserar kommer att rymmas inom ramen för detta arbete.

Motionen anses därmed besvarad.

### **Beslutet skickas till**

Kommundirektör  
Socialchef  
Akten

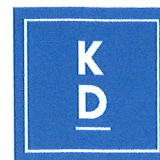


Kristina Lohman  
Kommundirektör

Maria Frisäter  
Socialchef

2022-06-07

VALDEMARSVIKS KOMMUN	
För kännedom	
2022 -06- 07	
Dnr	Fv/Avd/Handl
Dpl/Obj	



## MOTION till kommunfullmäktige

### Gör det attraktivt att arbeta som **UNDERSKÖTERSKA** i Valdemarsvik

Allt färre utbildade undersköterskor söker arbete inom vård och omsorg. Vi behöver värna om de undersköterskor och vi har, så de orkar arbeta hela sitt yrkesverksamma liv.


Låt undersköterskorna arbeta med det som de utbildat sig till - vård och omsorg - och låt annan profession göra serviceinsatserna! Att arbeta som undersköterska i Valdemarsviks kommun skulle då bli mer attraktivt. Det skulle också avlasta sjuksköterskorna en del.

Genom att förändra undersköterskornas arbetsuppgifter och låta dem göra det som de är utbildade till, ger vi dem en bättre arbetsmiljö, stärker deras yrkesroll och gör det mer troligt att arbetskraften finns kvar hos oss.

Vi föreslår att kommunstyrelsen utreder förutsättningarna för:

- **att** inrätta en ny profession som arbetar med service som städning, tvätt, handel, ledsagning och avlastning, både på vårdboendena och i hemmen. Denna yrkesgrupp ska arbeta måndag till fredag dagtid, ingen OB ska då behövas för denna yrkesgrupp.
- **att** först prova med en "pilotgrupp" för att sedan utvärdera om detta kan implementeras i hela sektorn vård och omsorg.

Kristdemokraterna i Valdemarsvik

  
Marianne Svensson