



Innehållsförteckning

<u>Paragrafer</u>	<u>Ärendemening</u>	<u>Sidnr</u>
KS-SOU §17	Information till KS-SOU	3 - 4
KS-SOU §18	Återrapportering uppdrag för att minska externt placerade barn och unga	5 - 9
KS-SOU §19	Åtgärdsplaner för ekonomiska anpassningar	10
KS-SOU §20	Översyn av taxor och avgifter inom hemtjänsten samt möjlighet till förändringar av innehåll i nuvarande nivåer	11-13
KS-SOU §21	Motion - Vård -och omsorgsboende	14
KS-SOU §22	Motion - Ge kommunens vårdpersonal bättre arbetsvillkor	15
KS-SOU §23	Motion - Gör det attraktivt att arbeta som undersköterska i Valdemarsvik	16



KS-SOU §17

Nämnd.2024.1

Information KS-SOU**Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning**a) Verksamhetsbesök - Vammarhöjden**

Enhetscheferna Petra Battel och Jan Druidh presenterar sig för utskottet och redovisar verksamheterna både i stort och per enhet.

Vammarhöjdens lokaler är gamla och slitna, vilket är viktigt att beakta med tanke på att boendet snart fyller 50 år. Vi inväntar åtgärder från regionen. Åldersro är ett inriktat demensboende med 12 platser, som för närvarande är helt fullsatta.

Därefter redovisas månatlig statistik över sjuktal för perioden januari till augusti 2024. Sjukfrånvaron bland personalen var initalt hög. Genom ett aktivt arbete för att identifiera medarbetare med hög frånvaro och genomföra samtal med dem har situationen förbättrats. Medarbetare har fått stöd från sina närmaste chefer och insatser har riktats mot de långtidssjukskrivna. Dessa samtal har varit givande och sjukfrånvaron har minskat betydligt. Förhoppningen är trenden fortsätter att gå nedåt.

Nhela Ali (S) och Susanne Hamilton (LPo) redovisar sitt verksamhetsbesök. De uttrycker sin uppskattning för det omfattande arbete som genomförts av de nya cheferna under denna korta tidsperiod.

b) Ekonomiuppföljning

Ekonom Jonas Persson redovisar månadsuppföljningen per augusti månad 2024. Sammantaget prognostiserar sektorn ett underskott på -5,7 miljoner kronor (mnkr). Prognosen är sämre än i juli månad då den var -2,7 mnkr.

Verksamheten får i uppdrag att komplettera månadsuppföljningen för de fyra sista månaderna, september till december, med budget och utfall för respektive månad.

Verksamhetschef Maria Frisäter presenterar en åtgärdsplan för att uppnå en budget i balans. Åtgärderna inkluderar bland annat en minskning av antalet tillsvidareanställda årsarbetare samt ett vikariestopp, där undantag ska godkännas av chefer. Det planeras en ökad tillämpning av delade turer.

Justerare

.....

.....



KS-SOU §17

Nämnd.2024.1

c) Statistik - återrapportering från föregående utskott

Verksamhetschef Maria Frisäter föreslår för utskottet vilken statistik som bör följas upp månadsvis och vilken som är tidskrävande, mindre viktig och därför inte behöver följas upp varje månad. Förslaget godkänns av utskottet. Ulla Wallering Fall (S) önskar att statistiken tillhandahålls i god tid innan sammanträdet, istället för att enbart presenteras under mötet.

d) Information från verksamhetsområde

Verksamhetschef Maria Frisäter redovisar en ny organisationsskiss för verksamheten.

e) Övriga frågor

Annelie Noort (KD) önskar få framskrivna siffror för demografiutvecklingen bortom år 2030.

Beslutet skickas till

Akten

Justerare

.....

.....



KS-SOU §18

KS-SA.2024.88

Återrapportering uppdrag för att minska externt placerade barn och unga

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts förslag

Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen gav den 13 maj 2024 följande uppdrag;

Kommundirektören får i uppdrag att se över hur insatser/lösningar kan ske mellan sektor Stöd och Omsorgs verksamhet Råd och Stöd och sektor BUAK:s Skola, för att minska antalet externt placerade barn och unga. Analysen ska innehålla nuvarande kostnader och arbetssätt men också förslag på åtgärder som gagnar både individen men som också blir mer kostnadseffektiv s.k. "hemmalösningar".

Återrapportering till KS i september 2024.

Verksamhetsområdena stöd och omsorgs och utbildning, kultur och fritids gemensamma uppdrag är att verka för att barn och ungdomar i Valdemarsviks kommun lever i en trygg miljö med goda förhållanden och uppväxtvillkor. För att skapa de godaste förutsättningar för det uppdraget krävs en ömsesidig dialog mellan de olika aktörerna inom de två verksamhetsområdena. Personal från våra verksamhetsområden möter samma barn och ungdomar, bär allt som oftast på samma glädje i att se utveckling och framgång i barnen men också samma orosmoln för utmaningar eller missförhållanden hos barn och familjer.

Under 2023 startades arbetet upp runt skolsociala team som ett steg i att hitta gemensamma forum där vi har goda förutsättningar att fånga upp och skapa tidiga insatser både på individnivå och gruppnivå. Utgångspunkten var att det skulle ge ett snabbare stöd till familjen och barnet och förhoppningsvis leda till färre antal orosanmälningar till socialtjänsten. Sättet att arbeta tillsammans över gränserna ska leda till att i stället få familjer att själva ansöka om stöd. Arbetet med skolsociala team kom också att ge samverkansvinster och personalminskning genom att nyttja personal över gränserna Råd och Stöd och Central barn- och

Justerare

.....

.....



KS-SOU §18

KS-SA.2024.88

elevhälsa. Att i dagsläget, efter drygt ett års förändrat arbetssätt, säga att detta minskat socialtjänstens placeringsåtgärder är för snabb slutsats att dra men målsättningen och förhoppningen är att det inom en fem- till tioårsperiod ska kunna gå att se den effekten. Implementeringen av arbetet med skolsociala team har fungerat väl på så väl grupp nivå som på individnivå i samtliga tre rektorsområden. Arbetssättet utvärderas och följs upp kontinuerligt och fortsätter att utvecklas utifrån ett tvärprofessionellt perspektiv.

Att ge verksamheterna och professionerna inom de båda verksamhetsområdena förutsättningar, genom gemensamma forum på strategisk och övergripande nivå, för att på riktigt samarbeta och driva frågor som ovanstående samt andra gemensamma utvecklingsfrågor utifrån ett tvärprofessionellt perspektiv vore en framgångsfaktor. Skapas rätt förutsättningar för arbetssättet och teamarbetet över de två verksamhetsområdena leder det till att verksamheterna, allt från chefsled till medarbetaren som möter individen, ser det som ett gemensamt uppdrag runt kommunens barn och familjer. I dagsläget saknas den formella strukturen på ett övergripande plan utan arbetet bygger på möten som uppkommer i vardagen. Här behövs en stringens som genomsyrar verksamheterna inom de två verksamhetsområdena för att kunna arbeta mer systematiskt och hitta adekvata och tidiga insatser på hemmaplan.

I dagsläget så har individ- och familjeomsorgen inom verksamhetsområdet Stöd och Omsorg stora kostnader för placeringar för barn och unga. Till skillnad från övriga riket har vi ingen majoritet av placeringar runt ungdomar med kriminellt beteende, utan en överrepresentation av placeringar utifrån föräldraförmåga samt en betydligt lägre snittålder på våra placeringar. Verksamhetsområdena har dock främst genom skolsociala teamen identifierat några placeringar där ungdomen/barnets beteende och miljö tillsammans bidrar till riskgruppering och att det med verksamheternas, skola och socialtjänst, befintliga organisation saknats möjlighet att på hemmaplan ta hand om och förändra. Det har och riskerar att komma att leda till dyra placeringskostnader. Under hösten 2024 har verksamhetsområdena gemensamt börjat arbeta med projektet Utsikten, en undervisningsgrupp som nedan presenteras som en stadigvarande verksamhet och som en åtgärd att skapa lösningar på hemmaplan.

Justerare

.....

.....



KS-SOU §18

KS-SA.2024.88

Varför behövs en särskild undervisningsgrupp/ Utsikten?

Behov

Bakgrunden till undersökning av uppstart av undervisningsgrupp i nära samverkan med socialtjänsten är den stora kostnaden som socialtjänsten har gällande placeringar av barn. Under inventeringen framkommer det att socialtjänsten har placeringar och kommande placeringar där det om det funnits andra förutsättningar på hemmaplan kunnat undvika separationen i vissa familjer där denna inte är grundorsaken eller skäl till oro.

En lösning till behovet som både skolorganisation och socialtjänst ser är en möjlighet till att driva en undervisningsgrupp där insatser från socialtjänstens råd och stöd blir en obligatorisk del av insatsen. Undervisningsgruppen kommer ha ett begränsat antal deltagare och det är av vikt att det är en tight och permanent personalgrupp. Den bör bedrivas i en lokal som inte ligger inom skolområdet men ändå inom ett rimligt avstånd då målet med en inskrivning i undervisningsgruppen är att kunna återgå till ordinarie klass och skolgång. Hur det ska gå till preciseras i en handlingsplan/åtgärdsprogram med en tidslinje för bästa översikt för barn och familj.

Behovet gäller elever som av olika anledningar har det problematiskt med skolgången både utifrån ett socialt och ett pedagogiskt perspektiv och där hela familjen behöver stöd för att eleven ska ha större möjlighet att lyckas. Att precisera målgruppen för mycket begränsar intagning i undervisningsgruppen, ger oss ett mindre handlingsutrymme och därav en mer generell målgruppsbeskrivning. Utgångspunkten är dock att både svårigheterna ska vara aktuella och att det för att eleven ska lyckas behövs insatser för hela familjen. Undervisningsgruppen riktas mot elever från årskurs 6 till och med 9.

Ambition/Upplägg

Verksamhetsområden i Valdemarsviks kommun avser att i samverkan bygga upp en undervisningsgrupp, där samverkan mellan skola och socialtjänst blir det bärande konceptet. Genom att en elev får beslut om att gå i undervisningsgruppen ingår även samtal för både vårdnadshavare och barn, föräldrautbildning och gemensamma familjesamtal etc. Forskning är tydlig i att det krävs en samverkan mellan professionella aktörer samt en förändring/aktion i de olika system som eleven befinner sig i, där

 Justerare

.....

.....



KS-SOU §18

KS-SA.2024.88

familjen utgör grundsystemet för samtliga barn och unga (Socialstyrelsen 2013; Strand 2013; Ekstrand 2020).

Undervisningsgruppen som erbjuds i Valdemarsviks kommun bygger på att familjen till eleven tar del av en helhet runt lösningen och framtiden för eleven.

Innan undervisningsgruppen blir aktuell har en rad insatser ägt rum, i regel av både skola och socialtjänst.

- EHT + EHM, extra anpassningarna, särskilt stöd, pedagogisk utredning, social kartläggning och åtgärdsprogram
- Skolsociala teamet, möten med vårdnadshavare, samtalsstöd och handlingsplaner

Inför ett beslut om att gå i undervisningsgruppen gör skolsociala teamet tillsammans med ansvarig rektor en gemensam bedömning. Det är sedan rektor som fattar det formella beslutet om att ingå i undervisningsgruppen.

En inskrivning i undervisningsgruppen innebär att eleven under perioden för beslutet fortsatt tillhör ordinarie skola och klass med samma rektor som huvudansvarig för elevens pedagogiska utveckling. Beslutet gällande undervisningsgruppen är således tidsbestämt och ska regelbundet följas upp och utvärderas. Under perioden för undervisningsgruppen ska vårdnadshavare genomgå föräldrautbildning inriktade mot tonårsföräldrar, regelbundet ha individuella samtal med familjebehandlare samt ha gemensamma möten med elev och pedagog/skola efter en genomförandeplan och tidsplan. Tanken är att vårdnadshavaren blir en aktivare del i elevens skolgång samt får fler verktyg att prata med sin tonåring om både skolfrågor och sociala frågor. Även eleven ska ha enskilda samtal och aktiviteter med ungdomsbehandlare och elevassistenter.

Upplägget runt undervisningsgruppen är ett mindre format av skolgång, då det oftast för eleven finns ett behov av mer enskildhet och att tillhöra ett mindre sammanhang. Pedagog har ansvar för det pedagogiska innehållet, planerar och genomför undervisning. Övrig personal finns som ett stöd för eleven både i undervisningssituationen men också kring det sociala i skolan och på fritiden. Eleven behöver dessutom ha möjlighet att sitta individuellt i avskilda arbetsplatser vid eget arbete och ha olika pedagogiska hjälpmedel att tillgå. Ambitionen är att skapa en grupp med plats för max 6 elever, vilket kräver en personalstyrka på ungefär lika många fördelat på pedagog, resurs och

Justerare

.....

.....



KS-SOU §18

KS-SA.2024.88

familjebehandlare. Lokalen där undervisningen bedrivs behöver ligga separerad från ordinarie skola men med närhet till både skola och andra positiva miljöer.

Ekonomiska konsekvenser

På lång sikt kommer kommunen minska kostnader för placering.

Beslutet skickas till

Socialchef

Utbildningschef

Akten

Justerare

.....

.....



KS-SOU §19

KS-SA.2024.67

Åtgärdsplaner för ekonomiska anpassningar

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts beslut

Stöd- och omsorgsutskottet skickar ärendet vidare till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Ärendebeskrivning

Åtgärdsplaner har presenterats vid stöd- och omsorgsutskottet samt barn- och utbildningsutskottets sammanträden 7 och 8 oktober för att uppnå en budget i balans. Åtgärderna inkluderar bland annat vikariestopp för återstoden av 2024, minskning av tillsvidareanställda och en större tillämpning av delade arbetspass. Åtgärdsplanen i sin helhet kommer att redovisas vid kommunstyrelsens sammanträde den 28 oktober 2024.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare

.....

.....



KS-SOU §20

KS-SO.2023.28

Översyn av taxor och avgifter inom hemtjänsten samt möjlighet till förändringar av innehåll i nuvarande nivåer

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts förslag

Kommunstyrelsen uppdrar till förvaltningen att

1. Ta fram förslag till timtaxa som ska införas senast i samband med uppdatering av taxor och avgifter 2026.
2. Den erforderliga avgiftsmodulen införs under 2025.

Yrkanden

Per Hanö (SD) yrkar på följande:

Kommunstyrelsen uppdrar till förvaltningen att

1. Ta fram förslag till timtaxa som ska införas senast i samband med uppdatering av taxor och avgifter 2026.
2. Den erforderliga avgiftsmodulen införs under 2025.

Beslutsordning

Per Hanös (SD) yrkande ställs under proposition och ordförande finner att stöd- och omsorgsutskottet beslutar enligt detsamma.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskott gav 2023-10-09 sektor stöd och omsorg uppdrag att redovisa alternativ för taxor och avgifter kontra nuvarande nivåer inom hemtjänsten.

Utifrån de provberäkningar som gjorts och redovisats i kommunstyrelsen 2024-03-18 bedöms ett upplägg med timtaxa bli en mer relevant prissättning än de nivåer som finns idag. Den enskilde får då betala för det faktiska antalet timmar som insatserna ges, upp till maxtaxa. En övergång till timtaxa innebär inga större intäktsförändringar för kommunen. Däremot elimineras negativa tröskeffekter av kommunens nuvarande modell med nivåer. Det

Justerare

.....

.....



KS-SOU §20

KS-SO.2023.28

stora flertalet individer har så många timmar att de i båda modellerna kommer upp i maxtaxan. Fördelarna med att införa timtaxa är dels att avgiften blir mer rättvis för den enskilde, dels att i det fall kommunen skulle välja att nyttja externa utförare så är timtaxa en förutsättning.

Uppföljning i ärendet

En förutsättning för införandet av timtaxa är att det är möjligt att räkna på varje timme som utförts hos den enskilde. Detta är genomförbart först när LMO (Lifecare mobil omsorg) är infört i alla hemtjänstgrupper vilket ännu inte är igång. Utöver detta behöver också en ny avgiftsmodul införas vilket ska ske under 2025, då den nuvarande ordningen inte stödjer en övergång till timtaxa. Det är därmed inte görbart att införa timtaxa innan ovanstående är på plats.

Ekonomiska konsekvenser

Den ekonomiska konsekvensen för kommunen blir obetydlig. Möjligen en mindre intäktstökning.

Beslutet skickas till

Socialchef

Ekonomichef

Justerare

.....

.....



KS-SOU §20
Akten

KS-SO.2023.28

Justerare

.....

.....



KS-SOU §21

KS-KcS.2019.62

Motion - Vård -och omsorgsboende

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts förslag

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

Ärendebeskrivning

Landsbygdspartiet oberoende (LPo) inkom 2019-09-02 med en motion gällande behov av uppdatering av boendeutredningen samt förslag om boendeformer. I svar på motionen framgår att boendeutredningen har uppdaterats samt redogörelse för boendeformer.

Kommunfullmäktige återremitterar 2021-11-19 ärendet för förtydligande av ärendebeskrivningen och frågan om antalet framtida boenden i kommunen.

Svar på motionen

I den reviderade boendeutredningen, daterad 2020-10-05, framgår förslag på antal boenden och antal platser. Utredningen visar på ett samlat behov av två boenden i kommunen med totalt 80-90 platser, vilket fortfarande är en aktuell bild.

Motionen anses därmed besvarad.

Beslutet skickas till

Kommundirektör
Socialchef
Akten

Justerare

.....

.....



KS-SOU §22

KS-SO.2022.50

Motion - Ge kommunens vårdpersonal bättre arbetsvillkor

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts förslag

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

Ärendebeskrivning

Kristdemokraterna inom 2022-08-29 med en motion gällande att ge kommunens vårdpersonal bättre arbetsvillkor. De förslår att kommunstyrelsen utreder förutsättningarna för:

- "att vårdpersonalens arbetsschema ses över så att vårdpersonalen ge möjlighet att arbeta färre helger samt att resursspass och pooltjänster återinförs
- att det blir frivilligt för kommunens vårdpersonal att arbeta delade turer och att viss ersättning betalas för tiden mellan arbetspassen till den som väljer det."

Svar på motionen

Ett arbete för kompetensförsörjning har genomförts där förslag på olika aktiviteter har identifierats. Där finns arbete med scheman och differentierade arbetsuppgifter med. Sedan slutet av augusti har en ny funktion (verksamhetsutvecklare) anställts i syfte att se över bemanningsplanering. Där inkluderas frågeställningar kring helgpas, resursspass, pooltjänster och delade turer. Frågorna som motionen aktualiserar kommer att rymmas inom ramen för detta arbete.

Beslutet skickas till

Kommundirektör
Socialchef
Akten

Justerare

.....

.....



KS-SOU §23

KS-SO.2022.30

Motion - Gör det attraktivt att arbeta som undersköterska i Valdemarsvik

Kommunstyrelsens stöd- och omsorgsutskotts förslag

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

Ärendebeskrivning

Kristdemokraterna inkom 2022-06-07 med en motion gällande att göra det attraktivt att arbeta som undersköterska i Valdemarsvik. De förslår att kommunstyrelsen utreder förutsättningarna för:

- "att inrätta en ny profession som arbeta med service som städning, tvätt, handel, ledsagning och avlastning, både på vårdboendena och i hemmen. Denna yrkesgrupp ska arbeta måndag till fredag dagtid, ingen OB ska då behövas för denna yrkesgrupp
- att först prova med en "pilotgrupp" för att sedan utvärdera om detta kan implementeras i hela sektorn vård och omsorg."

Svar på motionen

Ett arbete för kompetensförsörjning har genomförts där förslag på olika aktiviteter har identifierats. Där finns arbete med scheman och differentierade arbetsuppgifter med. Sedan slutet av augusti har en ny funktion (verksamhetsutvecklare) anställts i syfte att se över bemanningsplanering. Frågorna som motionen aktualiserar kommer att rymmas inom ramen för detta arbete.

Motionen anses därmed besvarad.

Beslutet skickas till

Kommundirektör
Socialchef
Akten

Justerare

.....

.....