



Plats och tid: Brisen/Grynnan, Strömsvik, 2022-03-23, 08:15:00

### *Distansdeltagande*

Det finns fortsatt möjlighet till distansdeltagande för ledamöterna. Länkinbjudan skickas ut till samtliga ledamöter.

- Upprop
- Val av protokollsjusterare

### **Sammanträdet inleds med följande föredragningar**

*Carina Magnusson, personalchef* kl. 08:15

- Lönerrevision 2022 - Engångsbelopp vård och omsorg
- Personalfrågor (information KSAU)

*Sarah Åkerblom, näringslivsutvecklare* kl. 08:30

- Försäljningsuppdrag - del av Valdemarsvik 7:1
- Försäljningsuppdrag - del av Valdemarsvik 4:3
- Näringslivsfrågor (information KSAU)

*Sven Stengard, ekonomichef* kl. 08:50

- Månadsuppföljning
- Årsredovisning 2021
- Internkontroll 2021

*Mikael Jonsson, teknisk chef* kl. 09:15

- Omdisponering investeringsbudget
- Åtgärd kulvert Funkishuset

*Caroline Starkås, arbetsledare medborgarservice* kl. 09:30

- Stöd till övriga föreningar 2022

*Emelie Nisu, folkhälsoutvecklare* kl. 10:00

- Strategi för suicidprevention

*Aline Eriksson, plan- och byggchef och Linnea Bergh, planarkitekt* kl. 10:10

- Markanvisning i Sörby, Ringarum

*Karl Öhlander, kommundirektör*

- Evenemangsstöd 2022
- Swedish League 2023
- Kustlandet (information KSAU)
- Kommundirektörens information (information KSAU)

Nr	Dnr	Ärende	Anmärkning
1	KS-SA.2022.38	Månadsuppföljningar 2022	
2	KS-SA.2022.31	Årsredovisning 2021	
3	KS-SA.2022.32	Internkontroll 2021, Redovisning	
4	KS-SA.2021.110	Lönerrevision 2022 - Engångsbelopp vård och omsorg	
5	KS-SA.2022.35	Personalfråga - Lön kommundirektör 2022	
6	KS-SA.2021.53	Omdisponering investeringsbudget	



7	KS- TEK.2021.91	Åtgärd kulvert Funkishuset	
8	KS- KcS.2022.21	Strategi för suicidprevention	
9	KS-SA.2021.44	Stöd till övriga föreningar 2022	
10	KS-SA.2022.24	Sammanträdestider 2023	
11	KS- KcS.2022.17	Evenemangsstöd 2022	
12	KS- KcS.2022.19	Försäljningsuppdrag - del av Valdemarsvik 7:1	
13	KS- KcS.2021.47	Försäljningsuppdrag - del av Valdemarsvik 4:3	
14	KS- KcS.2022.16	Swedish League 2023	
15	KS- TEK.2022.30	Markanvisning i Sörby, Ringarum	Underlag ej klart
16	KS-SA.2022.11	Motion - Tillgänglighet till Funkishuset	
17	Nämnd.2022.3	Information KS-AU	

Lars Beckman  
Ordförande

Matilda Carlström  
Sekreterare



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare

Sektor Service och Samhällsbyggnad  
Sven Stengard  
Ekonomichef  
Tel: 0123-191 24  
E-post: sven.stengard@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Månadsuppföljningar 2022, Februari

### Förslag till beslut i Kommunstyrelsen

Månadsuppföljningen per den 28/2 2022 godkänns.

#### Sammanfattning

Årets första prognos visar på ett mindre totalt budgetöverskott för kommunen. Resultatet prognostiseras till +12,2 mnkr jämfört med budgeterat +10,2 mnkr. Detta beror på ett underskott i verksamheterna med -8,6 mnkr och ett överskott på finansieringen med +10,6 mnkr. Verksamheternas underskott är helt kopplat till sektor Service och samhällsbyggnad där avvikelserna framförallt återfinns inom verksamheterna gata och fastighet.

Prognos driftbudget, Mnkr

Tkr	Budget	Prognos	Avvikelse
Verksamheterna	-494,3	-502,9	-8,6
Finansiering	504,5	515,1	+10,6
<b>Summa (årets resultat)</b>	<b>10,2</b>	<b>12,2</b>	<b>+2,2</b>

Prognos investeringsbudget, tkr

Tkr	Budget	Prognos	Avvikelse
Investeringar	82,0	64,0	+18,0

Investeringsbudgeten innehåller två större projekt, Ringgråden och Vattenverk. Båda projekten är försenade jämfört med antaganden i budgeten och ett överskott på ca +18,0 mnkr kan prognostiseras.



## Ärendebeskrivning

Mnkr, netto	Budget	Utfall 28/2	Prognos avvikelse
Service och samhällsbyggnad	70,2	21,2	-8,6
Stöd och omsorg	226,9	32,0	0,0
Barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur	184,7	26,4	0,0
Räddningstjänst Östra Götaland	7,4	1,6	0,0
Politisk organisation	5,1	0,9	0,0
<b>Summa verksamheterna</b>	<b>494,3</b>	<b>82,1</b>	<b>-8,6</b>

### Service och samhällsbyggnad

Prognosen pekar mot ett kraftigt underskott. Detta är kopplat till verksamheterna gata och fastighet. Även renhållningsverksamheten signalerar ett mindre underskott. Av gatuavdelningens underskott avser ca -1,1 mnkr ishallen. Resterande underskott beror på för hög kostnadsvolym jämfört med budget. På fastighetskontoret beror underskottet på Ringgården och Strömsvik samt övriga outhyrda lokaler. Kostnaderna för vattenskanan i Vammarskolan är inte färdigutredda.

### Stöd och omsorg

Sektorn prognostiserar ett noll resultat, d.v.s. ingen avvikelse mot budget. Äldreomsorgen beräknar ett underskott på -1,0 mnkr medan Stöd vid funktionsnedsättning beräknar ett lika stort överskott. Äldreomsorgens avvikelse beror på ökade timlöner och sjuklönekostnader då det varit en hög arbetsbelastning med dels hög sjukfrånvaro samt tyngre ärende.

### Barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur

Ingen total avvikelse redovisas efter årets första två månader. Däremot prognostiserar gymnasieskolan ett underskott på närmare -3,0 mnkr kopplat till boende- och assistanskostnader på RH-gymnasiet. Detta underskott möts av ett lika stort planerat överskott på ledning och administration.

### Övrigt

Inga övriga avvikelser finns att rapportera.

### Finansiering

Enligt senaste prognos har den ekonomiska återhämtningen i samhället gått fortare än vad som antogs när budgeten lades. Detta har lett till ökat skatteunderlag. Finansieringen prognostiserar ett överskott med 10,6 mnkr. Det något bättre resultatet i prognosen och den lägre investeringstakten gör att årets nyupplåningsbehov förskjuts framåt i tiden. Nyupplåningsbehovet i budgeten uppgår till 50,0 mnkr. Prognosen är i dagsläget 25,0 mnkr.

### Rullande månadsuppföljning

Då bokslutsarbetet för 2021 fortfarande pågår under februari blir den rullande månadsuppföljningen till vissa delar svårtolkat. Däremot kan det konstateras att personalkostnaderna nu ligger på samma nivå som förra tolv månadersperioden. För någon månad sedan var dessa kostnader betydligt lägre för den senast redovisade perioden jämfört med den tidigare. Detta betyder att minskningen avstannat.

### **Sammanfattning och slutsatser**

Uppföljningen per den sista februari 2022 indikerar att åtgärder behöver vidtas för verksamheterna gata och fastighet för att nå en budget i balans. Avvikelserna finns även i 2021 års bokslut. Därutöver är det positiva signaler från verksamheterna och finansiering så här långt.

I slutet av februari förstärktes den finansiella oron och Ryssland påbörjade ett krig i Europa. Detta kommer att leda till konsekvenser för kommunen men de är svåröverblickbara för tillfället. Det som redan nu kan ses är en flyktingvåg och ökade priser inom många varugrupper, I prognosen är inget av detta medräknat.

### **Beslutet skickas till**

<Här skrivs till vilka som det slutliga beslutet ska skickas>  
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör

Sven Stengard  
Ekonomichef

## Rullande månadsuppföljning, februari 2022

Kod	Tkr	Mars 21 - Feb 22	Mars 20 - Feb 21	Diff
30	FÖRSÄLJNINGSENTÄKTER	-17 959	-17 388	571
31	TAXOR O AVGIFTER	-46 783	-52 880	-6 097
34	HYROR OCH ARRENDEN	-27 219	-35 213	-7 994
35	BIDRAG	-71 310	-75 252	-3 943
36	FÖRS AV VERKSAMH O ENTREP	-23 893	-22 755	1 138
38	FSG ANL.T-G. DIV PER.KTO	-450	-309	142
39	ÖVRIGA INTÄKTER	-625	-425	200
40	INKÖP ANLTILLG, FIN. OMS.	865	3 608	2 743
41	INKÖP ANL. O UNDERH.MAT.	-15	4 782	4 797
43	OMKÖP AV EL, VA O GAS....	46	7	-39
45	BIDRAG-TRANSFERERING	9 987	10 401	415
46	KÖP AV HUVUDVERKSAMHET	117 828	113 532	-4 296
50	LÖNER ARBETAD TID	222 680	218 041	-4 639
51	LÖNER EJ ARB TID	39 443	41 192	1 749
53	ANDRA ERSÄTTNINGAR	186	717	531
55	KOSTNADERSÄTTNINGAR	1 995	1 425	-570
56	SOC AVG ENL LAG-AVTAL	82 365	84 366	2 001
57	PENSIONS KOSTNADER	16 931	17 347	415
60	LOKAL-MARKHYROR,FASTIGHS	28 861	36 518	7 657
61	FAST.KOSTN. O FAST.ENTREP	11 122	13 858	2 736
62	BRÄNSLE,ENERGI O VATTEN	16 169	14 240	-1 929
63	HYRA/LEASING ANL.TILLG.	5 171	6 306	1 135
64	FÖRBRUKNINGSSINV O MATER	18 825	19 378	553
65	KONTORSMAT O TRYCKS	1 071	480	-591
66	REP UNDERHÅLL MASKIN INVE	4 511	4 444	-67
68	TELE- DATAKOM POSTBEFORDI	2 431	2 873	442
69	KOSTN.FÖR TRANSPORTMEDEL	4 217	4 690	474
70	TRANSPORTER O RESOR	14 509	15 863	1 353
71	REPRESENTATION	342	286	-56
72	ANNONSER, REKLAM, INFORM	555	1 155	600
73	FÖRSÄKR.PREM.O RISKKOSTN.	4 265	4 334	69
74	ÖVRIGA FRÄMMANDE TJÄNSTE	43 645	41 984	-1 661
75	TILLF. INHYRD PERSONAL	6 018	6 469	452
76	DIVERSE KOSTNADER	3 394	2 392	-1 001
78	REALISATIONSFÖRL./PER.KTO	1	228	227
79	AVSKRIVNINGAR	19 616	23 204	3 588
82	BIDR.UTJ.SYSTEM/G.STATSB.	-5 573	0	5 573
84	FINANSIELLA INTÄKTER	-11	0	11
85	FINANSIELLA KOSTNADER	180	176	-4
Totaler		483 391	490 075	6 684
Intäkter		-188 238	-204 221	-15 983
Personalkostnader		363 601	363 088	-513



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....



Tjänsteställe/Handläggare

Sektor Service och Samhällsbyggnad  
Sven Stengard  
Ekonomichef  
Tel: 0123-191 24  
E-post: sven.stengard@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Årsredovisning 2021

### Förslag till beslut i Kommunfullmäktige

Årsredovisning för 2021 avseende Valdemarsviks kommun och koncernen godkänns och fastställs.

### Ärendebeskrivning

Årsredovisningen är kommunstyrelsens rapport till kommunfullmäktige över det gångna året.

Valdemarsviks kommuns årsredovisning innehåller en uppföljning av inriktningsmål och resultatmål, en ekonomisk redovisning och en personalredovisning samt verksamhetsberättelser från respektive sektor. Det ingår även en sammanställd redovisning där kommunens bolag är medräknade samt en särredovisning för VA-verksamheten.

Det ekonomiska resultatet för året är positivt (+26,6 mnkr) och så är även balanskravsresultatet (+23,6 mnkr). Detta inklusive en jämförelsestörande post på 15,0 mnkr som avser kommunens egna insats i saneringsprojekten.

Kommunen klarar sina mål för god ekonomisk hushållning. Soliditeten ökar kraftigt. Dels på grund av resultatet men även för att tvisten kopplad till saneringsprojektet är avslutad vilket innebär att balansomslutningen minskar med 70,4 mnkr.

Måluppfyllelsen är i övrigt god. En stor del av målen och åtaganden är uppfyllda. Pandemin som kom i början på 2020 förändrade förutsättningarna för flertalet verksamheter i kommunen och påverkade även 2021 märkbart. Det är den enskilt största och helt dominerande förklaringen till att flera resultatmål inte uppnåtts.

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör

Sven Stengard



Ekonomichef



# Årsredovisning 2021



Version KSAU

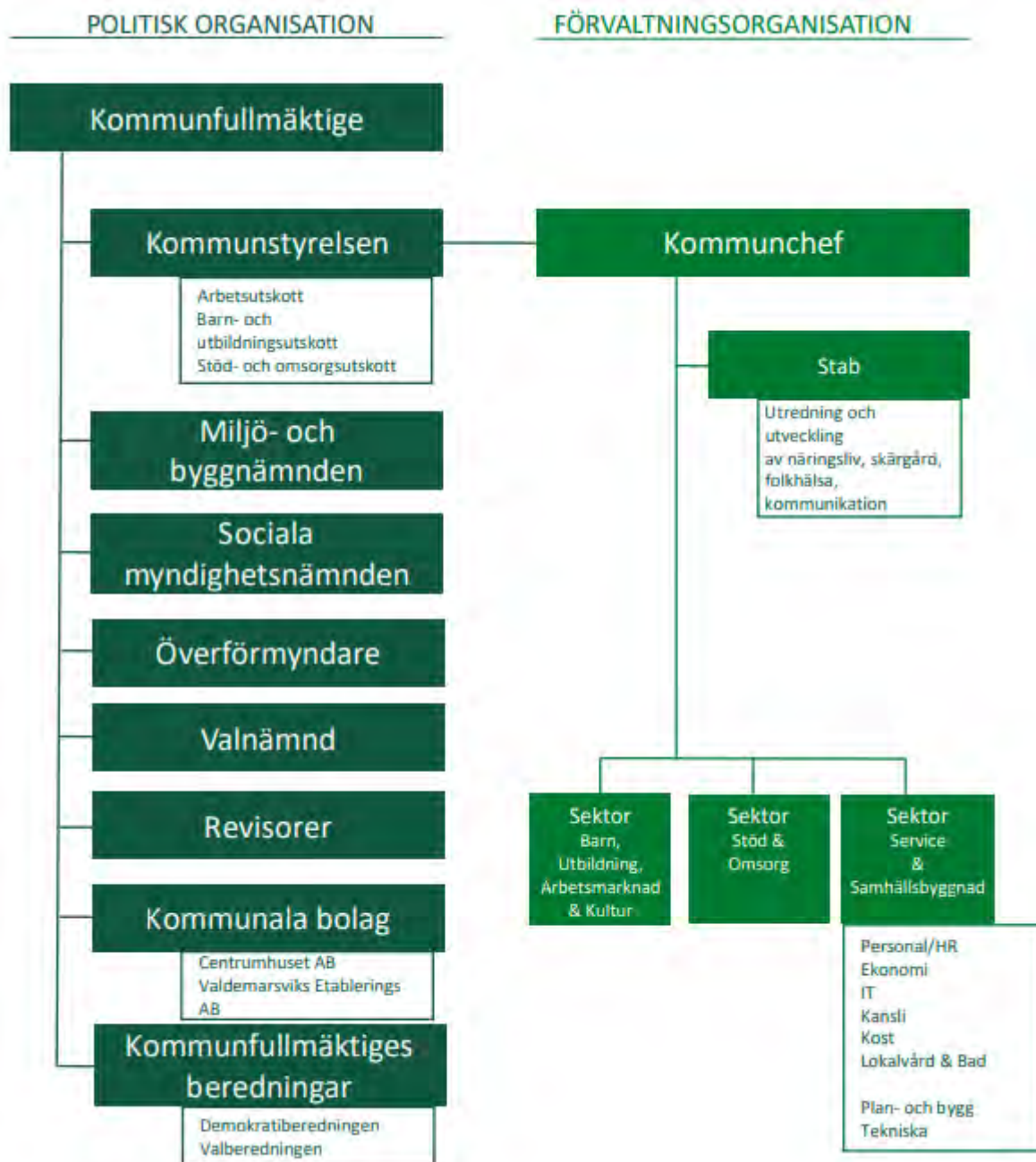


## Innehållsförteckning

<b>1 Valdemarsviks kommun.....</b>	<b>3</b>
1.1 Valdemarsviks kommuns organisation 2021.....	3
1.2 Kommunstyrelsens ordförande har ordet.....	4
1.3 Förvaltningsberättelse .....	4
1.4 Räkenskaper .....	30
1.5 Sektorsvis redovisning .....	45
1.6 Revisionsberättelse .....	51

# 1 Valdemarsviks kommun

## 1.1 Valdemarsviks kommuns organisation 2021



## 1.2 Kommunstyrelsens ordförande har ordet

## 1.3 Förvaltningsberättelse

### 1.3.1 Årets som gått

*Enligt den kommunala redovisningslagen ska årsredovisningen innehålla en förvaltningsberättelse. Den redovisar en översikt över utvecklingen av kommunens verksamhet. Här tas viktiga händelser upp som inte redovisas i resultat- eller balansräkning men som är viktiga för bedömningen av kommunens ekonomi och förväntade utveckling.*

Även 2021 blev ett år präglad av utmaningar kopplat till den pågående pandemin. Belastningen på delar av kommunens verksamheter har varit hög och flera planerade åtgärder och aktiviteter har inte kunnat genomföras eller försenats. Situationen var besvärlig under våren, men förbättrades under sommar och tidig höst för att åter ta fart under slutet av året. Vård- och omsorgsverksamhet för äldre och stöd till personer med funktionsnedsättning är de verksamheter som påverkas mest. Regelbunden kontakt med smittskydd, regionen och övriga kommuner i länet har skett för att hela tiden hålla verksamheterna uppdaterade på aktuell situation samt arbete med försiktighetsprinciper.

Statliga stödåtgärder har underlättat finansieringen men flertalet verksamheter inom kommunen visar också ett positivt resultat kopplat till de senaste årens effektiviseringsarbete.

Under året minskade befolkningen i Valdemarsvik med 77 personer och antalet invånare var den 31/12 2021 7 660 personer. Befolkningsminskningen innebär en stor utmaning för kommunen och prognosen för kommande år pekar på en fortsatt minskning. Det finns däremot tecken på ökad efterfrågan vad gäller småhus och tomter i kommunen. Samtliga lediga tomter kommunen haft annonserade för försäljning har sålts under året och det finns idag en efterfrågan utöver kommunens eget utbud av tomter. En nyckelfråga för kommunens framtida utveckling är därför att möta den ökande efterfrågan med etablering och exploatering i attraktiva områden. Denna del är viktig att ta med i den kommande planeringsstrategin och i och med denna översynen av översiktsplanen.

Det har under året varit en tydlig ökning även vad gäller förfrågningar om förvärv av kommunal mark och fastigheter. En tydlig följd av detta är att behovet av en tydlig strategi vad gäller mark- och fastighetsförsäljningar behöver tas fram. Denna process är påbörjad och kommer slutföras under början av 2022. En långsiktig strategi vad gäller kommunen markinnehav behöver också tas fram.

Samverkan med medborgare, näringsliv och föreningslivet har varit i extra fokus under året. En handlingsplan kopplat till näringslivsutveckling har tagits fram, ett föreningsråd har startats och dialogformer med medborgare ska utvecklas.

Undervisningsresultat för grundskolan visar på flera positiva resultat jämfört med föregående år. Skolinspektionens elev- och vårdnadshavarenkät pekar bland annat på att elever i årskurs 5 och 9 samt föräldrar är i stort nöjda med den verksamhet som bedrivs. Särskilt positivt är resultat för årskurs 9 flickor och elever i årskurs. 5 i Gusum och Ringarum. Meritvärdet ökat i både åk. 6 och 9.

Förskolans vårdnadshavarenkät och pedagogenkät har överlag positiva resultat.. Grunden till detta är ett medvetet och systematiskt genomfört arbete kring exempelvis värdegrund, likvärdighet, flerspråkighet och barns lust att lära.

Arbetet med nära vård-reformen har varit i fokus under året. Det lokala arbetet har bedrivits enligt lokal handlingsplan. 2021 beviljades Valdemarsviks kommun stimulansmedel som har gått till bland annat kompetensutveckling, digitala satsningar för utveckling av nya arbetssätt och kompetensförsörjning kopplat till Nära vård inom kommunal verksamhet men också i samverkan med vårdcentralen. Detta för att skapa och utveckla samsyn och samverkan mellan kommunal och regional verksamhet. Ett gemensamt arbete har även gjorts för att uppdatera gemensamt avtal och

överenskommelser.

### 1.3.1.1 Samlad bedömning av verksamheten, God ekonomisk hushållning

Även 2021 har präglats av pandemin och kommunens verksamhet har påverkats i flera avseenden. Finansiellt har det varit ett mycket gott år men högt positivt resultat och rejält stigande soliditet. Orsakerna till detta går att finna i dels det stora besparingsarbete som organisationen arbetat med under några års tid och dels de kraftigt ökade skatteintäkterna som beror på den ekonomiska återhämtningen efter pandemins första år.

Det är i stor del till kontexten av effekterna av pandemin som måluppfyllelsen bör utvärderas. När ambitionsnivån sattes var detta inte i det sammanhanget att det överordnade målet för kommunen under i stort sett hela året skulle bli att klara av pandemin på bästa sätt i all verksamhet.

Med ovanstående beaktande har kommunen en god måluppfyllelse där verksamheterna till mycket stor del klarat sina uppdrag. Härav kan god ekonomisk hushållning bedömas ha uppnåtts både ur ett verksamhets- och ett finansiellt perspektiv.

### 1.3.2 Måluppfyllelse

*Kommunfullmäktige har utifrån Visionens "Valdemarsvik 2025 i balans med naturen" och dess sex målområden antagit åtta inriktningsmål för god ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv, samt mål ur det finansiella perspektivet. Därutöver har kommunstyrelsen antagit ett antal resultatmål.*

#### 1.3.2.1 Inriktningsmål: Den resurseffektiva kommunen




Valdemarsviks kommun har under året stärkt sin finansiella ställning. Både resultat- och balansräkningen indikerar en kraftig förbättring jämfört med föregående år. De finansiella målen har till fullo uppnåtts. Däremot finns det förseningar i bland annat ombyggnaden av Ringgården som gjort att kommunen dels fått ett stort överskott på investeringsbudgeten men även att de trettio renoverade lägenheterna blir fördröjda. Utredningen kring folkets hus framtid har även denna försenats och något ställningstagande har inte skett under året.

##### 1.3.2.1.1 Resultatmål: Kommunens ska uppnå budgeterat överskott för koncernen

 Grön

#### Analys

Målet uppnått, se vidare under avsnittet ekonomi

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
 <b>Ekonomiuppföljning</b>		
<b>Analys</b> Resultatet uppgår till +26,6 mnkr mot budgeterat 15,0 mnkr. I detta resultat inkluderas en jämförelsestörande post på 15,0 mnkr som ej avser årets verksamhet. Exklusive denna post uppgår resultatet till 41,6 mnkr.		
 <b>Driftsbudgetens utfall och prognos för året redovisas i månadsrapporter.</b>		
<b>Analys</b> Redovisning har skett enligt plan		
 <b>Investeringsbudgetens utfall och prognos redovisas vid tertialuppföljning</b>		

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
<b>Analys</b> Redovisning har skett enligt plan		
■ <b>Soliditeten ska vara oförändrad</b>		
<b>Analys</b> Soliditeten har ökat.		

1.3.2.1.2 *Resultatmål: Kommunen ska finansieras minst 50% av de aktuella investeringarna utan att låna*

● Grön

Analys

Målet uppnått, se vidare under avsnittet ekonomisk översikt.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
■ <b>En strategisk lokal-och fastighetsarbete är en viktig bidragande del för att effektivt utnyttjande av kommunens resurser.</b>		
Lokaleffektivisering och bättre utnyttjande av kommunens lokaler. Innefattar även långsiktiga beslut kopplat till kommande behov. Konkret under 2021 behöver utnyttjandet av vissa lokaler särskilt utredas, det rör bland annat Folkets Hus.		
<b>Analys</b> Målet ej uppnått. avseende Folkets hus.		
■ <b>Kommunen ska finansiera minst 50% av de aktuella investeringarna utan att låna</b>		
<b>Analys</b> Målet uppnått		

### 1.3.2.2 *Inriktningsmål: Den klimatsmarta och miljökloka kommunen*

Ett arbete har påbörjats för att studera möjligheten av att starta upp en återvinningsverksamhet med återbruk av ting och sortering av material. Arena arbetsmarknad står för utfarandet. En översyn av kommunens totala bilpark har också påbörjats där förslag utifrån kommunens miljömål kommer att utarbetas.

Gatu & fastighetskontoret har sedan 2017 ett eget verksamhetsanpassat miljöledningssystem. sedan 2017 har målen varit att:

- Minskad energiförbrukning
- Minska miljöpåverkan från transporter
- Minska miljöpåverkan från fordonstvätt
- Minska antalet kemikalier
- Fortlöpande kompetenshöjning för medarbetare (årlig utbildning..)

Gatu & Fastighetskontoret arbetar löpande med energisparåtgärder, och på nybyggnationer räknas alltid solcellslösningar in. Sunda hus, byggvarubedömning eller liknande system vid nybyggnation.

Det finns tre stycken elfordon, och alla dieseldrivna fordon och maskiner körs på HVO-bränsle från växt och djurfetter.

Kemikalieförrådet hos den tekniska verksamheten har minskat från ca: 270 produkter år 2016, ner till nuvarande ca: 100 kvarstående produkter. Just nu jobbar man med att även byta vissa produkter mot mer miljövänliga.



Flera verksamheter inom stöd och omsorg har cyklar och elcyklar som alternativ. Två nya bilar inom hemtjänsten är hybrider (el + bensin). Därtill har det under hela säsongen funnits gångschema.

#### 1.3.2.2.1 Resultatmål: Den kommunala organisationens klimatavtryck ska minska

◆ Gul

#### Analys

I delar av organisationen har miljöutredningar genomförts. Syftet är att identifiera de områden där den kommunala verksamheten har störst miljöpåverkan.

I samband med upphandlingar ställs miljökrav på leverantörer kommunen upphandlar.

Digitala möten har utvecklats under pandemin i stora delar av organisationen. Genom dessa möten sparas både energi och tid. En effektiv planering har minskat resandet. Cyklar, elcyklar och gång används alltmer vid transporter.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
 <b>Ökad återvinning av avfall</b>		 Uppnått
<b>Analys</b> Utsortering av hushållsavfall till optisk sortering har ökat med 7%, varav utsorterat matavfall har ökat med cirka 7,4%		
 <b>Ökat återbruk av avfall</b>		 Ej uppnått
<b>Analys</b> Återbruket har inte kommit igång under 2021.		
 <b>Kommunens fordonspark ses över</b>		 Uppnått
Genomgång och beskrivning av befintliga fordon, beskriv miljöpåverkande förändringar		
<b>Analys</b> Ett arbete att se över kommunens fordonspark har påbörjats. Arbetet syftar även till att se över möjligheterna att införa en bilpool. VA-enhetens fordonspark ska implementeras i gatu- och fastighetskontorets miljöledningssystem, vilket innebär att fordon ska köras på HvO eller el.		
 <b>Kommunens transporter kopplat till leveranser ses över.</b>		 Uppnått
Beskriv hur transporterna görs miljöeffektivt.		
<b>Analys</b> I samband med upphandlingar ställs miljökrav kopplat till transporter.		
 <b>Energiförbrukning redovisas</b>	5 619 333 kwh	5 705 014 kwh
<b>Analys</b> Energiförbrukningen har varit något högre än målvärdet.		

#### 1.3.2.2.2 Resultatmål: Det icke återvinningsbara avfallet från kommunen ska minska

● Grön

#### Analys

Utsortering av matavfall genom optisk sortering har ökat med ca 30%.

### 1.3.2.3 Inriktningsmål: Den öppna kommunen

Pandemin har inskränkt på den fysiska öppenheten, medan digitala former har utvecklats. Ett exempel är Föräldrawebben där invånare via chatforum får direkt och anonymt stöd. Kommunpodden har blivit ett populärt inslag.

Utvecklingen av e-tjänster pågår ständigt och ett antal e-tjänster finns i dag för invånarna att nyttja. Valdemarsviks kommun har idag nio tjänster och av dessa har en tjänst tillkommit.

Planen för 2022 är att fyra ytterligare tjänster ska lanseras i Valdemarsvik. Arbete pågår också inom Cesam Öst med gemensam utveckling av tjänster.

*1.3.2.3.1 Resultatmål: Kommunen har en hög servicegrad och stor tillgänglighet för medborgare och företagare och bidrar därmed till ett attraktivt företagsklimat.*

#### ■ Röd

#### Analys

Den mätning som genomförts under 2021 är Svenskt Näringslivs näringslivsranking. Kommunen tappar ett antal placeringar i denna ranking och befinner sig idag bland de kommuner med lägst resultat i denna undersökning.

Under 2022 kommer en så kallade NKI-undersökning att genomföras. Denna kommer fånga upp hur de som haft kontakt med kommunen i enskilda ärenden uppfattar service och bemötande. Resultatet av denna kommer ge en bättre bild av kommunens servicenivå.

Företagsbesök och andra fysiska aktiviteter har begränsats kraftigt på grund av pandemin.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
■ SCB's medborgarenkät genomförs under 2021.		
Genomförs under 2021, därefter görs regelbundna uppföljningar via egna enkäter.		
<b>Analys</b>		
Undersökningen är inte genomförd		
■ Egna enkäter hos näringslivet.		
Kommunen ska uppfattas som en positiv part att kontakta och samarbeta med- Tillgängligheten till kommunala tjänster och tjänstepersoner ska öka, tillgänglighet och servicenivån ska öka.		
<b>Analys</b>		
Ingen systematiserad undersökning är genomförd under 2021. I samband med företagsbesök har synpunkter kring kommunens service till näringslivet inhämtats.		
■ Egen medborgarenkät.		
Tillgänglighet till kommunala tjänster och till kommunens tjänstepersoner ska öka.		
<b>Analys</b>		
Ingen egen medborgarenkät har genomförts.		




*1.3.2.3.2 Resultatmål: Fler medborgare ska känna att de får tillräcklig information om den kommunala verksamheten och känna delaktighet i processer.*

#### ◆ Gul

#### Analys

Under året har kommunens webbplats setts över och en lansering av ny webbplats skedde under slutet av året. Ett syfte med förändringen var att öka tillgängligheten till webbplatsen.

Under året har även nya former för kommunikation introducerats, t ex har en kommunpodd lanserats.




Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
 <b>Medborgarundersökning</b>		 Ej uppnått
SCB's medborgarenkät genomförs 2021, prognos lämnas i T1 bland annat baserat på bedömningar av inkomna klagomål och synpunkter.		
<b>Analys</b> Undersökningen är inte genomförd under 2021		
 <b>Telefoni och e-postundersökning</b>		
<b>Analys</b> Under 2021 har inte undersökningen genomförts. Verksamheten deltog inte i undersökningen då bemanningsläget var ansträngt samtidigt som växelsystemet uppdaterades till ny version. Under hösten har även ett övertagande av växelfunktion för Räddningstjänsten Östra Götaland skett.		

#### 1.3.2.4 Inriktningsmål: Den hälsosamma kommunen

Flera medarbetare nyttjar kommunens friskvårspeng. Psykosociala skyddsronder för att säkerställa trivsel och hälsa genomförs. Inom hälso- och sjukvårdsenheten har samtliga medarbetare deltagit i en hälsotävling som syftar till att öka vardagsmotion.

1.3.2.4.1 *Resultatmål: Äldre som får insatser ska känna trygghet och att de har möjlighet till både verksamhet och bostäder som motsvarar behoven.*

 Grön


Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
 <b>Äldre som får insatser ska kännas trygghet</b>	60%	89%
Ärlig uppföljning		
 <b>Äldres möjlighet till verksamhet som motsvarar behoven.</b>		71%
<b>Analys</b> Rubrik "Verksamhet" finns inte i Kolada. Resultatet hämtat från "Sociala aktiviteter" på vård och omsorgsboende där resultatet ligger i det övre spannet av de nationella resultatet (riksgenomsnitt 61%)		
 <b>Äldres möjlighet till bostäder som motsvarar behoven.</b>		93%
<b>Analys</b> Resultatet är hämtat från "plats på (önskat) vård och omsorgsboende"		

1.3.2.4.2 *Resultatmål: Behov av insatser från socialtjänsten ska minska genom att öka de förebyggande insatserna för barn och ungdomar.*

#### Analys

Verksamheten har bland annat arbetat för att sprida kunskap i kommun om serviceingång till stöd i föräldraskap. Webbtjänst föräldraskapsstöd lanserats i syfte att öka förebyggande arbete och skapa tidiga ingångar till stöd.

Antal placeringar följs kontinuerligt. Det förebyggande arbetet måste följas över tid.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
 <b>Statistik på antalet barn och ungdomar samt deras insatser (placeringar). Prognos i tertialrapport samt årsredovisning från Kolada.</b>	25 antal	30 antal
Prognos för måluppfyllelsen ska lämnas i tertialrapport samt delårsbokslutet.		

**1.3.2.4.3 Resultatmål: Folkhälsa, arbete ska ske inom ramen för sedan tidigare prioriterade områden i folkhälsostategin**

 Grön

### Analys

Under 2021 antog Kommunstyrelsen "Strategi för preventiva insatser för barn och unga". En handlingsplan med aktiviteter togs även fram, på uppdrag av kommunens styrgrupp för folkhälsoarbetet. Under året lanserades Föräldrawebben samt en modell för tematiska digitala föräldramöten. I samverkan mellan skola och socialtjänst infördes en ny modell för att stötta familjer med barn som har hög skolfrånvaro. Inom ramen för friluftspjektet "Luften är fri" har friluftaktiviteter genomförts såväl inom som utanför kommunens verksamheter. Året har även innehållit flera kunskapsseminarier kring föräldrastöd, måluppfyllelse i skolan samt meningsfull fritid där både politiker och medarbetare deltagit. Kommunens lokala Folkhälsostategi följs upp samt revideras under 2022.

### **1.3.2.5 Inriktningsmål: Den lärande kommunen**

Förskolan har överlag positiva resultat visar vårdnadshavarenkät och pedagogenkät. Grunden till detta är ett medvetet och systematiskt genomfört arbete kring exempelvis värdegrund, likvärdighet, flerspråkighet och barns lust att lära, vilket haft effekt.

Undervisningsresultat för grundskolan visar på flera positiva resultat jämfört med föregående år. Skolinspektionens elev- och vårdnadshavarenkät pekar på att elever i åk 5 och 9 samt föräldrar är i stort nöjda med den verksamhet som bedrivs. Särskilt positivt är resultat för åk 9 flickor och elever i åk. 5 i Gusum och Ringarum. Meritvärdet ökat i både åk. 6 och 9. Andelen ej behöriga till gymnasiestudier ligger på oförändrad nivå.

**1.3.2.5.1 Resultatmål: Samtliga elever ska vara behöriga till gymnasieskolan efter avslutad grundskola**

 Gul

### Analys

Årskurs 9 inklusive Reachelever, som gick ut grundskolan vårterminen 2021, har höjt värdet *Andel elever med godkänt betyg i alla ämnen i %* från föregående årskull med 7,4 procent från 55,1 procent till 62,5 procent. Trots ett mer positivt resultat är värdet lågt.

Även nästkommande årskurs 9 som avslutar grundskolan 2022 förutspås har låg andel godkänt betyg i alla ämnen i %. Insatser görs under hela vårterminen 2022 för att höja värdet.

### **Resultat åk 9 2020/2021**

Årskurs 9 - Valdemarsvik	2019	2020	2021
Elever i åk 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, kommunala skolor, andel (%)	59,3	55,1	62,5
Elever i åk 9 som är behöriga till ekonomi-, humanistiska och samhällsvetenskapsprogrammen, kommunala skolor, andel (%)	74,6	71,9	73,9
Elever i åk 9 som är behöriga till estetiska programmet, kommunala skolor, andel (%)	76,3	77,5	83,0
Elever i åk 9 som är behöriga till naturvetenskaps- och teknikprogrammen, kommunala skolor, andel (%)	69,5	70,8	76,1
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)	81,4	82,0	87,5
Elever i åk. 9, meritvärde kommunala skolor, genomsnitt (17 ämnen)	200,6	199,4	206,9

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
<b>■ Andel elever som är godkända på nationella prov i årskurs 6.</b>		
Andel elever som når godkänd nivå på nationella prov i matematik, engelska, svenska. Prognos före måluppfyllelse ska lämnas i T1 samt delårsrapport.		
<b>Analys</b> Nationella prov har man fått bestämma på skolorna för att använda som ett stöd i betygsättningen men inget som har rapporterats till skolverket.		
<b>◆ Meritvärde årskurs 9.</b>		
Prognos före måluppfyllelse ska lämnas i T1 samt delårsrapport.		
<b>Analys</b> År summan av dina 17 bästa betyg från grundskolan, och därmed kan man få max 340 (Mtv). Valdemarsviks grundskola har resultatet höjts från 2020 då var meritvärdet 199.		
<b>■ Andel elever som uppnått behörighetskraven till samtliga nationella gymnasieprogram.</b>		
Ange andel behöriga till samtliga nationella gymnasieprogram. Prognos före måluppfyllelse ska lämnas i T1 samt delårsrapport.		
<b>■ Andel elever med godkända betyg i alla ämnen i årskurs 6</b>		
En del av uppföljningen läsårsvis som ingår i det systematiska kvalitetsarbetet		

#### 1.3.2.5.2 Resultatmål: Den öppna arbetslösheten i kommunen ska minska

● Grön

#### Analys

Antalet öppet arbetslösa vid halvårsskiftet 2021 var 109 personer. Vid årsskiftet var det 96 personer. Det är en minskning sedan årsskiftet 2020/2021 på 26,2%.

#### Statistik arbetslöshet i kommunen

Arbetslöshet i procent	December 2020	December 2021	Jmf 2020-2021
Arbetslösa totalt 16-64 år	8,5%	7,0%	1,5%

Arbetslöshet i procent	December 2020	December 2021	Jmf 2020-2021
Utrikesfödda	30,7%	23,6%	7,1%
Arbetslöshet 18-24 år	11,1%	8,7%	2,4%

Statistik visar en försiktig positiv utveckling för den totala gruppen arbetslösa. Det är fortsatt svårt för gruppen utrikesfödda att ta sig in på arbetsmarknaden. Detsamma gäller för gruppen långtidsarbetslösa. Det går idag inte att säkert påvisa vilka insatser inom Arena arbetsmarknad som fått effekt på arbetslöshetsstatistiken. För målgruppen inom arbetsmarknadsenheten handlar det om stegförflyttning det vill säga att komma närmre arbetsmarknaden och insatserna får därför inte direkt genomslag i statistik.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
 Statistik från Arbetsförmedlingen, antal öppet arbetslösa.	108 st	96 st
Mäts per tertial Prognos före måluppfyllelse ska lämnas i T1 samt delårsrapport.		

### 1.3.2.6 Inriktningsmål: Den moderna kommunen

1.3.2.6.1 Resultatmål: Valdemarsviks kommun ska präglas av ett gott och hållbart ledarskap.

 Grön

#### Analys

#### Arbetsmiljö

Systemet KIA (kommunalt informationssystem om arbetsmiljö) har införts och chefer med skyddsombud har utbildats i systemet och hur arbetsmiljöhändelser utreds. Syftet är att utveckla, förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet och kunna följa upp på ett effektivt sätt.

#### Lönebildning


Lönepolitiken fortsätter att utvecklas, alla medarbetare har nu från 2021 individuell lön utifrån prestation och bidrag till måluppfyllelse. Arbetet fortgår med att analysera befintliga lönestrukturer i syfte att öka lönespridning som en del av den strategiska kompetensförsörjningen.

#### Kompetensbaserad rekrytering

För att stärka cheferna i rekryteringsprocessen har utbildning genomförts under en heldag i kompetensbaserad rekrytering.

#### Arbetsrätt

Cheferna har genomgått en två dagars utbildning praktisk arbetsrätt för att få en gemensam kunskap kring gällande lagar och avtal.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
 Medarbetarenkät HME 2021.		

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
<p><b>Analys</b></p> <p>En förstärkt HME-enkät genomfördes under hösten och det sammanvägda indexet är 76,43 i 2021 års mätning. Resultatet var något bättre än det sammanvägda resultatet från 2020 (76) Enkäten redovisas i främst tre områden; motivation, ledarskap och styrning och ett sammanvägt index beräknas på de tre delindexen. Resultatet av enkäten kommer att presenteras och analyseras på alla enheter och handlingsplan för förbättringar eller bibehållande av ett bra resultat ska tas fram och redovisas inom samverkanssystemet. Enkäten som genomfördes var förstärkt med frågor om organisatorisk och social arbetsmiljö där resultatet visar på, även detta år, på en hög arbetsbelastning. Att medarbetarna upplever hög arbetsbelastning är förståeligt med anledning av perioder med hög frånvaro och svårigheter med bemanning som gjort att flera under perioder fått arbeta väldigt mycket. Resultatets jämförelse med föregående år visar att där det genomförts organisationsförändringar är resultatet något lägre.</p>		

1.3.2.6.2 *Resultatmål: Valdemarsviks kommun ska vara en arbetsgivare som våra medarbetare kan rekommendera till andra.*

 Grön

## Analys

### Arbetsmiljö

Utveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att säkerställa den systematiska processen med hjälp av it-systemet (K)IA som ägs och drivs av AFA. Uppstartprocess är planerat till hösten 2021 med utbildning av chefer och skyddsombud under oktober månad. Systemet möjliggör även statistik, analyser och uppföljning samt rapportering. Utbildningen kommer att omfatta inte bara själva systemet utan också bygga förståelse för varför och hur man arbetar med arbetsmiljöhändelser.

### Lönebildning




Lönepolitiken fortsätter att utvecklas, alla medarbetare har nu från 2021 individuell lön utifrån prestation och bidrag till måluppfyllelse. Arbetet fortgår med att analysera befintliga lönestrukturer i syfte att öka lönespridning som en del av den strategiska kompetensförsörjningen. Lönerrevisionen har genomförts individuellt efter kända kriterier för alla medarbetare.

### Uppföljning

Verksamheterna arbetade under året med att ta fram handlingsplaner i dialog med medarbetarna utifrån resultatet från medarbetarundersökningen som genomfördes under 2020. Uppföljning skedde genom ny medarbetarundersökning under november. Det sammanvägda indexet är 76,43 i 2021 års mätning. Resultatet var något bättre än det sammanvägda resultatet från 2020 (76) Enkäten redovisas i främst tre områden; motivation, ledarskap och styrning och ett sammanvägt index beräknas på de tre delindexen.

### Vägen till målet

Pandemin har inneburit hård press för många medarbetare och chefer under en lång period. Alla har fått hjälpas åt för att lösa bemanning och klara verksamheternas uppdrag och det har till viss del varit på bekostnad av utvecklingen. När vi nu blickar framåt behöver vi kartlägga vilka framtida utmaningar och behov som finns och bygga ledarskapet på ett tillitsbaserat ledarskap med ett salutogent förhållningssätt.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
 <b>Valdemarsviks kommun ska vara en arbetsgivare som våra medarbetare kan rekommendera till andra. HME 2021</b>		 Uppnått
<p><b>Analys</b></p> <p>Enkätresultatet visar på att 79,4% skulle rekommendera kommunen som arbetsgivare till en vän, vikt är en ökning i jämförelse med föregående år.</p>		
<p> <b>Nyckeltal personalområdet</b></p>		

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall
<b>Analys</b>		
Valdemarsviks kommun		
<b>Nyckeltal personalområdet</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Antal tillsvidareanställda	591	588
Medelålder	49 år	49 år
Antal tillsvidareanställda som arbetar heltid	73%	71%
Medelsysselsättningsgrad	93,61%	93,45%
Frisknärvaro	44,33%	42,93%
Långtidsjukfrånvaro	24,67%	23,36%
Sjukfrånvaro total	6,79%	7,14%
Medellön kvinnor	31 340	30 746
Medellön män	34 302	33 895
Personalomsättning	10%	14%

#### 1.3.2.6.3 Resultatmål: Osakliga löneskillnader, beroende på kön, ska inte existera.

I lönekartläggningen uppmärksammas en grupp vars lön i jämförelse med en mansdominerad grupp inte helt går att förklara utifrån sakliga löneskillnader. Enligt lag har arbetsgivaren tre år på sig att komma till rätta med eventuella osakligheter. Den uppmärksammade skillnaden kommer att korrigeras i samband med kommande löneöversyn.

### **Redovisning av prioriterade uppdrag**

I 2021 års budget gav kommunfullmäktige kommunstyrelsen ett antal prioriterade uppdrag vilka redovisas nedan. Uppdragen har också redovisats löpande under året.

#### **Offensiv markpolitik och aktiv detaljplanering**

Efterfrågan på tomter för småhus är hög, och försäljningen av villatomter har ökat markant under pandemin. För att kunna möta efterfrågan måste nya tomter för småhusbebyggelse tas fram, och Ringarum har sedan tidigare utpekats som en prioriterad ort för detta, i om det geografiska läget nära E22 och Norrköping. I och med genomförandet av förbifart Söderköping kommer pendlingstiden till Ringarum bli ännu kortare.

Detaljplaner som möjliggör detta ska prioriteras.

Försäljningar av mark som kommunen inte ser som strategiskt viktig har genomförts, liksom att förvärv av mark som är strategisk fördelaktig har inletts- för att inbringa ekonomiska medel samt möjliggöra en framtida utveckling av attraktiva tomter.

#### **Digitalisering i kommunens verksamheter samt arbetet med utbyggnad av fiber intensifieras.**

Utvecklingen av e-tjänster pågår ständigt och ett antal e-tjänster finns i dag för invånarna att nyttja. Valdemarsviks kommun har idag nio tjänster och av dessa har en tjänst tillkommit under 2021.



Planen för 2022 är att fyra ytterligare tjänster ska lanseras i Valdemarsvik. Arbete pågår också inom Cesam Öst med gemensam utveckling av tjänster.

Under året har bredbandsstöd beviljats för en aktör rörande utbyggnad av fibernätet i kommunens södra delar. Ytterligare medel kommer att finnas att söka under 2022 och kommunen kommer fortsätta arbeta för att stödja privata aktörer att söka medel.

Genom nära samverkan med centrala digitaliseringsfunktioner kommer utvecklingen av e-hälsa att fortgå. Satsningar som stärker medborgarens trygghet i kontakt med kommunen, den enskildes självständighet/trygghet i utförandet av insatser och satsningar på effektivare arbetssätt.

### ***Kommunens ska erbjuda vuxenutbildning och arbetsmarknadsåtgärder som på sikt leder till egen försörjning.***

#### Arbetsmarknadsenheten

Under 2021 har vi inte lyckats ge praktikplats i den omfattning som det funnits behov då det var svårt att hitta praktikplatser på Corona. Vi har erbjudit feriejobb till fler under året. Enheten har under 2021 inte kunnat ta emot lika många deltagare på grund av risken för smittspridning. Här ser vi en ljusning.

Enheten fungerar bra och utför en rad arbeten åt kommunen såsom matkörning, skogslag, fikabeställningar m.m. Vi har under 2021 arbetat med att ta fram två mountainbike banor ute på Grännäs. Vi startade ett EU-projekt som riktar sig till de som är längst från arbetsmarknaden "Grön rehab", där kommer vi utveckla Möjligheternas trädgård ytterligare samt djurskötsel på en gård i närheten.

Vi har människor på kö in och vi ser att de fortsatt är remitterade från KAA (kommunala aktivitetsansvaret) eller försörjningsstöd och inte Arbetsförmedlingen. Utmaningen med detta är att dessa individer kräver mer insatser och som gör att det tar längre tid att få ut dem i arbete.

Vi har under slutet av 2020 börjat ta oss an ett bredare arbetsmarknadsuppdrag och har skrivit nytt samverkansavtal med Arbetsförmedlingen.

Arbetsmarknadsenhet/Plattform	
Totalt	26
Inom Försteg	7

#### Vuxenutbildning och SFI

Vuxenutbildningen finns lokalt och nära befolkningen. Arbetet med att utveckla lärcentrum fortskrider i syfte att öppna upp och bli mer publika och tillgängliga för invånarna.

Det finns ett komplett vuxenutbildningspaket på plats via samverkan regionalt. Det finns även yrkesutbildningar inom vård och omsorg, barnskötare, löne- och ekonomiassistent. Studierna sker på distans med möjlighet till språkstöd och stöttning på plats i Arena Arbetsmarknads lokaler.

Av stor vikt är att matcha arbetsmarknadens behov av kompetens med de önskemål som gruppen arbetslösa har. I det ligger en viktig uppgift i vägledning till arbete eller vidare studier av Studie- och yrkesvägledning. Ett avtal är tecknat med Arbetsförmedlingen kring finansiering av funktionen utbildningskoordinator. Arbetsförmedlingen bidrar med 50% av lönekostnaden fram till augusti 2022.

Under 2021 har inflödet till SFI minskat betydligt i omfång. Söderköpings kommun är utförare för vår kommun. Samverkan fungerar väl.

Vuxenutbildning	Antal
SFI	27
VUX Grundskola	34
VUX Gymnasieskola	26
VUX Yrkesskola	29
VUX Särskola	10

### Integration

Under året har två projekt utifrån statsbidrag utlysta av Länsstyrelsen varit igång för att underlätta etablering och migration för nyanlända. Båda projekten har i syfte att öka deltagarnas möjligheter att närma sig arbetsmarknaden. Projekt förberedande körkort är slutfört medan projekt socialt företagande fortsatt pågår.

Integration	Totalt
Förberedande körkort	20
Socialt företagande/starta-eget	9

### Gymnasiestudier

Valdemarsviks kommun har ingen egen gymnasieskola. Eleverna studerar främst i Norrköpings och Söderköpings kommuner men också i andra kommuner. Hemkommen följer upp gymnasieelevernas resultat. Samverkan kring gymnasiestudier sker inom regionala nätverk bland annat kring resultat och kvalitet, dimensionering av gymnasieplatser, förlängda studier och hantering av busskort. Regional samverkan är av stor vikt.

Gymnasium	Totalt
Gymnasium och gymnasiesärskola	243
Kommunalt aktivitetsansvar	31

### ***Stärka kommunens chefer genom kompetensutveckling***

Under maj månad genomfördes utbildning i kompetensbaserad rekrytering till samtliga chefer och under september genomfördes en utbildning i arbetsrätt.

### Kompetensförsörjning/Rekrytering

En av de viktigaste uppgifterna för en ledare är att säkerställa kompetensförsörjningen i sin verksamhet. En stor del av kompetensförsörjningen består av rekrytering. Cheferna har genom Omställningsfondens hjälp fått utbildning i kompetensbaserad rekrytering.

En viktig parameter för att klara framtida kompetensförsörjning är att öka andelen heltidsarbetande medarbetare. Andelen heltidsarbetare har från 71% 2020 ökat till 73% 2021.

Medelssysselsättningsgraden för anställda har ökat något från 93,45% 2020 till 93,61% 2021.

### Handledning

Handledning i ledarskapet, i medarbetarskapet och i självledarskapet har erbjudits till cheferna, utifrån ett individuellt behov, för att stärka och ge möjlighet till lärande och reflektion i den ledande rollen

## **Utveckla tillgänglighet, service, information till och dialog med kommunens medborgare och näringsliv.**

Samverkan med medborgare, näringsliv och föreningslivet har varit i extra fokus under året. En handlingsplan kopplat till näringslivsutveckling har tagits fram, ett föreningsråd har startats och dialogformer med medborgare ska utvecklas.

Vi fortsätter arbeta för att göra det enklare för invånare att snabbt hitta svar på sina frågor som rör sektor Barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur på [valdemarsvik.se](http://valdemarsvik.se). Blanketter och ansökningar ska gå att fylla i digitalt och under hösten 2021 kommer man kunna signeras visa blanketter med bank-ID. På [valdemarsvik.se](http://valdemarsvik.se) bygger vi upp lättare *Frågor och svar* delar och arbetar för att Klagomålsrutiner ska vara lättillgänglig för alla.

Kultur och bibliotek har två olika sociala media konton på Instagram och Facebook där man informerar om innehåll och evenemang som sker i respektive verksamheterna.

InfoMentor har blivit en framgångsfaktor på förskolan som anslöt till plattformen under hösten 2020. Användandet hos vårdnadshavarna är hög både för förskola och grundskola. InfoMentor är vår digitala kommunikationsväg gällande allt som rör barn och elevens vistelse och utveckling på förskola och skola.

Söderköpings IT- och digitaliseringsenhet har skapat ett nätverk för Valdemarsviks sektorer för att diskutera IT-lösningar och behov. I detta forum kan vi se att vi nu tagit stora kliv framåt i vår digitaliseringsresa för att uppnå de mål vi satt upp, mer delaktigt och tillgängligt lärande för våra elever men också mer transparens mot våra vårdnadshavare och invånare.

## **Samarbetet med regionen och kommunens interna samverkan förstärkas**

En struktur har skapats för samverkan mellan sektor BUAK och socialtjänsten. Verksamhetschef för elevhälsan möter företrädare från socialtjänsten för regelbundna avstämningar av ärenden utan att bryta sekretessen. Vi deltar aktivt i preventionsarbetet tillsammans med stöd och omsorg.

Arena arbetsmarknad och Socialtjänst ska samarbeta utifrån verksamhetsplanens arbetslöshetsmål och dess gemensamma målgrupp. Plan är lagd under senare delen av året och ska iscensättas vid årsskiftet. Även ur ett kompetensförsörjningsperspektiv förstärks samverkan mellan sektorerna.

Utifrån handlingsplan för att främja folkhälsan i Valdemarsviks kommun finns samverkan mellan Sektor barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur med Sektor stöd och omsorg. Vi har en styrgrupp som består av kommunchef, sektorschefer och folkhälsoutvecklare. Vi har en preventionsgrupp med representation på enhetschefsnivå för att operativt omsätta handlingsplanen.

Kommunsamverkan inom utbildning med Söderköpings kommun har påbörjats och vi har regelbundna möten på skolchefsnivå. Samverkan sker även inom området digitalisering med gemensamma upphandlingar och kunskapsutbyten. Söderköping och Valdemarsviks kommun samarbetar även inom elevhälsan och särskolan.

Regional/extern samverkan sker genom flera nätverk inom Arena arbetsmarknads verksamhetsområden:

- Samordningsförbundet, Östergötland kommuner
- Region Östergötland kring samordning av samhällsorientering för nyanlända
- Länsstyrelsen Integrationsråd och beredningsgrupp
- Regionala chefsnätverk för vuxenutbildning
- Regionala gymnasiechefsnätverk
- Ostkantmöten för kommunerna i östra Östergötland

Externt förstärktes under senare delen av året även samverkan med näringslivet utifrån ett kompetensförsörjnings- och arbetslöshetsperspektiv. Samverkan utifrån dessa perspektiv gäller även med Arbetsförmedling och Försäkringskassa.

Det finns en grupp som består av representanter från kommunerna och regionen som arbetar med kvalitetsfrågor inom området demens. Hemgångsteamet som startar till hösten kommer att ha nära samarbete med Äldrevårdsmottagningen. Fortsätta arbetet med Nära vård och vårdsamverkan tillsammans med vårdcentralen i Valdemarsvik.

## ***Ekonomisk översikt***

### ***1.3.2.7 Den ekonomiska utvecklingen***

Även 2021 präglades till stor del av den pågående pandemin. Men året har i mångt och mycket präglats av ekonomisk återhämtning med stark BNP tillväxt och stigande inflation i västvärlden. I slutet av året låg industriproduktionen åter på samma nivå som före krisen. Den nya omikronvarianten av coronaviruset medförde en ny våg med kraftigt ökad smittspridning under slutet av 2021 och början av 2022. De restriktioner som återinfördes har sannolikt haft en dämpande effekt på ekonomin.

Uppgången i den svenska ekonomin var stark under året och tillväxten drogs upp av en stark hushållskonsumtion. Den kraftiga ökningen av energipriserna drev upp inflationen. Inflationstakten var i december 4,1%, den högsta som uppmätts sedan 1993. De preliminära siffrorna visar på en tillväxt i Sverige på 5,2% för helåret 2021.

Det lägre demografiska trycket, den expansiva finanspolitiken och den konjunkturella återhämtningen leder till relativt goda ekonomiska förutsättningar för Sveriges kommuner. Det sammantagna resultatet för både 2021 och 2022 förväntas bli rejält positiva. Därefter faller resultaten när de pandemirelaterade bidragen inte finns kvar.

I Ekonomirapporten för oktober pekar Sveriges Kommuner och Regioner bland annat ut tre viktiga områden där staten tillsammans med kommuner och regioner kan genomföra stora satsningar för att klara kommande års utmaningar. Det är satsningar på att klimatanpassa samhället och vidta åtgärder för att minska klimatpåverkan. Det handlar också om att ställa om välfärden med hjälp av modern teknik och genomföra insatser för att öka sysselsättningen i grupper som står långt från arbetsmarknaden och som annars riskerar att hamna i långvarig arbetslöshet.

För Valdemarsviks kommun blev resultatet mycket gott, +26,6 mnkr och i detta inkluderas en jämförelsestörande post på 15,0 mnkr som avser kommunens egen insats i det fleråriga saneringsprojektet.

I Sverige ökad befolkningen med 73 031 invånare under året till totalt 10 452 326. För Valdemarsviks kommun rådde en omvänd situation med minskande befolkning. Vid årsskiftet hade kommunen 7 660 invånare vilket är 77 invånare färre än vid samma tidpunkt förra året.

### ***1.3.2.8 Årets resultat***

Resultaträkningen visar som helhet ett resultat på +26,6 mnkr för 2021 (+16,7 för 2020). I resultatet för 2021 ingår en jämförelsestörande post på 15,0 mnkr.

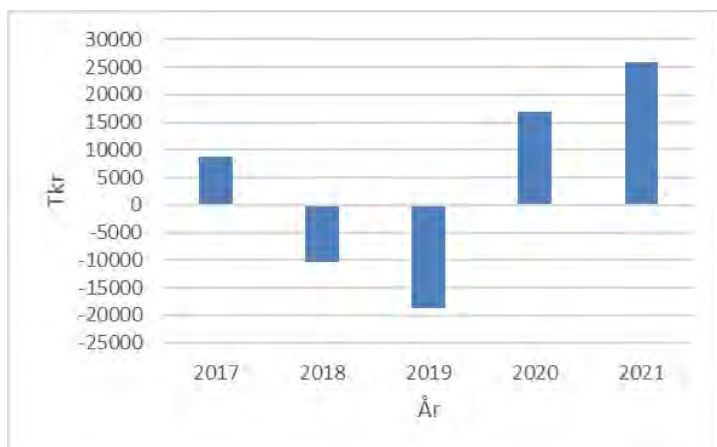


Diagram: Årets resultat

För koncernen där bolagen CVAB och VETAB inkluderas blev resultatet -16,3 mnkr för 2020 (-19,4 för 2019)

Mnkr	2021	2020	Skillnad	Budget	Budget
				2021	Avvikelse
Verksamhetens intäkter	135,9	148,0	-12,1	140,0	-4,1
Verksamhetens kostnader	-630,6	-627,3	-3,3	-620,0	-10,6
Netto	-494,7	-479,3	-15,4	-480,0	-14,7
Avskrivningar	-18,6	-18,1	-0,5	-19,0	0,4
Verksamhetens netto	-513,3	-497,4	-15,9	-499,0	-14,3
Skatteintäkter	350,0	333,5	16,5	337,6	12,4
Generella statsbidrag och utjämning	190,8	181,4	9,4	178,5	12,3
Fiansiella intäkter	0,5	0,8	-0,3	0,5	0,0
Finansiella kostnader	-1,4	-1,6	0,2	-2,6	1,2
Årets resultat	26,6	16,7	9,9	15,0	11,6

Jämförelse mellan resultaträkning 2021 och 2020 samt 2021 års budget..

### 1.3.2.9 Balanskravsutredning och resultatutjämningsreserv

#### Balanskravsutredning

Balanskravet innebär att intäkterna ska överstiga kostnaderna, såväl i budget som i årsredovisning. Uppkommer ändå ett negativt resultat ska detta återställas inom tre år.

Balanskravsutredning (mnkr)

Tabell

Balanskravsutredning, Mnkr	
Årets resultat enligt resultaträkning	26,6

Balanskravsutredning, Mnkr	
Justering för reavinst	-1,7
Avsättning till resultatutjämningsreserv	-1,3
<b>Årets balanskravsresultat</b>	<b>23,6</b>

Något negativt balanskrav från tidigare år finns inte att täcka. Årets balanskravsresultat uppgår till 23,6 mnkr.

### Resultatutjämningsreserv

Enligt lagstiftning finns möjlighet att avsätta medel till en resultatutjämningsreserv som får användas för att utjämna intäkter över en konjunkturcykel. För Valdemarsviks del rör det sig om resultat överstigande två procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning. Maxtaket för reserven är 5% av skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning.

Den ingående resultatutjämningsreserven uppgår till 25,7 mnkr.

För år 2021 uppgår maxtaket till 27,0 mnkr, Resultatet uppgår till 26,6 mnkr och två procent av skatteintäkter och generella statsbidrag är 10,8 mnkr. Detta innebär att en avsättning kan göras upp till årets maxtak. Denna avsättning blir då 1,3 mnkr.

#### 1.3.2.10 Nettokostnader och skatteintäkter

En viktig förutsättning för god ekonomisk hushållning är att det finns balans mellan löpande intäkter och kostnader. Verksamhetens nettokostnader bör därför inte öka i snabbare takt än skatteintäkter och statsbidrag.

Utvecklingen av nettokostnader och skatteintäkter inklusive generella statsbidrag 2017 - 2021 och exklusive jämförelsestörande poster.

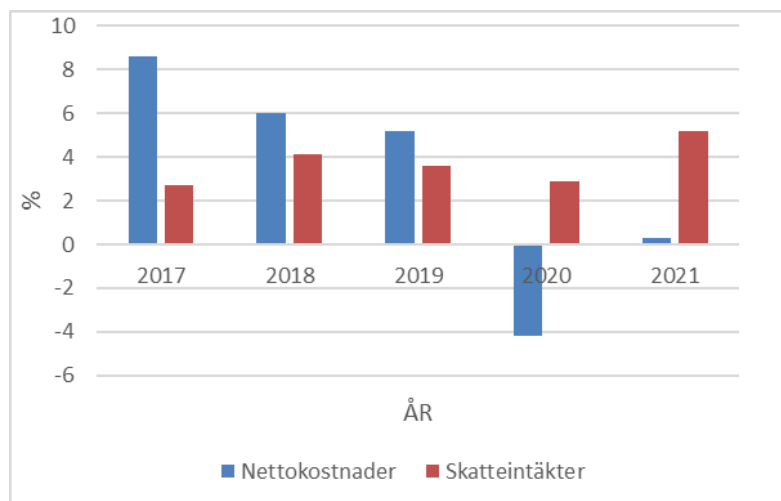


Diagram: utvecklingen av nettokostnader och skatteintäkter inklusive generella statsbidrag exklusive jämförelsestörande poster.

Diagrammet ovan visar utvecklingen år från år. För år 2017 ökade nettokostnaderna betydligt mer än skatteintäkterna och de generella statsbidragen. Detta var planerat då det stora resultatet 2016 medgav att 2017 års budget hade ett lågt resultat. År 2018 visar att nettokostnadsutvecklingen varit för stor i förhållande till skatteintäktsutvecklingen och detsamma gäller 2019. Under 2020 minskade nettokostnaderna relativt kraftigt samtidigt som de generella statsbidragen ökade kraftigare än vad skatteunderlaget minskade. Detta gjorde att skatteintäkter och generella

statsbidrag ökade. Under 2021 var nettokostnadernas ökning exklusive jämförelsestörande poster nästan obefintliga. Skatteintäkterna ökade rejält då återhämtningen efter pandemin tagit fart.

### Nettokostnadernas andel av skatteintäkterna

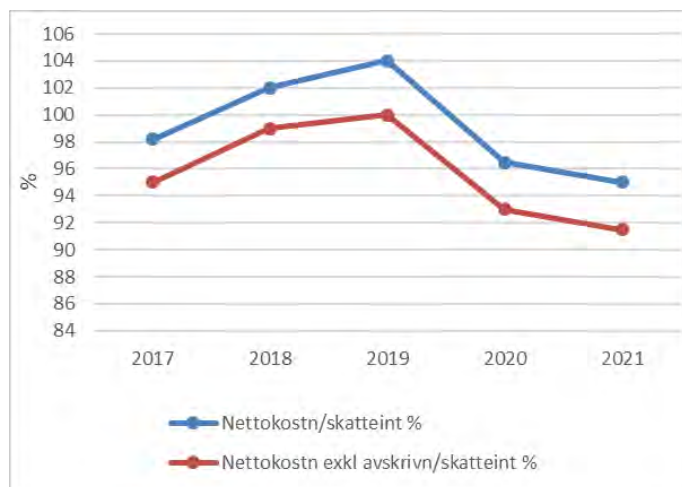


Diagram: Nettokostnadernas andel av skatteintäkter och generella statsbidrag

Ovanstående diagram visar nettokostnadernas andel av skatteintäkterna och generella statsbidrag. Diagramet beskriver hur stor del av skatteintäkterna som åtgår till den löpande verksamheten. Resterande upp till 100% kan kommunen använda till finansiering eller till finansiellt sparande. Diagrammet visar nettokostnadsandelen inklusive avskrivningar och i andra linjen exklusive avskrivningar.

År 2018 användes 102 % av skatteintäkterna för att täcka verksamhetskostnaderna. Exklusive avskrivningar användes 99 %, För år 2019 användes 104 % av skatteintäkterna för att täcka verksamhetskostnaderna. Exklusive avskrivningarna användes 100 %. Under 2020 räckte det med 93% av skatteintäkterna för att täcka den löpande verksamheten och 96,5% inklusive avskrivningar. För år 2021 är siffrorna ännu starkare då 91,5% av skatteintäkterna och de generella statsbidragen täcker de löpande nettokostnaderna exklusive avskrivningar. Inklusive desamma uppgår siffran till 95%.

#### 1.3.2.11 Ekonomisk ställning

Kommunens egna kapital uppgår den sista december 2021 till 209,5 mnkr (183,0 mnkr) vilket innebär en soliditet om 35,4% (29,4%)

Soliditeten är ett mått på kommunens ekonomiska styrka på lång sikt. Den visar hur stor del av de totala tillgångarna som kommunen äger, dvs det egna kapitalet i förhållande till tillgångarna. De faktorer som påverkar soliditeten är resultatutvecklingen samt tillgångarnas och skuldernas förändring.

Under 2019 minskade soliditeten med 3,7 %-enheter. Detta berodde främst på det negativa resultatet men även på att balansomslutningen ökade.

Trots det mycket goda resultatet 2020 ökade inte soliditeten utan var kvar på en oförändrad nivå. Detta beror på att balansomslutningen ökade mycket kraftigt till följd av framförallt stora investeringar på tillgångssidan och en stor upplåning på skuldsidan.

Under 2021 stärktes soliditeten kraftigt. Dels beroende på det goda resultatet men även beroende på minskad balansomslutning. Den senare beror på att de långvariga saneringsprojekten nu avslutats. Balansomslutningen minskade med 32,5 mnkr. Där effektern av saneringsprojekten uppgick till 70,4 mnkr.

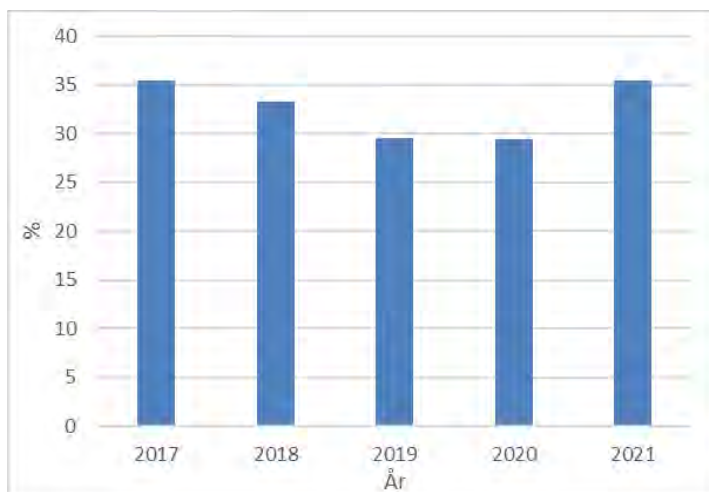


Diagram: Soliditet 2017-2021

Med kommunens samtliga pensionsförpliktelser inräknade, alltså även de som enligt lag redovisas som ansvarsförbindelse inom linje, är kommunens soliditet 8,1% (3,2 %).

### 1.3.2.12 Finansiering

Under året har två lån om totalt 35,0 mnkr omsatts. Nyupplåningen har uppgått till 15 mnkr och avser till största delen finansiering av investeringar. Detta innebär att låneskulden har ökat under året från 227,8 mnkr till 242,8 mnkr. Samtliga lån finns hos Kommuninvest. Den genomsnittliga kapitalbindningen uppgår till 2,65 år (2,98) och räntebindningen till 1,72 år (2,06). Den genomsnittliga räntan uppgår till 0,40% (0,56). Under 2022 kommer två lån på sammanlagt 34,5 mnkr att omsättas.

Diagram: låneskuld tkr



Långfristig upplåning hos Kommuninvest

Lån	Belopp mnkr	Ränta %
108766	20,0	0,37



Lån	Belopp mnkr	Ränta %
112715	50,0	0,43
125249	20,0	0,43
103057	14,5	0,48
114929	10,0	0,01
122153	15,0	0,22
11860	15,0	0,52
133673	20,0	0,29
133430	15,0	0,51
129973	16,3	STIBOR 3 M +0,22
88296	12,0	STIBOR 3 M +0,54
128417	20,0	STIBOR 3 M +0,24
139059	15,0	STIBOR 3 M +0,15

Kommunen hanterar de kommunala bolagens låneskulder genom att ta upp lån i eget namn och vidareutlåna till bolagen. I låneskulden ingår förmedlade till Centrumhuset AB och VETAB motsvarande långfristiga fordringar på bolagen med 38,9 mnkr.

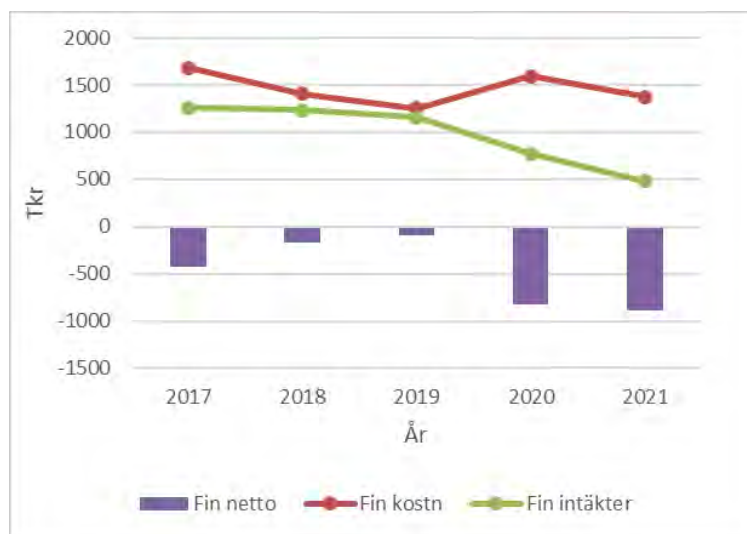


Diagram: Finansiella intäkter och kostnader

De finansiella kostnaderna består av räntor på låneskulden 1,1 mnkr, ränta på pensionsavsättning 0,2 mnkr och övriga bankkostnader mm 0,1 mnkr,

De finansiella intäkterna består av räntor på lån till koncernföretagen 0,2 mnkr, räntor från Kommuninvest 0,2 mnkr och övriga finansiella intäkter såsom utdelningar och ränta på bankkonton 0,1 mnkr.

### 1.3.2.13 Pensionsförvaltning

Kommunen har ingen egen pensionsmedelsförvaltning. Kommunfullmäktige har beslutat att

kommunen ska hantera och tillskapa medel för pensionsreserver i egen balansräkning, där det är ekonomiskt möjligt. Under 2011 avsattes 4,0 mnkr som en del i eget kapital varav 2,8 mnkr senare har disponerats. I början av 2019 beslutade kommunfullmäktige om en ny pensionspolicy och i samband med detta beslutades även att kommunen ska försäkra upparbetad och nyintjänad förmånsbestämd ålderspension. Detta beslut verkställdes under 2019. Merparten av pensionsavsättningarna i balansräkningen försäkrades då. Kvarvarande ca 10 mnkr utgörs av pensioner till ett antal individer och pensionsförmåner som inte omfattas av försäkringen. Merparten kopplat till PA-KL och äldre avtal.

Nedanstående tabell avser pensioner inklusive löneskatt.

Pensionsförpliktelser, mnkr	2019	2020	2021
Avsättning för pensioner	10,6	10,4	10,8
Ansvarsförbindelser	168,4	163,4	161,1
<b>Total pensionsförpliktelse i balansräkning</b>	<b>179,0</b>	<b>173,8</b>	<b>171,9</b>
Pensionsförpliktelse i försäkring	21,9	21,9	24,6
Summa pensionsförpliktelser	200,9	195,7	196,5
Förvaltade pensionsmedels marknadsvärde, försäkringskapital.	27,9	29,5	31,8
Pensionsreserv (del av eget kapital)	1,2	1,2	1,2
Återlånade medel	173,0	165,2	164,7
Konsolideringsgrad	14 %	15 %	16 %

#### 1.3.2.14 Budgetavvikelser

Mnkr	Budget 2021	Bokslut 2021	Avvikelse
Barn, Utbildning och Arbetsmarknad	178,8	181,0	-2,2
Stöd och Omsorg	227,0	219,8	7,2
Samhällsbyggnad och Kultur	37,1	50,2	-13,1
Service och Administration	30,8	29,6	1,2
Räddningstjänsten	7,3	7,1	0,2
Politisk organisation	2,9	3,0	-0,1
Överförmyndare	1,7	1,3	0,4
Revisorerna	0,7	0,7	0,0
<b>Summa</b>	<b>486,3</b>	<b>492,7</b>	<b>-6,4</b>

#### 1.3.2.15 Investeringar

Årets nettoinvesteringar exklusive miljöprojekten var budgeterade till 80,6 mnkr. Utfallet blev 36,0 mnkr. Den stora avvikelser är kopplad till Ringgårdens ombyggnad där årets budget uppgick till 40,0 mnkr men bara 0,5 mnkr av det budgeterade anslaget kom att utnyttjas. Årets andra stora projekt, den nya förskolan i Loviseberg färdigställdes. Budgeten låg på 17,2 mnkr och utfallet stannade på 16,7 mnkr.

#### 1.3.2.16 Fem år i sammandrag

Den kommunala skattesatsen har under alla de fem redovisade åren varit oförändrad 22:48. Den senaste höjningen genomfördes 2016 med 50 öre.

Reslutat (mnkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Årets resultat	8,7	-10,2	-18,7	16,7	26,6
Balanskravsresultat	8,6	-11,9	-19,1	14,0	23,6
Budgetavvikelse totalt	+6,3	-18,3	-31,9	+8,4	+11,5
Budgetavvikelse förvaltning/ sektorerna	-0,4	-14,4	-28,2	-13,3	-6,4
Finansnetto	-0,4	0,0	-0,1	-0,8	-0,9
Nettoinvesteringar	37,1	26,5	25,4	61,4	36,0
Låneskuld	127,8	127,8	192,8	227,8	242,8

Nyckeltal (procent)	2017	2018	2019	2020	2021
Verksamhetens nettokostnader/ skatteintäkter och statsbidrag	98	102	104	96	95
Balanslikviditet	90	88	95	92	108
Soliditet	35	33	29	29	35

Invånarantal	2017	2018	2019	2020	2021
Befolkning 31/12	7 920	7 956	7 873	7 737	7 660
Flyttningsnetto	+133	+70	-41	-95	-38
Födelsenetto	-22	-34	-43	-41	-39

### 1.3.2.17 Koncernen Valdemarsviks kommun

I koncernen Valdemarsviks kommun ingår förutom modern kommunen de båda aktiebolagen Centrumhuset i Valdemarsvik AB (CVAB) och Valdemarsvik Etablerings AB (VETAB). Båda bolagen är fastighetsbolag utan egen anställd personal. CVAB äger och förvaltar Sjöhuset och Funkishuset. VETAB äger och förvaltar kommunhuset Strömsvik. Endast CVAB har externa hyresgäster.

VETAB redovisar ett nollresultat och har per 20211231 en balansomslutning på 8,3 Mkr.

CVAB redovisar en förlust på 0,4 Mkr och har per 20211231 en balansomslutning på 38,2 Mkr. Orsaken till förlusten är den låga uthyrningsgraden i Sjöhuset. Det ska genomföras en miljöteknisk undersökning av fastigheten för att klargöra utvecklingsmöjligheter inför kommande nyförsäljning.

### 1.3.2.18 Finansiella mål för god ekonomisk hushållning

Under inriktningsmålet "Den resurseffektiva kommunen" uttrycks de finansiella målen för god ekonomisk hushållning i kommunstyrelsens verksamhetsplan.

- Kommunen ska uppnå budgeterat överskott för koncernen.
- Kommunen ska finansiera minst 50% av de aktuella investeringarna utan att låna.

Tidigare har även målet om ett överskott på 1,5% av kommunens intäkter i form av skatter och generella statsbidrag uttryckts samt mål om oförändrad soliditet och skattesats.

Resultatet var budgeterat till +15 mnkr och i bokslutet redovisas ett resultat på +26,6 mnkr. I relation till skatteintäkterna och de generella statsbidragen uppgår det till 2,9% respektive 4,8%.

Investeringarna uppgick till totalt 36,0 mnkr och nyupplåningen till 15,0 mnkr. Då har även den jämförelsestörande kostnaden som avser kommunens egen insats i saneringsprojekten på 15,0 mnkr finansierats utanför budget.

Soliditeten har ökat från 29,4 % till 35,4 % under året. Utifrån ett finansiellt perspektiv har således kommunen stärkt sin ställning.

### 1.3.3 Personalredovisning

#### 1.3.3.1 Kommunens personal

##### Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen är en stor utmaning. Arbetet med "Heltid som norm" fortgår och vi ökar sakta andelen som arbetar heltid för 2021 var det 73% som var heltidsanställda i jämförelse med 2020 då det var 71%. Medelsysselsättningsgraden har ökat något från 93,45 under 2020 till 93,61% under 2021.

Precis som 2020 så har den rådande pandemin medfört att utvecklingsarbetet kring hållbart ledarskap och medarbetarskap fått stå tillbaka något för att istället ha fokus på riskbedömningar och bemanningsfrågor.

För att stärka cheferna i deras ledarskap har under året utbildning genomförts i kompetensbaserad rekrytering och i arbetsrätt. Satsningen har gjorts möjlig genom finansiering via Omställningsfonden. Stöd till verksamheterna och utbildning till chefer och skyddsombud samt information till alla anställda har påbörjats i och med införandet av KIA (informationssystem om arbetsmiljö). Syftet är att utveckla, förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet och kunna följa upp på ett effektivt sätt.

##### Lönekartläggning

Arbetsvärdering och lönekartläggning utifrån Diskrimineringslagen har genomförts och det finns behov av fortsatt långsiktig lönepolitik med utveckling av befintlig lönestruktur. Resultatet av lönekartläggningen visar inte på någon diskriminering utifrån genus.

Årets lönekartläggning har genererat följande nyckeltal

	Antal	Andel
Antal medarbetare	596	-
Antal kvinnor	486	81,50%
Antal män	110	18,50%
Grupper av lika arbete	63	
Grupper som enbart består av ett kön	31	49,00%
Grupper av lika arbete att analysera	32	50,80%
Grupper där män tjänar mer än kvinnor	19	30,20%
Grupper där kvinnor tjänar mer än män	12	19,00%
Lönekvot (kvinnors medianlön/mäns medianlön)		89%

	Antal	Andel
Antal kvinnodominerade arbeten (kvinnor > 60 %)	44	69,80%

#### Analysmetod för grupper av lika arbete

Inom organisationen tillämpas individuell lönesättning, vilket innebär att så länge löneskillnaden är sakligt motiverad kan och bör det finnas löneskillnader. För att säkerställa att det inte finns osakliga löneskillnader granskas medarbetare vars löner avviker från lönestrukturen för att säkerställa att avvikelserna beror på anledningar som kan härledas till lönepolicy och praxis som i denna kartläggning identifierats vara utan anmärkning.

#### Resultat för analys av lika arbete

Målet med analys av medarbetare med lika arbete är att identifiera utvecklingsområden för att få mer jämställda löner. De löneskillnader som finns mellan kvinnor och män analyseras för att säkerställa att de inte har samband med medarbetarens kön.

Om det i ett arbete identifierats löneskillnader mellan kvinnor och män har berörda medarbetares chefer tillfrågats för att utreda bakgrunden till de specifika lönenivåerna.

Grupper som enbart består av ett kön har inte analyserats inom ramen för lika arbete.

#### Vanligaste förklaringarna inom lika arbete

Förklaring	Antal	Andel
Erfarenhet	7	11,10%
Heterogen grupp	20	31,70%

Valdemarsviks kommun har haft en lönemodell som styrts av central lönebildning med endast erfarenhet som skiljt lönen åt för medarbetarna främst inom Kommunals avtalsområde. 2021 var första året som individuell lönesättning genomförts för alla medarbetare. Det innebär att det är relativt små lönespridningar inom flera yrkesgrupper. Marknaden har en tydlig påverkan av lönebildningen främst bland specialist- och strategiska samt chefstjänster. Kommunens geografiska läge utgör både en möjlighet men också en svårighet att rekrytera kvalificerad personal. Kommunen upplevs ibland utgöra en "plantskola" för kvalificerad nyutbildad personal som efter en tid är svåra att behålla, vilket påverkar lönesättningen.

#### Lönerevision

Lönerevision för året landade på 3,39% och blev klar med ny lön i april månad. Lönerevision genomfördes individuellt i dialog mellan chef och medarbetare för första gången för alla medarbetare.

Kommunals avtalsområde omfattade lönerevision både för 2020 och 2021.

#### Uppdaterad policy

Policy mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier med tillhörande rutin är antaget under året och implementering pågår.

Tillsvidare anställda	Kvinnor 2020	Kvinnor 2021	Män 2020	Män 2021
Avdelning Service och Administration	46		6	
Sektor Barn Utbildning Arbetsmarknad och Kultur	149	148	35	36

Tillsvidare anställda	Kvinnor 2020	Kvinnor 2021	Män 2020	Män 2021
Sektor Samhällsbyggnad och Kultur	9		23	
Sektor Service och Samhällsbyggnad		49		28
Sektor Stöd och Omsorg	277	281	32	38
Stab Sektorchefer Chefer SA	7	7	3	3
Kommundirektör	1	0	1	1
Totalt	488	485	100	106

Antal tillsvidare anställda 2020 588, 2021 591.

På grund av omorganisation finns inga jämförbara siffror för Sektor Service och Samhällsbyggnad 2020.

Sjukfrånvaro i procent av all arbetad tid januari-december per sektor	Totalt	>59 dagar	Totalt	>59 dagar
	2020	2020	2021	2021
Avdelning Service och Administration	3,54	14,72		
Sektor Barn Utbildning Arbetsmarknad och Kultur	7,53	26,83	6,88	23,07
Sektor Samhällsbyggnad och Kultur	3,88	39,05		
Sektor Service och Samhällsbyggnad			4,87	30,24
Sektor Stöd och Omsorg	8,20	20,78	7,55	24,83
Stab Sektorchefer Chefer SA	1,01	0,00	0,46	0,00
Totalt	7,14	23,36	6,79	24,67

Jämfört med 2020 har den totala sjukfrånvaron minskat men långtidsjukfrånvaron har ökat.

Sjukfrånvaro i procent av all arbetad tid januari-december	2020	2021
Total sjukfrånvaro	7,14	6,79
Kvinnor	7,82	7,36
Män	4,79	4,91
Varav långtidsjukfrånvaro (>59) dagar	23,32	24,67
Kvinnor	25,01	27,78
Män	13,71	9,22
Åldersindelad totalt		
29 år och yngre	6,36	7,05
30-49 år	7,34	6,35
50 år och äldre	7,13	7,06
Varav långtidsjukfrånvaro (>59) dagar		
29 år och yngre	12,16	18,79
30-49 år	19,77	19,69
50 år och äldre	27,36	29,07

Den totala sjukfrånvaron har ökat inom gruppen 29 år och yngre, minskat i övriga åldersgrupper, långtidssjukfrånvaro har ökat inom gruppen 29 år och yngre samt inom gruppen 50 år och äldre, minskat inom gruppen 30-49 år. Sjukfrånvaron är fortsatt hög på grund av rådande pandemi.

### 1.3.3.2 Arbetsmiljö och hälsa

#### Arbetsmiljö

Systemet KIA (kommunalt informationssystem om arbetsmiljö) har införts och chefer med skyddsombud har utbildats i systemet och hur arbetsmiljöhändelser utreds. Systemet kommer att fortsätta att utvecklas. Från november 2021 har 87 händelser registrerats fördelat på 23 riskobservationer, 29 tillbud, 25 olycksfall, 4 färdolycksfall, 3 arbetssjukdom och 3 kränkningar.

Under 2021 (från november) har det rapporterats 25 olycksfall i KIA (innan systemet infördes rapporterades dessutom 11 olycksfall) totalt 36 olycksfall under året.

Under 2021 har totalt även 5 färdolycksfall rapporterats samt 7 arbetssjukdom och 5 anmälda kränkningar.

16 av olycksfallen är hot/våld och 20 har gett någon form av kroppsskada. 2 av arbetssjukdomarna är relaterade till Covid-19 och 5 psykisk ohälsa.

#### HME (hållbart medarbetarengagemang)

En förstärkt HME-enkät genomfördes under hösten och det sammanvägda indexet är 76,43 i 2021 års mätning. Resultatet var något bättre än det sammanvägda resultatet från 2020 (76) Enkäten redovisas i främst tre områden; motivation, ledarskap och styrning och ett sammanvägt index beräknas på de tre delindexen.

Resultatet av enkäten kommer att presenteras och analyseras på alla enheter och handlingsplan för förbättringar eller bibehållande av ett bra resultat ska tas fram och redovisas inom samverkanssystemet.

Enkäten som genomfördes var förstärkt med frågor om organisatorisk och social arbetsmiljö där resultatet visar på, även detta år, på en hög arbetsbelastning. Att medarbetarna upplever hög arbetsbelastning är förståeligt med anledning av perioder med hög frånvaro och svårigheter med bemanning som gjort att flera under perioder fått arbeta väldigt mycket. Resultatets jämförelse med föregående år visar att där det genomförts organisationsförändringar är resultatet något lägre.

Enkätresultatet visar på att 79,4% skulle rekommendera kommunen som arbetsgivare till en vän, vilket är en ökning i jämförelse med föregående år.

Svarfrekvensen var 2021 71,7% i jämförelse med 64% 2020.

### Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaro

Procent	2 020	2 021
<b>Total sjukfrånvaro</b>	7,14	6,79
Varav långtidssjukfrånvaro (>59 dagar)	23,32	24,67
<b>Total sjukfrånvaro kön</b>		
Kvinnor	7,82	7,36
Män	4,79	4,91
<b>Total sjukfrånvaro åldersindelad</b>		
29 år eller yngre	6,36	7,05
30 - 49 år	7,34	6,35
50 år eller äldre	7,13	7,06

## 1.4 Räkenskaper

### 1.4.1 Resultaträkning

RESULTATRÄKNING		Kommunen		Sammanställd	
		2021	2020	2021	2020
(belopp i mnkr)					
Verksamhetens intäkter	not 1	135,9	148,0	136,8	148,9
Verksamhetens kostnader	not 2	-630,6	-627,3	-629,6	-626,3
Avskrivningar	not 2	-18,6	-18,1	-20,7	-20,1
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-513,3</b>	<b>-497,4</b>	<b>-513,5</b>	<b>-497,5</b>
Skatteintäkter	not 3	350,0	333,5	350,0	333,5
Skatteutjämning	not 4	164,8	158,9	164,8	158,9
Fastighetsavgift	not 4	26,0	22,5	26,0	22,5
<b>Summa skatteintäkter och bidrag</b>		<b>540,8</b>	<b>514,9</b>	<b>540,8</b>	<b>514,9</b>
Finansiella intäkter	not 5	0,5	0,8	0,2	0,5
Finansiella kostnader	not 6	-1,4	-1,6	-1,4	-1,6



RESULTATRÄKNING		Kommunen		Sammanställd	
Summa finansnetto		-0,9	-0,8	-1,2	-1,1
Resultat före extraordinära poster		26,6	16,7	26,1	16,3
Extraordinära intäkter		0	0	0	0
Extraordinära kostnader		0	0	0	0
Skatt på årets resultat		0	0	0	0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	not 7	<b>26,6</b>	<b>16,7</b>	<b>26,1</b>	<b>16,3</b>

## 1.4.2 Kassaflödesrapport

KASSAFLÖDESRAPPORT		Kommunen		Sammanställd	
(belopp i mnkr)		2021	2020	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Årets resultat		26,6	16,7	26,1	16,3
Justering för ej likviditetspåverkande poster				0,9	4,0
- Av- / Nedskrivningar		18,8	19,3	20,9	21,3
- Avsättningar pensioner		0,4	-0,2	0,4	-0,2
- Övriga ej likviditetspåverkande poster		0,2	-0,1	0,2	-0,1
Justering för rörelsekapitalförändring	not 8	-9,5	-3,0	-11,4	-7
<b>Kassaflöde från löpande verksamhet</b>		<b>36,5</b>	<b>32,7</b>	<b>37,1</b>	<b>34,3</b>
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Investering i materiella anläggningstillg	not 9	-35,1	-64,0	-35,5	-66,8
Försäljning av materiella anläggningstillg		0	0	0	0
Investering i finansiella anläggningstillg		0	2,0	0	2,0
Försäljning av finansiella anläggningstillg		0	0	0	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamhet</b>		<b>-35,1</b>	<b>-62,0</b>	<b>-35,5</b>	<b>-64,8</b>
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Ökning av långfristiga fordringar		0	-2,2	0	0
Minskning av långfristiga fordringar		0	0	0	0
Nyupptagna lån		15	35	15	35
Amortering av skuld					
Ökning övriga långfristiga skulder					
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamhet</b>		<b>15</b>	<b>32,8</b>	<b>15</b>	<b>35</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>16,4</b>	<b>3,5</b>	<b>16,6</b>	<b>4,5</b>
Likvida medel vid årets början		38,9	35,4	41,0	36,5
<b>LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT</b>		<b>55,3</b>	<b>38,9</b>	<b>57,6</b>	<b>41,0</b>

### 1.4.3 Balansräkning

BALANSRÄKNING					
		Kommunen		Sammanställd	
(belopp i mnkr)	31-dec	2021	2020	2021	2020
<b>TILLGÅNGAR</b>					
<b>Anläggningstillgångar</b>					
Materiella anläggningstillgångar	not 10				
Mark, byggnader, tekniska anläggning		381,2	354,7	417,3	392,6
Maskiner och inventarier		21,2	19,8	22,8	21,6
Pågående nyanläggningar		5,9	17,4	6,2	17,4
Finansiella anläggningstillgångar		0	0	0	0
Långfristiga fordringar	not 11	38,9	38,9	0	0
Värdepapper och andelar	not 12	8,7	8,7	7,7	7,7
Uppskjuten skattefordran		0,0	0,0	0,1	0,0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>455,9</b>	<b>439,5</b>	<b>454,1</b>	<b>439,4</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>					
Förråd		0,3	0,3	0,3	0,3
Exploateringsfastigheter	not 13	0,1	0,2	0,1	0,2
Kortfristiga fordringar	not 14	78,4	143,6	74,8	138,6
Kassa och bank		55,3	38,9	57,6	41,0
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>134,1</b>	<b>183,0</b>	<b>132,8</b>	<b>180,1</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>590,0</b>	<b>622,5</b>	<b>586,9</b>	<b>619,5</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR</b>					
<b>OCH SKULDER</b>					
<b>Eget kapital</b>					
Eget kapital	not 15	209,6	183,0	210,6	183,6
därav årets resultat		26,6	16,7	26,1	16,3
<b>Summa eget kapital</b>		<b>209,6</b>	<b>183,0</b>	<b>210,6</b>	<b>183,6</b>
Avsättningar	not 16				
Avsättningar pensioner		10,8	10,4	10,8	10,4
<b>Summa avsättningar</b>		<b>10,8</b>	<b>10,4</b>	<b>10,8</b>	<b>10,4</b>
<b>Skulder</b>					
Långfristiga skulder	not 17	245,7	230,4	245,7	230,4
Kortfristiga skulder	not 18	123,9	198,7	119,8	195,1

<b>BALANSRÄKNING</b>					
<b>Summa skulder</b>		<b>369,6</b>	<b>429,1</b>	<b>365,5</b>	<b>425,5</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR</b>					
<b>OCH SKULDER</b>		<b>590,0</b>	<b>622,5</b>	<b>586,9</b>	<b>619,5</b>
Ansvars- och borgensförbindelser					
Pensionsförpliktelser som inte upptagits					
bland avsättningar och skulder	not 19	161,1	162,8	161,1	162,8
Borgensåtaganden	not 20	0,1	0,1	0,1	0,1

#### 1.4.4 Noter och redovisningsprinciper

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
	2021	2020	2021	2020
<b>Not 1 Verksamhetens intäkter</b>				
Intäkter enligt driftsredovisningen	135,9	148,0	136,8	148,9
Eliminiering interna mellanhavanden				
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>135,9</b>	<b>148,0</b>	<b>136,8</b>	<b>148,9</b>
<b>Not 2 Verksamhetens kostnader</b>				
Kostnader enligt driftsredovisningen	-630,6	-627,3	-629,6	-626,4
Avskrivningar	-18,6	-18,1	-20,7	-20,1
Nedskrivningar				
Interna kostnader				
<i>-Därav jämförelsestörande post</i>	<i>-15,0</i>		<i>-15,0</i>	
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>-649,2</b>	<b>-645,4</b>	<b>-650,3</b>	<b>-646,4</b>
<b>Not 3 Skatteintäkter</b>				
Preliminära skatteintäkter	339,9	341,1	339,9	341,1
Preliminär slutavräkning 2021	8,8	0,0	8,8	0,0
Slutavräkning 2019	0,0	-2,0	0,0	-2,0
Slutavräkning 2020	1,3	-5,6	1,3	-5,6
<b>Summa skatteintäkter</b>	<b>350,0</b>	<b>333,5</b>	<b>350,0</b>	<b>333,5</b>
<b>Not 4 Skatteutjämning</b>				
Inkomstutjämning	107,4	111,9	107,4	111,9
Kostnadsutjämning	10,9	4,3	10,9	4,3
Regleringsbidrag	23,0	8,1	23,0	8,1

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
Regleringsavgift	0	0	0	0
Strukturbidrag	0	0	0	0
Utjämningsbidrag LSS	16,2	13,7	16,2	13,7
Fastighetsavgift	25,9	22,5	25,9	22,5
Generella Statsbidrag	7,4	20,9	7,4	20,9
<b>Summa skatteutjämning</b>	<b>190,8</b>	<b>181,4</b>	<b>190,8</b>	<b>181,4</b>
<b>Not 5 Finansiella intäkter</b>				
Ränteintäkter	0,3	0,5	0,2	0,5
Ränta förlagsbevis Kommuninvest	0	0	0	0
Räntor från koncernföretag	0,2	0,3	0	0
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>0,5</b>	<b>0,8</b>	<b>0,2</b>	<b>0,5</b>
<b>Not 6 Finansiella kostnader</b>				
Räntor på lån	-1,1	-1,3	-1,1	-1,3
Räntor på pensionsavsättning	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Räntekostnad leverantör och övrig fin kostnad	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Effekt av sänkning diskonteringsräntan RIPS-07	0	0	0	0
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-1,4</b>	<b>-1,6</b>	<b>-1,4</b>	<b>-1,6</b>
<b>Not 7 Årets resultat</b>				
Avstämning mot balanskravet:				
Årets resultat	26,6	16,7	26,1	16,3
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	-1,3	-2,5		
Justering för reavinster	-1,7	-0,2		
<b>Årets balanskravsresultat</b>	<b>23,6</b>	<b>14,0</b>		
<b>Not 8 Justering för rörelsekapitalets förändr</b>				
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	65,2	-11,2	63,8	-11,2
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	-74,8	8,0	-75,3	4
Ökning(-)/minskning(+) förråd/expl fastigheter	0,1	0,2	0,1	0,2
	<b>-9,5</b>	<b>-3,0</b>	<b>-11,4</b>	<b>-7,0</b>
<b>Not 9 Investering i materiella anläggningstillg</b>				

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
Årets utgifter exkl. miljösaneringsprojekt	-35,0	-63,9	-35,4	-66,7
Intäkt/kostnad Toverumstippen	0	0		0
Kostnad Spånskivedeponin	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
	<b>-35,1</b>	<b>-64,0</b>	<b>-35,5</b>	<b>-66,8</b>
<b>Not 10 Materiella anläggningstillgångar</b>				
<b>Mark, byggnader och tekniska anläggningar</b>				
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	735,5	686,7	886,1	834,5
Årets investeringar	32,6	45,8	32,6	48,6
Årets försäljningar	-0,3	-0,0	-0,3	-0,0
Utrangeringar/omklassificeringar	-213,3	3,0	-213,3	3,0
<b>Vid årets slut</b>	<b>554,5</b>	<b>735,5</b>	<b>705,1</b>	<b>886,1</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>				
Vid årets början	-373,2	-355,9	-443,1	-424,1
Årets avskrivningar	-15,3	-15,1	-17,1	-16,8
Årets försäljningar	0,0	0,0	0	0
Nedskrivningar				
Utrangeringar/omklassificeringar	222,8	-2,2	222,8	-2,2
<b>Vid årets slut</b>	<b>-165,7</b>	<b>-373,2</b>	<b>-237,4</b>	<b>-443,1</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>				
Vid årets början	-7,6	-7,6	-50,4	-47,1
Årets nedskrivningar				-3,3
Årets försäljningar				
Utrangeringar/omklassificeringar	0	0	0	0
<b>Vid årets slut</b>	<b>-7,6</b>	<b>-7,6</b>	<b>-50,4</b>	<b>-50,4</b>
<b>Bokfört restvärde vid årets slut</b>				
Markreserv	23,6	23,6	23,6	23,6
Verksamhetsfastigheter	209,7	185,0	209,7	185,0
Fastigheter affärsverksamhet	84,8	85,1	120,9	122,9
Publika fastigheter	50,3	47,8	50,3	47,8
Fastigheter annan verksamhet	12,8	13,3	12,8	13,3
	<b>381,2</b>	<b>354,7</b>	<b>417,3</b>	<b>392,6</b>

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
<b>Inventarier och maskiner</b>				
<b>Anskaffningsvärde</b>				
Vid årets början	94,0	96,8	97,8	100,6
Årets investeringar	4,7	3,0	4,8	3,0
Årets försäljningar	-0,0	0	-0,0	0
Utrangeringar/omklassificeringar	-57,9	-5,8	-58,2	-5,8
<b>Vid årets slut</b>	<b>40,8</b>	<b>94,0</b>	<b>44,4</b>	<b>97,8</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>				
Vid årets början	-74,1	-72,8	-76,2	-74,6
Årets avskrivningar	-3,3	-3,0	-3,5	-3,3
Årets försäljningar	0	0	0	0
Nedskrivningar				
Utrangeringar/omklassificeringar	57,8	1,7	58,1	1,7
<b>Vid årets slut</b>	<b>-19,6</b>	<b>-74,1</b>	<b>-21,6</b>	<b>-76,2</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>				
Vid årets början	0,0	0,1	0,0	0,1
Årets nedskrivningar				
Årets försäljningar				
Utrangeringar/omklassificeringar	0	-0,1	0,0	-0,1
<b>Vid årets slut</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Bokfört restvärde vid årets slut</b>				
Inventarier och maskiner	21,2	19,8	22,8	21,6
<b>Pågående nyanlägg. exkl. miljösaneringsprojekt</b>				
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	17,4	0,0	17,4	0
Färdigställt och överfört till annat slag av tillgång	-12,0	0	-12,0	0
Årets investeringar	0,5	17,4	0,8	17,4
<b>Vid årets slut</b>	<b>5,9</b>	<b>17,4</b>	<b>6,2</b>	<b>17,4</b>
<b>Bokfört restvärde pågående nyanlägg årets slut</b>				
Miljösaneringsprojekt Valdemarsviken	-7,1	-6,6	-7,1	-6,6

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
Miljösaneringsprojekt Gusums bruksområde	-1,5	-1,5	-1,5	-1,5
Skuldbokförda investeringsbidrag	8,6	8,1	8,6	8,1
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Not 11 Långfristiga fordringar</b>				
Valdemarsviks Etablerings AB	4,7	4,7	0	0
Centrumhuset AB	34,2	34,2	0	0
<b>Summa långsiktiga fordringar</b>	<b>38,9</b>	<b>38,9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Not 12 Värdepapper och andelar</b>				
Aktier				
Valdemarsviks Etablerings AB	0,1	0,1	0	0
Centrumhuset AB	0,9	0,9	0	0
Förenade Småkommuners Försäkrings AB	0	0	0	0
Östsvenska Yrkehögskolan	0,05	0,05	0,05	0,05
Räddningstjänsten Östra götaland	0,3	0,3	0,3	0,3
Kommuninvest Ekonomisk Förening				
Andelskapital	0,3	0,3	0,3	0,3
Förlagslån	1,3	1,3	1,3	1,3
Särskild medlemsinsats	5,2	5,2	5,2	5,2
Inera (SKL)	0,05	0,05	0,05	0,05
Kommunassurans Syd	0,5	0,5	0,5	0,5
Övrigt				
<b>Summa värdepapper och andelar</b>	<b>8,7</b>	<b>8,7</b>	<b>7,7</b>	<b>7,7</b>
Andelskapitalet i Kommuninvest ekonomiska förening redovisas efter utgifterna för tillgångens förvärv.				
Det totala insatskapitalet för Valdemarsviks kommun per 2021-12-31 uppgår till 8 179 300 kronor				
<b>Not 13 Exploateringsfastigheter</b>				
Vid årets början	0,2	0,4	0,2	0,4
Utgifter område Fyrtorp				
Utgifter område Borg				
Årets försäljning	-0,1	-0,2	-0,1	-0,2
Reavinst				
<b>Vid årets slut</b>	<b>0,1</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>0,2</b>
<b>Not 14 Kortfristiga fordringar</b>				
Mervärdesskatt	1,8	2,7	1,8	2,7

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
Konsumtionsavgifter	1,4	1,5	1,4	1,5
Barn- och äldreomsorgsavgifter	3,2	3,2	3,2	3,2
Övriga fakturafordringar inklusive hyror	2,7	5,0	2,7	4,8
Avräkning Valdemarsviks Etablerings AB	3,4	4,3	0	0
Övriga interimfordringar	34,1	99,6	33,7	98,1
Övriga fordringar	31,8	27,3	32,0	28,3
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>78,4</b>	<b>143,6</b>	<b>74,8</b>	<b>138,6</b>
<b>Not 15 Eget kapital</b>				
Årets resultat	26,7	16,7	26,1	16,3
Resultatutjämningsreserv	27,0	25,7	27,0	25,7
Pensionsreserv	1,3	1,3	1,3	1,3
Övrigt eget kapital	154,6	139,3	156,2	140,3
<b>Summa eget kapital</b>	<b>209,6</b>	<b>183,0</b>	<b>210,6</b>	<b>183,6</b>
<b>Not 16 Avsättningar</b>				
Pensioner	8,7	8,4	8,7	8,4
Löneskatt pensioner	2,1	2,0	2,1	2,0
<b>Summa avsättningar</b>	<b>10,8</b>	<b>10,4</b>	<b>10,8</b>	<b>10,4</b>
<b>Specifikation avsättning pensioner</b>				
Ingående avsättning	10,4	10,6	10,4	10,6
Nyintjänad pension	0,4	0,1	0,1	0,1
Ränte- och basbeloppsuppräknig	0,1	0,3	0,3	0,3
Försäkring	0,0	0,0	0,0	0,0
Nya efterlevandepensioner	0,1	0,1	0,1	0,1
Övrig post	0,5	0,1	0,1	0,1
Årets utbetalningar	-0,7	-0,8	-0,8	-0,8
<b>Utgående avsättning</b>	<b>10,8</b>	<b>10,4</b>	<b>10,8</b>	<b>10,4</b>
<b>Not 17 Långfristiga skulder</b>				
Lån hos Kommuninvest	242,8	227,8	242,8	227,8
Förutbetalda intäkter som regleras över flera år				
Gatukostnadsersättningar	1,0	1,1	1,0	1,1
Anslutningsavgifter	1,9	1,5	1,9	1,5
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>245,7</b>	<b>230,4</b>	<b>245,7</b>	<b>230,4</b>



NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
<b>Not 18 Kortfristiga skulder</b>				
Preliminärskatt och arbetsgivaravgifter	12,9	14,6	12,9	14,6
Pensionsskuld avgiftsbestämd del	10,5	11,5	10,5	11,5
Löneskatt avgiftsbestämd del	5,3	5,5	5,3	5,5
Semesterlöneskuld	22,4	21,4	22,4	21,4
Mervärdesskatt	0,3	0,4	0,3	0,5
Slutavräkningar kommunalskatt	4,3	11,0	4,3	11,0
Övriga leverantörs/interimsskulder	68,2	63,9	64,1	60,2
Skuld saneringsprojekt	0	70,4	0	70,4
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>123,9</b>	<b>198,7</b>	<b>119,8</b>	<b>195,1</b>
<b>Not 19 Pensionsförpliktelser</b>				
Pensionsförmåner intjänade före 1998	129,7	131,0	129,7	131,0
Löneskatt	31,4	31,8	31,4	31,8
	<b>161,1</b>	<b>162,8</b>	<b>161,1</b>	<b>162,8</b>
<b>Specifikation pensionsförpliktelser</b>				
Ingående ansvarsförbindelse	162,8	167,4	162,8	167,4
Aktualisering				
Ränteuppräkning	0,8	1,0	0,8	1,0
Förändring av diskonteringsräntan				
Basbeloppsuppräkning	1,5	4,1	1,5	4,1
Övrig post	0,4	0,3	0,4	0,3
Ändrat livslängdsantagande	4,0		4,0	
Årets utbetalningar	-8,2	-10,0	-8,2	-10,0
Intjänad visstidspension förtroendevalda				
<b>Utgående ansvarsförbindelse</b>	<b>161,1</b>	<b>162,8</b>	<b>161,1</b>	<b>162,8</b>
Aktualiseringsgrad	93%	93%	93%	93%
<b>Not 20 Borgensåtaganden</b>				
Kommunalt förlustansvar för egnahem	0,1	0,1	0,1	0,1
<b>Summa borgensåtaganden</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>

Valdemarsviks kommun har i september 1994 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 288 kommuner och landsting/regioner som per 2021-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest

ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening. Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Valdemarsviks kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2021-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 510 966 139 138 kronor och totala tillgångar till 518 679 716 010 kronor. Valdemarsviks kommuns andel av de totala förpliktelserna uppgick till 290 039 717 kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 293 460 828 kronor.

## REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Undantaget investeringsbidrag som till viss del minskat anskaffningsvärdet och därmed inte redovisats enligt rekommendation RKR 18.1 Intäkter från avgifter, bidrag och försäljningar. Ej utnyttjade investeringsbidrag till miljösaneringsprojekten är skuldbokförda.

**Intäkter** redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunen och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på SKL:s decemberprognos i enlighet med rekommendation RKR 4.2.

**Fordringar** har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

**Tillgångar och skulder** har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

**Sammanställd redovisning.** I den kommunala koncernen ingår två helägda fastighetsbolag, Centrumhuset i Valdemarsvik AB samt Valdemarsviks Etablerings AB. Inga förändringar har skett under året i kommunkoncernens sammansättning.

**Långfristiga skulder** avser lån som upptagits för att finansiera investeringar. Kommande års amorteringar klassificeras som kortfristiga skulder. Som långfristiga skulder har även upptagits eventuella lån som förfaller under 2019 och som avses konverteras/omsättas.

**Pensionsskulden** redovisas enligt blandad modell. Det innebär att pensionsförmåner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning och tidigare års intjänade pensioner redovisas som ansvarsförbindelse. Förpliktelser för pensionsåtaganden för anställda i kommunen är beräknade enligt RIPS07.

**Anläggningstillgångar** är upptagna till anskaffningsvärdet (utgiften minus eventuella investeringsbidrag) med avdrag för avskrivningar. Linjär avskrivning tillämpas, dvs. lika stora nominella belopp varje år under den beräknade nyttjandeperioden, mellan 3 och 50 år. Avskrivningen baseras på ursprungligt anskaffningsvärde exklusive eventuellt restvärde och påbörjas när tillgången tas i bruk. Intern ränta har under år 2016 belastat färdigställda anläggningstillgångar med 2,5%.

Fr.o.m. 2014 har övergång till komponentavskrivning enligt RKR 11.4 påbörjats. De två största projekten ombyggnad Vammarskolan och ny förskola i Gusum har aktiverats i de komponenter som bedömts väsentliga. Under 2016 har komponentavskrivning införts i sin helhet.

**Omsättningstillgångar:** Värdering av omsättningstillgångar har skett i enlighet med kapitel 6 lagen om kommunal redovisning. Påbörjade exploateringsområden redovisas som omsättningstillgång. Omklassificering av markreserv till omsättningstillgång vid exploatering sker då detaljplan fastställts och vunnit laga kraft.

**Särskilda noteringar:** Valdemarsviks kommuns samtliga leasingavtal gällande inventarier

klassificeras som operationella, med en avtalstid om högst tre år.

## **BEGREPPSFÖRKLARINGAR**

### Anläggningstillgångar

Tillgångar som är avsedda att ägas under längre tid.

### Avskrivningar

Planmässig nedsättning av anläggningstillgångarnas värde. Avskrivningar är kostnader som har uppkommit genom att inventarier och fastigheter har använts och förslitits under året.

### Avsättningar

Skuld som är osäker till belopp eller betalningstidpunkt.

### Kortfristiga skulder

Skulder som kan komma att betalas inom ett år från balansräkningens datum.

### Likviditet

Betalningsförmåga på kort sikt. Förhållandet mellan lätt realiserbara tillgångar och kortfristiga skulder.

### Långfristiga skulder

Skulder som återbetalas på längre tid än ett år.

### Nettoinvesteringar

Investeringar efter avdrag för investeringsbidrag.

### Nettokostnader

Driftkostnader efter avdrag för driftsbidrag, avgifter och ersättningar. Finansieras med skattemedel.

### Omsättningstillgångar

Tillgångar som relativt snabbt kan omsättas till likvida medel.

### Rörelsekapital

Skillnaden mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder. Rörelsekapitalet avspeglar kommunens finansiella styrka.

### Soliditet

Andelen av eget kapital i relation till de totala tillgångarna. Avspeglar kommunens ekonomiska styrka på lång sikt.

## **1.4.5 Driftredovisning**

## **1.4.6 Investeringsredovisning**

Projekt, Mkr	Budget 2021	Utfall 2021	Avvikelse 2021
FÖRSKOLA LOVISEBERG	17,2	16,7	0,5
FASTIGHETSUNDERHÅLL ENLIGT PLAN	4,7	4,5	0,2
TOPPBELÄGGNINGAR ENLIGT PLAN	1,5	1,5	-0,0
RINGGÅRDEN RENOVERING	40,0	0,5	39,5
LEKPLATSER UNDERHÅLL ENLIGT PLAN	0,3	0,2	0,1

Projekt, Mkr	Budget 2021	Utfall 2021	Avvikelse 2021
BRYGGOR OCH KAJER	1,5	1,0	0,5
SIMHALLEN GUSUM	0,3	0,1	0,2
UTRUSTNING GATA OCH FASTIGHET	1,3	1,3	0,0
GEMENSAMMA INVENTARIER	1,4	1,5	-0,1
GEMENSAM IT UTRUSTNING	2,0	0,9	1,1
MINDRE FASTIGHETSPROJEKT	1,9	1,4	0,5
KULVERT FIFALLÅN	0,7	0,3	0,4
UTVECKLING ANLÄGG O GATOR	3,3	2,3	1,0
VÅRDSAMVERKAN	0,0	0,6	-0,6
DETALJPLAN STATIONSHUSET V-VIK	0,0	0,0	-0,0
SPÅNSKIVEDEPONIN	0,0	0,1	-0,1
KÖP SÖRBY 2:39 RINGARUM	BESLUT	0,3	-0,3
<b>SUMMA</b>	<b>76,1</b>	<b>33,2</b>	<b>4,3</b>
<b>AVGIFTSFINANSIERAD VERKSAMHET</b>			
VATTEN- OCH AVLOPPSANLÄGGNINGAR	4,5	2,9	1,6
<b>SUMMA AVGIFTSFINANSIERAD VERKSAMHET</b>	<b>4,5</b>	<b>2,9</b>	<b>1,6</b>
<b>RESERV</b>	<b>1,5</b>	<b>0,0</b>	<b>1,5</b>
<b>NETTOINVESTERINGAR</b>	<b>82,1</b>	<b>36,1</b>	<b>46,0</b>
<b>LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR</b>			
UTLÄMNAD LÅN TILL CENTRUMHUSET OCH VETAB	2,0	0,0	2,0
<b>SUMMA ATT FINANSIERA</b>	<b>84,1</b>	<b>36,1</b>	<b>48,0</b>

Projekt Lovisebergs förskola är ett flerårigt projekt som avslutades under år 2021. Den totala projektkostnaden 26,1Mkr med en totalbudget på 25,8 Mkr.

#### 1.4.7 Särredovisning VA-enheten

Enligt vattentjänstlagen ska va-huvudmannen årligen upprätta en separat balans- och resultaträkning för verksamheten. I Valdemarsviks kommun bedrivs VA-verksamheten i förvaltningsform inom sektor samhällsbyggnad & kultur. Verksamheten finansieras via bruks- och anläggningsavgifter.

RESULTATRÄKNING			
(Belopp i mkr)		<b>2021</b>	<b>2020</b>
Verksamhetens intäkter	not 1	18,3	18,3
Verksamhetens kostnader	not 2	-13,8	-13,8
Avskrivningar		-3,7	-3,5
Verksamhetens nettokostnader		0,9	1,0
Finansiella kostnader	not 3	-0,9	-1,0
Resultat efter finansiella poster		0,0	0,0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

<b>RESULTATRÄKNING</b>			
<b>BALANSRÄKNING</b>			
(Belopp i mnkr)	31-dec	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Materiella anläggningstillgångar	not 4	72,2	72,9
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>72,2</b>	<b>72,9</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Förråd		0,3	0,3
Kortfristiga fordringar	not 5	10,2	9,4
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>10,5</b>	<b>9,6</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>82,7</b>	<b>82,6</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital	not 6	4,2	4,2
därav årets resultat		0	0
<b>Summa eget kapital</b>		<b>4,2</b>	<b>4,2</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner	not 7	0,2	0,2
<b>Summa avsättningar</b>		<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
<b>Skulder</b>			
Långfristiga skulder	not 8	72,2	73,0
Förutbetalda intäkter från anslutningsavgifter	not 9	1,2	1,2
Kortfristiga skulder	not 10	4,8	4,0
<b>Summa skulder</b>		<b>78,3</b>	<b>78,1</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR</b>		<b>82,7</b>	<b>82,6</b>
<b>OCH SKULDER</b>			
Pensionsförmåner intjänade före 1998		2,5	2,5

<b>BOKSLUTSKOMMENTARER - NOTER</b>			
(Belopp i mnkr)			
Noter till resultaträkningen		<b>2021</b>	<b>2020</b>

<b>BOKSLUTSKOMMENTARER - NOTER</b>			
<b>Not 1 Verksamhetens intäkter</b>			
Brukningssavgifter (externa och interna)		16,9	16,4
Anslutningsavgifter		1,2	1,5
Övriga externa intäkter		0,1	0,5
Övriga interna intäkter		0	0,0
		<b>18,3</b>	<b>18,3</b>
Anslutningsavgifter vilka bedömts uppgå till väsentliga belopp är skuldbokförda som en förutbetalad intäkt och periodiseras linjärt över anläggningarnas respektive nyttjandeperiod, mellan 9 och 50 år.			
<b>Not 2 Verksamhetens kostnader</b>			
Personalkostnader		-4,8	-4,7
Från kommunen fördelade gemensamma kostn.		-0,1	-0,1
Övriga verksamhetskostnader		-8,8	-8,9
		<b>-13,7</b>	<b>-13,7</b>
Kommunens gemensamma kostnader har fördelats utifrån framtagen fördelningsnyckel.			
Personalrelaterade gemensamma kostnader är beräknade utifrån VA-enhetens andel av kommunens personalbemanning. Övriga gemensamma kostnader är beräknade utifrån VA-enhetens omsättningsandel i förhållande till kommunen, alternativt sektor Samhällsbyggn & Kultur.			
Kostnaden för telefonväxel/reception och sekt Samhällsbyggn/Kulturs ledning/administration, är beräknad enligt schablon. Kostnaden för ekonomi är beräknad efter nedlagd tid.			
<b>Not 3 Finansiella kostnader</b>			
Ränta på långfristiga skulder hos kommunen		-0,9	-1,1
<b>Noter till balansräkningen</b>			
		<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Not 4 Materiella anläggningstillgångar</b>			
Ackumulerade anskaffn.värden tkr			
Vid årets början		180,0	174,5
Omklassificeringar		0	0
Årets investeringar		2,9	5,7
<b>Vid årets slut</b>		<b>182,9</b>	<b>180,0</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar mnkr</b>			
Vid årets början		-107,0	-103,6
Omklassificeringar		0	0

<b>BOKSLUTSKOMMENTARER - NOTER</b>			
Årets avskrivningar		-3,7	-3,5
<b>Vid årets slut</b>		<b>-110,7</b>	<b>-107,0</b>
<b>Not 5 Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		0,7	0,9
Övriga kortfristiga fordringar		9,5	8,5
		<b>10,2</b>	<b>9,4</b>
<b>Not 6 Eget kapital</b>			
Ingående eget kapital		4,2	4,2
Årets resultat		0	0,0
<b>Utgående eget kapital</b>		<b>4,2</b>	<b>4,2</b>
<b>Not 7 Avsättning för pensioner</b>			
Pensioner		0,2	0,2
Löneskatt		0,0	0,0
		<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
<b>Not 8 Långfristiga skulder</b>			
Lån från kommunen		72,2	72,9
<b>Not 9 Anslutningsavgifter förutbetalda</b>			
		1,2	1,2
<b>Not 10 Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		0,8	0,6
Semesterlöneskuld		0,2	0,2
Övriga kortfristiga skulder		3,8	3,2
		<b>4,8</b>	<b>4,0</b>

Största pågående projekt har under året varit detaljprojekteringen av det nya vattenverket.

## **1.5 Sektorsvis redovisning**

### **1.5.1 Viktiga händelser**

#### **Samhällsbyggnad**

Gatukontoret fick kraftigt ökade kostnader för vinterväghållningen, då stora mängder snö föll under senvintern, som bland annat medförde mycket transportkostnader för bortforsling av snö.

Nya bryggor har upphandlats och placerats på badplatserna på Sandgärdet i Gryt och vid Yxningens camping.

Lilla torget i centrala Valdemarsvik (ICA) har färdigställt.

Planering inför kulvertarbeten pågår och i Augusti påbörjades arbete med byte av en 17 m lång kulvertdel vid Ishallen där det nu är begränsad bärighet.

GK har provat att under våren rena sanden i några av Kommunens lekplatser med gott resultat. Detta istället för att byta sanden.

I Gusums centrum asfalterades det, och kantstenar höjdes och justerades vilket ledde till en uppsnygning i centrala Gusum.

Vammarskolan drabbades under sommaren av skadegörelse i byggnad 3. Vatten stod på i en NO-sal, och detta har runnit i 2 plan. Arbetet tog hela höstterminen 2021.

Fastighetskontoret har fått alla handlingar från Riksbyggen, och man går nu igenom materialet för att se att alla handlingar finns och att allt är klart för en upphandling enligt LOU avseende Ringgården. Upphandlingen kommer att ske under servintern 2022.

Detaljprojekteringen av nytt vattenverk fick en ny vändning under våren då det visade sig att allt blir bra mycket dyrare att bygga samt att markförhållandena vid Birkekärr är dåliga.

## **Service och administration**

Ekonomienheten har haft vissa vakanser under året som påverkat verksamheten. Två nya och uppdaterade policys har tagits fram under året, finanspolicy och krav och kreditpolicy.

Under året har upphandlingsfunktionen genomfört 15 stycken upphandlingar i egen regi.

Vid halvårsskiftet sjuösettes den nya internhyresmodellen.

-Covid hade fortsatt påverkan, främst hela hösten med hög sjukfrånvaro samt svårt med planering av matproduktion. Vissa dagar många elever borta utan information till kök.

Fortsatt effektivisering av personalplanering/scheman resulterar i en minskning av 400 tkr mot föregående år, 160 tkr lägre än budgeterat. Intäkter dock minskat med motsvarande drygt 400 tkr mot budgeterat.

Totalt ger året ett resultat på 254 tkr sämre än budgeterat. En mycket klar förbättring mot föregående år som slutade på 1 745 sämre än budgeterat.

Ny livsmedelsupphandling klar tillsammans med grannkommuner, ny leverantör Martin & Servera Påbörjade upphandlingar mejeri- och grönsaker (tillsammans med grannkommuner)

Transporter av mat Valdemarsviks kommun.

Utveckling har skett av kommunens webbplats och en ny utformning av denna lanserades under slutet av året. En kommunpodd introducerades under året, där syftet var att ge en bild av kommunens olika verksamheter och utmaningar.

Näringslivsarbetet har haft fokus på att förbättra dialog och kontakter med det lokala näringslivet. Näringslivsstrategin har setts över och ett förslag har tagits fram för att förbättra kommunens näringslivsranking. Fokus har också legat på strategiska markförvärv och markförsäljningar.

2021 var även ett nationellt friluftsår, "Luften är Fri". Under året har ett antal särskilda friluftaktiviteter genomförts. Arbetet har även inletts med etablering och utveckling av vandringsleder och MTB-banor.

Folkhälsoarbetet har arbetat i enlighet med gällande mål och strategi. Detta har även inkluderat preventionsarbete där det under året bland annat etablerats en föräldrawebb för att stödja föräldrar



i sin roll.

Säkerhet- och beredskap har under året varit i fokus på grund av arbetet med pandemin. Denna händelse har också gjort att arbetet med krigsplaceringar och annan övergripande beredskap fått stå tillbaka för krishantering i det aktuella läget.

Personalenheten är en del av ledningen i HR-processer som ex. rekryteringar, rehabiliteringar, övertalighetsprocesser, organisations- och personalplanering och lönebildning. Personalenheten har under året utökats med enheten Kost och Lokalvård. Enheten har uppdaterat policy mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier, implementering pågår.

Nytt telefonväxelsystem infördes i april 2021 med fler och bättre funktioner. Verksamheten har utökat sin service med att från september även utgör växel åt Räddningstjänsten Östra Götaland.

I genomsnitt tar vi emot cirka 1740 samtal till växeln per månad varav 240 är till RTÖG.

Det har varit hög arbetsbelastning på grund av den höga frånvaron i verksamheterna.

### **Barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur**

Sektorns arbete med att sänka kostnader har fortsatt under 2021 genom uppsägningar av lokaler. Sektorn har en offensiv strategi att söka statliga medel som möjliggör utvecklingsarbete inom sektor samt en högre bemanning på våra enheter.

Pandemin har fortsatt att påverka verksamheterna. Under vissa perioder av året har frånvaron varit hög både bland personal, barn och elever beroende på smittläget. Förskole- och skolverksamheterna har varit öppna under hela 2021. Bibliotek, kultur och badhus har hållit öppet mestadels av tiden även att det funnits restriktioner utifrån lokalstorlek periodvis.

Under natten till den 26 juli upptäcktes en omfattande vattenskada i Vammarskolan. Detta bidrog till förändringar för att kunna bedriva undervisning från läsårstaden 21/22. Ett omfattande renoveringsarbete har genomförts under hösten 2021.

Nybyggnationen av Lovisebergs förskola färdigställdes och inflyttning skedde i augusti med en invigning för barn, pedagoger, politiker och tjänstemän. Förskolan har fyra avdelningar och en förskoleexpedition.

Sektorns framgångsarbete under året är gott. Ledningsgruppens egen förbättringsanalys av 2021 är att vi har förbättrat;

- analys- och kvalitetsarbetet
- samarbetet med politiken
- kommunikationen mellan oss internt men också externt
- samsyn om vad som behöver förbättras och att vi har blivit mer effektiva
- vårt elevhälsoarbete genom EHM (elevhälsomöten)
- vår värdegrund och förhållningssätt inom förskola och skola
- vårt skolutvecklingsarbete genom t.ex. förstelärarnas uppdrag
- ledningsgruppens sammanhållning och utveckling

Analysarbetet tog ett stort kliv under året i och med att alla inom förskolan, skola och fritidshem var delaktiga i arbetet. Vi arbetade utifrån den framtagna analysmodellen och dokumenterade allt via dokument på en hemsida för varje enhet.

Under vårterminen blev vår åtgärdsplan för samarbetet med Skolverket godkänd och våra insatser startade upp omgående. Insatsen *värdegrund och likvärdighet* blev genomförd enligt plan och

slutfördes i december 2021. Insatsen satte fokus på värdegrund och vår förståelsen för skillnader mellan pojkars och flickors resultat och flerspråkiga elevers resultat.

Ledarskapsutbildninginsatsen har skapat en grund för förstelärare att ta steget till mellanledare för att utveckla den pedagogiska undervisningen samtidigt som centrala BUAK, ledningsgrupp och politiker arbetat med att förtydliga och förbättra vår styrkedja inom kommunen.

Inom förskolan har fokus legat på att förbättra det interkulturella förhållningssättet och att arbeta mot att flerspråkighet är en norm. Ett samarbete med Karlstads universitet har utvecklats.

Preventionsarbetet har pågått under ett flertal år och i år sju sattes föräldrawebben som ett stöd för vårdnadshavare. Preventionsarbetet är ett tvärsektorieellt arbete mellan sektor BUAK och sektor SO.

Digitaliseringsarbetet har fortsatt enligt planen och alla elever i åk 4-9 har nu en egen chromebookenhet. Vi har nu mestadels kommunlicenser för våra digitala tjänster med något enstaka undantag.

Rektorsorganisationen gjordes om i januari 2021. Under året har den börjat sätta sig och även elevhälsan har förstärkts med en chef.

Under året har det rekryterats ett flertal nya chefer till sektorn. I februari tillträdde en vikarierande biträdande rektor för förskolan. I oktober fick Arena arbetsmarknad ny verksamhetschef och månaden därpå fick elevhälsan en ny verksamhetschef. Slutligen tillträdde en nyrekryterad rektor till Vammarskolan i december. GIFVA har under hösten bytt namn till Arena arbetsmarknad.

Förutom chefer har två socialpedagoger anställts vilket medför en bättre överblick av våra elevers frånvaro och närvaro.

## **Stöd och omsorg**

Sektor stöd och omsorg har även 2021 präglats mycket av den pandemi som råder. Situationen var besvärlig under våren, men förbättrades under sommar och tidig höst för att åter ta fart under slutet av året. Vård- och omsorgsverksamhet för äldre och stöd till personer med funktionsnedsättning är de verksamheter som påverkas mest. Regelbunden kontakt med smittskydd, regionen och övriga kommuner i länet har skett för att hela tiden hålla verksamheterna uppdaterade på aktuell situation samt arbete med försiktighetsprinciper.

### *Äldreomsorg*

Verksamheten har varit ansträngd med hög arbetsbelastning samtidigt som det varit vikariebrist. Hemtjänsten har gått över till LMO (Lifecare Mobil Omsorg), ett system som innebär att medarbetare har tillgång till dokumentation och genomförandeplan via mobiltelefon. Vid årets ingång var ett antal brukare och medarbetare smittade/misstänkt smittade och en tillfällig Covidenhet var i drift. Det innebar behov av extra bemanning och medarbetare från daglig verksamhet inom SF stärkte upp på några enheter. Under våren startades utbildningar i BPSD (Beteendemässiga och Psykiska Symptom vid Demens). För att möjliggöra parboende har antal platser på Södergården utökats med en plats. Behovet av korttidsplatser har under perioden varit stort. Antal ärenden i hemtjänst har fortsatt öka, därmed även bemanningsbehovet. Mätningar visar på en fortsatt god personalkontinuitet, med undantag för vissa ärenden med omfattande insatser. Särskilt riktade statsbidrag till äldreomsorgen har under året möjliggjort ökad bemanning samt vissa utbildningsinsatser.

### *Stöd vid funktionsnedsättning*

Daglig verksamhet har med anledning av smittspridning varit stängd vid ett par tillfällen vilket inneburit behov av extra resurser i kommunens boenden. För de enskilda som bor i ordinärt boende har verksamheten varit tillgänglig. Uppföljning av enkäten HME (Hållbart Medarbetarengagemang) har resulterat i framtagna mål i verksamheterna. LSS-verksamheterna har under året utvecklat sitt arbete med målstyrning på enhetsnivå där varje enhet har sina egna mål. Inom boendestöd har antalet uppdrag och omfattning ökat. Utkast till riktlinje för insatser enligt LSS har tagits fram. Överenskommelse om samverkan med FUB har formaliserats.

### Individ- och familjeomsorg

Öppenvården har i samverkan med sektor Barn och utbildning skapat och lanserat webbtjänsten Föräldrawebben där medborgare via chattforum får direkt och anonymt stöd. Fastslagna riktlinjer för ekonomiskt bistånd tillämpas nu och arbetet med att ta fram en handbok pågår. Under året har antalet hushåll med ekonomiskt bistånd minskat. I samverkan med närliggande kommuner har ett gemensamt avtal för område VNR (Våld i nära relation) tagits fram. Avtalet avser skyddsplacering i respektive kommun samt vid behov hjälp i enskilda utredningar t ex vid jävsituationer. En ny jourlägenhet finns nu i vår kommun. Arbete under året med fokus att minska kostnader för placeringar har skett. Familjehemsvården har påbörjat ett arbete med tydligare samverkan mellan myndighet och öppenvård.

### Hälso- och sjukvård

Hemsjukvårdens sjuksköterskor har vaccinerat de äldre på kommunens boenden samt de inom LSS och ordinärt boende som inte kunnat ta sig till vårdcentralen. Den tillsyn som Arbetsmiljöverket gjorde februari 2020 avslutades under året.

### Nära vård

Under våren 2021 deltog 3 personer från Stöd och omsorg i SKRs ledarskapsprogram för Nära vård. Det lokala arbetet har bedrivits enligt lokal handlingsplan. Utöver detta har samverkansmöten genomförts med Vårdcentralen samt möte mellan hemsjukvården och Äldrevårdsmottagningen med syfte att föra dialog om samarbetet kring hemgång och SIP. 2021 beviljades Valdemarsviks kommun stimulansmedel som har gått till bland annat kompetensutveckling, digitala satsningar för utveckling av nya arbetssätt och kompetensförsörjning kopplat till Nära vård inom kommunal verksamhet men också i samverkan med vårdcentralen. Detta för att skapa och utveckla samsyn och samverkan mellan kommunal och regional verksamhet. Ett gemensamt arbete har även gjorts för att uppdatera gemensamt avtal och överenskommelser. Under senare delen av året har uppbyggnaden av ett mer läns-gemensamt nätverk påbörjats. Länets 13 kommuner har med stöd av utvecklingsledare startat upp en samverkansgrupp där Valdemarsviks representeras genom projektledaren. Det har även skapats ett nätverk för kommunikatörer som genom en gemensam kommunikationsplan ska sprida budskapet om nära vård i Östergötland på ett enhetligt sätt. Första steget är att kommunicera ut Nära vård internt.

## 1.5.2 Ekonomi

	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse	Utfall 2020
<b>Nettokostnader, Mnkr</b>				
Barn, Utbildning och Arbetsmarknad	181,0	178,8	-2,2	173,0
Stöd och Omsorg	219,8	227,0	+7,2	225,6
Samhällsbyggnad	50,2	37,1	-13,1	48,8
Service och Administration	29,6	30,8	+1,2	35,4
Övrigt	12,2	12,6	+0,4	12,9
<b>Summa</b>	<b>492,8</b>	<b>486,3</b>	<b>-6,5</b>	<b>495,6</b>

Budgetavvikelserna sorterat per sektor ger en bild av att det stora besparingsarbetet har givit effekt på samtliga sektorer utom Samhällsbyggnad.

### Barn, Utbildning och Arbetsmarknad

Underskottet uppgår till -2,2 mnkr. Orsakerna återfinns hos två verksamheter grundskola och gymnasieskola. För den förstnämnda verksamheten beror underskottet på för höga personalkostnader orsakade av ett minskande elevunderlag. Gymnasieskolan är den av sektorns verksamheter som har störst underskott. Orsaken till detta är ett par gymnasieplaceringar med

höga kostnader för anpassningar till särskilda behov.

### **Stöd och omsorg**

Sektorn har hela året prognostiserat för ett mindre plusresultat. Att det blev av denna storlek beror på statliga medel, som kommit sent i processen, för Covidkostnader 2020. Sektorn har även under året erhållit statsbidrag för arbeten och förstärkningar inom framför allt äldreomsorgen.

### **Samhällsbyggnad**

Underskottet uppgår till 13,1 mnkr och återfinns inom flera verksamheter. Inom "gata" beror underskottet främst på ökade kostnader för vinterväghållning och dyrare el och värme. Inom "fastighet" finns underskott på Ringgården, kostnader p.g.a. brand och vattenskador samt dyrare el och värme. Därtill finns ett stort underskott på renhållningsverksamheten vilket är åtgärdat genom justerad taxa.

### **Service och administration**

Sektorn uppvisar ett överskott på 1,2 mnkr. Detta har främst uppstått på grund av vakanser i verksamheten men även en momsåterbetalning har bidragit till resultatet.

## **1.5.3 Framtid**

### **Barn, Utbildning, Arbetsmarknad och Kultur**

I augusti 2022 ska en reviderad läroplan från Skolverket implementeras. Rektorer och förstälärare planerar och genomför aktiviteter på enheterna för att säkerställa att alla pedagoger blir förtrogna med den nya läroplanen.

I och med samarbetet med Skolverket kommer insatser till vars syfte är att förbättra elevernas måluppfyllelse, jämna ut skillnader mellan pojks- och flickors resultat samt höja de flerspråkiga elevernas resultat. Ytterligare positiva effekter av detta är tydligare ledning och styrning samt att styrkedjan förbättras.

Under året kommer fokus ligga på arbetsmiljön på samtliga enheter. Detta eftersom kommunen startat ett samarbete med Linköpings universitet och att medarbetarenkäten påvisar ett behov av åtgärder.

Kompetensförsörjningsplanen skall uppdateras och sektorn fortsätter skapa överblick av anställningar och behörigheter. Ett flertal medarbetare kommer gå i pension vilket medför att vi behöver rekrytera ersättare.

I syfte att öka andelen självförsörjande fokuseras på effektiva insatser i samverkan. Denna samverkan sker dels internt i kommunen och dels med näringsliv, arbetsförmedling och försäkringskassan,

För att minska antal avhopp från gymnasiet, minimera antalet felval samt säkerställa att flera elever fullföljer sina gymnasiestudier inom tre år ska tidiga insatser kring vägledning och motiverande samtal av studie- och yrkesvägledare genomföras.

### **Stöd och omsorg**

Förhoppningarna är stora att 2022 ska bli ett år där pandemin har mindre påverkan på medarbetare och verksamheter. Ett år där återhämtning och kvalitetsarbete är i fokus. Möjligheterna är särskilt goda tack vare de statsbidrag som finns för året. De möjliggör utökad bemanning, utveckling av verksamhet för äldre och kompetenshöjande insatser för medarbetare. Förhoppningen är att under året kunna genomföra en del av de utbildningsinsatser som pandemin har bromsat. Påbörjad chefsutbildning fortsätter under året och så även arbetet med kompetensförsörjningsstrategin.

Fortsatt arbete med digitalisering och e-tjänster för att förbättra och effektivisera vård och omsorg för medborgare och medarbetare.

### Äldreomsorg

Inom äldreomsorgen blir det allt vanligare att de enskilda har mer omfattande hjälpbehov samt att behovet av korttidsplatser är stort. Inom hemtjänsten har därmed vissa arbetsgrupper vuxit och för att säkra kvalitet och arbetsmiljö behöver organisationen ses över. Som en konsekvens av kvarboendepincipen är också behovet av dagverksamhet stort. För att mer effektivt nyttja all arbetstid och kunna erbjuda heltidstjänster ska ett ökat samarbete mellan enheterna ske. Nationella statsbidrag möjliggör i år olika kvalitetshöjande aktiviteter inom äldreomsorgen såsom ökad bemanning och utbildningsinsatser. Bidragen möjliggör även aktiviteter för äldre som inte har några insatser idag.

Arbetet med ombyggnation av Ringgården beräknas komma igång under andra halvan av året. Den tillfälliga beredningen arbetar kring hur Vammarhöjdens fortsatta process ska se ut.

### Stöd vid funktionsnedsättning

I samband med inventering av framtida behov av LSS-insatser ska också en översyn av befintliga bostäder med särskild service göras. Förutsättningar att öppna ett nytt korttidsboende (LSS) undersöks. Riktlinjer för LSS-insatser ska antas och implementeras under året.

### Individ- och familjeomsorg

Socialtjänsten ska arbeta för att bli mer lättillgänglig över hela kommunen. Digitala träffar ska erbjudas som alternativ till fysiska möten. Barnkonsekvensanalys är en del som vi ska arbeta med att ta fram under året. Syftet är att stärka barnperspektiv i utredningar inom område ekonomiskt bistånd. Samverkan mellan ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsenhet ska konkretiseras i syfte att stärka processen för individens väg genom våra verksamheter. Fokus under året inom område biståndshandläggning kommer vara samverkansprocesser mellan interna verksamheter och region i syfte att göra hemgång från slutenvården trygg och säker. Detta ska ske genom införandet av hemgångsteam. Familjehemsvården kommer, med särskilda medel från Socialstyrelsen, arbeta för att stärka familjehem och arbetet kring de placerade barnen.

### Hälso- och sjukvård

Vi har tack vare statsbidrag möjlighet till en projektledare på halvtid i Nära vård, som ska fortsätta samverka med vårdcentralen i Valdemarsvik inom området. Kommunen ska i samverkan med regionen och civilsamhället samverka för att tillsammans utveckla nya arbetssätt så att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler.

## **Samhällsbyggnad**

Planverksamheten går över i en gemensam organisation med Söderköpings kommun den 1 juni 2022. Detta innebär att gata, fastighet, va-verk och avfallsverksamheten organiseras tillsammans med Service och administration. Den nya sektorn Service och samhällsbyggnad har därmed tagit sin form. Förutom de stora byggnadsprojekt i form av äldreboende och vattenverk som kommer att sjösättas under året har verksamheten stora budgetdifferenser att hantera.

## **Service och administration**

År 2022 är det valår och kansliets verksamhet kommer till stor del att fokusera på detta. Inom ekonomi- och personalenheterna fortsätter utvecklingen av organisationens interna arbete. Det handlar bland annat om att effektivisera via rutiner och upphandlingar och utveckla ledar- och medarbetarskapet i organisationen.

Ytterligare satsningar på folkhälsa och friluftsliv kommer att genomföras under året i enlighet med uppdragen i 2022 års budget.

## **1.6 Revisionsberättelse**



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare

Sektor Service och Samhällsbyggnad

Sven Stengard

Ekonomichef

Tel: 0123-191 24

E-post: sven.stengard@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Internkontroll 2021, Redovisning

### Förslag till beslut i Kommunstyrelsen

Redovisningen av internkontrollen 2021 godkänns.

### Ärendebeskrivning

Internkontrollarbetet har genomförts under året enligt den kommungemensamma planen som gällde för åren 2021 – 2022 (KS 2021-10-04, § 122)

Internkontrollen är relativt omfattande och bedöms väl uppfyllas sitt syfte. Vissa avvikelser har identifierats och dessa ligger till grund för att rutiner och processer har eller kommer att förbättras. Därtill har kontrollen identifierat behov av att uppdatera attestreglementet. Detta kommer att ske under året.

Sektorsspecifika rapporter redovisas på respektive utskott och ingår i sammanfattande form i denna rapport.

Resultatet framgår av bifogad rapport.

Bilaga:

Rapport internkontrollrapport 2021.

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
KommundirektörSven Stengard  
Ekonomichef





## 1 Valdemarsviks kommun

### 1.1 Internkontroll 2021

Kommunstyrelsen beslutade om internkontrollplanen för åren 2021 - 2022, 2021-10-04 § 122. Planen är således tvåårig och internkontrollpunkterna redovisas dels löpande och dels i samband med delårsbokslut och årsbokslut. Alla punkter i internkontrollplanen är inte avstämda och kontrollerade under de två månader planen gäller. Internkontrollpunkterna har tagits fram och prioriterats efter utförd väsentlighet- och riskbedömning. Denna redovisas i ärende KS-SA.2021.14

Internkontrollen redovisas dels i en kommungemensam del och dels i två bilagor som avser sektorerna Barn, Utbildning och Arbetsmarknad samt Stöd och omsorg.

Vissa kontrollpunkter kommenteras bara med "uppnått". Detta innebär att kontrollen är genomförd och inga avvikelser funna.

### 1.2 Resultat

Indikatorer/Mätpunkter	Utfall	Målvärde
<p>— Att handlingsplanen gällande arbetsmiljö inte genomförs och målsättningar inte uppnås</p> <p><b>Analys</b> Under 2021 har handlingsplanen gällande arbetsmiljö inte genomförts fullt ut. Arbetsmiljöronder och skyddsronder har inte genomförts på alla enheter. Däremot har riskbedömningar gjorts vid förändringar. Målsättningen att implementera KIA , inrapporteringsystem för arbetsmiljön, samt den nya policyn för kränkande särbehandling har inte kunnat genomföras enligt planeringen, detta beror till viss del på pandemin och effekter av den.</p>		
<p>— Att politiskt fattade beslut inte verkställs. (Genomgång av politiska uppdrag 2 gånger per år)</p> <p><b>Analys</b> En genomgång har gjorts under året av vilka politiska uppdrag som lämnats till förvaltningen. Ambitionen är att kontinuerligt på en förvaltningsövergripande nivå börja följa upp listan med politiska uppdrag som ännu inte verkställts.</p>		
<p>— Att vi bryter mot leverantörs/ramavtal (Årligt stickprov av fakturor.)</p> <p><b>Analys</b> Tre varugrupper har kontrollerats under 2021: <u>Kontorsmaterial</u> Direktupphandlingar 14% Flera felbokningar gör varugruppen svåranalyserad. Direktupphandlade varor kan minskas genom utbildning och information. <u>Facklitteratur</u> Direktupphandling 37% Direktupphandlingen är hög då varorna inte finns i avtalat sortiment. <u>Arbetskläder</u> Direktupphandling 33% Köp via avtal har ökat sedan förra året men andelen direktupphandlingar är för hög. Personalen på de sektorer som sticker ut kommer att få del av information och utbildning.</p>		
<p>— Att otillåten direktupphandling sker (Årlig genomgång av reskontra)</p> <p><b>Analys</b> Vid årets genomgång har tre otillåtna direktupphandlingar identifierats. Upphandlingarna har identifierats och åtgärder kommer att vidtas. Därtill finns det ett avtal avseende cirkulationstvätt som är i behov av konkurrensutsättning,</p>		
<p>— Att utbetalningar attesteras av fel person eller att beslutsattest sker gällande egna kostnader. (Årliga och kontinuerliga stickprov av</p>		

<p><b>fakturor.)</b></p> <p><b>Analys</b></p> <p><u>Utbetalningar:</u> Stickprov på de tio största transaktionerna visar att fyra utbetalningar endast har en attest.</p> <p>.</p> <p><u>Mottagningsattestering av leverantörsfakturor:</u> Stickprov gjordes på 22 leverantörsfakturor. Resultatet påvisar fyra felaktigt attesterade fakturor. Vissa fakturor mottagnings-attesteras centralt och andra på verksamheterna.</p> <p><u>Att beslutsattest sker gällande "egna" kostnader</u> Leverantörsfakturor år 2021 Urval 1: Kurser, utbildningar, konferenser. De 100 största bokade på konto 76500 – 76999. Fakturabelopp: Över 40.000 kr, kontroll varje faktura. Under 40.000 kr, kontroll var åttonde faktura. Totalt 21 st kontrollerade. Resultat 38% (8 st) har deltagarförteckning och är korrekt beslutsattesterade. 52% (11 st) saknar deltagarförteckning, dvs kan inte bedömas om beslutsattest har skett korrekt. 10% (2 st) har konstaterats vara felaktigt beslutsattesterade. Extern representation, kontroll samtliga 11 fakturor bokade på konto 71010. Resultat 9% (1 st) har deltagarförteckning och är korrekt beslutsattesterad. 82% (9 st) saknar deltagarförteckning, dvs kan inte bedömas om beslutsattest har skett korrekt. 9% (1 st) har konstaterats vara felaktigt beslutsattesterad. Intern representation, samtliga 60 fakturor bokade på konto 71110. Fakturabelopp: Över 2.000 kr, kontroll varje faktura. Under 2.000 kr, kontroll var fjärde faktura. Totalt 22 st kontrollerade. Resultat 36% (8 st) har deltagarförteckning och är korrekt beslutsattesterade. 55% (12 st) saknar deltagarförteckning, dvs kan inte bedömas om beslutsattest har skett korrekt. 9% (2 st) har konstaterats vara felaktigt beslutsattesterade.</p> <p><u>Förslag till åtgärd</u> Information till samtliga medarbetare som är berörda och uppdatera attestreglementet.</p> <p><u>Företagshälsovård.</u> Samtliga 86 fakturor bokade på konto 74710. Fakturabelopp: Över 6.000 kr, kontroll varje faktura. Under 6.000 kr, kontroll var fjärde faktura. Totalt 29 st kontrollerade. Resultat 76% (22 st) är korrekt beslutsattesterade. 24% (7 st) är felaktigt beslutsattesterade.</p> <p><u>Förslag till åtgärd</u> Då kontrollerna för 2020 visade på en stor andel felaktigt beslutsattesterade fakturor gjordes i år kontroll med tätt intervall. Årets resultat är betydligt bättre. Felen återfinns hos ett begränsat antal användare och riktade insatser för göras mot dem. Urval 3: Synundersökning och terminalglasögon enligt avtal med lokal optiker, samtliga 46 fakturor. Kontroll var fjärde faktura. Totalt 11 st kontrollerade. Resultat 100% (11 st) är korrekt beslutsattesterade. Förslag till åtgärd Exemplarisk hantering behöver inte åtgärdas.</p> <p><u>Urval 1-3, sammanfattande förslag till åtgärd</u> En tydlig och bred informationskampanj ska riktas till medarbetare som hanterar leverantörsfakturor. Därtill bör attestreglementet uppdateras.</p> <p>.</p>
<p>— <b>Att rutiner gällande delegation inte efterlevs. (Årlig genomgång av rutiner/stickprov)</b></p>
<p><b>Analys</b></p> <p>Det har inte genomförts något stickprov under året. Punktinsatser har gjorts för att förbättra kännedomen om rutinen kring anmälan av delegationsbeslut. I dagsläget finns en rutin men den efterlevs i liten utsträckning. Det finns en ambition om att höja kunskapen i organisationen kring frågan om delegation.</p>
<p>— <b>Att indexuppräknig av avtal sker, att slutdatum bevakas (Stickprov, 10 avtal per år.)</b></p>
<p><b>Analys</b></p> <p>Stickprov har tagits och inga avvikelser har noterats. I den löpande kontrollen under året har ett par leverantörer indexuppräknat utan grund i avtal. Här har rättelse skett.</p>
<p>— <b>Brister i klagomålshanteringen. (Årlig uppföljning av inkomna klagomål/synpunkter.)</b></p>
<p><b>Analys</b></p> <p>Samtliga inkomna klagomål under 2021 är utredda och återkopplade.</p>
<p>— <b>Att tankkortet hanteras felaktigt. (Uppföljning av rutiner gällande tankkort och stickprovskontroll av fakturor.)</b></p>

**Analys**

Tankkorterna finns hos administratör. Hämtas där och lämnas tillbaka med påskrivet kvitto efter tankning. Avstämning sker därefter mot faktura. Några avvikelser har ej registrerats.

**Att utbetalningar görs med fel belopp/ till fel mottagare.****Analys**

Tre stycken felaktiga utbetalningar har registrerats under februari och april 2021. I det första fallet var beloppet för litet och i de två andra fallen avsåg det felaktigt utnyttjade kreditar.

Åtgärderna avser ytterligare kontroll innan kreditar utnyttjas.

**Att återkrav inte genomförts.****Analys**

Kraven skickas till visma en månad efter påminnelsen gått ut, var tredje månad och årsvis görs en åter koll om det finns fakturor med andra villkor för betalningen som ska skickas vidare till visma.

I och med den nya rutinen som vi har gjort så kan detta inte missas.

Inga avvikelser på detta kan se efter denna rutin.

**Att kundfakturor inte betalas i tid.****Analys**

Urval har gjorts dels av de 100 största fakturorna under året och dels av samtliga fakturor under maj månad.

Urval 1: De 100 med störst fakturabelopp. Kontroll av samtliga 100 st. Resultat

Betald som senast förfalldatum 67 st Betald inom en vecka efter förfalldatum 24 st Betald senare än en

vecka efter förfalldatum 6 st Betald senare än en månad efter förfalldatum 1 st

Originalfaktura inte nått kunden respektive makulerad faktura 2 st

De totalt 24 kundfakturor som har betalats inom en vecka efter förfalldatum har samtliga registrerats som

betalda innan betalningspåminnelse har nått kunden. Dröjsmålsränta efterdebiteras i de flesta fall fr.o.m första dagen efter förfalldatum. Påminnelseavgift debiteras inte.

Urval 2: Samtliga kundfakturor under maj månad, exklusive makulerade/avskrivna. Totalt 787 st. Kontroll var femte faktura, 153 st, plus samtliga obetalda/ej fullbetalda, 22 st. Resultat

Betald som senast förfalldatum 96 st 63% av kontrollerade 153 st Betald inom en vecka efter förfalldatum 35

st 23% av kontrollerade 153 st Betald senare än en vecka efter förfalldatum 17 st 11% av kontrollerade 153 st

Betald senare än en månad efter förfalldatum 5 st 3% av kontrollerade 153 st

Obetald/ej fullbetald ca åtta månader efter förfalldatum 22 st 3% av samtliga 787 st

De totalt 35 kundfakturor som har betalats inom en vecka efter förfalldatum har samtliga registrerats som

betalda innan betalningspåminnelse har nått kunden. Dröjsmålsränta efterdebiteras i de flesta fall fr.o.m första dagen efter förfalldatum. Påminnelseavgift debiteras inte.

**Förslag till åtgärd**

Få fler kunder att gå från pappersfaktura till e-faktura eller autogiro. I det nya förslaget till krav- och kreditpolicy föreslås påminnelseavgift införas vilket lär öka betalningsviljan.

**Att leverantörsfakturor inte betalas i tid.****Analys**

Kommunen har under året låtit den extern leverantören Refero granska leverantörsbetalningarna med extra fokus på aktiva leverantörer, artikelöversikt och betaltid. Rapporten visar att en stor del av leverantörsbetalningarna sker efter 30 dagar som medför onödiga kostnader i form av ränta- och förseningskostnader. Ekonomienheten kommer att arbeta extra med detta under 2022 genom ökad kunskap och kontroll av att leverantörsbetalningar sker i tid.

**Att det blir felaktigheter i löneutbetalningarna. (Löpande stickprov)****Analys**

Under året har alla avvikelser rapporterats, rutinerna ses över för varje avvikelse i syfte att säkerställa att rätt lön utbetalas.

**Att rehabiliteringsplan inte tas fram och uppfylls****Analys**

Rehabiliteringsplaner tas fram men dokumentationen behöver förbättras. Ett utbildningstillfälle gällande rehabiliteringsprocessen kommer att genomföras under 2022 för chefer och skyddsombud.

**Att styrdokument och rutiner följs. (Uppföljningsrutiner tydliggörs och säkerställs för varje dokument.)**

<p><b>Analys</b> Någon genomgång av styrdokumenterna har inte genomförts under året.</p>
<p>— <b>Att ingångna avtal finns registrerade och underskrivna av behörig person. (Genomgång av avtal.)</b></p>
<p><b>Analys</b> Genomgångar pågår av både gällande och avslutade avtal. Brister har registrerats i äldre avtal men inte i senare ingångna avtal.</p>

## 2 Sektor Barn, Utbildning, Arbetsmarknad och Kultur

### 2.1 Resultat

Indikatorer/Mätpunkter	Utfall	Målvärde
<p>— <b>Närvaro - Antal elever med frånvaro över 20% under läsåret.</b></p>		
<p><b>Analys</b> Antal elever med frånvaro över 20% under läsåret har skett en ändring och mätningen gäller nu för Antal elever med frånvaro över 15% statistiken för dec 21/22 är framtagen för frånvaron HT21 på alla skolor. Totalt är det 28% av alla elever som har en frånvaro över 15% där av blir statistiken lite missvisande och målet kommer till nästa år läggas om så utfallen blir tydligare. Tydligare redovisning hur man i verksamheterna arbetar med frånvaron kommer presenteras då vi under läsåret har två nya socialpedagog som arbetar med att höja närvaron hos elever.</p>		
<p>— <b>Att indexuppräknings av avtal sker, att slutdatum bevakas (Stickprov, 10 avtal per år.)</b></p>		
<p><b>Analys</b> Sektorn har ett samarbete med ekonomi som ser till att avtal uppräknas och att slutdatum bevakas.</p>		
<p>— <b>Brister i klagomålshandlingen. (Årlig uppföljning av inkomna klagomål/synpunkter.)</b></p>		
<p><b>Analys</b> De klagomål som har inkommit är utredda och återkopplade.</p>		
<p>— <b>Att tankkortet hanteras felaktigt. (Uppföljning av rutiner gällande tankkort och stickprovskontroll av fakturor.)</b></p>		
<p><b>Analys</b> Tank-korten i sektorn finns hos administratör. Hämtas där och lämnas tillbaka med påskrivet kvitto efter tankning. Kollas sedan mot faktura så att det inte finns möjlighet att använda dem felaktigt.</p>		
<p>— <b>Att styrdokument och rutiner följs. (Uppföljningsrutiner tydliggörs och säkerställs för varje dokument.)</b></p>		
<p><b>Analys</b> Utifrån de kontroller som har gjorts under året så har rutiner och styrdokument följts.</p>		
<p>— <b>Förelägganden av externa myndigheter.</b></p>	2 st	0 st
<p><b>Analys</b> Under 2020 inkom en anmälan till Skolinspektionen gällande elev på Ringarum skola. Sektorn har i samarbete med rektor skrivit ett svar. Komplettering krävdes och svaret skickas i maj. Anmälan gällde elevs rätt till särskilt stöd och skolans skyldighet att upprätta åtgärdsprogram och genomföra pedagogisk kartläggning. Ärendet är hanterat och avslutat. Beslut från Skolinspektionen i juni 2021. Under hösten inkom ytterligare ett ärende rörande elev på Ringarums skola. Yttrande skickades in från kommunen och ärendet lades ner.</p>		
<p>— <b>Aktivitetsansvar. Antal ungdomar 16-20 utan sysselsättning.</b></p>	30 st	40 st
<p><b>Analys</b> Av dessa 30 är det 6 personer som ej önskar stöd av kommunen. Resterande är i studier i praktik eller arbete.</p>		

— Deltagare AME - Deltagare kommer vidare till arbetsmarknaden.

**Analys**

	2020	2021
Till studier	13%	15%
Till arbete	10%	15%

— Skolplikt.

**Analys**

Alla elever som är folkbokförda i Valdemarsviks kommun hade i mars 2021 en skoltillhörighet. Det stora flertalet av eleverna går i kommunens grundskola. Antalet som går i fristående skolor eller i andra kommuner ligger på samma nivå som tidigare år.

— Plan för arbete mot kränkande behandling. Riskvärde 9

**Analys**

Plan finns på de flesta arbetsplatserna men saknas på några. Finns en grundplan framtagen i kommunen som de kan använda.

— Plats i förskola och pedagogisk omsorg inom 4 månader.

**Analys**

Vi har kunnat erbjuda plats inom fyra månader för alla som sökt omsorg under 2021.

— Efterfrågan om pedagogisk omsorg på obekväma arbetstider.

**Analys**

Vi kan erbjuda omsorg på obekväm arbetstid till dem som sökt det. Erbjuder omsorgen för hela kommunen på Lovisebergs förskola. Under hösten har vi inte haft någon efterfrågan på omsorg på obekväm arbetstid.

— Statsbidrag - ansökningar och utbetalningar.

**Analys**

Vi har sökt och fått de statsbidrag som vi funnit lämpliga. Redovisningarna har blivit godkända och vi har inte behövt betala tillbaka något av de tilldelade pengarna.

— Delegationsordning.

**Analys**

Sektorn följer och arbetar efter en Delegationsordning som finns på valdemarsvik.se och som är Beslutad av kommunstyrelsen 2017-08-14. En översyn är gjord för delegering från sektorchef och ut. Ska implementeras under 2022

— Tillsyn av fristående förskola.

**Analys**

Ingen tillsyn av fristående förskolan har gjorts under 2021. Planeras att genomföras under 2022.

— Att ingångna avtal finns registrerade och underskrivna av behörig person. (Genomgång av avtal.)

**Analys**

Genomgång av pågående avtal och avslutade avtal för en genomlysning pågår och kommer slutföras första Q1 2022.

### 3 Sektor Stöd och Omsorg

#### 3.1 Resultat

Indikatorer/Mätpunkter	Utfall	Målvärde
------------------------	--------	----------

<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Äldre som får insatser ska kännas trygghet</b> <span style="float: right;">89%</span> <span style="float: right;">60%</span> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Brister i klagomålshanteringen. (Årlig uppföljning av inkomna klagomål/synpunkter.)</b> </li> </ul>
<p><b>Analys</b> De klagomål som har inkommit är utredda, åtgärdade och återkopplade.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att icke behöriga loggar in i enskilda ärenden, IFO (KS)</b> </li> </ul>
<p><b>Analys</b> Kontroll av loggrapport visar att handläggare inte har arbetat i andra ärenden än sina egna.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att personal (inklusive vikarier) har felaktig behörighet, utförare (KS)</b> </li> </ul>
<p><b>Analys</b> Kontroll sker normalt via LifeCare, men på grund av systemfel har det ej varit möjligt. Det är felanmält till leverantören.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att felaktig systembehörighet i förhållande till tjänst ges, HSA/SITHS (KS)</b> <span style="float: right;">Uppnått</span> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att felaktig ID-handling utfärdas, HSA/SITHS (KS)</b> <span style="float: right;">Uppnått</span> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Brister i följsamhet av riktlinjer och rutiner (egenkontroller) (KS)</b> <span style="float: right;">Uppnått</span> </li> </ul>
<p><b>Analys</b> Formerna för egenkontrollen behöver utvecklas.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Bristande arbetsmiljö (skyddsronnd) (KS)</b> </li> </ul>
<p><b>Analys</b> De flesta enheter har utfört skyddsronnd. På grund av vakant tjänst inom äldreomsorgen är inte två skyddsronnder fullständiga.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att icke lämpliga medarbetare anställs i verksamheten (utdrag ur belastningsregister) myndighet och utförare (KS)</b> <span style="float: right;">Uppnått</span> </li> </ul>
<p><b>Analys</b> Utdrag begärs alltid.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att verksamheter som ska anmälas/registreras till IVO inte sker (KS)</b> <span style="float: right;">Uppnått</span> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att verksamheterna har bristande kännedom om krisrutiner (KS)</b> <span style="float: right;">Uppnått</span> </li> </ul>
<p><b>Analys</b> Krisanteringspärm finns att tillgå . Hot- och våldrutin är uppdaterad.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att beredskapspärmen inte hålls uppdaterad (KS)</b> <span style="float: right;">Uppnått</span> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att utredningar inte avslutas inom lagstadgad tid (barn och unga) (SMN)</b> <span style="float: right;">Uppnått</span> </li> </ul>
<p><b>Analys</b> 1 av fem kontrollerade utredningar är ej avslutad inom fyra månader.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att utredningar inte avslutas inom rimlig tid (vuxen) (SMN)</b> </li> </ul>
<p><b>Analys</b> Rapporterar utifrån ekonomiskt bistånd. Delvis uppnått på grund av tekniska problem.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att utredningar inte avslutas inom rimlig tid (SF) (SMN)</b> <span style="float: right;">Uppnått</span> </li> </ul>
<p><b>Analys</b> Kontrollerade ärenden avslutades i rimlig tid.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Att utredningar inte avslutas inom rimlig tid (ÄO) (SMN)</b> <span style="float: right;">Uppnått</span> </li> </ul>
<p><b>Analys</b> Av de ärenden som kontrollerades avslutades utredningar i rimlig tid.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li> <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; margin-right: 0.5em;"></span> <b>Utredning inom ekonomiskt bistånd avslutas inom 10 arbetsdagar.</b> </li> </ul>

<b>Analys</b>	
Rapporterar utifrån ekonomiskt bistånd. Delvis uppnått på grund av tekniska problem.	
<b>Att risk för jäv uppstår vid handläggning, beslut och genomförande av insatser (SMN)</b>	Uppnått
<b>Analys</b>	
Rutin finns vid hantering av ärenden i nämnd där jäv förekommer. Vid misstanke om jäv lyfts frågan inom verksamheten och samverkan finns med närliggande kommun för att undvika att utredning sker av oberoende handläggare.	
<b>Att beslut inte verkställs inom lagstadgad tid (SMN)</b>	
<b>Analys</b>	
Under 2021 är två beslut ej verkställda inom tid (SÄBO).	
<b>Bristande kontroll på utvecklingen av antalet placerade, barn/unga (SMN)</b>	Uppnått
<b>Analys</b>	
Uppföljning sker månadsvis.	
<b>Bristande kontroll på utvecklingen av antalet placerade, vuxna (SMN)</b>	Uppnått
<b>Analys</b>	
Uppföljning sker månadsvis.	
<b>Bristande kontroll på utvecklingen av antalet externa, LSS (SMN)</b>	Uppnått
<b>Analys</b>	
Följs upp månadsvis.	
<b>Bristande kontroll på utvecklingen av antalet externa, ÄO (SMN)</b>	Uppnått
<b>Analys</b>	
Följs upp månadsvis.	
<b>Att bistånd betalas till fel person, förskingring (ekonomiskt bistånd) (SMN)</b>	Uppnått
<b>Analys</b>	
Utbetalning sker genom inblandning av fler än enbart handläggare.	
<b>Bristande kontroll på utvecklingen av antal bidragstagare och antal hushåll (ekonomiskt bistånd) (SMN)</b>	Uppnått
<b>Analys</b>	
Antal hushåll och utbetalningar följs upp månadsvis.	
<b>Att biståndstagare inte får den ersättning man har rätt till - drabbar enskild (ekonomiskt bistånd) (SMN)</b>	Uppnått
<b>Analys</b>	
Överklagan sker och informeras via SMN.	
<b>Att ingångna avtal finns registrerade och underskrivna av behörig person. (Genomgång av avtal.)</b>	Uppnått



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....



Tjänsteställe/Handläggare

Sektor Service och Samhällsbyggnad  
Carina Magnusson  
Personalchef  
Tel: 0123-191 59  
E-post: carina.magnusson@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Lönerevision 2022

### Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att avsätta 184 506 kr från kommunstyrelsens oförutsedda för att uppmärksamma vårdbiträden, undersköterskor, personliga assistenter, stödpedagoger och äldrepedagoger samt sjuksköterskor inom vård och omsorg med ett engångsbelopp motsvarande 2000 kr per heltids- och tillsvidareanställd medarbetare.

### Ärendebeskrivning

Under två senaste åren med pandemi har det varit mycket ansträngt inom vård och omsorg. Personalen har haft en tuff arbetsmiljö med skyddsutrustning för att undvika smitta, har varit väldigt lojal och arbetat mycket övertid och ställt upp i ur och skur för att klara verksamheten.

Detta har varit som mest ansträngande i yrkesgrupperna undersköterska, vårdbiträde, vårdare, skötare, personliga assistenter, stödpedagoger och äldrepedagoger samt sjuksköterskor. Vi vill uppmärksamma detta med en symbolisk summa om 2000 kr som engångsbelopp i relation till sysselsättningsgrad för tillsvidareanställd personal inom vård och omsorg.

#### Kostnad

Kostnaden för engångsbelopp motsvarande 2000 kr per heltidsanställda personer blir 506 000 kr + po. Finansieringen av detta föreslås genom att tillföra 184 506 kr från kommunstyrelsens oförutsedda budgetpost och resterande kostnad tas från ordinarie löneökningstrymme.

### Beslutet skickas till

Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör

Carina Magnusson  
Personalchef



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare

Sektor Service och Samhällsbyggnad  
Mikael Jonsson  
Teknisk chef  
Tel: 0123-193 10  
E-post: mikael.jonsson@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Omdisponering investeringsbudget 2022

### Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen godkänner omdisponering av medel från post angående kulvert i investeringsbudgeten 2022.

Medel om 3 miljoner kronor omdisponeras från beslutade 5 miljoner kronor till kulvertåtgärder, att användas till förebyggande åtgärd mot översvämning i hamnen i centralorten Valdemarsvik enligt bilaga 2 och 3.

Omdisponerade medel ska tas i beaktande i budgetarbetet inför kulvertåtgärder 2023 – 2025.

### Ärendebeskrivning

I mål- och budgetdokumentet 2022 – 2024 finns 5 miljoner kronor avsatt till kulvertåtgärder i Fifallaåns sträckning för år 2022. Gatu- & Fastighetskontoret bedömer att dessa medel ej hinner nyttjas för produktion och åtgärder under 2022, på grund av att det blir mer omfattande och komplicerade utredningar än som tidigare antagits.

Då Valdemarsviks centrum vid ett flertal tillfällen under åren översvämmats på grund av höga vattenstånd har Gatu- & Fastighetskontoret jobbat med åtgärdsförslag mot detta parallellt med kulvertutredningen.

Denna utredning har visat på 2 stycken möjligheter, där åtgärd enligt bilaga 2 och 3 anses vara den mest långsiktiga och fördelaktiga lösningen.

#### *Alternativ för åtgärder*

Bilaga 1: Att bygga en mer permanent invallning liknande den akutinvallning som RTÖG tillfälligt byggt upp vid översvämningsrisk. Denna åtgärd kan ses som en budgetvariant, och bidrar inte till försköning av centrum. Här tillkommer också senare reparation av de befintliga sponter som är i dåligt skick. Kostnadsuppskattning: 1500 tkr.

Bilaga 2 och 3: Att renovera och gjuta in befintliga sponter samt gjuta en invallning i befintlig bryggdel ända ned till botten. Detta hindrar då vatten att rinna igenom bryggkonstruktionen, och vidare ut på centralplanen. I förslaget pålas också konstruktionen för bryggdelen, vilket säkrar att befintlig bryggdel inte kollapsar. Kostnadsuppskattning: 3000 tkr.



**Beslutsunderlag**

Situationsplan

Bilaga 1: Alternativ 1 för åtgärd mot översvämning i hamnen i centralorten i Valdemarsvik

Bilaga 2: Alternativ 2 för åtgärd mot översvämning i hamnen i centralorten i Valdemarsvik

Bilaga 3: Alternativ 2 för åtgärd mot översvämning i hamnen i centralorten i Valdemarsvik

**Beslutet skickas till**

Tekniska chefen

Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör

# SITUATIONSPLAN

2022-03-09



1:581

Fastighetsgränserna är ej juridiskt bindande



# BILAGA 1

## FÖRKLARINGAR

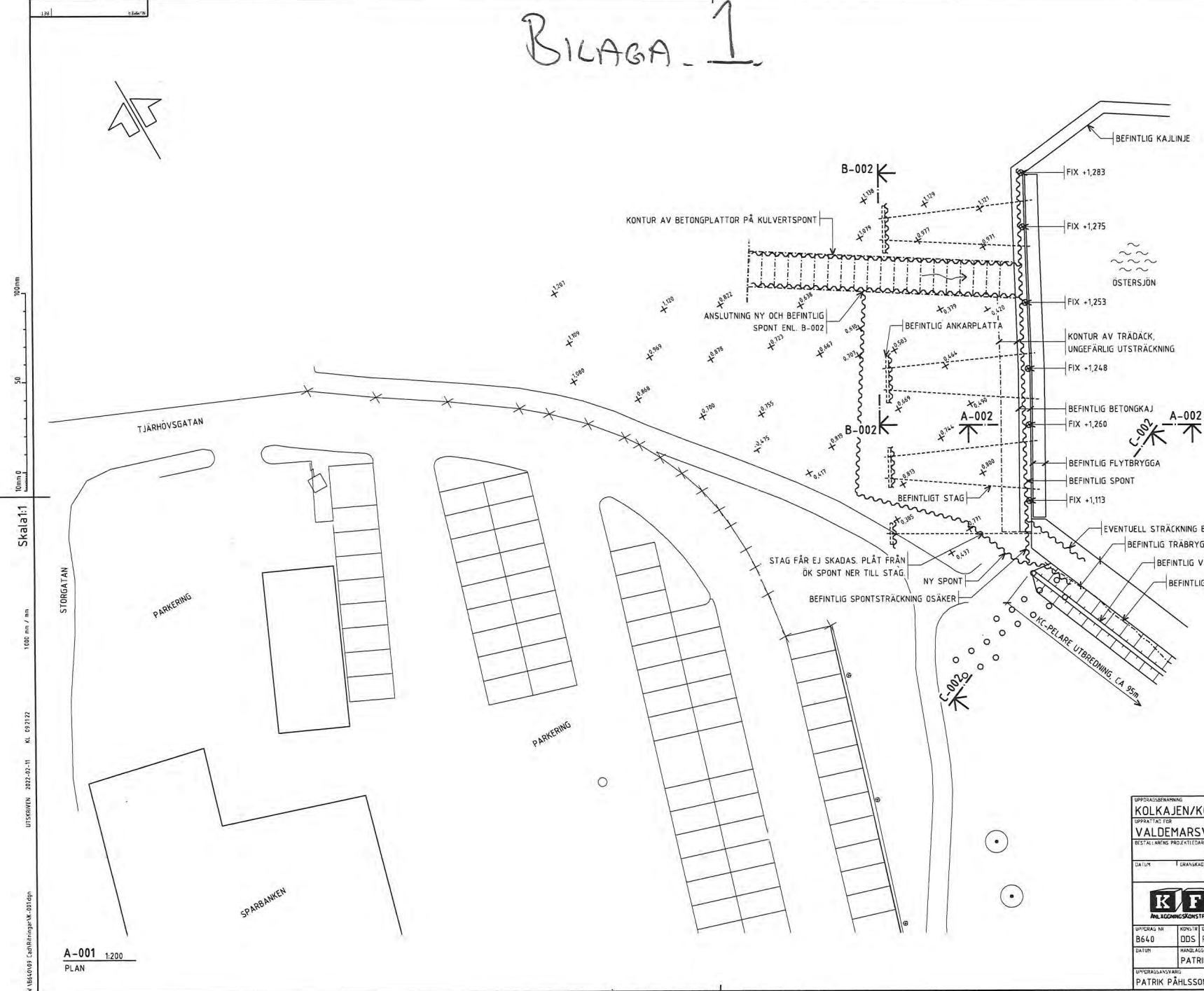
- ⊗ FIX +xxx = MÄTDUBB I KAJ INMÄTT AV METRIA 2021-09-29
- ANKARPLATTOR OCH STAG INSPEKTERAS I PROGROP, MINST EN PLATTA SKA INSPEKTERAS. LÅGE, NIVÅER OCH KORROSIONSGREPP DOKUMENTERAS

SPONTTYP OCH NERDRIVNINGSDJUP VÄLJS EFTER UTFÖRD GRUNDUNDERSÖKNING, FÖRSLAGSVIS OMFATTANDE.

VIKTSÖNDERING (VIM) NER TILL MIN -3,0 m OCH SKRUVPROVTAGNING (SKR) NER TILL MIN -1,0 m. 3 VIM s20 m OCH MIN 1 SKR.

## HÄNVISNINGAR

- K-002 TVÄRSNITT
- ÄLDRE RITNINGAR 4.711-126-CENP-UPD-BAT-A HUVUDDDEL 2: CENTRALPLAN



2022-02-11

D					
C					
B					
A					
Rev	Reviderings nr	Datum	Kontroll	Utför	Gr
KOORDINATSYSTEM		PROJEKTSYSTEM			
SWEREF 99 16 30		RH2000			
STATUS					
PRELIMINÄR HANDLING					

UPPDRAGSBENÄMNING  
**KOLKAJEN/KOLPLAN**

UPPRÄTTAD FÖR  
**VALDEMARSVIKS KOMMUN**

BESTÄLLANDENS PROJEKTFÖRETAG

DATUM / DRANSKAJ AV BESTÄLLAREN / DATUM / ÖSKAN AV BESTÄLLAREN

**KFS** ANLÄGGNINGSKONSTRUKTÖRER AB  
KFS AnläggningsKonstruktörer AB  
Industrivägen 5, 171 48 Solna  
Tel 08-470 05 60 Fax 08-470 05 61  
www.kfs.se

UPDRAGS NR B640 KONTR. DETALJER / DRANSKAJ DDS PP VALDEMARSVIKS KOMMUN  
DATUM HANDLAGARE PATRIK PÅHLSSON KOLKAJEN/KOLPLAN  
ÖVERSVÄMNINGSSKYDD PLAN

UPDRAGSANSVARIG PATRIK PÅHLSSON SKALA 1:200 NUMMER K-001

A-001 1:200  
PLAN

Skala 1:1 10mm 0 50 100mm

Skala 1:1

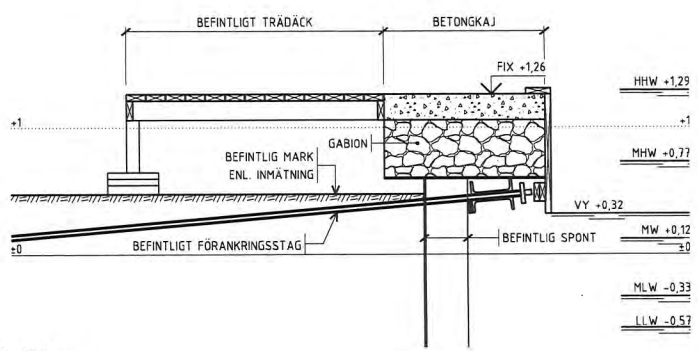
100m 0 50 100mm

1000 mm / min  
UTSÖKNING 2022-02-11 KL 03:12Z

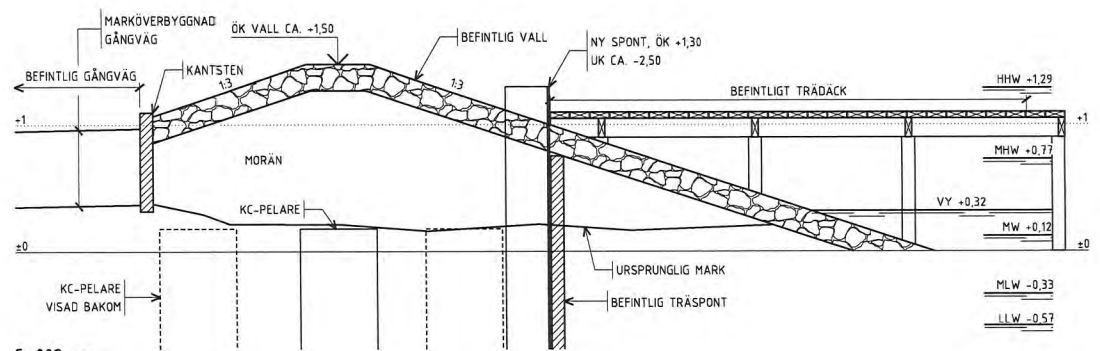
K: 1645007 C:sö: 01010000000000000000

Ankom: 2022-03-10 Årend: KS-SA.2021.53 Handling: 403704

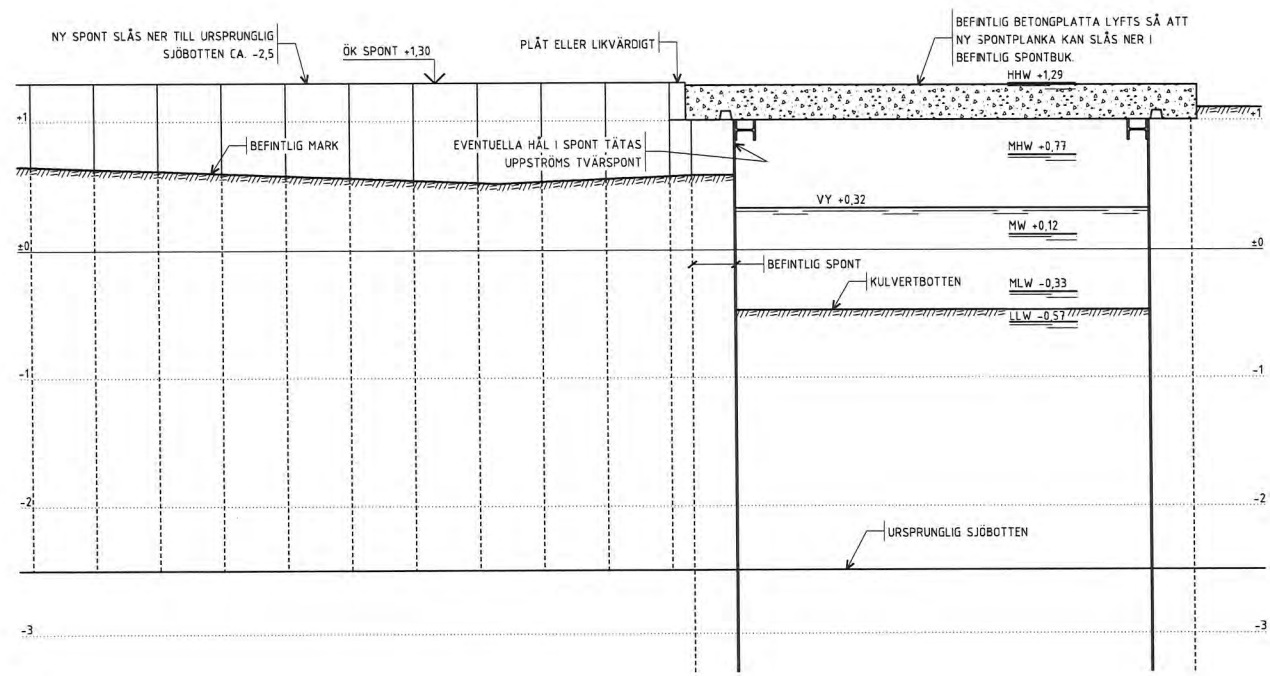
# BILAGA 2.



**A-002** 1:20  
KOLKAJEN  
TVÄRSNITT



**C-002** 1:20  
KOLKAJEN-VALL  
TVÄRSNITT



**B-002** 1:20  
KOLPLAN-KULVERT  
TVÄRSNITT

**FÖRKLARINGAR**  
VATTENYTAN INMÄTT UNDER PLATSBesøg  
2022-01-20.

**HÄNVISNINGAR**  
K-001 PLAN  
ÄLDRE RITNINGAR  
4711-126-CENP-UPD-BAT-A HUVUDEL 2:  
CENTRALPLAN

2022-02-11

D				
C				
B				
A				
Rev	Reviderings-ansvar	Datum	Konstr	Det. utg. Gr
KODRENÄTSSYSTEM		AUSÖKSTED		
SWEREF 99 16 30		RH2000		
STATUS				
PRELIMINÄR HANDLING				

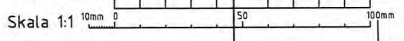
UPPRÅGSRUBENING  
**KOLKAJEN/KOLPLAN**  
UPPRÄTTAD FÖR  
**VALDEMÄRSVIKS KOMMUN**  
BESTÄLLARENS PROJEKTLEDARE

DATUM: GRANSKAD AV BESTÄLLAREN: DATUM: GRANSKAD AV BESTÄLLAREN:

**KFS** ANLÄGGNINGSKONSTRUKTÖRER AB  
KFS Anläggningskonstruktörer AB  
Industrivägen 5, 171 48 Solna  
Tel 08-470 05 60 Fax 08-470 05 61  
www.kfs.se

UPPRÅG NR: B640 KONSTR. DETALJER / GRANSKAD: DDS | PP  
VALDEMÄRSVIKS KOMMUN  
KOLKAJEN/KOLPLAN  
ÖVERSVÄMNINGSSKYDD  
TVÄRSNITT

DATUM: HANDELSNAMN: PATRIK PÅHLSSON  
UPPRÅGANSVARE: PATRIK PÅHLSSON SKALA: 1:20 ALTERN: K-002



Skala 1:1

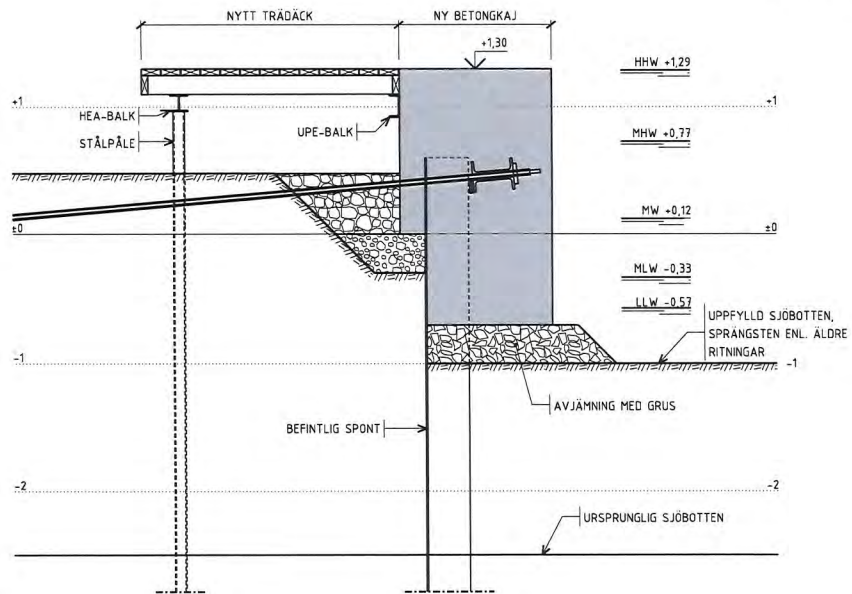
1000 mm / m

100mm

Ankom: 2022-03-10 Ärende: KS-SA.2021.53 Handling: 403705



# BILAGA 3.



**A-003** 1:20  
KOLKAJEN  
TVÄRSNITT

## FÖRKLARINGAR

HÄNSYN HAR EJ TAGITS TILL  
VATTENSTÄNDSHÖJNINGAR ORSAKAT  
AV KLIMATFÖRÄNDRINGAR.

## HÄNVISNINGAR

K-001 PLAN

ÄLDRE RITNINGAR

2022-02-16

D				
C				
B				
A				
Rev	Beskrivningen avser	Datum	Reviderat	Gr
KODORDNINGSYSTER		I HÖJDETSYFTELSE		
SWEREF 99 16 30		RH2000		
STATUS				
PRELIMINÄR HANDLING				

UPPRAGSBENÄMNING				
KOLKAJEN/KOLPLAN				
UPPRÄTTAD FÖR				
VALDEMARSVIKS KOMMUN				
BESTÄLLARENS PROJEKTLEDARE				
DATUM		GRANSKAD AV BESTÄLLAREN		DATUM
		GRANSKAD AV BESTÄLLAREN		
<b>KFS</b> ANLÄGGNINGSKONSTRUKTÖRER AB				
KFS AnläggningsKonstruktörer AB Industrivägen 5, 171 48 Solna Tel 08-470 05 60 Fax 08-470 05 61 www.kfs.se				
UPPRAG NR	KONSTR	DETAILJUR	GRANSKAD	
B640	DDS			VALDEMARSVIKS KOMMUN
DATUM	TÄRDELKOD	PÅGJUTNING SPONTKAJ TVÄRSNITT		
UPPRAGSANSVARIG	SKALA	UPPLAGA	FIGUR	
PATRIK PÅHLSSON	1:20	K-003		

Skala 1:1 10mm 0 50 100mm

Skala 1:1

1000 mm / min

UTSÄRIVEN 2022-02-16 KL 18:04:32

VALDEMARSVIKS KOMMUN



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare

Sektor Service och Samhällsbyggnad  
Mikael Jonsson  
Teknisk chef  
Tel: 0123-193 10  
E-post: mikael.jonsson@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Fortsatt utredning gällande sträckning av kulvert 2022

### Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att Gatu & Fastighetskontoret fortsätter att projektera och kalkylera för alternativ 3 och 4 enligt bilagor.

Medel tas från post angående kulvert i 2022 – 2024 års Mål & Budgetdokument.

### Ärendebeskrivning

En översiktlig utredning av Fifallaåns sträckning, utlopp och avrinningsområde har genomförts under 2021 och 2022. Avrinningsområdet i Valdemarsviks centrala delar går under våra stora byggnader Funkishuset samt Sjöhuset.

I kulvert under byggnaderna bedöms byggnadskonstruktionens och anläggningens tekniska livslängd vara passerad. Projektgruppen har därför titta på 5 olika förslag på sträckning (se bilagor), där alternativ 3 och 4 anses vara de mest fördelaktiga alternativen att utreda vidare inför eventuell detaljprojektering och kalkylering.

### Beslutsunderlag

PM Åtgärdsförslag – Kulvert Fifallaån, Valdemarsviks kommun  
Bilaga 1 Alternativa kulvertdragningar Fifallaån, Valdemarsvik

### Beslutet skickas till

Tekniska chefen  
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör



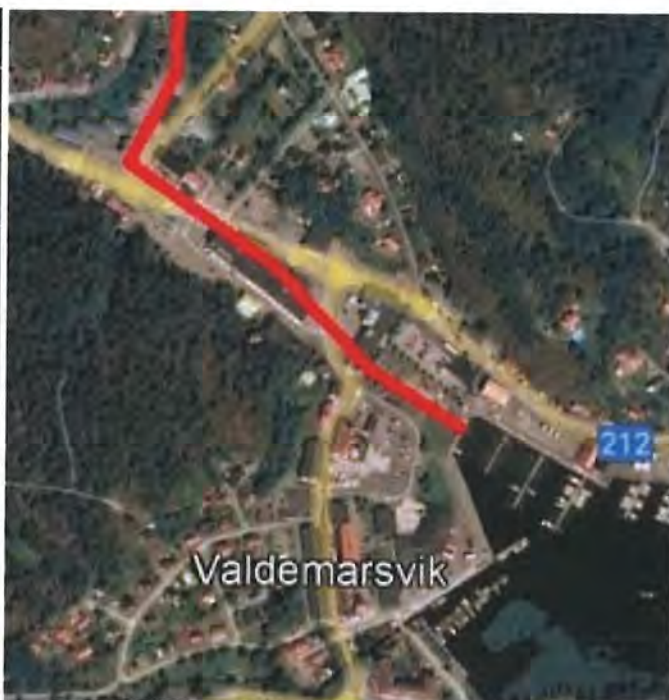
## Sammanfattning

Utredning av anläggningens norra delsträckor, dvs. uppströms från kommunhuset Strömsvik vidare till Loviseberg och ishallen pågår i skrivande stund. Dock planeras åtgärder här utföras i ett senare skede och har därför inte vidare inarbetats i aktuell handling. Angående anläggningens övriga delar, dvs. nedströms från kommunhuset Strömsvik/inlopp i Funkishuset och Valdemarsvikens kaj bedömer projektgruppen att anläggningens tekniska livslängd är passerad och behöver åtgärdas omgående, antingen genom renovering eller omläggning i annat läge/dragning.

Projektgruppen har kommit fram till totalt 5 olika åtgärdsförslag på ny dragning och/eller nytt utförande av anläggningen. Aktuell sträcka är mellan Kommunhuset Strömsvik/inlopp i Funkishuset och Valdemarsvikens kaj, se nedan figur 1 för hela anläggningens aktuella dragning samt figur 2 för aktuell delsträcka. Förslagen presenteras i samband med redovisning av identifierade för- och nackdelar från respektive teknikområde, dvs. med avseende på miljö, dagvatten, konstruktion samt MEX/fastighetsrättsligt, i bifogad handling, se Bilaga 1 - Alternativa kulvertdragningar 220222.



Figur 1 – Kulvert Fifallaån



Figur 2 – Aktuell delsträcka

## Slutsats

Projektgruppen har utifrån respektive teknikområde granskat och sammanställt sina bedömningar av de 5 olika åtgärdsförslagen. En sammanfattning av detta arbete och tillhörande slutsatser redovisas nedan.

Utredningen visar på att alternativ 1 och 2 bedöms olämpliga avseende långsiktiga permanenta åtgärdsförslag. Alternativ 5 bedöms även vara ett olämpligt åtgärdsförslag, främst med hänsyn till utförandeskedet då detta alternativ erfordrar omfattande omgivnings- och trafikpåverkan och att Kommunen inte har rådighet inom denna sträcka då det är Trafikverkets vägområde. Alternativ 5 har således bedömts vara ett "reservalternativ".

Nedan presenteras kort och sammanfattat orsak till bedömningar och slutsatser gällande alternativen 1, 2 och 5.

### Alternativ 1 och 2

Dessa alternativ bedöms olämpliga då anläggningens läge är under äldre byggnader med oklar grundläggningsstatus samt med bärande grundkonstruktioner som bedöms vara i behov av omfattande renoveringsbehov. Att utföra ett långsiktigt åtgärdsarbete under dessa byggnader bedöms vara förenligt med stor risk för den nya konstruktionens tekniska livslängd. Ytterliga bedöms dessa alternativ medföra försvårande drift- och skötselarbete pga svåråtkomligheten under byggnaderna.

### Alternativ 5

Detta alternativ bedöms medföra omfattande ledningsomläggning samt påverka trafikflödet genom genom Storgatan/Hamngatan (som Kommunen till stor del inte har rådighet över) omfattande under hela utförandet. Eventuellt kan detaljerad ledningsomläggning och etappindelad schaktarbete utföras så begränsat trafikflöde mot skärgården blir möjligt. Detta kommer bl. a erfordra omfattande trafikplanering, utförande av provisorier för tillfällig trafikomläggning och installationer av stödkonstruktioner i mark (mot befintliga byggnader och anläggningar) samt samråd med Trafikverket.

Projektgruppen har därefter gjort bedömningen att de mest fördelaktiga åtgärdsförslagen är **alternativ 3 och 4** vars identifierade för- och nackdelar beskrivs kortfattat och sammanställt nedan.

### Alternativ 3

#### Fördelar:

- Kommunen är markägare för större delen av sträckan
- Sträckan är friliggande från befintligt bebyggda fastigheter
- Dragningen sker i allmän platsmark som kommunen därmed har rådighet över
- Ingen byggnad ovanför vilket gör att driften kan skötas enligt "normalt" för denna typ av anläggning
- Går att utföra relativt ostört, påverkar inte trafikflödet genom samhället
- Kapaciteten av vattenflöden bedöms kunna ökas

#### Nackdelar:

- Erfordrar omfattande ledningsomläggning vilket är förenligt med lång entreprenadtid och större kostnader
- Det förekommer förorenad mark inom sträckan som särskilt behöver hanteras vid utförande
- Kräver ytterligare markundersökningar (geo och miljö)
- Det kan bli svårframkomligt vid befintliga byggnadsentréer väster och öster om Garvaregatan samt vid parkeringen väster om Garvaregatan under byggtiden och vid framtida underhåll och reparationer här
- Det kommer erfordras trafikomläggning (LTA) till och från parkering och byggnader längsmed gatan

- Ganska trångt att utföra arbeten på Garvaregatan
- Det kan uppstå dålig lukt vid låga flöden
- Skräp från havet kan driva in i den nya sträckan

## Alternativ 4

### Fördelar:

*Samma som Alternativ 3, men även normal drift och skötsel för öppet dike på del av sträckan, samt följande:*

- Positivt ur miljösynpunkt, dvs. estetiskt med trevlig utemiljö samt möjlighet till ökad biologisk mångfald (djur- och växtliv)
- Ytterligare åtkomlighet vid drift och ev. framtida åtgärder.
- Potential för viss sedimentering = bättre vattenkvalitet vid recipient.
- Bedöms få betydligt större kapacitet/större flöden från både uppströms och nedströms (från havet)
- Bedöms generera bäst säkerhet mot klimatförändringar och stigande havsnivå
- Kan eventuellt bli möjligt att beviljas finansiellt stöd från Länsstyrelsen för utförandet

### Nackdelar:

*Samma som Alternativ 3 men mer kostsamt avseende schakt- och förstärkningsarbeten pga mer omfattande schakt samt följande:*

- Större kostnader avseende arkitektur, landskap samt eventuella finplaneringsarbeten med tillhörande anläggningar (broar/bryggor/altandäck etc.) och installationer (belysning etc)
- Då detta alternativ även tar större plats i plan kan det påverka/göra intrång på angränsande fastigheter och infrastruktur
- Säkerheten för gående, småbarn, trafik mm som rör sig i stadsrummet måste beaktas vid utformning av öppna lösningar.

I figur 3 nedan redovisas ungefärlig dragning för åtgärdsförslagen 3 och 4.



Figur 3 – Åtgärdsförslag 3 och 4

## **Rekommendationer**

Projektgruppen rekommenderar att fortsatt projektering av åtgärdsförslag 3 och 4 påbörjas omgående efter erforderliga beslut tagits.

## **Bilagor**

Bilaga 1 - Alternativa kulvertdragningar 220222

Projektgruppen, på uppdrag av Valdemarsviks kommun, den 2022-03-09

### **Kommunen**

Magnus Broström, Drifttekniker vatten och avlopp

Mikael Jonsson, Teknisk chef

### **Structor Östergötland AB**

Peter Öhlin, Projektledare

Christopher Roxström, Projekt- och byggledare mark, geotekniker

### **Structor Miljö Öst AB**

Susanne Karlsson, Miljötekniker

Martin Lyth, Miljötekniker

Daniel Glatz, Hydrogeolog

### **KFS AnläggningsKonstruktörer AB**

Patrik Pålsson, Konstruktör, geotekniker

### **Svefa**

Michaela Thomsson, Mark- och exploateringsingenjör





## Bilaga 1

### Alternativa kulvertdragningar Fifallaån, Valdemarsvik



Nedan redovisas för- respektive nackdelar med identifierade alternativa sträckningar av kulverten från Funkishuset ner till Valdemarsviken.

Bedömning av mark- och konstruktionsfrågor (Structor Östergötland och KFS) i normal svart text.

Bedömning av miljöfrågor (Structor Miljö Öst) i blå text.

Bedömning av hydrogeologiska frågor (Structor Miljö Öst) i grön text.

Bedömning av MEX-frågor (Svefa) i röd text.

## Alternativ 1:



### Fördelar:

- Kulvertens läge är klart
- Begränsade utredningsbehov med avseende på förorenad mark – endast klassificering av sediment för hantering och mottagning.
- Befintliga rättigheter (dikesföretag med tillhörande vattendom, avtals- och officialservitut mm) nyttjas – inget nytt avtal bedöms behövas.
- Klart fördelaktigt ur juridisk synvinkel
- Kommunen är huvudman för gata och park på allmän plats i denna dragning.

### Nackdelar:

- Fuktbelastning på byggnaden
- Förvaltning med två olika fastighetsägare
- Störningar vid produktion, utrymning av verksamheter
- Återkommande inspektioner krävs
- Påverkan vid framtida renoveringar på byggnaden

- Inloppet vid Funkishuset blir översvämmat vid höga flöden/vattenstånd. (Tveksamt, gällde innan när det fanns ett galler framför inloppet.)
- Åtkomst under annans egendom (byggnader och väg) – Svårt komma åt anläggningen för underhåll och reparation över tid.
- Man missar ett gyllene tillfälle att åstadkomma en förbättring av avrinningsförhållanden i centrala Valdemarsvik.

#### Övrigt:

- "Enbart" en anmälan om vattenverksamhet. En anmälan är generellt oftast mindre tids- och kostnadskrävande än en tillståndsprocess. **OBS** – detta gäller om aktuell bottenyta som berörs av åtgärden uppgår till högst 500 kvadratmeter. Om bottenytan i är mer än 500 kvadratmeter krävs tillstånd.
- Rådighet behövs – kommunen måste förfoga över Vattenområdet
- Beakta att befintliga dikesföretag är att betrakta som vattendom, som kan påverkas av ändrade dimensioner på kulvertar mm. Studie av anläggningsbeslut behövs (för Fifallaåns markavvattningsföretag och Storängens dikningsföretag (S\_231 dat. 1962 och R\_551 dat. 1932))
- Ja, men vi behöver ingen ny dom, vilket bör underlätta processen.

#### Frågor:

- Eventuella rännilar i Storgatan för att hantera vatten vid översvämning av inloppet
  - Ekonomi?
  - Renovering omfattas av nya kulvertväggar, bjälklag och pålning
  - Ta reda på hur stor bottenytan är som berörs av åtgärden? Om den är mer än 500 kvadratmeter krävs tillstånd i stället för anmälan.
  - Flödesväg vid skyfall samt grundvattendränning
-

## Alternativ 2:

### Fördelar:

- Kulvertens läge är klart
- Fri konstruktion från huset
- Begränsade utredningsbehov med avseende på förorenad mark – endast klassificering av sediment för hantering och mottagning.
- **Befintliga rättigheter (dikesföretag med tillhörande vattendom, avtals- och officialservitut mm) nyttjas – inget nytt avtal bedöms behövas.**
- **Kommunen är huvudman för gata och park på allmän plats i denna dragning.**
- Vattendraget blir tätt mot omgivningen. Det kan inte komma in förorenat grundvatten från den omgivande fyllningen.
- Det finns förutsättningar att minska fuktbelastningen på byggnaden eftersom ledningarna kan utföras tätt.

### Nackdelar:

- **Komplicerat produktionsmässigt att få in PE-ledningar och sand**
- **Åtkomlighet vid drift och ev. framtida åtgärder.**
- Den befintliga kulverten är dränerande för grundvatten lokalt under byggnaden. Om den nya kulverten blir tät behöver dränering lösas separat.
- Vattendragets totala kapacitet minskar, vilket ökar risken för översvämning.  
Problemet kan förebyggas med ökad utjämning i vattendraget uppströms.

### Övrigt:

- ”Enbart” en anmälan om vattenverksamhet. En anmälan är generellt oftast mindre tids- och kostnadskrävande än en tillståndsprocess. **OBS** – detta gäller om aktuell bottenyta som berörs av åtgärden uppgår till högst 500 kvadratmeter. Om bottenytan i är mer än 500 kvadratmeter krävs tillstånd.
- Rådighet behövs – kommunen måste förfoga över Vattenområdet
- **Påverkan befintliga dikesföretag (och tillhörande vattendorar) bör utredas. Samråd detta med länsstyrelsen i ett tidigt skede – samtidigt som anmälan/tillstånd för vattenverksamhet. Studie av anläggningsbeslut behövs (för Fifallaåns markavvattningsföretag och Storängens dikningsföretag (S\_231 dat. 1962 och R\_551 dat. 1932))**
- **Åtkomst under annans egendom (byggnader och väg) – Svårt komma åt anläggningen för underhåll och reparation över tid.**
- En hydrologisk modell över Fifallaåns avrinningsområde kan användas till att bedöma sambandet mellan minskad dimensionering på kulverten och behovet av fördröjningsmagasin uppströms (inklusive klimatpåverkan).

## Frågor:

- Eventuellt stigarschakt vid inlopp i Funkishuset
- Ekonomi?
- Ta reda på hur stor bottenytan är som berörs av åtgärden? Om den är mer än 500 kvadratmeter krävs tillstånd i stället för anmälan.
- **Beakta att befintliga dikesföretag har en gällande vattendom, som kanske påverkas av ändrade dimensioner på kulvertar mm.**  
Ja, men vi behöver, oavsett allt, lyckas räkna hem de vattenflöden som kan bli genom kulverten. Vi behöver ändå kunna argumentera för att påverkan på dikningsföretagets intressen är litet/obetydligt.
- Är det möjligt. Kollas med leverantör, t ex Upponor.
- Detaljerad utredning av dimension
- Vilket flöde skall man dimensionera för, 100 eller 1000 år?

## Alternativ 3:



## Fördelar:

- Åtkomlighet vid drift och ev. framtida åtgärder. **Kommunen är markägare för större delen av sträckan.**
- **Kommunen är huvudman för gata och park på allmän plats i denna dragning.**
- Kapaciteten kan ökas
- Positivt ur miljösynpunkt, biologisk mångfald etc.
- ? Ok, är det så? Vilken dimension blir det då?
- Friliggande från befintliga fastigheter

## Nackdelar:

- Ledningsomläggning av befintliga ledningar
- Förorenad mark (garveri och kemptvätt). Behov av mer omfattande miljöutredningar än i alternativ 1 och 2, bland annat för bedömning av risker (exponering, spridning mm) samt klassificering av schaktmassor. Gäller hela sträckningen utom den del som är befintlig kulvert. Aktuella föroreningar metaller, petroleum, PCB och klorerade alifater.
- Lukt vid låga flöden
- Skräp kan driva in från havet
- **Viss negativ påverkan (framkomlighet) på befintliga byggnadsentréer väster och öster om Garvaregatan samt parkering väster om Garvaregatan under byggtid och framtida underhåll/revisioner av kulvert.**
- Trafikomläggning (LTA) till/från parkering och byggnader längsmed gatan.
- Troligt att enskilda fastigheter påverkas beroende på kuvert/dikets dragning. Nyttjanderätt/servitut behövs om schakt/kulvert behövs överlagras på enskild fastighet.
- Påverkar befintlig ledningsrätt (0561-00/11.1).
- Ganska trångt att komma fram genom Garvaregatan.

## Övrigt:

- Bör räcka med "enbart" med en anmälan om vattenverksamhet. **OBS – detta gäller för omgrävning av vattendrag med en medelvattenföring som uppgår till högst 1 m<sup>3</sup>/s ". Om medelvattenföring > 1 m<sup>3</sup>/s så krävs tillstånd. En anmälan är generellt oftast mindre tids- och kostnadskrävande än en tillståndsprocess. Enligt SMHI: data så är MHQ för Fifallaån 0,82 m<sup>3</sup>/s<sup>1</sup>). Detta bör stämmas av med Länsstyrelsen i ett tidigt skede så att de delar bedömningen att det är en anmälningsskyldig verksamhet.**
- Rådighet behövs – kommunen måste förfoga över Vattenområdet  
Kommunen kan ha rådighet ändå, utan att äga marken, men det bästa är att stå som ägare, eller att ha ett tydligt avtal med markägaren.
- Påverkan befintliga dikesföretag (och tillhörande vattendomar) bör utredas. Samråd detta med länsstyrelsen i ett tidigt skede –

samtidigt som anmälan/tillstånd för vattenverksamhet. Studie av anläggningsbeslut behövs (för Fifallaåns markavvattningsföretag och Storängens dikningsföretag (S\_231 dat. 1962 och R\_551 dat. 1932))

#### Frågor:

- Ekonomi?
  - Vilka åtgärder (fyllning, sand etc) bör göras i bef. kulvert
  - Rådighet behövs – kommunen måste förfoga över vattenområdet
- 

#### Alternativ 4:

Lika synpunkter som alternativ 3 förutom nedanstående

#### Fördelar:

- Trevlig utemiljö kan skapas.
- Ytterligare åtkomlighet vid drift och ev. framtida åtgärder.
- Potential för viss sedimentering = bättre vattenkvalitet vid recipient.
- Kommunen markägare – nyttjanderätt går troligen att ordna relativt ”enkelt”. Bra, då är rådighetsfrågan förmodligen enkel.
- Kommunen är huvudman för gata och park på allmän plats i denna dragning.
- En öppen kanal kan göras med ojämförligt störst kapacitet av de föreslagna alternativen.
- Detta alternativ ger bäst säkerhet mot klimatförändringar och stigande havsnivå.
- Detta är det enda alternativet som kan ge en förutsättningar för en ökad biologisk mångfald i vattendraget.

#### Nackdelar:

- Förorenad mark (garveri och kemtvätt). Behov av mer omfattande miljöutredningar än i alternativ 1 och 2, bland annat för bedömning av risker (exponering, spridning mm) samt klassificering av schaktmassor. Gäller hela sträckningen utom den del som är befintlig kulvert. Aktuella föroreningar metaller, petroleum, PCB och klorerade alifater.
- Troligt att enskilda fastigheter påverkas beroende på kuvert/dikets dragning. Nyttjanderätt/servitut behövs om schakt/kulvert behöver läggas på enskild fastighet.
- Påverkar befintlig ledningsrätt (0561-00/11.1).
- Beroende på placering av öppen kulvert. Viss alternativt påtaglig negativ påverkan (framkomlighet/risk för översvämning mm) på befintliga byggnader och deras entréer väster och öster om Garvaregatan samt parkering väster om Garvaregatan. Detta gäller såväl under byggtid som vid drift och framtida underhåll/repARATIONER av kulvert.



- Påverkar angöring till/från parkering och byggnader längsmed Garvaregatan.
- Säkerheten för gående, småbarn, trafik mm som rör sig i stadsrummet måste beaktas vid utformning av öppna lösningar.
- Dyraste alternativet?

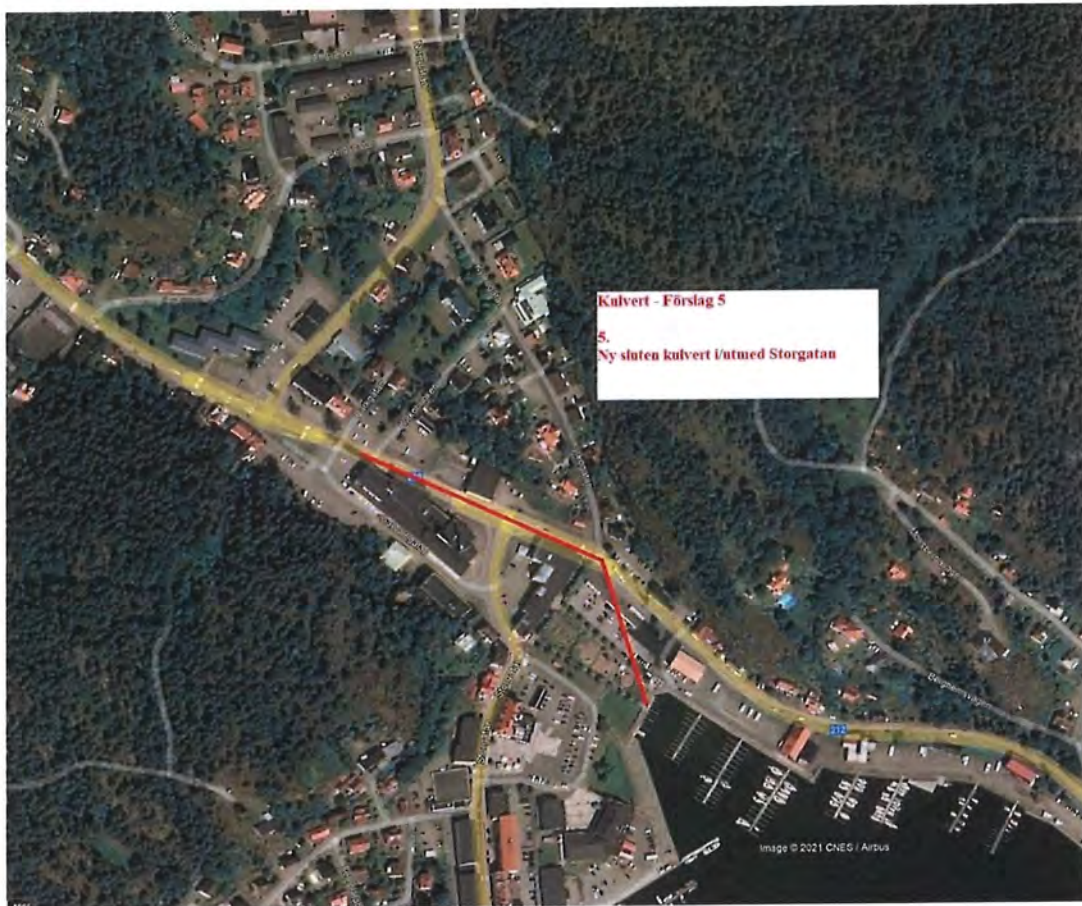
## Övrigt

- Bör räkna med "enbart" med en anmälan om vattenverksamhet. **OBS** – detta gäller för omgrävning av vattendrag med en medelvattenföring som uppgår till högst  $1 \text{ m}^3/\text{s}$ ". Om medelvattenföring  $> 1 \text{ m}^3/\text{s}$  så krävs tillstånd. En anmälan är generellt oftast mindre tids- och kostnadskrävande än en tillståndprocess. Enligt SMHI: data så är MHQ för Fifallaån  $0,82 \text{ m}^3/\text{s}^1$ . Detta bör stämmas av med Länsstyrelsen i ett tidigt skede så att de delar bedömningen att det är en anmälningspliktig verksamhet.
- Rådighet behövs – kommunen måste förfoga över Vattenområdet.
- Kommunen kan ha rådighet ändå, utan att äga marken, men det bästa är att stå som ägare, eller att ha ett tydligt avtal med markägaren.
- **Om** skapande av ökad biologisk mångfald med den öppna delen (=restaurering av vattenmiljö) eller ökad tillgänglighet till vattnet (= främjande av friluftsliv) kan det kanske finnas bidragsmedel att söka. Idag finns t.ex LONA-bidrag (50 % bidrag och 50 % egen finansiering). I Torshagsån fick t.ex Norrköpings kommun ca 1 Mkr i statliga bidrag för att ta bort kulvert och restaurera en åsträcka. Nytt val 2022 så det är klart osäkert om LONA bidragen kommer finnas 2023
- Beakta även LOVA-bidrag.
- Befintliga nyttjanderätter behöver upphävas/dödas.
- Påverkan befintliga dikesföretag (och tillhörande vattendomar) bör utredas. Samråd detta med länsstyrelsen i ett tidigt skede – samtidigt som anmälan/tillstånd för vattenverksamhet. Befintliga dikesföretag mm behöver troligen omprövas. Studie av anläggningsbeslut behövs (för Fifallaåns markavvattningsföretag och Storängens dikningsföretag (S\_231 dat. 1962 och R\_551 dat. 1932))
- Hur skall framtida vattenståndshöjningar beaktas. Skapa "höga vallar" nu eller planera för att höja marken i framtiden?

## Frågor:

- Ekonomi?
  - Vilka åtgärder (fyllning, sand etc.) bör göras i bef. kulvert
-

## Alternativ 5:



### Fördelar:

- Kommunen markägare till stor del – nyttjanderätt går troligen att ordna relativt ”enkelt”.
- Kommunen är huvudman för gata och park på delar av sträckan.
- Flera fördelar gemensamt med alt 3,4. Mera lättåtkomligt, vid utförande och underhåll.
- Dimensionering kan göras relativt fritt. Inte så trångt och ont om plats.

### Nackdelar:

- Storgatan/Hamngatan har Trafikverket som huvudman (rådighet/**medgivande** behövs för att få OK med anmälan/tillstånd för vattenverksamhet). **Samråda om potential av att samordna avvattnings- och vägvatten?**
- Trafikomläggningar (LTA av såväl statlig som kommunal väg)
- Förorenad mark (garveri och kemtvätt, timmerhamn och fyllningsmassor av okänt ursprung). Behov av mer omfattande miljöutredningar än i alternativ 1 och 2, bland annat för bedömning av risker (exponering, spridning mm) samt klassificering av schaktmassor. Troligtvis mindre föroreningsmängder än alternativ 3 och 4. Gäller hela

sträckningen. Aktuella föroreningar metaller, petroleum, PAH och klorerade alifater.

- Troligt att enskilda fastigheter påverkas beroende på kuvert/dikets dragning. Nyttjanderätt/servitut behövs om schakt/kulvert behöver läggas på enskild fastighet.
- Påverkar befintliga (kommunal) busshållplatser (Östgötatrafiken) och parkering söder om Hamngatan
- Eventuellt kan enskild väghållare påverkas av åtgärden (väg: Kyrkobrinken)

#### Frågor:

- Ekonomi?
- Av de olika alternativ som presenterats är detta eventuellt det billigaste sättet att flytta ut kulverten ur byggnaden.
- Vilka åtgärder (fyllning med sand etc.) bör göras i bef. kulvert

#### Övrigt

- Bör räkna med "enbart" med en anmälan om vattenverksamhet. **OBS** – detta gäller för omgrävning av vattendrag med en medelvattenföring som uppgår till högst  $1 \text{ m}^3/\text{s}$ ". Om medelvattenföring  $> 1 \text{ m}^3/\text{s}$  så krävs tillstånd. En anmälan är generellt oftast mindre tids- och kostnadskrävande än en tillståndsprocess. Enligt SMHI: data så är MHQ för Fifallaån  $0,82 \text{ m}^3/\text{s}^1$ ). Detta bör stämmas av med Länsstyrelsen i ett tidigt skede så att de delar bedömningen att det är en anmälningspliktig verksamhet.
  - Rådighet behövs – kommunen måste förfoga över Vattenområdet
  - Befintliga nyttjanderätter för kulvert behöver upphävas/dödas.
  - Påverkan befintliga dikesföretag (och tillhörande vattendomar) bör utredas. Samråd detta med länsstyrelsen i ett tidigt skede – samtidigt som anmälan/tillstånd för vattenverksamhet. Befintliga dikesföretag mm behöver troligen omprövas. Studie av anläggningsbeslut behövs (för Fifallaåns markavvattningsföretag och Storängens dikningsföretag (S\_231 dat. 1962 och R\_551 dat. 1932))
  - Beakta hur väghållarnas (staten, kommunen och eventuellt enskild vägförenings) dagvatten påverkas av åtgärden – Finns intresse för gemensam lösning vid val av denna dragning?
-

Sammanfattad text för respektive åtgärdsförslags för- och nackdelar (redovisat av Structor Miljö Öst):

*”Nu har vi, (Susanne, Daniel och Martin - Structor Miljö Öst), haft en intern diskussion som mynnar ut att vi så långt det är ekonomiskt möjligt så förordas en öppen kulvert (alternativ 4) då det ger möjlighet att hantera en högre kapacitet av vattenflödet och kan utformas för att ge större säkerhet mot klimatförändringar och stigande havsnivåer. Ett öppet vattendrag kan också utformas så att den ger förbättrad livsmiljö för växter och djur samt ökar områdets attraktion för invånarna och besökare i området.*

*Om detta inte är ekonomiskt möjligt så förordas att befintlig kulverten ersätts med nya ledningar (alternativ 2). Åtminstone i det kortare perspektivet bör det vara ekonomiskt mer fördelaktigt än en öppen kulvert. Möjlighet finns ju också att öppna upp kulverten den sista sträckan ner mot hamnen i detta alternativ.*

*Oavsett vilket alternativ som väljs, så förordas starkt en hydrologisk utredning/modell så att nuvarande och framtida flöden kan hanteras optimalt utifrån det valda alternativet. Vidare bör antingen det öppna diket (alternativ 3) eller de nya rören i kulvertarna (alternativ 2, 3 och 5) vara utformade (=tätade) så att de förhindrar inträngning och spridning av de föroreningar som finns i marken.”*

Sammanfattad text för respektive åtgärdsförslags för- och nackdelar (redovisat av Svefa):

*”Utifrån ett fastighetsrättsligt perspektiv kräver samtliga föreslagna ledningsdragningar utom alternativ 1 och 2 upprättande av nya nyttjanderätt för kulverten/diken i nytt läge. Ett nytt läge på kulvert/dike skulle å andra sidan underlätta drift och underhåll av anläggningen då den blir lättare att komma åt rent fysiskt. Ledningens nuvarande läge riskerar att underminera befintliga byggnader (med potentiellt stor materiell och ekonomisk skada som följd) vilket skulle elimineras med en flytt av ledningen.*

*Rent praktiskt behövs ny ledningsrätt / upplåtelse för ledningens / dikets nya läge. Tidsmässigt är det enklast att få till markåtkomst där kommunen redan idag är fastighetsägare vilket är fallet i alternativ 3-5.*

*Alternativ 5 bedöms ha stor påverkan på genomfartsvägen Storgatan/Hamngatan där är Trafikverket väghållare. Övriga alternativ påverkar mest kommunen som huvudman och väghållare. Alternativ 5 bör dock inte väljas bort på denna premis i första hand då det antas vara i Trafikverkets intresse att ordna sitt så kallade vägvatten i denna sträcka, vilket kanske kan samordnas vid en ledningsdragnings i detta läge. Även alternativ 1-4 bedöms påverka trafiken i centrala Valdemarsvik under byggskedet, dock är kommunen väghållare och huvudman för allmän plats som berörs av dessa ledningsdragningar vilket bedöms underlätta handläggning och genomförande entreprenaden.*

*Närmast recipienten erbjuder ledningsdragnings 3 - 5 möjlighet till att ändra intrycket av tätorten Valdemarsvik öster och söder ifrån. Alternativ 5 kan potentiellt ha en negativ påverkan på lokaltrafiken beroende på hur busshållplatsen närmast vattnet i centrum påverkas av projektet. Genom en öppen lösning (alternativ 3) skapas ett ändrat intryck av stadsrummet. Viktigt att säkerheten beaktas vid utformningen av öppna diken i förhållande till stadsrummet.*

*Beslutshandlingar för markavvattningsföretagen norr om Loviseberg behöver studeras för att utsluta eventuell påverkan på eventuell vattendom mm kopplad till detta företag. Detta gäller för samtliga ledningsdragningar. Vid kontakt med Länsstyrelsen angående vattenverksamhet behöver frågan om hantering av markavvattningsföretagen lyftas då länsstyrelsen är tillsynsmyndighet för sådana anläggningar.*

*I ett senare skede kan det, om kommunen finner det motiverat, finnas skäl att upphäva dikesföretag norr om Loviseberg skolan genom prövning\* i Mark- och miljödomstolen. Troligen ej relevant för denna ledningssektion.*

*Prövningsmål i domstol bekostas i sin helhet av sökanden."*

#### Fotnoter:

- 1) MHQ = medelvärdet av varje års högsta dygnsvattenföring. SMHI:s data bygger på flödesstatistik mellan åren 1981-2010. Så värdet 0,82 m<sup>3</sup>/s är alltså MHQ för åren 1981-2010. För senare år 2010 och framåt har jag bara hittat ett år med mer än 1 m<sup>3</sup>/s (år 2013 med ett högsta dygnsvärde på 1,4 m<sup>3</sup>/s).
- 2) Se karta från sent 1800-tal nedan.



Structor Östergötland AB  
Peter Öhlin, Projektledare  
Christopher Roxström, Projekt- och bygglidare mark, geotekniker

KFS AnläggningsKonstruktörer AB  
Patrik Pålsson, Konstruktör, geotekniker

Structor Miljö Öst AB  
Susanne Karlsson, Miljötekniker  
Martin Lyth, Miljötekniker  
Daniel Glatz, Hydrogeolog

Svefa  
Michaela Thomsson, Mark- och exploateringsingenjör



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare

Staben

Emelie Nisu

Folkhälsoutvecklare

Tel: 0123-192 31

E-post: emelie.nisu@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Strategi för suicidprevention

### Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen antar Strategi för suicidprevention i Valdemarsviks kommun 2022-2024

Kommunstyrelsen uppdrar styrgrupp folkhälsa att utse en samordnande funktion för det preventiva arbetet

Kommunstyrelsen uppdrar styrgrupp folkhälsa att tillsätta en tvärspektoriell arbetsgrupp med uppdraget att göra en nulägesbild av det suicidpreventiva arbetet samt förslag på en åtgärdsplan för det suicidpreventiva arbetet, senast 31 augusti.

### Ärendebeskrivning

Varje år tar cirka 1500 personer sitt liv i Sverige. Ungefär 50 av dessa personer är hemmahörande i Östergötland. Mellan åren 2010-2019 tog 13 personer i Valdemarsviks kommun sitt liv. Suicidhandlingar är den yttersta konsekvensen av ett svårt lidande. Lidandet kan ha orsakats av svår sjukdom (psykisk eller somatisk), eller av olika trauman och svårt drabbande livshändelser (arbetslöshet, ekonomiska svårigheter, social isolering eller förlust av närstående).

På uppdrag av LGVO i Östergötland (Ledningsgrupp vård och omsorg) togs en strategi för suicidprevention i Östergötland fram under 2021 i samverkan mellan länets kommuner och flera andra aktörer i länet. Samtliga kommuner i Östergötland ställde sig bakom strategin under 2021.

Syftet med den regionala strategin är att vägleda berörda aktörer i det preventiva arbetet, med möjlighet att anpassa arbetet efter de behov och förutsättningar som finns inom respektive organisation. Strategin gäller till och med 2025 och utgår från de nio nationella åtgärds-områdena för att minska suicid (självmod\*).

\* Här samt i strategin används orden självmord och suicid synonymt.

På uppdrag av styrgruppen för folkhälsoarbetet i Valdemarsviks kommun har kommunens preventionsgrupp i samverkan med enheten för psykisk hälsa inom Stöd och omsorg tagit fram ett förslag på strategi för suicidprevention i Valdemarsviks kommun.

Syftet med Valdemarsviks strategi för suicidprevention är att:

- skapa ett systematiskt och samordnat suicidpreventivt arbete inom Valdemarsviks verksamheter
- förbättra samverkan i det preventiva arbetet (såväl internt som med externa aktörer)

Det suicidpreventiva arbetet ska utgå från följande mål:

1. Öka kunskapen om suicid, suicidprevention, psykisk ohälsa och kännedomen om befintliga stödinsatser. Målgrupp: kommunens medarbetare, chefer och politiker
2. Sprida kunskap om lokalsamhällets stödinsatser till personer som mår psykiskt dåligt samt till anhöriga som har någon i sin närhet som mår dåligt eller som tagit sitt liv
3. Systematisera det preventiva arbetet kring suicid och psykisk ohälsa inom kommunens verksamheter

Strategins ovanstående mål behöver brytas ner till konkreta aktiviteter. Dels inom kommunens olika verksamheter, dels i form av gemensamma sektorsövergripande aktiviteter (inklusive samhällsbyggnad, personalkontor mfl). Aktiviteterna ska vara behovsstyrda vilket kräver en nulägesbild av redan pågående insatser, förbättringsområden samt ett beslut kring vilka aktiviteter som bör prioriteras på kort sikt respektive lång sikt.

För att få ett helhetsgrepp om det suicidpreventiva arbetet behöver aktiviteterna projektledas av en utsedd samordningsfunktion. En samordnare är även viktig för att mobilisera samverkan med externa aktörer, driva de samhällsriktade insatserna, omvärldsbevaka suicidfrågan (delta i nätverk, seminarium samt i uppföljningsarbetet).

Styrgruppen för kommunens folkhälsoarbete (kommundirektör och sektorchefer) ansvarar för att strategins mål bryts ner till aktiviteter, genomförs och följs upp. Resultat och genomförda insatser ska rapporteras i Kommunstyrelsen årligen.

### **Beslutsunderlag**

Strategi för suicidprevention i Valdemarsviks kommun 2022-2024

Strategi för suicidprevention i Östergötland 2021-2025

Strategi för en god och jämlik folkhälsa i Valdemarsviks kommun 2018-2022

Preventionsstrategi för Valdemarsviks kommun 2021-2022





**Beslutet skickas till**  
Folkhälsoutvecklaren  
Styrgrupp folkhälsa  
Projektledare för psykisk hälsa  
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör

# Strategi för suicidprevention i Valdemarsviks kommun 2022-2024

Antagen i Kommunstyrelsen XXXX

## Inledning

Varje år tar cirka 1500 personer sitt liv i Sverige. Ungefär 50 av dessa personer är hemmahörande i Östergötland. Mellan åren 2010-2019 tog 13 personer i Valdemarsviks kommun sitt liv. Suicidhandlingar är den yttersta konsekvensen av ett svårt lidande. Lidandet kan ha orsakats av svår sjukdom (psykisk eller somatisk), eller av olika trauman och svårt drabbande livshändelser (arbetslöshet, ekonomiska svårigheter, social isolering eller förlust av närstående).

Varje suicid innebär en tragedi utifrån flera perspektiv. Suicid medför stort lidande i första hand för varje enskild person som inte ser någon annan utväg än att ta sitt liv men även för närstående och övrigt socialt nätverk. Utöver sorgen finns det många gånger också känslor av skam och skuld bland närstående. Ur ett samhällsperspektiv är suicid ett allvarligt folkhälsoproblem då det mänskliga lidandet även medför samhällsekonomiska konsekvenser. Många olika aktörer berörs, och en bred samverkan kring preventiva och stödjande åtgärder krävs därför.

## Begreppsdefinition av självmord och suicid

Socialstyrelsen definierar ordet självmord som: "En medveten, avsiktlig, självförvållad, livshotande handling som leder till döden. Termen suicid är synonym med termen självmord, men har en annan klang då begreppet *mord* inte ingår i ordet. Många självmord är oplanerade och inträffar i kaotiska situationer som ett utslag av impulsmässiga reaktioner, varför man kan ha anledning att undvika uttrycket *mord* som leder tanken till en överlagd, uppsåtlig handling". I följande strategi används orden självmord och suicid synonymt.

## Nationella åtgärdsområden

År 2008 antog Regeringen en nollvision för suicid, vilken innebär en övertygelse om att suicid kan förebyggas. Regeringen har enats om nio åtgärdsområden för att minska suicid<sup>1</sup>:

1. Insatser som främjar goda livschanser för mindre gynnade grupper.
2. Insatser som minskar alkoholkonsumtionen i befolkningen och i högriskgrupper för självmord.
3. Minskad tillgänglighet till medel och metoder för självmord.
4. Självmordsprevention som hantering av psykologiska misstag.
5. Medicinska, psykologiska och psykosociala insatser.
6. Spridning av kunskap om evidensbaserade metoder för att minska självmord.
7. Kompetenshöjning hos personal och andra nyckelpersoner i vård och omhändertagande av personer med självmordsproblematik.
8. Händelseanalyser av lex Maria-anmälningar.
9. Stöd till frivilligorganisationer.

---

<sup>1</sup> Ett nationellt handlingsprogram för suicidprevention, Folkhälsomyndigheten.

# Regional Strategi för suicidprevention

På uppdrag av LGVO i Östergötland (Ledningsgrupp vård och omsorg) togs en strategi för suicidprevention i Östergötland fram under 2021. Samtliga kommuner i Östergötland har ställt sig bakom strategin. Strategin gäller till och med 2025 och utgår från de nio nationella åtgärdsområdena ovan. Strategin är framtagen i samverkan och dialog mellan regionala och lokala parter i Östergötland. Strategin är tänkt att utgöra en gemensam vägvisare för det suicidpreventiva arbetet i Östergötlands län genom att ange insatsområden som långsiktigt kan bidra till att utveckla arbetet hos parterna. Samtidigt ska den ge möjlighet och utrymme för anpassning till parternas lokala lägesbilder och behov i planeringen av aktiviteter.

## Suicidprevention i Valdemarsvik

I Valdemarsviks kommun finns en politisk enighet kring att det finns behov av en särskild strategi för suicidprevention, samtidigt som de preventiva insatserna sker och följs upp inom ramen för det övergripande folkhälsoarbetet. Syftet med Valdemarsviks strategi för suicidprevention är att:

- skapa ett systematiskt och samordnat suicidpreventivt arbete inom Valdemarsviks verksamheter
- förbättra samverkan i det preventiva arbetet (såväl internt som med externa aktörer)

## Mål i det suicidpreventiva arbetet

Det övergripande målet i Valdemarsviks folkhälsoarbete är att skapa en god och jämlik folkhälsa i Valdemarsvik. I kommunens Folkhälsostrategi 2018-2022 är *Psykisk hälsa och suicid* ett av fem prioriterade områden, med följande övergripande mål:

- Invånarna i Valdemarsvik ska ha en god psykisk och självupplevd hälsa och välbefinnande
- Ingen individ ska behöva lida av självskadande beteende, göra försök till suicid eller ta sitt liv

Det suicidpreventiva arbetet ska utgå från följande mål:

1. Öka kunskapen om suicid, suicidprevention, psykisk ohälsa och kännedomen om befintliga stödinsatser. Målgrupp: kommunens medarbetare, chefer och politiker
2. Sprida kunskap om lokalsamhällets stödinsatser till personer som mår psykiskt dåligt samt till anhöriga som har någon i sin närhet som mår dåligt eller som tagit sitt liv
3. Systematisera det preventiva arbetet kring suicid och psykisk ohälsa inom kommunens verksamheter

## Genomförande

Strategins mål behöver brytas ner till konkreta aktiviteter. Dels inom kommunens olika verksamheter, dels till gemensamma sektorsövergripande aktiviteter. Suicidpreventiva insatser skall även ske samhällsinriktat och i samverkan med externa aktörer (Region Östergötland, Polisen, Räddningstjänsten osv). För att få ett helhetsgrepp om det suicidpreventiva arbetet bör aktiviteterna samordnas och drivas i en gemensam process.

Styrgruppen för kommunens folkhälsoarbete (kommundirektör och sektorchefer) ansvarar för att strategins mål bryts ner till aktiviteter, genomförs och följs upp.

## Uppföljning

Styrgruppen för kommunens folkhälsoarbete ansvarar för att insatser och delmål årligen följs upp och redovisas för Kommunstyrelsen. Uppföljningen sker via kommunens samtliga ledningsgrupper samt rapporteras i ordinarie styrsystem (Stratsys). Insatser riktade till barn och unga följs upp via kommunens *Preventionsstrategi för barn och unga*.

Strategins mål följs upp med nyckeltal från exempelvis:

- Socialstyrelsens dödsorsaksregister
- Befolkningsenkäten Hälsa på lika villkor
- Elevhälsoenkäten "Om mig"
- Elevhälsans hälsosamtal



LÄNSSTYRELSEN  
ÖSTERGÖTLAND



Region  
Östergötland



Polisen



Svenska kyrkan  
LINKÖPINGS STIFT



Räddningstjänsten  
Östra Götaland



SOS  
Alarm



SPES  
RIKSFÖRBUNDET FÖR  
SUICIDPREVENTION OCH EFTERLEVANDES STÖD

---

# Strategi för suicidprevention 2021-2025

---

Östergötlands län

Version 2021-06-22

# Innehållsförteckning

<b>1 Inledning .....</b>	<b>2</b>
1.1 Bakgrund .....	2
1.2 Agenda 2030.....	3
1.3 Nationellt handlingsprogram.....	3
<b>2 Uppdrag om suicidpreventivt arbete i Östergötland .....</b>	<b>4</b>
2.1 Vision för det suicidpreventiva arbetet .....	5
2.2 Syfte.....	5
2.3 Mål .....	5
2.4 Insatsområden .....	6
2.5 Tillämpning .....	6
<b>3 Prevention .....</b>	<b>6</b>
3.1 Hälsans bestämningsfaktorer utifrån suicidprevention .....	6
3.2 Bred ansats utifrån universell, selektiv och indikerad prevention .....	7
3.3 Suicid som psykologiskt olycksfall .....	9
3.4 Kunskapsunderlag för suicidpreventiva insatser .....	10
<b>4 Lägesbeskrivning .....</b>	<b>10</b>
4.1 Nationell .....	10
4.2 Regional.....	12
<b>5 Östergötlands prioriterade insatsområden och åtgärder .....</b>	<b>13</b>
<b>6 Aktörer på regional och lokal nivå .....</b>	<b>17</b>
<b>7 Implementering och uppföljning av strategin.....</b>	<b>20</b>
<b>8 Kommunikationsplan .....</b>	<b>21</b>
<b>Bilaga 1 Kunskapsunderlag .....</b>	<b>25</b>
Risk- och skyddsfaktorer för suicid och suicidhandlingar .....	25
Definitioner och begrepp.....	26

# 1 Inledning

## 1.1 Bakgrund

Varje år tar cirka 1500 personer sitt liv i Sverige. Ungefär 50 av dessa personer är hemmahörande i Östergötland.

Suicidhandlingar är den yttersta konsekvensen av ett svårt lidande. Lidandet kan ha orsakats av svår sjukdom (psykisk eller somatisk), eller av olika trauman och svårt drabbande livshändelser, som exempelvis arbetslöshet, ekonomiska svårigheter, social isolering eller förlust av närstående.

Varje suicid innebär en tragedi utifrån flera perspektiv. Det medför stort lidande i första hand för varje enskild person som inte ser någon annan utväg än att ta sitt liv, men även för den krets av närstående och övrigt socialt nätverk som berörs av dödsfallet. Sorgen för de närstående kompliceras ofta av känslor av skam och skuld och av de tabun när det gäller suicid som finns i samhället.

Suicid är ett allvarligt folkhälsoproblem och medför även stora samhällsekonomiska konsekvenser. Suicidprevention är därför ett angeläget utvecklingsområde, såväl utifrån det individuella perspektivet som ur ett folkhälsoperspektiv.

Forskning visar att det är möjligt att förebygga suicidhandlingar. Såväl Nationellt Centrum för Suicidforskning och Prevention (NASP), Statens beredning för medicinsk utvärdering (SBU) och Folkhälsomyndigheten har i genomgångar av vetenskaplig litteratur visat att olika typer av insatser minskar utfall av suicid, suicidförsök och/eller suicidtankar. Eftersom en komplex problematik och ett brett spektrum av riskfaktorer ligger bakom suicidhandlingar, kräver suicidprevention en bred ansats där många samhällsaktörer samverkar och samordnar sina insatser.

Riksdagen antog redan 2008 en vision att ingen ska behöva ta sitt liv, det vill säga att ingen bör hamna i en så utsatt situation att den enda utvägen upplevs vara suicid. Visionen återfinns i [Prop 2007/08:110, En förnyad folkhälsopolitik](#).

Ett nationellt handlingsprogram för suicidprevention <https://www.folkhalsomyndigheten.se/publicerat-material/publikationsarkiv/e/ett-nationellt-handlingsprogram-for-suicidprevention/togs> fram. Programmet består av nio åtgärdsområden som omfattar insatser på såväl individ- som befolkningsnivå. Dessa betraktas som utgångspunkten för det suicidförebyggande arbetet i landet och är viktiga för att få generell och övergripande vägledning.

Strategi för suicidprevention i Östergötland har tagits fram med utgångspunkt från det nationella handlingsprogrammet och förankrats i samverkan och dialog mellan regionala och lokala parter i Östergötland. Strategin är tänkt att utgöra en gemensam vägvisare för det suicidpreventiva arbetet i Östergötlands län genom att ange insatsområden som långsiktigt kan bidra till att utveckla arbetet hos parterna. Samtidigt ska den ge möjlighet och utrymme för anpassning till parternas lokala lägesbilder och behov i planeringen av aktiviteter.



Strategin för suicidprevention i Östergötland gäller till och med år 2025. Anledningen är att regeringen har fattat beslut om att ta fram en ny nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention. Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen samordnar arbetet och ytterligare 22 myndigheter och andra samhällsaktörer medverkar. Ett förslag till strategi med mål, prioriteringar och indikatorer för uppföljning ska slutredovisas senast 1 september 2023 till regeringen. Detta bör efter beslut utgöra underlag för fortsatt regionalt och lokalt utvecklingsarbete inom området psykisk hälsa och suicidprevention.

## 1.2 Agenda 2030

Suicidprevention är en del i arbetet för en hållbar värld inom ramen för Agenda 2030. Flera av målen har direkt påverkan tex mål 10 minskad ojämlikhet. Alla målen påverkar hälsan direkt eller indirekt och påverkar alltså i sin tur även suicid.



## 1.3 Nationellt handlingsprogram

Ett nationellt handlingsprogram för suicidprevention antogs av riksdagen 2008 och utgör utgångspunkten för det suicidförebyggande arbetet i landet. Det utgår från den tydliga visionen att ingen människa ska behöva hamna i en sådan situation att **själv mord ses som den enda utvägen. Detta brukar beskrivas som "nollvisionen"** och syftar till att samla olika krafter i samhället åt ett gemensamt håll.

Det nationella handlingsprogrammet innehåller nio strategiska åtgärdsområden för att minska suicid. De utgår från dels ett individperspektiv, dels ett befolkningsperspektiv. Perspektiven kompletterar varandra, och båda är nödvändiga för att det förebyggande arbetet ska ha effekt. Det individinriktade arbetet syftar till att på bästa sätt stödja personer med risk för suicid. Det befolkningsinriktade arbetet syftar till att skapa stödjande och mindre riskutsatta miljöer.

## **De strategiska åtgärdsområdena för att minska suicid:**

1. Insatser som främjar goda livschanser för mindre gynnade grupper.
2. Insatser som minskar alkoholkonsumtionen i befolkningen och i högriskgrupper för självmord.
3. Minskad tillgänglighet till medel och metoder för självmord.
4. Självmordsprevention som hantering av psykologiska misstag.
5. Medicinska, psykologiska och psykosociala insatser.
6. Spridning av kunskap om evidensbaserade metoder för att minska självmord.
7. Kompetenshöjning hos personal och andra nyckelpersoner i vård och omhändertagande av personer med självmordsproblematik.
8. Händelseanalyser av lex Maria-anmälningar.
9. Stöd till frivilligorganisationer.

## 2 Uppdrag om suicidpreventivt arbete i Östergötland

Uppdraget att ta fram en länsgemensam strategi för att minska suicid och suicidförsök och kommer från Ledningsgrupp vård och omsorg (LGVO) och återfinns i [LGVO:s arbetsplan 2020-2021](#):

***Ta fram en länsgemensam och långsiktig strategi för att minska suicid och suicidförsök och stödja den lokala utvecklingen av ett befolkningsinriktat och kunskapsbaserat suicidpreventivt arbete. Denna aktivitet sker i samverkan med representanter från olika huvudmän, myndigheter och berörda intresseorganisationer.***

LGVO utgör tjänstemannaledning och gemensamt organ för ledning och styrning av utvecklingsarbeten och aktiviteter inom området vård och omsorg i Östergötland och tar fram underlag för gemensamma politiska beslut i samråd vård och omsorg (SVO).

I Region Östergötlands [Treårsbudget 2021-2023 med fokusområden 2021 och strategiprogram](#) ingår även ett uppdrag om att ta fram en plan för suicidprevention.

Arbetet med strategin har involverat flera samhällsaktörer vars uppdrag, direkt och indirekt, inbegriper suicidpreventiva insatser och där samtliga har sett behov av att utveckla samsyn och gemensamma utgångspunkter för det suicidpreventiva arbetet i Östergötland. Alla parter som medverkat vid framtagandet av strategin deltar utifrån egna uppdrag och mandat.

Följande parter har deltagit i framtagandet av strategin:

- Kommunerna i Östergötland med representation från Motala, Norrköpings och Åtvidabergs kommuner
- Länsstyrelsen Östergötland
- Polismyndigheten, polisområde Östergötland
- Region Östergötland
- Räddningstjänsterna i Östergötland med representation från Räddningstjänsten Östra Götaland
- SOS Alarm Sverige AB i Östergötland
- SPES i Östergötlands län (SuicidPrevention och Efterlevandes Stöd)
- Svenska kyrkan, Linköpings stift

## 2.1 Vision för det suicidpreventiva arbetet

Visionen för det suicidpreventiva arbetet är att ingen person ska behöva hamna i en sådan utsatt situation att suicid upplevs som den enda utvägen.

Det innebär att det finns ett gemensamt samhällsansvar för att förebygga suicid och visar på vikten av att samordna insatserna och rikta kraften åt ett gemensamt håll.

## 2.2 Syfte

Strategin för suicidprevention syftar till att stärka det suicidpreventiva arbetet i Östergötlands län. Genom en bred ansats utifrån universell, selektiv och indikerad prevention ska strategin ge förutsättningar för ett strukturerat och samordnat suicidpreventivt arbete mellan huvudmän, myndigheter och andra samhällsaktörer, vars uppdrag och verksamhet har betydelse för att förebygga suicid.

Syftet med strategin är också att omsätta de nationella mål- och insatsområdena till regional och lokal nivå utifrån behov och lägesbild i Östergötland samt låta effektiva och kunskapsbaserade insatser vara vägledande vid valet av aktiviteter och insatser.

## 2.3 Mål

Övergripande målsättning för det suicidpreventiva arbetet i Östergötland är att minska förekomst av suicid och suicidförsök i alla åldersgrupper.

Strategins delmål är att:

- Stödja framtagandet av lokala handlingsplaner/styrdokument för suicidprevention, inom och mellan huvudmän, myndigheter och organisationer i länet.

- Säkerställa strukturer för långsiktig samverkan och samordning av berörda aktörers suicidpreventiva insatser.
- Öka medvetenhet och kunskap om riskgrupper och bakgrundsfaktorer till suicid för att bättre kunna uppmärksamma personer som kan befinna sig i risk, och planera insatser på individ- och befolkningsnivå .
- Genomföra kompetenshöjande aktiviteter för att förbättra omhändertagandet av personer med risk för suicid och suicidnära personer.

## 2.4 Insatsområden

Fyra insatsområden har identifierats som centrala för det fortsatta utvecklingsarbetet med suicidprevention i länet:

- Lokalt arbete med handlingsplaner/styrande dokument för suicidprevention.
- Samverkan och samordning.
- Utbildning och kompetenshöjande insatser - ökad kunskap.
- Minimera risker för suicid och suicidförsök.

## 2.5 Tillämpning

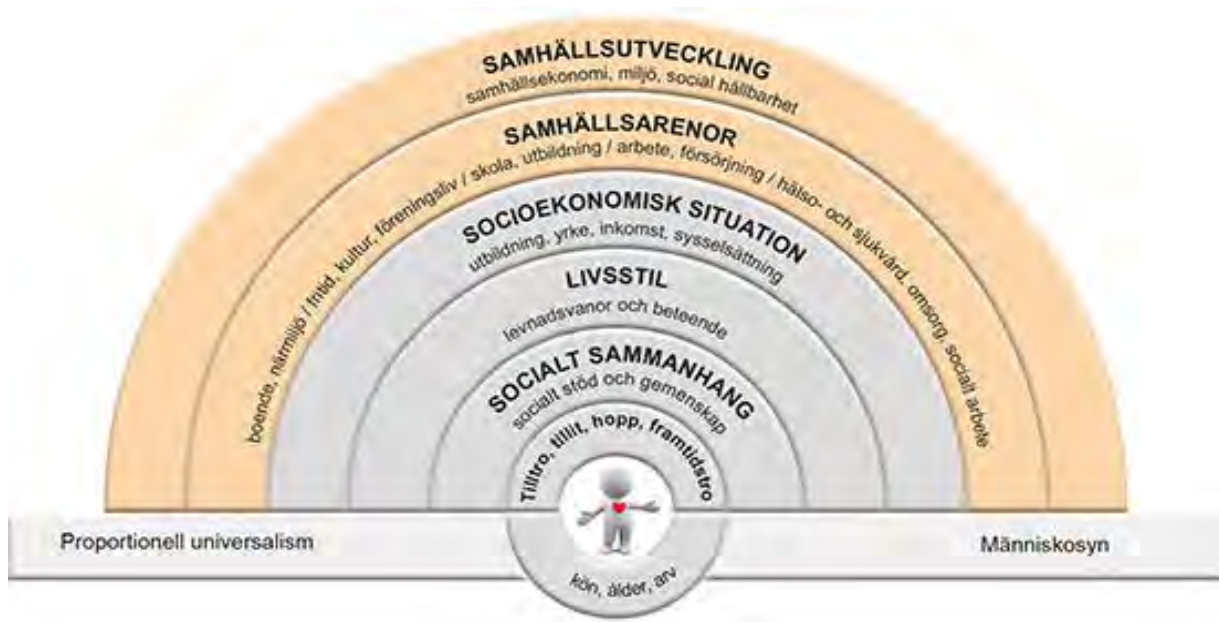
Strategin för suicidprevention riktar sig till Region Östergötland och länets kommuner, myndigheter med regionala och lokala uppdrag samt andra samhällsaktörer och ideella organisationer.

Varje huvudman, myndighet och annan berörd aktör beslutar i den egna verksamheten om insatsområden och aktiviteter som presenteras i strategin. I tillämpliga delar kan strategin över tid ge genomslag i avtal med verksamheter som utförs på uppdrag av huvudmännen.

# 3 Prevention

## 3.1 Hälsans bestämningsfaktorer utifrån suicidprevention

Hälsan i en befolkning beror på många olika faktorer och kan ses som resultatet av ett samspel mellan individ och samhälle. För att uppnå en god och jämlik hälsa krävs att människor ges likvärdiga villkor och förutsättningar. Hälsans bestämningsfaktorer illustreras i nedanstående modell. De kan fungera som utgångspunkt för ett sektorövergripande samarbete för suicidprevention där alla samhällsarenor berörs; Boende och närområde, kultur och fritid, skola och utbildning, arbete och försörjning samt omsorg samt hälso- och sjukvård.

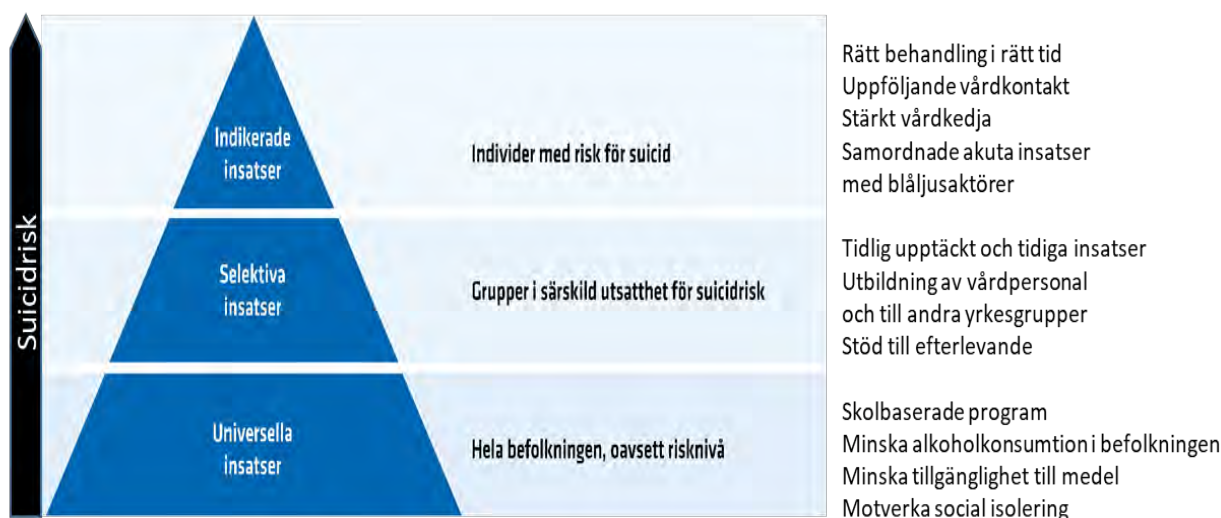


”Östgötamodellen för jämlik hälsa – ett samspel mellan individ, miljö och samhälle”, baserad på hälsans bestämningsfaktorer av Dahlgren och Whitehead, 1991. Östgötakommissionens slutrapport 2014

Hälsofrämjande insatser och prevention ger effekter inom flera områden än på det område som insatsen riktar sig till. Insatser för ökad fysisk aktivitet främjar psykisk hälsa, insatser mot riskbruk av alkohol kan vara suicidförebyggande genom att minska risken för impulsiva suicidhandlingar. I [Östgötakommissionen för folkhälsa slutrapport](#) finns rekommendationer för att motverka den ojämlika hälsan.

### 3.2 Bred ansats utifrån universell, selektiv och indikerad prevention

Det suicidpreventiva arbetet i Östergötlands län ska utgå från en bred ansats utifrån universell, selektiv och indikerad prevention (se figur 2 nedan). Det innebär att insatserna har olika fokus beroende på risknivå och riktar sig till olika målgrupper i befolkningen. Vidare innebär det att huvudmän, myndigheter och andra samhällsaktörer utifrån sina uppdrag har olika fokus relaterat till preventionsnivåerna.



Från folkhälsomyndigheten och Strategi för suicidprevention, Region Stockholm, 2020.

## Nivå 1 – universella insatser

Universell suicidprevention riktar sig till hela befolkningen oavsett risknivå, med fokus på människors livsvillkor och på att främja goda livschanser för mindre gynnade grupper. Universella insatser når fler personer och ger därmed större effekt än insatser riktade till enbart riskgrupper. Universella suicidpreventiva insatser handlar inte bara om att förebygga psykisk ohälsa, utan även om att förebygga andra orsaker till lidande såsom kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering, social isolering och andra typer av utsatthet. Barn och ungdomar är viktiga målgrupper för de universella insatserna som i bästa fall även ger skyddande effekter livet ut.

Exempel på insatser riktade till hela eller delar av befolkningen är exempelvis skolbaserade program för att förstärka skyddande faktorer och minska riskfaktorer, insatser för att minska alkoholkonsumtionen i befolkningen, informationskampanjer riktade till invånarna om att det är möjligt att få hjälp vid lidande och suicidalitet.

Insatser för att göra förändringar i den fysiska miljön för att hindra självmordshandlingar, samt begränsa tillgången till suicidmedel inkluderas också i denna preventionsnivå. Utgångspunkten för dessa insatser är att, ju längre det tar och ju svårare det är för en person att anskaffa ett dödligt medel (t.ex. klättra över ett broräcke, eller få i sig läkemedel) desto mer tid finns det för personen att bli kvitt sina mest intensiva suicidtankar eller bli omhändertagen av andra. Mer finns att läsa i skriften från Sveriges kommuner och regioner SKR med namnet [Förebygga suicid i fysisk miljö, 2019](#).

## Nivå 2 - selektiva insatser

Selektiv suicidprevention riktar sig till grupper i särskild utsatthet för suicidrisk, det vill säga de som på gruppnivå har en känd förhöjd risk, men därmed inte säkert har förhöjd risk som individer. Äldre och i synnerhet äldre män är exempel på en riskgrupp där ensamhetsproblematik kan spela en avgörande roll. Anhöriga till personer som har

dött i suicid utgör också en riskgrupp. Risk- eller missbruk av alkohol, droger och spel innebär förhöjd risk för suicid.

Andra grupper med hög risk för suicid är HBTQI-personer, ensamkommande och asylsökande som riskerar avslagsbeslut, personer som utsatts för mobbing eller är våldsutsatta samt förövare, liksom personer i socioekonomisk utsatthet.

Insatserna vad gäller selektiv suicidprevention syftar till att fånga upp de personer som är i behov av hjälp, stöd och vård för sjukdom, beroende och/eller livsproblem, samt att stärka personernas förmåga att hantera livskriser. Ju tidigare insatser sätts in desto större chans finns att förebygga suicid.

Det finns inte alltid behov av särskilda insatser som är anpassade för en specifik grupp. Inom strategin ryms dock även vidareutveckling och utvärdering av insatser för olika riskgrupper där det idag finns initiativ men där det saknas evidens vad gäller minskning av suicidhandlingar. Insatser att utveckla är exempelvis sådana som syftar till att minska social isolering hos äldre och utveckla krisomhändertagande för efterlevande.

### **Nivå 3 - indikerade insatser**

Indikerad prevention riktar sig till personer med individuell risk för suicid. En betydande andel av de personer som försökt ta sina liv har i olika studier konstaterats lida av depression, ångesttillstånd, schizofreni eller annan psykisk sjukdom. Därutöver finns det somatiska tillstånd som för med sig ett betydande lidande och som kan resultera i suicidhandlingar såsom maligna tumörsjukdomar, diabetes, KOL, epilepsi och kronisk smärta. Vid nydiagnostiserade sjukdomstillstånd som medför svåra konsekvenser för individen finns också en risk för suicid.

Samsjuklighet av alla slag är viktigt att identifiera och behandla för att förebygga suicidhandlingar. Patienter med förhöjd risk att ta sitt liv förekommer därmed inom alla delar av hälso- och sjukvården. För att minska risken för suicid behöver verksamheter inom hälso- och sjukvården arbeta systematiskt, med evidensbaserade behandlingsmetoder och med god samverkan mellan olika instanser. Tidig upptäckt, diagnosticering, behandling och uppföljning är centralt, liksom åtgärder för att minska eventuell social problematik.

### **3.3 Suicid som psykologiskt olycksfall**

Det blir allt mer vanligt att betrakta suicid som psykologiska olycksfall till följd av psykiska och fysiska påfrestningar där flera omständigheter och situationer påverkar händelseförloppet. Utgångspunkt för detta synsätt är en förklaringsmodell som bygger på samma principer som uppkomsten av fysiska olyckshändelser och tillbud.

Det innebär att ett systemperspektiv behövs för att förstå bakomliggande orsaker och därmed kunna verka för effektiva och robusta förebyggande åtgärder. Det kan också bidra till att tydliggöra att insatser på olika preventionsnivå behöver genomföras parallellt.

Att betrakta suicid som psykologiska olycksfall innebär att suicidprevention kan vara en integrerad del i det trygghets- och olycksförebyggande arbete i kommunen och även integreras inom ramen för samhällsplanering och arbetet med social hållbarhet. Ett exempel är Jönköpings kommun där suicidprevention ingår som en del i det kommunala handlingsprogrammet för trygghet och säkerhet. Det beskrivs i en rapport med titeln [Suicidpreventivt arbete i Jönköping](#).

### 3.4 Kunskapsunderlag för suicidpreventiva insatser

Ambitionen är att strategin och det fortsatta arbetet med lokala handlingsplaner/styrdokument för suicid-prevention så långt möjligt ska bygga på metoder som utvärderats vetenskapligt med suicid och/eller suicidförsök som utfallsmått. Det finns dock aktiviteter och strukturer som inte har studerats i ett vetenskapligt sammanhang, men som utifrån kunskapsbaserad praktik bedöms vara nödvändiga som förutsättningar för ett lyckat suicidpreventivt arbete.

Nationellt Centrum för Suicidforskning och Prevention (NASP) har genomfört omfattande litteraturstudier av evidensbaserade metoder för att förebygga suicid och sammanställt ett kunskapsunderlag med rekommendationer för suicidpreventiva åtgärder som finns tillgängliga på sidan [www.respi.se](http://www.respi.se) Plattformens innehåll är tänkt att uppdateras kontinuerligt i takt med att ny forskning och ”best practice” tas fram och kan med fördel användas som kunskapsstöd i det fortsatta lokala arbetet.

Det finns även ett utarbetat stödmaterial för att ta fram lokala handlingsplaner/styrdokument på sidan. Materialet innehåller en mall som i första hand är framtagen som stöd till kommuner men som kan vara användbart för mera verksamhetsspecifika handlingsplaner.

## 4 Lägesbeskrivning

### 4.1 Nationell

Varje år dör cirka 1500 personer i Sverige genom suicid, vilket innebär att ungefär fyra personer tar sitt liv varje vecka. Förutom att liv går förlorade medför det stort lidande för anhöriga, närstående och andra som berörs av dödsfallet. Suicid innebär även samhällsekonomiska konsekvenser i form av förlorade levnadsår, men även direkta och indirekta kostnader i anslutning till suicidhändelsen. Detta beskrivs av Myndigheten för samhällsberedskap i en rapport med titeln [Samhällsekonomiska konsekvenser av fullbordade suicid, MSB, 2015](#).

Enligt den internationella klassifikationen av dödsorsaker och sjukdomar är säkra suicid de fall där inget tvivel råder om att avsikten har varit att ta sitt liv (avsiktligt självdestruktiv handling). Osäkra suicid (skadehandling med oklar avsikt) används när man är osäker på uppsåtet bakom dödsfallet, d.v.s. om det var en avsiktlig handling eller ett olycksfall.



I Sverige är andelen osäkra suicid relativt hög, ca 20 % av det sammantagna antalet. De flesta osäkra fall är förgiftningar. Det innebär troligen en underrapportering av antalet suicid om man väljer att enbart dödsfall där man med säkerhet vet att avsikten var suicid tas med.

Nationell statistik visar att majoriteten av de som tar sitt liv är män, men kvinnor utgör den största andelen av de som gör suicidförsök. Män 65+ år är fortfarande den grupp som har de högsta suicidtalerna (antal suicid per 100 000 invånare), följt av män i åldrarna 45-64 år.

Nationella trender som avspeglar utvecklingen över tid visar dock en långsam minskning av suicid bland personer i åldersgrupperna 45-64 och 65+, där män bidrar med en större del av minskningen. Däremot finns en oroande ökning av suicid bland kvinnor i åldersgruppen 25-44 år och även bland unga personer 15-24 år. Dessutom gör unga personer som identifierar sig som homo-bi-transsexuella och queer fler självmordsförsök än unga som identifierar sig som heterosexuella. Ytterligare statistik om suicid finns på Nationellt Centrum för Suicidforskning och Prevention, [NASP](https://nasp.se) och på [www.respi.se](http://www.respi.se)

**Folkhälsomyndigheten** har sedan i maj 2015 i uppdrag av regeringen att samordna arbetet med suicidprevention på nationell nivå. Arbetet utgår från det Nationella handlingsprogrammet för suicidprevention. Den nationella samordningen syftar till att stödja den sektorsövergripande samverkan mellan myndigheter och andra aktörer vars uppdrag och verksamhet har betydelse för att förebygga suicid. I uppdraget ingår också att stärka framtagande av ny kunskap och kunskapsuppbyggnad samt att följa upp det nationella suicidpreventiva arbetet. [www.suicidprevention.se](http://www.suicidprevention.se)

I den **nationella samordningsgruppen för myndigheter** som Folkhälsomyndigheten samlar ingår representanter från: Inspektionen för vård och omsorg (IVO), Kriminalvården, Läkemiddelsverket, Migrationsverket, Myndigheten för delaktighet (MFD), Polismyndigheten, Skolverket, Socialstyrelsen, SOS Alarm, Statens institutionsstyrelse (SIS) och Trafikverket.

Även en nationell **samordningsgrupp för intresseorganisationer** har etablerats med en rad aktörer som med olika inriktningar och typer av verksamheter bidrar med sina perspektiv och kompletterar myndigheternas insatser genom t.ex. kunskapspridning, opinionsbildning och olika former av stödande arbete.

**Socialstyrelsen** är Sveriges kunskapsmyndighet för hälso-och sjukvården och socialtjänsten och tar fram föreskrifter, kunskapsstöd och statistik samt gör uppföljningar och utvärderingar. Suicid är ett område som Socialstyrelsen uppmärksammar även när det gäller patientsäkerhet och risker i vården. Statistik om suicid finns tillgängligt i [Socialstyrelsens dödsorsaksregister](#).

Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen har ett **gemensamt regeringsuppdrag** att ta fram underlag till en kommande strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention. Syftet är att ge regeringen underlag och skapa förutsättningar för att utveckla insatserna inom området. Målsättningen är att stärka den statliga styrningen, att skapa bättre förutsättningar för samordning och samverkan samt att öka kvaliteten, effektiviteten och långsiktigheten i de insatser som genomförs av myndigheter, regioner, kommuner och andra aktörer.

Uppdraget ska genomföras i nära samverkan med 22 andra nationella myndigheter som också har i uppdrag att medverka utifrån sina respektive uppdrag.

## 4.2 Regional

I Östergötland tar cirka 50 personer sitt liv varje år. Det så kallade suicidtalet som anger antal dödsfall per 100 000 invånare är för länet något lägre än för riket som helhet. Män från Östergötland har lägre självmordstal jämfört med riket som helhet, medan kvinnor från Östergötland ligger högre än riket som helhet.

### **Suicid båda könen i alla åldrar, per 100 000 invånare. Källa: Socialstyrelsen**

	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Östergötlands län	10,69	11,21	10,88	11,87
Riket	11,51	11,87	12,51	12,35

### **Suicid kvinnor i alla åldrar, per 100 000 invånare. Källa: Socialstyrelsen**

	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Östergötlands län	7,64	8,00	8,37	8,31
Riket	7,15	6,99	7,57	7,75

### **Suicid män i alla åldrar, per 100 000 invånare. Källa: Socialstyrelsen**

	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Östergötlands län	13,70	14,37	13,34	15,33
Riket	15,85	16,72	17,41	16,89

Att förhålla sig till statistik vid suicid kräver eftertanke. Det kan vara vanskligt att i någon större utsträckning göra jämförelser mellan enskilda år och mellan olika grupper. När data bryts ner på regional eller kommunal nivå är det svårt att uttala sig om huruvida statistiken avspeglar trender, eller om det handlar om avvikelser år från år.

Risken för spårbarhet till person ökar också när statistik bryts ner på lokal nivå, vilket bör undvikas. Att anta att de nationella uppgifterna i stort avspeglar förhållandena i Östergötland kan vara ett rimligt sätt att förhålla sig. Att studera ett tidsspänn, ex 5-års medelvärde kan vara ett annat möjligt sätt att uttala sig om förändringar i trender. På Folkhälsmyndighetens hemsida finns mera [statistik om suicid och regionala skillnader](#).

# 5 Östergötlands prioriterade insatsområden och åtgärder

Nedanstående fyra insatsområden har identifierats som centrala för den fortsatta utvecklingen av suicidprevention i länet:

- Lokalt arbete med styrande dokument/handlingsplaner för suicidprevention
- Samverkan och samordning
- Utbildning och kompetenshöjande insatser - ökad kunskap
- Minimera risker för suicid och suicidförsök

## Delmål:

- **Stödja framtagandet av lokala handlingsplaner/styrdokument för suicidprevention**

## Insatsområde 1. Lokalt arbete med styrande dokument /handlingsplaner för suicidprevention

Strategisk nivå	Genomförande	Uppföljning
<p>Besluta att ta fram ett specifik styrande dokument/handlingsplan för suicidprevention, med generella och riktade åtgärder. Sektorövergripande inom kommuner och inom Region Östergötland.</p> <p>Säkerställa resurser för framtagande av dokumenten/handlingsplanerna.</p> <p>Beakta suicidpreventiva åtgärder i andra avtal/ överenskommelser, länsgemensamt och lokalt samt inom olika verksamheter.</p>	<p>Ta fram styrande dokument /handlingsplan med utgångspunkt från lokala förutsättningar.</p> <p>Komplettera med verksamhetsspecifika planer.</p> <p>Implementera och göra styrande dokument /handlingsplanerna kända.</p>	<p>Antal framtagna styrande dokument/lokala planer som specifikt avser suicidpreventiva insatser.</p> <p>Indikatorer för uppföljning konkretiseras.</p> <p>I de lokala styrandedokument/planerna kan egna indikatorer för uppföljning anges för den utveckling man vill se.</p>
<p>Säkerställa resurser för genomförande av åtgärder.</p>	<p>Omsätta handlingsplanens åtgärder till konkreta och tidsatta aktiviteter i olika verksamheter.</p> <p>Genomföra aktiviteter enligt beslutad tidsplan.</p>	<p>Årlig redovisning av genomförda aktiviteter.</p>

## Ansvariga

- Befintliga beslutsforum i länets kommuner, Region Östergötlands verksamheter och hos andra samhällsaktörer, var för sig och/eller gemensamt.
- Civilsamhällets organisationer kan med fördel medverka i arbetet.
- Utsedda resurspersoner i respektive verksamhet med uppdrag för åtgärder enligt planen.
- Regional samordnare för suicidprevention.

## Delmål

- Säkerställa strukturer för långsiktig samverkan och samordning av berörda aktörers suicidpreventiva insatser

## Insatsområde 2. Samverkan och samordning

Strategisk nivå	Genomförande	Uppföljning
Besluta om strategisk samverkan på länsnivå, med uttalat mål att samordna suicidpreventiva insatser.	Fortsatt uppdrag för en aktörsgemensam samverkansgrupp för suicidprevention från Region Östergötland, länets kommuner och andra berörda samhällsaktörer.	Årlig sammanställning av aktiviteter inom strategins insatsområden och aktiviteter.  Årlig sammanställning av statistik om suicid i Östergötland.
Tydliggöra ansvarsfördelning och roller mellan huvudmännen.	Tydliggöra ansvar och roller mellan aktörer. Genomföra gemensamma aktiviteter.	Årlig sammanställning av pågående utvecklingsarbete.
Identifiera behov av nya samverkansinsatser och initiera genomförande.	Utveckla samverkan i akut skede med utgångspunkt från blåljusaktörernas samverkanslarm och akut psykiatrisk mobilitet.	Uppföljning av genomförda händelseanalyser. Uppföljning av vårdkontakter bland personer som vårdas för suicidförsök.
Fortsatt utveckla samverkan på individnivå	Samverka på individnivå genom Samordnad individuell plan (SIP)	Antal genomförda SIP

## Ansvariga

- Beslutsfattare, chefer och ledare hos berörda samhällsaktörer.
- Regional samordnare är sammankallande för den aktörsgemensamma samverkansgruppen.
- Länets kommuner och Region Östergötlands verksamheter samt andra samhällsaktörer, var för sig och/eller gemensamt.
- Även civilsamhällets organisationer kan med fördel medverka i arbetet.

## Delmål

- Genomföra kompetenshöjande aktiviteter för att förbättra omhändertagandet av personer med risk för suicid och suicidnära personer.
- Öka medvetenhet och kunskap om riskgrupper och bakgrundsfaktorer till suicid för att bättre kunna uppmärksamma personer som kan befinna sig i risk, och planera insatser på individ- och befolkningsnivå .

## Insatsområde 3. Utbildning och kompetenshöjande insatser - ökad kunskap

Strategisk nivå	Genomförande	Uppföljning
Fortsatt omvärldsbevakning inom området. Följa aktuell forskning och nationella kunskaps- underlag om suicidpreventiva insatser.	Sprida kännedom om kunskapsbaserade metoder för att minska suicid och suicidförsök.	Genomförda utbildnings- och fortbildningsinsatser.
Ta ställning till och besluta om länsövergripande utbildningsinsatser.	Planera och genomföra utbildningsinsatser för personal och andra nyckelpersoner som kan komma i kontakt med suicidnära personer.  Planera och genomföra yrkesspecifik fortbildning, ex. om suicidriskbedömning.	Genomförda länsgemensamma utbildningsinsatser.  Antal deltagare i olika utbildningsinsatser.  Utvärdering av utbildningsinsatser.
Minska fördomar och stigmatisering kring suicid och suicidförsök genom informations- och utbildningsinsatser.	Ta fram och sprida informationsmaterial till olika målgrupper och länets invånare.  Genomföra offentliga aktiviteter, exempelvis under suicidpreventiva dagen den 10/9.	Genomförda informations- och fortbildnings-insatser till länets invånare.

## Ansvariga

- Länet kommuner och Region Östergötlands verksamheter samt andra samhällsaktörer, var för sig och/eller gemensamt.
- Även civilsamhällets organisationer kan med fördel medverka i arbetet.
- Varje aktör ansvarar inom egen verksamhet och deltar på eget mandat i länsgemensamma aktiviteter.
- Regional samordnare för suicidprevention.

## Delmål

- Öka medvetenhet och kunskap om riskgrupper och bakgrundsfaktorer till suicid för att bättre kunna uppmärksamma personer som kan befinna sig i risk, och planera insatser på individ- och befolkningsnivå .

## Insatsområde 4. Minimera risker för suicid och suicidförsök

Strategisk nivå	Genomförande	Uppföljning
I övergripande strategiska dokument beakta minskad tillgänglighet till medel och metoder för suicid.	Identifiera riskområden och verka för minskad tillgänglighet till medel och metoder för suicid utifrån den egna verksamhetens uppdrag. Aktiv ANDTS prevention.	Genomförd inventering av platser och miljöer med särskild risk för suicid.  Identifierade riskområden.  Uppföljning enligt ANDTS strategin.
Beakta suicidförebyggande åtgärder i yttre miljö, samhällsplanering och infrastruktur.	Genomföra riskanalyser. Kartlägga särskilt riskabla platser.	Uppföljning enligt kommunal plan för trygghet och säkerhet.
Minimera risk för suicid och suicidförsök på individnivå.	Säkerställa rutiner och riktlinjer för omhändertagande av suicidnära personer.  Erbjuda stödinsatser till anhöriga till suicidnära personer.  Säkerställa krisomhändertagande till efterlevande  Säkerställa rutiner för krisstöd till medarbetare vid suicidhändelser.	Uppföljning av händelseanalyser  Kvalitetsgranskning av insatser.  Redovisning av möjligheter för anhörigstöd.  Framtagna rutiner för akut och uppföljande stöd till efterlevande.  Uppföljning av befintliga rutiner.

## Ansvariga

- Länets kommuner och Region Östergötlands verksamheter samt andra samhällsaktörer, var för sig och/eller gemensamt.
- Även civilsamhällets organisationer kan med fördel medverka i arbetet.
- HR-organisationer hos aktörerna.
- Regional samordnare för suicidprevention.

## 6 Aktörer på regional och lokal nivå

I Folkhälsomyndighetens förslag till [struktur för kunskapsbaserad suicidprevention](#) från 2015, föreslogs att en samordningsfunktion skulle inrättas i varje region (landsting) med uppdraget att stödja införandet av det nationella handlingsprogrammet för suicidprevention.

En **samordnande funktion för suicidprevention** från Region Östergötland har sedan 2015 funnits med uppdrag att fungera som en länk mellan nationell och lokal nivå och utgöra ett samordnande stöd för såväl regionala som lokala aktörer i utvecklingen och samordningen av det suicidpreventiva arbetet i Östergötland. Ytterligare uppgifter skulle vara att stödja utvecklingen av långsiktigt tvärsektorieellt kunskapsbaserat regionalt och lokalt arbete samt att stödja utbildning och kompetensutveckling i länet.

Ansvar för det praktiska suicidförebyggande arbetet ligger huvudsakligen hos regionala och lokala aktörer. Samordning på regional nivå är därför viktig för att operativa parter från olika verksamheter lättare ska kunna dela kunskap och erfarenheter med varandra, diskutera insatser och ansvarsfördelning, samt samverka bland annat genom att ta fram regions- eller länsövergripande handlingsprogram för suicidförebyggande åtgärder. Samverkansgruppen ser gärna fler samverkansaktörer i arbetet.

### Region Östergötland

Suicidprevention berör alla regionens delar även om fokus utifrån de tre preventionsnivåerna ser olika ut beroende på om det gäller hälso- och sjukvård, regional utveckling eller kollektivtrafik. Det innebär att alla nämnder hanterar områden där suicidprevention berörs, oftast utan att det är uttalat. Arbetet för en jämlik hälsa med utgångspunkt från hälsans bestämningsfaktorer är nära kopplat till och ofta synkroniserat med det suicidpreventiva arbetet.

Hälso- och sjukvårdens ansvarsområde berör alla tre preventionsnivåerna. Primärvård, barn- och ungdomshälsa, specialiserade psykiatri, prehospital vård och akutmottagningar utgör verksamheter där samordning kring strategins insatsområden är extra angeläget och där kliniska behandlingsmetoder, gemensamma riktlinjer och rutiner är viktiga för en fungerande vårdkedja för personer med risk för suicid. Arbetet innefattar även samverkan med externa aktörer och samverkan samt stöd till anhöriga.

Specialistpsykiatrin i Östergötland bedriver hälso- och sjukvård inom barn- och ungdoms- psykiatri, beroendesjukvård samt rättspsykiatri och flyktingmedicin. Det suicidpreventiva arbetet inom Regionens Psykiatricentrum innebär förutom att bedriva psykiatrisk specialistvård, med utredning, behandling och rehabilitering även att utveckla, utbilda och bedriva forskning inom detta kompetensområde.

De barntraumateam som finns i respektive länsdel utgör ett gott exempel på hur barn som anhöriga kan få såväl akuta som uppföljande insatser efter suicid och där det finns en upparbetad samverkan med externa aktörer. Motsvarande insatser för vuxna saknas.

## **Länsstyrelsen Östergötland**

Länsstyrelsen ska verka för att nationella mål får genomslag i länet, och samordnar den statliga verksamheten. Länsstyrelsens huvudsakliga uppdrag och uppgifter styrs av förordningen med länsstyrelseinstruktion och regeringens årliga regleringsbrev. Idag har Länsstyrelsen inget uttalat uppdrag gällande suicidprevention däremot finns det klara samband med flera av de områden som man har uppdrag inom, så som: Förebyggande arbete mot alkohol-, narkotika-, doping, tobak och spel, alkohol- och tobakstillsyn, brottsförebyggande arbete, tidiga insatser under asyltiden, mottagande av nyanlända och ensamkommande barn, jämställdhet, våld i nära relationer, människohandel och prostitution, hedersrelaterat våld och förtryck, mänskliga rättigheter, barnrätt, funktionshinder, nationella minoriteter, personligt ombud, föräldraskapsstöd, friluftsliv och samhällsplanering.

## **Polismyndigheten i Östergötland**

Nationellt, regionalt och lokalt samverkar polisen med andra myndigheter och aktörer i arbetet med psykisk ohälsa och suicidprevention. Antalet ärenden kopplat till psykisk ohälsa och suicid har ökat de senaste åren och som en del i ett regeringsuppdrag utbildas polisanställda i bemötande av självmordsnära personer i akuta situationer.

Polismyndigheten kommer i kontakt med suicidproblematiken i huvudsak kopplat till följande områden; direkta suicidalarm, överlämnande av dödsbud efter suicid och dödsfallsutredning vid konstaterade suicid eller vid oklar dödsorsak. Vidare samverkar Polismyndigheten med Räddningstjänst enligt lagen om skydd mot olyckor.

Enligt Lag (1991:1128) om psykiatrisk tvångsvård 47 § får Polismyndigheten tillfälligt omhänderta en person om det finns skäligen anledning att anta att denne lider av allvarlig psykisk störning. Omhändertagandet syftar endast till att snarast ge personen adekvat hjälp från hälso- och sjukvården. Enligt samma lagrum ska polisen efter begäran från sjukvården lämna handräckning.

## **Räddningstjänsten**

I Räddningstjänstens uppdrag ingår bland annat att förhindra olyckor, rädda liv och medverka i samhällets krishantering enligt Lagen om skydd mot olyckor. I det suicidpreventiva arbetet medverkar Räddningstjänsten tillsammans med Polismyndigheten, ambulans och SOS Alarm i modellen med samverkanslarm.

I och med räddningstjänstens geografiska spridning är den uttryckande personalen ofta först på plats vid situationer där hot om suicid förekommer. Med hjälp av unika resurser samverkar räddningstjänsten med polis och ambulans under insatsen. Vid situationer med självmordsnära personer i svår belägenhet som t.ex. hög höjd eller intill vatten blir räddningstjänstens uttryckande personal många gånger först att ta kontakt med personen. All uttryckande personal utbildas därför kontinuerligt i bemötande av självmordsnära personer i akuta situationer.



## **SOS Alarm Sverige AB**

SOS Alarm arbetar utifrån den regionala larmplan som är framtagen tillsammans av Räddningstjänsten i Östergötland, Region Östergötland, SOS Alarm Norrköping och Polismyndigheten. Larmplanen förvaltas av SOS Alarm.

Uppdraget består i att vid ett samtal till 112 identifiera hot om eller pågående suicidal handling för att sedan aktivera en eller flera aktörer för att ärendet ska kunna hanteras på ett optimalt sätt. Hanteringen genererar ett samverkanslarm. SOS operatören får en grundläggande utbildning i samtalsmetodik och i hanteringen en självmordsbenägen person i ett akut skede. Utbildningen är anpassad för omhändertagande via samtal som sker telefonledes.

Uppföljning och utvärdering av Hot om Suicid/samverkansärenden och gemensamma rutiner sker kontinuerligt internt men även i externa forum tillsammans med alla aktörer. SOS Alarm senaste beräkningar visar på en gradvis fortsatt ökning av 112 samtal med individer med psykisk ohälsa och suicidsamtal.

## **Riksförbundet för SuicidPrevention och Efterlevandes Stöd (SPES)**

SPES är en ideell organisation som skapat ett nätverk för efterlevande vid suicid, med stödjande verksamhet från en efterlevande till en annan. Efterlevande vid självmord är en högriskgrupp för egen psykisk ohälsa och suicidalitet. I en svensk studie uppgav 24 % av de efterlevande att de planerat att ta sitt eget liv efter sin förlust. Att erbjuda riktat stöd till efterlevande är därför angeläget.

Vid sidan av den stödjande verksamheten arbetar SPES på egen hand och tillsammans med andra aktörer i samhället för att uppmärksamma suicid och dess konsekvenser som folkhälso- och samhällsproblem. SPES bedriver förändringsarbete genom att delta i vårdens brukarråd och olika nätverk, samarbeten och projekt.

SPES nationella telefonjour är öppen varje kväll året om och i Östergötland hålls samtalsträffar varje månad både i Linköping och i Norrköping. SPES har både en länsvis krets i Östergötland och en lokalförening i Norrköping. Kontaktpersoner finns i olika delar av länet.

## **Svenska kyrkan**

Svenska kyrkan har en omfattande självvårdande verksamhet vars övergripande uppdrag är att utifrån kristen tro vara med och skapa ett gott samhälle. Samtliga församlingar erbjuder samtalsstöd för den som behöver någon att prata med.

Genom Sjukhuskyrkan finns Svenska kyrkan representerad på alla tre sjukhusen i Östergötland. Präster och/eller diakoner från Svenska kyrkan Linköpings stift bedriver även Universitetskyrka, erbjuder militärsjälvvård och finns närvarande på häkten och fängelser.

Genom Jourhavande präst erbjuder Svenska kyrkan akut samtals- och krisstöd. Det är gratis att kontakta Jourhavande präst. De som bemannar Jourhavande präst är präster inom Svenska kyrkan och de har absolut tystnadsplikt.

Jouren är öppen för alla – både troende och icke troende, medlem och icke medlem. Jourhavande präst nås via tre kanaler: telefon (via larmnumret 112), chatt eller digitalt brev.

För den som behöver samtala om sin livssituation på finska erbjuder Svenska kyrkan finskspråkig självvård via Sverigefinska telefonjouren och en nationell bildtelefonjour på teckenspråk finns så att döva personer i hela landet kan samtala direkt med teckenspråkiga präster eller diakoner.

## **Östergötlands kommuner**

Kommunerna arbetar med suicidprevention på flera arenor exempelvis inom förskola/skola, arbetsmarknad, vård, omsorg, samhällsplanering, kultur och fritid. Arbetet riktar in sig på universell, grupp- och individnivå och är både åtgärdande, förebyggande och hälsofrämjande

Kommunerna arbetar med socialt hållbara samhällen utan fysiska och psykologiska barriärer. Prioriterat är bland annat att motverka att bostadsområden har en lägre socioekonomi och skapa förutsättningar för en blandad bebyggelse och olika upplåtelseformer. Trygghet i boende och närmiljö är viktigt, till exempel genom att identifiera platser som kan vara riskplats för suicid och skapa hinder. Kommunen arbetar vidare med kultur- och fritidsaktiviteter till alla medborgare.

Det finns möjlighet till stöd vid psykisk ohälsa på skolor men även inom andra arenor. Förskolan har en roll att fånga upp barn som mår dåligt via tidiga insatser men även att fånga upp föräldrar som mår dåligt via föräldrastöd. Samverkan med andra myndigheter såsom Region Östergötland, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan sker genom att aktivt arbete med personer i försörjningsstöd för att nå egen försörjning och känna sig som en del av samhället.

För att fånga upp personal inom kommunorganisationen som mår dåligt pågår samarbete med företagshälsovård. Hälsofrämjande insatser finns mot äldre i ordinarie boende och personer med funktionsnedsättning. Kommunerna erbjuder även med anhörigstöd för alla åldrar. Genom bland annat socialtjänst och överförmyndare stöttas personer i utsatt situation och/eller psykiskt ohälsa.

## 7 Implementering och uppföljning av strategin

Genom att upprätta sektorövergripande handlingsplaner för suicidprevention inom kommunerna och inom Region Östergötland konkretiseras det strategiska och operativa suicidpreventiva arbetet. Lokala handlingsplaner för olika aktörer kompletterar det förebyggande arbetet och möjliggör samordning och samverkan.

Varje huvudman, myndighet och annan berörd aktör beslutar med utgångspunkt från det egna uppdraget om vilka suicidpreventiva insatser som behöver prioriteras i den egna verksamheten. Att ta fram en nulägesbeskrivning utifrån de insatsområden som anges i strategin bidrar till att identifiera utvecklingsbehov.

Det är lämpligt att knyta uppföljningen av det fortsatta suicidpreventiva arbetet till befintliga samverkansstrukturer på strategisk nivå. Det gäller särskilt syfte och övergripande målsättning med strategin samt målet att ta fram lokala handlingsplaner för suicidprevention.

En samverkansgrupp från de samhällsaktörer som tagit fram strategin bör ha uppdraget att fortlöpande följa arbetet med suicidpreventiva insatser i länet och sammanställa statistik och tillgänglig data som är relevant för området. Den regionala samordnaren för suicidprevention i länet utgör resursperson i arbetet och sammankallande för gruppen. Respektive huvudman, myndighet eller verksamhet ansvarar för att ta fram och följa upp operativa mål och indikatorer som är relevanta utifrån det egna uppdraget, men med koppling till de prioriterade insatsområden och åtgärdsförlag som anges i denna strategi.

Uppföljning av det konkreta arbetet integreras i ordinarie system för uppföljning hos de huvudmän, myndigheter och samhällsaktörer som ingår i arbetet med strategin.

## 8 Kommunikationsplan

### **Syfte**

Strategin syftar till att utgöra en grund för det suicidpreventiva arbetet i Östergötlands län och förväntas leda till en minskning av antalet suicid i länet samt bidra till den övergripande målsättningen nedan.

Strategin syftar vidare till att ge förutsättningar för ett strukturerat och samordnat suicidpreventivt arbete mellan huvudmän, myndigheter och andra samhällsaktörer, vars uppdrag och verksamhet har betydelse för att förebygga suicid.

### **Mål för kommunikationen**

Kommunikationsplanen ska fungera som ett stöd för berörda samhällsaktörer att fatta beslut om att ställa sig bakom strategin och i nästa steg att implementera strategin.

### **Kunskapsmål**

Beslutsfattare i berörda verksamheter ska:

- känna till att suicid är ett folkhälsoproblem och att det går att förebygga suicid och suicidförsök.
- känna till att en länsgemensam strategi för suicidprevention finns.
- ha tillräcklig kunskap om strategins innehåll för att kunna fatta beslut om att ställa sig bakom den.

- känna till att det finns effektiva och kunskapsbaserade insatser för att förebygga suicid
- att strategin kan ge viss vägledning för valet av insatser och aktiviteter.

#### Medarbetare ska:

- känna till att suicid är ett folkhälsoproblem och att det går att förebygga suicid och suicidförsök.
- känna till att en länsgemensam strategi för suicidprevention finns.
- känna till att det finns effektiva och kunskapsbaserade insatser för att förebygga suicid och att strategin kan ge vägledning för valet av insatser och aktiviteter.

#### Länsinvånarna ska:

- känna till att suicid är ett folkhälsoproblem och att det går att förebygga suicid och suicidförsök
- känna till att det finns en länsövergripande samverkan gällande insatser vid suicid eller suicidförsök

### **Attitydmål**

Se suicid som en psykologisk olycka som i en samhällskontext kan förebyggas på samma sätt som andra olyckor. Verka för att det stigma som finns kring suicid kan brytas.

Förstå det gemensamma samhällsansvaret och vikten av att samordna insatser för att kunna förebygga suicid.

### **Beteendemål**

Aktivt verka för att strategins intentioner får genomslag i respektive organisation. Uppdatera andra styrande dokument med avseende på suicidprevention.

Besluta om en struktur för sektorövergripande samverkan för suicidprevention i länet, kopplat till befintliga arenor för länsamverkan.

Besluta om att ta fram lokala handlingsplaner.

Genomföra suicidpreventiva insatser på individ- och befolkningsnivå med utgångspunkt från det egna uppdraget och ansvarsområdet.

### **Övergripande budskap**

Vi i Östergötland ska tillsammans ta oss an utmaningen att minska suicid och suicidförsök och verka för att människor ska kunna hantera livshändelser så att suicid inte upplevs som den enda utvägen.

Den länsgemensamma strategin för suicidprevention utgör en gemensam viljeinriktning för det suicidpreventiva arbetet i Östergötlands län. Det fokuserar på insatsområden där det finns kunskapsbaserade och effektiva åtgärder för olika samhällsaktörer.

Så många aktörer som möjligt uppmanas att samverka kring att ta fram egna suicidförebyggande handlingsplaner/åtgärder och genomföra insatser för att

tillsammans minska antalet suicid i Östergötlands län. Som invånare har vi alla något att bidra med, inte minst i rollen som medmänniskor.

## **Målgrupper/intressenter**

Olika samhällsaktörer och målgrupper utgör intressenter för framtida kommunikationsinsatser.

Primär målgrupp är de aktörer som medverkat i framtagandet av strategin och har ett behov av kommunikation för att kunna anta och ställa sig bakom strategins intentioner inför ett fortsatt suicidpreventivt arbete.

Dessa är:

- Kommunerna i Östergötland
- Länsstyrelsen Östergötland
- Polismyndigheten, polisområde Östergötland
- Region Östergötland
- Räddningstjänsterna i Östergötland
- SOS Alarm Sverige AB i Östergötland
- SPES i Östergötlands län (SuicidPrevention och Efterlevandes Stöd)
- Svenska kyrkan, Linköpings stift

Prioriterade grupper för kommunikationen hos dessa aktörer är beslutsfattare på olika nivå och medarbetare.

När strategin har beslutats är målgruppen för kommunikation:

- alla verksamheter som deltagit i arbetet med att ta fram strategin. Den ska vara känd i hela verksamheten tex inom ledning och styrning samt HR.
- länets invånare via media.
- ideell sektor.

Fortsatta kommunikationsinsatser om strategin och dess insatsområden är en aktivitet som behöver finnas med i de lokala handlingsplanerna.

## **Övergripande kommunikationsstrategi**

Förankring och beslut behövs i de organisationer som medverkat vid framtagningen. Utkast av strategin och tidsplan för förankringsprocessen utgör underlag.

Deltagarna i arbetsgruppen ansvarar för förankringen inom sina verksamheter.

Den interna kommunikationen ska föregå den externa eftersom de berörda aktörerna behöver tid för förankring och beslut ska fattas om att ställa sig bakom strategin.

Arbetsgruppens deltagare är ambassadörer i respektive verksamhet.

### **Material för kommunikation**

Dokument

Information på webb/intranät

Media (pressträff)

### **Kanaler**

Det är angeläget att det fortsatt arbetet med strategi för suicidprevention samt uppföljning av insatser kopplas till en länsövergripande strategisk samverkansarena.

Det faller på varje aktör att var för sig välja rätt kanal för att kommunicera budskap och kommunikationsmål. Innehåll och budskap i de olika kanalerna bör koordineras för att nå fram till aktörerna/målgrupperna på bästa sätt.

Ordinarie kanaler för beslut, media, nätverk, olika personalmöten, via hemsidor, sociala medier kan användas samtidigt för att förstärka budskapen och ökar möjligheterna att nå de mål som finns med kommunikationen.

Information om hur det samordnade arbetet fortlöper kommuniceras till LGVO/ansvarsområde Mitt i livet, interna forum hos respektive aktör.

## Material som behöver produceras

Tydlig Power point presentation men tillhörande textunderlag, förinspelad intervju, kort webanpassad film som kan läggas upp och länkas vidare. Nyhetsnotis, pressmeddelande.

<b>Aktivitet</b>	<b>Tid</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Status</b>
Power point presentation med textmanus		Regionen	
Förinspelad intervju,		Regionen i samverkan	
Kort webanpassad presentationstext/ film som kan läggas upp och länkas vidare		Regionen i samverkan	
Nyhetsnotis, pressmeddelande		Regionen i samverkan	

# Bilaga 1 Kunskapsunderlag

## Risk- och skyddsfaktorer för suicid och suicidhandlingar

Risk- och skyddsfaktorer för suicid kan åskådliggöras på olika sätt. På sidan RESPI Rekommendationer för suicidpreventiva insatser, <https://respi.se/om-suicid/> finns en beskrivning av risk- och skyddsfaktorer framtagen 2019 av Nationellt Centrum för Suicidforskning och Prevention (NASP)

Nedan följer en beskrivning av risk- och skyddsfaktorer från Folkhälsmyndighetens sida [Suicidprevention.se](https://www.folkhalsmyndigheten.se/Suicidprevention.se)

### **Risikfaktorer**

På samhällsnivå kan tillgång till medel för suicid, olämplig mediebevakning och stigma kopplat till hjälpsökande beteende utgöra risk för suicid. Likaså hinder för tillgänglighet till hälso- och sjukvård.

Vissa grupper har högre risk för suicid än andra. Exempel på dessa är pojkar/män, HBTO-personer, äldre, ensamkommande barn, asylsökande med avslagsbeslut, personer utsatta för mobbning, personer med beroendesjukdom (exempelvis alkohol, narkotika och spel), våldsutsatta och våldsutövare liksom människor som förlorat en närstående i suicid.

På individnivå finns ett brett spektrum av riskfaktorer som tillsammans gör att en person hamnar i risk för suicid. De enskilt starkaste riskfaktorerna är tidigare självmordsförsök och psykisk sjukdom.

### **Exempel på riskfaktorer för suicid:**

- Psykiatriska faktorer som allvarlig depression, ångesttillstånd eller användning av alkohol och andra droger.
- Biologisk sårbarhet eller familjehistorik med suicid.
- Ogyynnsamma livshändelser som förlust av en närstående, en relation, arbete, status eller pengar; en större besvikelse som utebliven befordran; mobbning eller kränkning.
- Psykologiska faktorer som konflikter med andra personer, våld eller erfarenheter av fysisk misshandel eller sexuellt utnyttjande i barndomen samt känslor av hopplöshet.
- Sociala faktorer och miljöfaktorer som tillgång till medel och metoder för suicid (skjutvapen, giftiga gaser, bekämpningsmedel, mediciner).
- Social isolering och ekonomiska svårigheter.
- Spel om pengar.

## Skyddsfaktorer

Riskfaktorer kan i vissa fall kompenseras av skyddsfaktorer, hos både individen själv och omgivningen.

Faktorer som tycks kunna skydda mot självmord är bland annat att ha goda, stabila relationer och stödjande sociala nätverk. Det är också skyddande att ha en god självkänsla och tilltro till sig själv och till möjligheterna att kunna påverka och förändra den egna situationen. Personer som aktivt söker hjälp eller har en god problemlösningsförmåga och strategier för att hantera sin psykiska smärta är mindre benägna att ta sitt liv. På samma sätt är det viktigt att kunna uppleva mening och sammanhang i livssituationen.

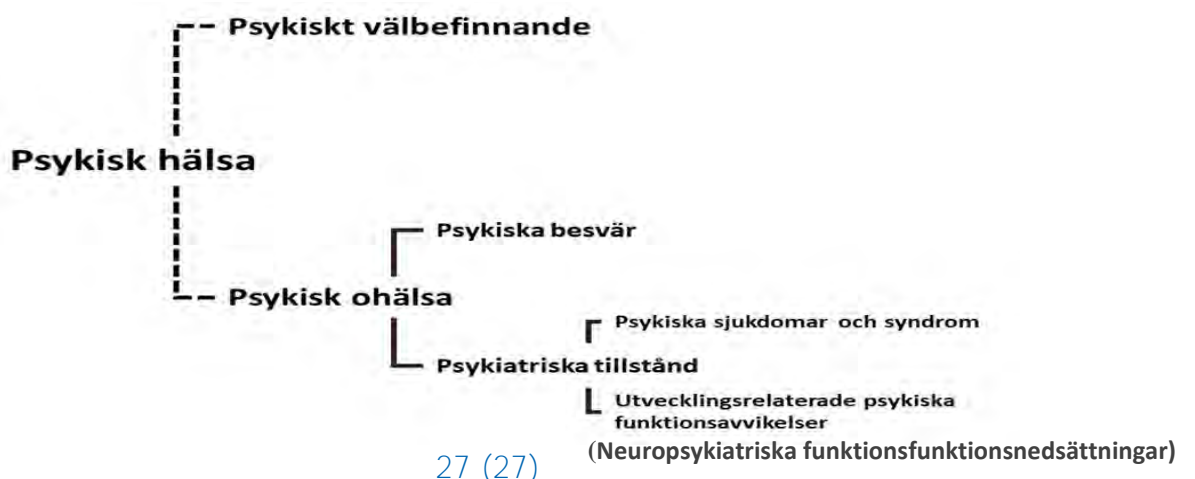
Det är också skyddande att ha hälsosamma levnadsvanor såsom regelbunden fysisk aktivitet, allsidig kost och goda sömnvanor.

## Definitioner och begrepp

Suicid	en medveten, uppsåtlig, självförvållad, livshotande handling som leder till döden. Ordet suicid allt mer kommit att ersätta ordet självmord
Suicidförsök	en avsiktlig självdestruktiv handling med intentionen att dö, men som inte leder till döden
Suicidhandling	Suicid eller suicidförsök.
Suicidtal	antalet suicid per 100 000 personer för hela eller del av populationen under ett år.
Osäkra suicid	benämningen osäkra suicid används när man är osäker på uppsåtet bakom dödsfallet, d.v.s. om det var en avsiktlig handling eller ett olycksfall. I Sverige är andelen osäkra suicid relativt hög, ca 20 % av det sammantagna antalet. Det innebär troligen en underrapportering av antalet suicid om man väljer att enbart dödsfall där man med säkerhet vet att avsikten var suicid tas med.
Suicidnära	Används för personer som 1.) Nyligen (inom senaste året) har gjort ett suicidförsök. 2.) Har allvarliga suicidtankar och där suicidrisk bedöms föreligga under den närmaste tiden framöver. 3) Utan att ha allvarliga suicidtankar ändå bedöms vara i riskzonen för suicid på grund av omständigheterna i övrigt, t.ex. att utsättas för starkt negativa livshändelser. Synonym till suicidal.
Självskadebeteende	I dagsläget finns det inte någon allmänt accepterad definition men en i Europa vanlig definition är att en person har förgiftat eller skadat sig själv oavsett om personen har haft som avsikt att dö eller inte.



Psykologisk olycka	en suicidal handling kan ses som ett sätt att undvika outhärdlig smärta och innebär att dödsfallet betraktas som följden av psykiska och fysiska påfrestningar på liknande sätt som en fysisk olycka.
Samverkanslarm	För att skapa klarhet i ansvarsfördelningen mellan polismyndigheten, Räddningstjänsten, Ambulanssjukvård och SOS Alarm har en modell för samverkanslarm tagits fram. Grunden är att var och en rent praktiskt bedriver var sina uppgifter men att de utförs parallella till varandra och samordnade.
Stigma	en oönskad social stämpling med negativa föreställningar från omgivningen som även kan leda till att individen identifierar sig med den bild som omgivningen ger. Kan ta sig uttryck i skuld, skam, hopplöshet, självanklagelser, självförakt och nedvärdering av sig själv och kan leda till att man undviker sociala sammanhang eller att söka stöd och hjälp.
Prevention	Åtgärd/insats för att förhindra uppkomst av eller påverka förlopp av sjukdomar, skador, fysiska, psykiska eller sociala problem.
Suicidprevention	Åtgärder för att förebygga suicidhandlingar: <i>Universell</i> Riktade till hela befolkningen. <i>Selektiv</i> Riktade till grupper i särskild utsatthet för suicidrisk. <i>Indikerad</i> Riktade till individer med risk för suicid.
Psykisk ohälsa	Ett sammanfattande begrepp som inkluderar både mindre allvarliga psykiska problem som oro och nedstämdhet och mer allvarliga symptom som uppfyller kriterierna för psykiatrisk diagnos. SKR, Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen har arbetat fram en gemensam bild över hur begrepp inom området psykisk hälsa och ohälsa förhåller sig till varandra. <a href="https://skr.se/halsasjukvard/psykiskhalsa/begrepppsykiskhalsa.36535.html">https://skr.se/halsasjukvard/psykiskhalsa/begrepppsykiskhalsa.36535.html</a>



# **PREVENTIONSSTRATEGI FÖR VALDEMARSVIKS KOMMUN 2021-2022**

## Inledning

Inom ramen för kommunens folkhälsoarbete har preventiva insatser för barn och unga lyfts fram som ett särskilt prioriterat område. Ett av inriktningsmålen i Mål & budget 2020-2022 är *Den hälsosamma kommunen*, vilket konkretiserats i ett uppdrag till sektorerna. Uppdraget innefattar bland annat att ta fram respektive implementera en plan för det preventiva arbetet för barn och unga. Följande Preventionsstrategi är en del i uppdraget och ska implementeras i kommunens verksamheter under 2021-2022. Styrgruppen för kommunens folkhälsoarbete (kommunchef och sektorchefer) har tillsatt preventionsgrupp med ansvar och uppdrag för att implementera strategin inom sektorerna. Preventionsgruppen tar årligen fram en handlingsplan med aktiviteter som konkretiserar preventionsstrategins prioriterade områden.

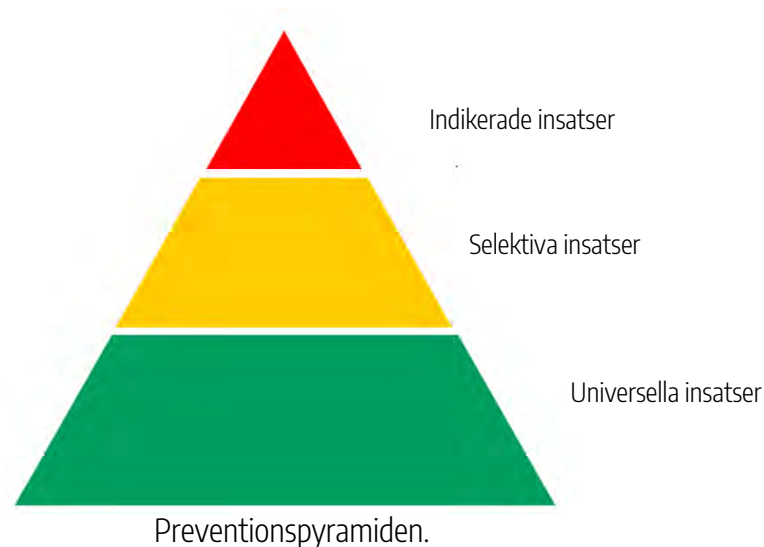
## Vad är preventiva insatser?

Att förebygga ohälsa eller problem av något slag kallas för prevention. Det kan handla om olika former av stöd, insatser, program och arbetssätt, så kallade preventions-strategier. Det finns i huvudsak tre olika preventionsnivåer:

**Universella insatser** (kallas ibland för generella insatser) riktar sig till alla i samhället, eller alla i en viss grupp (tex alla småbarnsföräldrar). Insatserna kan vara främjande eller förebyggande, dvs insatser för att förebygga ohälsa (tex rökning).

**Selektiva insatser** erbjuds en identifierad målgrupp. Tex föräldrar med barn som har en diagnos, hög skolfrånvaro, använder tobak eller har fetma.

**Indikerade insatser** är oftast individanpassade insatser till exempelvis föräldrar som har barn med tydliga problem och symtom på ohälsa.



## Risk och skyddsfaktorer

### Risikfaktorer

Risikfaktorer är faktorer som ökar risken för att ett problembeteende/situation uppstår (lågt skolresultat, kriminalitet, droganvändning, psykisk ohälsa osv). Risikfaktorer kan identifieras i närmiljön/samhället, i skolan, bland kompisar, inom familjen samt hos individen själv (kön, diagnos osv). Några exempel på risikfaktorer är:

- God tillgänglighet på droger i samhället
- Hög kriminalitet och droganvändning i samhället
- Frånvaro av trygga vuxna
- Otrygghet i skolan/dåligt skolklimat
- Skolfrånvaro
- Låga skolbetyg
- Att växa upp med föräldrar med beroendeproblematik, psykisk ohälsa

- En familjesituation med ekonomiska svårigheter, våld i hemmet osv
- Frånvaro av kompisar
- Kriminalitet och droganvändning bland kompisar

## Skyddsfaktorer

Skyddsfaktorer är faktorer som skyddar barn från att må psykiskt dåligt, utveckla ett missbruk, kriminellt beteende osv. En god relation och anknytning till sina föräldrar\* har enligt forskning visat sig vara den allra viktigaste skyddsfaktorn för barns och ungas psykiska hälsa och välbefinnande. Insatser för att stärka föräldrar i sitt föräldraskap är därför en mycket viktig preventiv insats. En annan avgörande skyddsfaktor för ungas hälsa, välmående och framtid är att klara av skolan. Här spelar lärare, rektorer och barn- och elevhälsan en viktig roll.

Några exempel på skyddsfaktorer:

- Trygga och kärleksfulla föräldrar
- En god känslomässig kontakt med andra vuxna än föräldrarna
- Upplevd trygghet i skola och förskola
- Goda relationer till kompisar
- Sen alkoholdebut
- Ingen tobaksanvändning
- En meningsfull fritid

*\*Med föräldrar menas här en vuxen person som har ett långsiktigt omvårdnadsansvar för ett barn. Det kan vara barnets biologiska förälder eller andra viktiga vuxna.*

# Organisation och struktur för det preventiva arbetet

## Politisk styrgrupp

- Kommunstyrelsen

### Ansvar:

- Besluta om Preventionsstrategin
- Uppdra sektorerna att implementera strategin i ordinarie arbetsplaner och budgetprocess
- Tilldela eventuella resurser
- Årligen följa arbetet med Preventionsstrategin (följs upp i bokslut)

## Styrgrupp folkhälsa

- Kommunchef
- Sektorchefer
- Vårdcentralchef
- Folkhälsoutvecklare

### Ansvar:

- Följa arbetet med Preventionsstrategin
- Besluta om den årliga handlingsplanen
- Årligen följa upp arbetet med Preventionsstrategin i Stratsys (ordinarie bokslut)
- Säkerställa att förutsättningar finns för att genomföra aktiviteter (arbetstid, mandat eller budget)
- Rapportera insatser och resultat till Kommunstyrelsen och nämnder

## Preventionsgruppen (styrgrupp för det preventiva arbetet)

- Rektor grundskola
- Rektor förskola
- Samordnare för barn- och elevhälsa
- Chef Individ- och familjeomsorgen
- Samordnare för fritid, trygghet och ANDT (alkohol, narkotika, dopning och tobak)
- Folkhälsoutvecklare

### Ansvar:

- Ta fram förslag till konkret handlingsplan för beslut i styrgrupp folkhälsa
- Uppdra arbets-/projektgrupper att genomföra handlingsplanens aktiviteter
- Fördela eventuell budget till aktiviteter/projekt kopplade till preventionsstrategin
- Följa arbetet löpande (rapportering från samordnare/arbetsgrupper)

## Samordning av arbetet

Lämplig samordnare för arbetet är en tjänsteperson med ett kommunövergripande uppdrag inom folkhälsa, prevention, föräldraskapsstöd och/eller ANDT-frågor (alkohol, narkotika, dopning och tobak).

Ansvar:

- Koppla uppdraget till det lokala folkhälsoarbetet i stort
- Stödja (och ibland samordna) arbetsgruppernas uppdrag
- Sammankalla preventionsgruppen
- Rapportera arbetet med preventionsstrategin till kommunstyrelsen och styrgruppen för folkhälsoarbetet
- Mobilisera samverka externa aktörer som tex civilsamhället, Polisen och Region Östergötland.

## Prioriterade områden

För att stärka barn och ungas fysiska och psykiska hälsa och sociala utveckling är följande fem områden prioriterade inom det preventiva arbetet i Valdemarsvik 2021-2022:

1. Meningsfull fritid för barn och unga
2. Hälsosamma levnadsvanor
3. God psykisk hälsa
4. Föräldraskapsstödjande insatser
5. En hållbar organisation och en god samverkan i det preventiva arbetet

### 1. Hållbar organisation och samverkan för det preventiva arbetet

För ett långsiktigt och hållbart preventivt arbete är en tydlig organisation, tvärssektoriell samverkan och en systematisk arbetsprocess framgångsfaktorer. För att detta ska fungera behöver det vara tydligt vem som gör vad och hur uppdraget ser ut. Det behövs också en god kunskap inom organisationen om vad folkhälsoarbete och preventiva insatser innebär och vilka vinster ett framgångsrikt arbete resulterar i. Samverkan för barn och ungas bästa är viktig på flera nivåer: mellan nämnder, sektorer samt mellan kommunen och externa aktörer som tex Polisen och Region Östergötland.

Preventiva insatser 2021-2022:

- Att tydliggöra uppdrag, roller och ansvar för det preventiva arbetet inom sektorernas verksamheter.
- Utveckla samverkan mellan utskott/nämnd kring det preventiva arbetet för barn och unga, med fokus på tidiga insatser.
- Öka kunskapen hos politiker kring folkhälsa och preventiva insatser för barn och unga.



## 2. Meningsfull fritid för barn och unga

Att ha en meningsfull fritid är betydelsefullt för barn och ungas uppväxt, utveckling och välbefinnande. Att delta i en organiserad regelbunden aktivitet skapar rutiner i vardagen och ett eget ansvar att närvara och prestera. Barnet ingår då i ett socialt sammanhang med kompisar, det får en ökad kunskap, känner sig uppskattad och behövd mm. När det gäller idrott eller annan fysisk aktivitet har det inte enbart positiva effekter på den fysiska hälsan. Forskning visar att fysisk aktivitet även ger en god sömn (vilket är viktigt för återhämtning) och ökar prestationen och koncentrationen i skolan.

Att delta i föreningsliv eller att hänga på fritidsgården innebär att barnet har ett vuxenstöd utanför familjen vilket kan vara mycket betydelsefullt för barn som exempelvis har en orolig familjesituation, svårt att prata med sina vårdnadshavare, känner sig utanför eller inte trivs i skolan. Chansen att fånga upp ett barn som inte mår så bra blir större. Även natur och friluftsliv är en viktig del i barns fritid. Uteliv påverkar dels den fysiska och mentala hälsan positivt, men det kan också bidra till sociala kontakter och ett aktivitet lärande.

Preventiva insatser under 2021-2022:

- Genomföra informationsinsatser om vilket utbud av föreningsliv, friluftsliv och övriga fritidsaktiviteter som finns för barn, unga och familjer. Målgrupper för insatserna: barn respektive vårdnadshavare.
- Delta i regionala och nationella friluftskampanjer. Arenor: förskola, skola samt offentliga evenemang som riktar sig till barnfamiljer.
- Uppmuntra föreningar att genomföra riktade insatser för att locka fler unga medlemmar, med möjlighet att erhålla extra föreningsbidrag.

## 3. Hälsosamma levnadsvanor

Våra levnadsvanor har stor betydelse för hälsan och vårt välmående. Både fysiskt och psykiskt. Exempel på levnadsvanor är matvanor, fysisk aktivitet, sömn, stress, tobaksbruk och alkoholvanor. Barn och ungas levnadsvanor grundläggs tidigt. Exempel på faktorer som påverkar barn och ungas levnadsvanor är: föräldrarnas kunskap, förhållningssätt och egna vanor, förskola och skolas förebyggande och stödjande arbete, samhällsplanering (gång/cykelvägar, grönområden mm), fritidsaktiviteter, utbud och tillgänglighet av godis, läsk, tobak mm. Kommunens verksamheter har via sitt ordinarie uppdrag och ansvar, stora möjligheter att skapa förutsättningar för att barn och unga ska utveckla sunda levnadsvanor.

Preventiva insatser under 2021-2022:

- Genomföra organiserade rörelseaktiviteter dagligen på raster i skolan och förskolans utevistelser.
- Förbättrade insatser inom elevhälsan för att fånga upp respektive stödja barn med övervikt/undervikt.
- Förebyggande insatser för att motverka användning av tobak, alkohol, narkotika och spelberoende bland unga. Även brottsprevention kopplas till detta utvecklingsområde.

## 4. God psykisk hälsa

Psykisk ohälsa hos barn och unga påverkar deras personliga utveckling, relationer till andra, levnadsvanorna, skolgång och framtida möjligheter till egenförsörjning och etablering i samhället. För att bryta den negativa utvecklingen av barn och ungas psykiska hälsa och fånga upp barnen innan det gått för långt kräver både tidiga insatser och hälsofrämjande arbete genom att stärka skyddsfaktorerna kring barnet. Kunskap hos personal som arbetar nära barn och unga är viktigt. Det kan handla om kännedom om tecken på att ett barn mår dåligt, och kunskap om hur man bemöter dessa barn. Former och rutiner för samverkan mellan olika aktörer kan vara avgörande för att fånga upp och stötta barnet och familjen.

Preventiva insatser under 2021-2022:

- Erbjudna tidiga familjestödande insatser för barn, unga och deras familjer
- Åtgärder för att minska antalet barn med hög skolfrånvaro
- Genomföra kompetenshöjande insatser om psykisk ohälsa bland barn och unga.  
Målgrupp för insatserna: barn samt medarbetare inom förskola och skola.
- Genomföra insatser för att formalisera samverkan mellan skola och socialtjänst samt samarbetet med Region Östergötland.
- Informationsinsatser till föräldrar och övriga invånarna om vilket stöd som finns att tillgå för den som lider av psykisk ohälsa eller som är anhörig till någon som drabbats av psykisk ohälsa och/eller självmordstankar. Målgrupper för insatserna: medarbetare inom förskola och skola, barn samt övriga invånare (offentliga insatser)

## 5. Föräldraskapsstöd

Föräldrar\* har stor inverkan på barnets sociala, fysiska och psykiska hälsa, skolgång, framtida levnadsvanor osv. Ett gott och förtroendefullt förhållande mellan föräldrar och barn fungerar som en skyddsfaktor för barnen, medan brister i hemmiljön är en riskfaktor. Att erbjuda stöd till föräldrar i deras föräldraskap är därför ett prioriterat område i Valdemarsviks kommun. Stödet ska vara en obruten kedja, där föräldrar återkommande erbjuds stöd under barnens hela uppväxt. Föräldraskapsstödet ska bygga på föräldrars behov och efterfrågan. För att skapa ett långsiktigt och hållbart arbete med föräldraskapsstöd krävs ett tydlig struktur med en systematisk process. Det är viktigt att roller och ansvar blir tydligt inom och mellan de verksamheter som arbetar med föräldraskapsstöd.

Preventiva insatser under 2021-2022:

- Erbjudna forum, mötesplatser och aktiviteter för föräldrar med barn i åldern 0-18 år
- Erbjudna organiserade föräldrakurser och utbildningar till föräldrar med barn i åldern 0-18 år
- Utveckla arbetet med att informera och hålla dialog med föräldrar via digitala kanaler.
- Utveckla samverkan mellan kommunen och Region Östergötland.

# Strategi för en god och jämlig folkhälsa i Valdemarsvik 2018-2022

Antagen av Kommunfullmäktige:2018-09-03  
*Senast reviderad: XXXX-XX-XX*  
Giltig från och med: 2018-10-01  
Dokumentansvarig: Kommunchef Monika Hallberg

## Inledning

Under 2017 startade Valdemarsviks kommun och Region Östergötland, genom den lokala vårdcentralen, en satsning för att förbättra folkhälsan bland invånarna i Valdemarsvik. En samfinansierad resurs som folkhälsoutvecklare har tillsatts med uppdraget att dels stödja arbetet med att forma en hållbar struktur för det gemensamma folkhälsoarbetet dels för att driva och samordna de områden kommunen och Regionen enas om att prioritera framåt. För att identifiera dessa utvecklingsområden har en kartläggning av folkhälsan gjorts.

## Folkhälsostrategins syfte och innehåll

Syftet med folkhälsostrategin är att peka ut vilka områden som behöver prioriteras för att uppnå kommunens folkhälsomål *"En god och jämlik folkhälsa i Valdemarsvik*. Strategin beskriver också hur arbetet ska genomföras och organiseras för att bli hållbart över tid. Strategin ska vara kommunövergripande och gälla för samtliga nämnder, utskott och sektorer. Strategin är samtidigt vägledande för Region Östergötlands lokala verksamheter i Valdemarsvik.

Folkhälsostrategin finns att ladda ner på kommunens hemsida:

[www.valdemarsvik.se/folkhalsa](http://www.valdemarsvik.se/folkhalsa)

## Bakgrund till folkhälsostrategin

### Den nationella folkhälsopolitiken

Folkhälsostrategin utgår från det nationella målet för folkhälsopolitiken: *"Att skapa samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen"*. Att uppnå en jämlik hälsa är den största utmaningen i folkhälsoarbetet. Ambitionen är att förbättra hela befolkningens hälsa och samtidigt minska skillnaderna.

### Folkhälsodeklaration för Östergötlands län

Under 2013-2014 tillsattes "Östgöta-kommissionen för jämlik hälsa" på uppdrag av dåvarande Regionförbundet Östsam. Kommissionens uppdrag var att analysera hälsoläget utifrån socioekonomi, miljö, genus, ålder och etnisk bakgrund. Östergötlands gemensamma mål för folkhälsan finns formulerade i form av rekommendationer i kommissionens slutrapport. Rekommendationerna har under 2017 konkretiserats i en deklaration för folkhälsan, innehållandes 10 insatsområden (se bilaga). Kommunernas och Regionens politiker har skrivit under deklarationen och ett implementeringsarbete har tagit vid. Valdemarsviks kommun och den lokala vårdcentralen tar sig an folkhälsodeklarationen via denna folkhälsostrategi, där jämlikhetsperspektivet genomsyrar hela dokumentet.

### Kommunens fokusområde och inriktningsmål

Inom Valdemarsviks kommuns organisation är folkhälsa ett prioriterat område som tillsammans med arbetsmarknads- och utbildningsfrågor är grundläggande för kommunens utveckling.

Kommunfullmäktige har, i det övergripande styrdokumentet "Mål och Budget 2018-2020" fastställt två fokusområden, varav ett gäller "Arbetsmarknad för alla". Ett fokusområde ska genomsyra alla verksamheter. Utgångspunkten ligger i att se allas rätt till egen försörjning samt att se alla som resurser på arbetsmarknaden och för kommunens egen organisation.

Forskning visar att det finns ett tydligt samband mellan individens koppling till arbetsmarknaden och den egna hälsan. Det innebär att arbetsfrämjande åtgärder också är en viktig del i uppdraget att skapa en god och jämlik folkhälsa i Valdemarsviks kommun.

I Mål och budget 2018- 2020 är ett av inriktningsmålen är *"En kommun med god och jämlik folkhälsa"*.

## Folkhälsoutmaningar i Valdemarsvik

Ur ett nationellt perspektiv förbättras folkhälsan i flera avseenden. Medellivslängden ökar, spädbarnsdödligheten minskar och alkohol- och tobakskonsumtionen minskar. Samtidigt finns det negativa utfall och trender som till exempel att allt fler blir överviktiga och den psykiska ohälsan ökar. Mest oroväckande är att hälsan är ojämnt fördelad mellan olika grupper samt att skillnaden ökar. Det krävs därför riktade insatser för att utjämna skillnaderna i hälsan. Även i Valdemarsvik utvecklas folkhälsan positivt. Kartläggningen visar att ohälsotalet minskar, färre elever i årskurs 8 röker och dödligheten i lungcancer minskar. Dessutom ökar andelen elever med gymnasiebehörighet vilket är mycket positivt, då utbildningsnivån har en tydlig koppling till folkhälsa. Trenden är samtidigt att intensivkonsumtionen av alkohol ökar bland både unga och vuxna, att andelen rökande gravida är fortsatt relativt hög och att den upplevda otryggheten ökar. Psykisk ohälsa, diabetes typ 2, hjärt- och kärlsjukdomar och övervikt är andra exempel på folkhälsoutmaningar i Valdemarsvik.

Ur ett socioekonomiskt perspektiv är arbetslösheten högre och inkomsten lägre bland invånare med låg utbildningsnivå i Valdemarsvik. Familjer där föräldrarna har en utländsk bakgrund är mest ekonomiskt utsatta. Ur ett könsperspektiv har kvinnor fler ohälsodagar än män, en mer stillasittande fritid och ett högre tobaksbruk. Dödligheten i lungcancer samt diabetes typ 2 är dock högre bland män, och män begår självmord (suicid) i högre utsträckning än kvinnor. Vad gäller skillnader i hälsa bland unga är den psykiska ohälsan högre bland flickor och andelen gymnasieelever som röker och dricker sig berusade av alkohol ökar, enligt de enkäter som genomförts via Region Östergötland (*Om mig – ungdomars perspektiv på hälsa och livsstil, 2017*).

## Prioriterade områden

En grundläggande förutsättning för att utveckla hälsa och välmående samt för att minska utanförskap är möjligheten till egenförsörjning och arbetsmarknadsåtgärder är därför alltid högt prioriterade. Det övergripande målet i folkhälsostrategin är *"en god och jämlik folkhälsa i Valdemarsvik"*. De identifierade utmaningarna för att skapa en god och jämlik folkhälsa i Valdemarsvik har resulterat i följande områden, vilka kommunen och vårdcentralen enats om att prioritera under 2018-2022:

- Psykisk ohälsa
- Kost, kultur och fysisk aktivitet
- Trygghet
- Alkohol, narkotika och tobak
- Föräldraskapsstöd

För att folkhälsan ska bli så jämlik som möjligt är en kombination mellan hälsofrämjande insatser som riktar sig till hela befolkningen och riktade insatser till vissa målgrupper viktig.

## Organisation, roller och ansvar

För att arbetet med folkhälsostategin ska bli framgångsrikt krävs en hållbar struktur. Roller, ansvar och genomförandeprocess behöver vara tydligt. Ett tvärsektorielt styrdokument med gemensamma mål kräver gränsöverskridande samverkan. Detta skapas via en tvärsektoriel styvgrupp, en gemensam utvecklingsgrupp samt arbetsgrupper med representanter från olika verksamheter inom kommun och vårdcentral. Det förebyggande sker i en gemensam arbetsprocess med målet att uppfylla folkhälsostategin. Arbetet med planering, genomförande och uppföljning av folkhälsostategin följer de ordinarie budget- och uppföljningsprocesserna.

### Kommunfullmäktige och kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige fastställer folkhälsostategin, och kommunstyrelsen ansvarar för att sektorerna via utskott och nämnder verkställer strategin samt att åtgärder och resultat årligen följs upp. Kommunstyrelsen ansvarar för att fördela budgetramar till sektorerna för genomförande av folkhälsorelaterade åtgärder.

### Kommunstyrelsens arbetsutskott

Folkhälsoarbetet följs upp av kommunstyrelsens arbetsutskott, som också bereder ärenden för behandling och ställningstaganden i kommunstyrelsen. Utskottet följer löpande arbetet med strategin och dess handlingsplaner.

### Styvgrupp för folkhälsostategin

Styvgrupp för arbetet med folkhälsostategin är kommunens gemensamma ledningsgrupp och vårdcentralens chef (Region Östergötland). Ordförande och sammankallande är kommunchefen. Styvgruppens uppdrag är att:

- Uppdra till utvecklingsgruppen att ta fram förslag på hur arbetet med de prioriterade fokusområdena ska organiseras och genomföras samt vilka åtgärder som ska vidtas.
- Implementera folkhälsostategin och det förebyggande folkhälsoarbetet i den egna organisationen.
- Följa upp arbetet utifrån givna uppdrag och fastställda handlingsplaner löpande under året.

Styvgruppen ansvarar för att utvecklingsgruppen har de förutsättningar som krävs för uppdraget (avsatt arbetstid, mandat, ekonomiska resurser för utvecklingsinsatser osv).

### Utvecklingsgrupp

Utvecklingsgruppens huvuduppdrag är att förverkliga folkhälsostategin genom att planera och verkställa åtgärder för de prioriterade fokusområdena. Utvecklingsgruppen har också ett ansvar för att se över hur de förebyggande frågorna kan organiseras på bästa sätt, med hänsyn till befintliga samverkansgrupper, pågående förebyggande insatser samt grunduppdragen inom kommun och regionen.

Ordförande och sammankallande är folkhälsoutvecklaren. Övriga representanter i utvecklingsgruppen är de funktioner som verksamheterna utser. Gruppen har av en grundbemanning och representationen kan över tid variera beroende på de uppdrag som gruppen har att hantera. Utvecklingsgruppen ansvarar för att:

- Ta fram förslag på hur arbetet med de prioriterade fokusområdena i folkhälsostrategin ska organiseras och genomföras, för beslut i styrgrupp
- Verkställa åtgärderna
- Löpande följa upp åtgärderna och föreslå hur arbetet ska fortsätta framåt
- Mobilisera samverkan civilsamhället (samt mellan kommun och Region)
- Löpande rapportera arbetet till styrgruppen
- Delta i aktiviteter som bidrar till inspiration och kunskap inom ämnet samt sprida vidare relevant och aktuell information inom sin egen verksamhet
- Initiera och samordna kompetenshöjande aktiviteter och information inom och utanför organisationen
- Kommunicera arbetet med åtgärderna inom och utanför organisationen
- Omvärldsbevaka frågorna via deltagande i regionala och nationella nätverk samt relevanta konferenser, utbildningar med mera.
- Ta fram förslag till utbildningsplaner kopplat de åtgärder som ska genomföras/införas.

## Folkhälsoutvecklare

Folkhälsoutvecklaren är organisatoriskt placerad i kommunchefens stab och underställd kommunchefen. Huvuduppdraget är att driva och samordna arbetet med folkhälsostrategin genom att:

- Leda arbetet i utvecklingsgruppen
- Bevaka folkhälsoarbete i omvärlden och forskningsresultat.
- Vara stödfunktion vid implementering av åtgärder, utveckling av metoder och arbetssätt samt i kommunikationsarbetet
- Hålla dialog med invånarna och civilsamhället
- Regelbundet rapportera arbetet med folkhälsostrategin till styrgrupp.
- Årligen sammanställa arbetet med folkhälsostrategin i ett folkhälsobokslut eller motsvarande
- Representera Valdemarsviks kommun i det *regionala* folkhälsonätverket med tjänstemän

## Utbildning och forskning

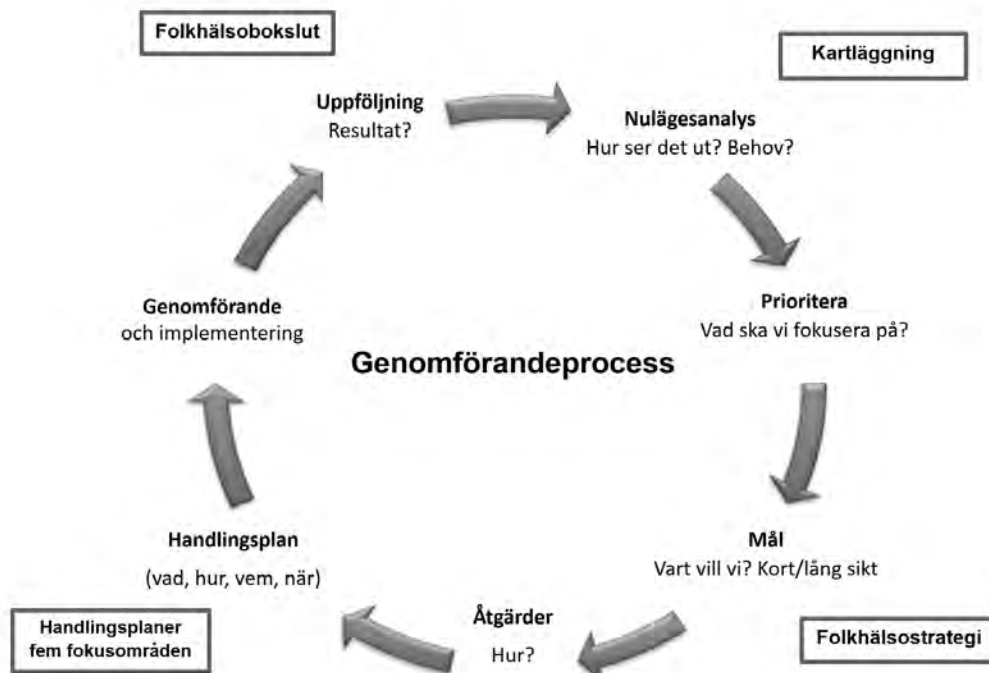
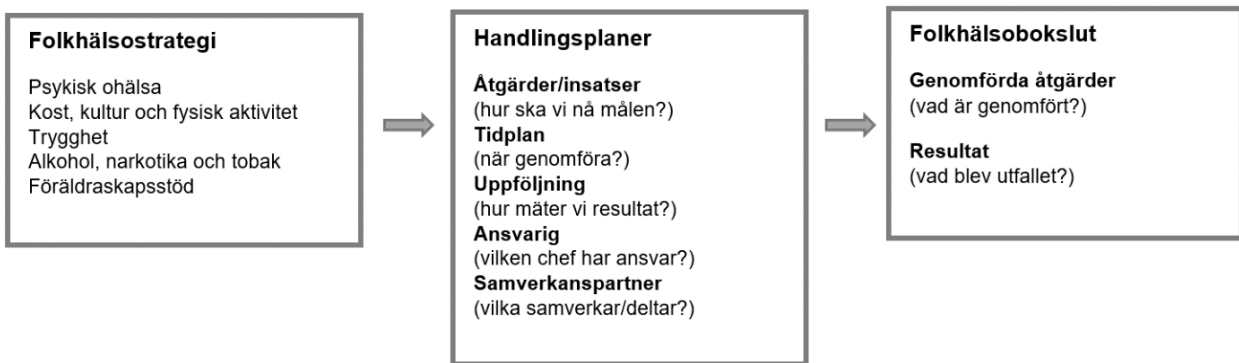
Parallellt med att arbetet med att fullgöra intentionerna i folkhälsostrategin ska utbildningsinsatser genomföras för både politiker och tjänstemän. Det är angeläget att arbetet vilar på tillgängliga forskningsresultat och beprövade metoder, vilket också innebär att utbildningsaktiviteter måste följa av de ställningstaganden som görs gällande olika typer av metoder och modeller som ska anammas för att uppnå de målsättningar som är fastställda.





## Genomförandeprocess

Folkhälsostategin innehåller fem fokusområden med mål och delmål. För att förverkliga strategin ska handlingsplaner med åtgärder fram respektive fokusområde. Handlingsplanerna följs årligen upp av utvecklingsgruppen och redovisas för styrgruppen (samt för andra relevanta ledningsgrupper och verksamheter inom kommunen och Regionen). Styrgruppen ansvarar för att årligen rapportera genomförda åtgärder och resultat till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige i årsredovisningen. Detta via ett separat folkhälsobokslut eller motsvarande.



## FOKUSOMRÅDE 1

### Psykisk ohälsa

Den psykiska ohälsan ökar både nationellt sett och i Valdemarsvik, särskilt bland unga flickor. Psykisk ohälsa hos barn och unga kan vara ett stort hinder i barns och ungas personliga utveckling och deras möjligheter till etablering i samhället. Undersökningar visar att även äldres psykiska hälsa har försämrats, vilket behöver uppmärksammas i arbete på både regional och kommunal nivå. Exempel på andra grupper i samhället som står i riskzonen för psykisk ohälsa är nyanlända, HBTQ-personer, personer med funktionsvariation samt personer med missbruk. Vad gäller genomförda självmord (suicid) är genomförda självmord vanligare bland män. Antalet självmord i Valdemarsvik har enligt Socialstyrelsens dödsorsaksregister minskat sett över en längre tidsperiod, men ökat bland män sedan 2010.

#### Mål

- Invånarna i Valdemarsvik ska ha en god psykisk och självupplevd hälsa och välbefinnande
- Ingen individ ska behöva lida av självskadande beteende, göra försök till suicid eller ta sitt liv

#### Delmål

- Öka kunskapen kring psykisk ohälsa och suicid bland medarbetare inom Valdemarsviks kommun och den lokala vårdcentralen
- Öka tillgängligheten samt förbättra informationen kring det stöd som finns att tillgå för drabbade, professionella och närstående personer vad gäller psykisk ohälsa och suicid

## FOKUSOMRÅDE 2

### Kost, kultur och fysisk aktivitet

Goda matvanor kan förebygga sjukdomar som exempelvis hjärt-och kärlsjukdomar, typ 2-diabetes, sjukdomar i rörelseorganen och vissa cancerformer. Framför allt i kombination med fysisk aktivitet. Då många människor idag har stillasittande arbeten, och då barn och unga tillbringar mycket tid vid tv och dator blir fysisk aktivitet på fritiden allt viktigare. Möjlighet till deltagande i olika typer av kulturella och fysiska aktiviteter har positiva effekter för hälsan och ger känsla av samvaro och sammanhang, som visat sig vara central för en god hälsa. Enligt kartläggningen av folkhälsan i Valdemarsvik är övervikt, stillasittande fritid, karies och diabetes typ 2 några av de största ohälsoproblemen.

#### Mål

- I Valdemarsvik ska det vara lätt att leva ett aktivt liv vad gäller kultur respektive fysisk aktivitet, oavsett kön, ålder, etnicitet, inkomst och funktionsvariation
- Invånarna ska ha goda möjligheter till att öka sin kunskap om matvanornas betydelse för hälsan och enkelt kunna välja en sund kost och nyttiga alternativ

#### Delmål

- Förbättra informationen till invånarna om det utbud som finns inom Valdemarsviks kommun vad gäller kultur respektive fysisk aktivitet
- Öka utbudet och tillgängligheten på bra livsmedel och mat inom kommunens och vårdcentralens verksamheter samt i lokalsamhället i övrigt
- Stärka samverkan med civilsamhället kring frågorna kost, kultur och fysisk aktivitet

## FOKUSOMRÅDE 3

### Trygghet

Invånarna i Valdemarsviks kommun ska känna sig trygga och säkra på offentliga platser, på sin arbetsplats, i skolan, hemmet och boendet. För att kunna leva ett socialt och aktivt liv även när det är mörkt är den fysiska samhällsplaneringen är mycket viktig ur ett folkhälsoperspektiv. Vad gäller trygghet i Valdemarsvik finns det invånare som upplever en otrygghet att vistas ute på kvällar och som känner en oro att utsättas för hot eller misshandel. Unga flickor känner sig mer otrygga i skolan och i sin hemmiljö, jämfört med pojkar.

### Mål

- Alla invånare ska känna sig trygga i hemmet, på förskolan och skolan samt i det offentliga rummet

### Delmål

- Öka barn och ungas upplevelse av trygghet hemma och på skolan
- Skapa trivsammare och tryggare utemiljöer och mötesplatser

## FOKUSOMRÅDE 4

### Alkohol, narkotika och tobak

Enligt många och omfattande forskningsstudier finns det starka samband mellan alkohol, narkotika, rökning och många negativa konsekvenser för individ, anhöriga och samhälle. Alkohol är den största orsaken till olyckor, sjukskrivningar, sjukhusvård, förtidspensioneringar samt våld i såväl hemmet som den offentliga miljön. För den enskilde individen är tobak är den allra största hälsorisken. Rökning kan bland annat orsaka hjärt- och kärlsjukdomar, olika former av cancer och kroniskt obstruktiv lungsjukdom (KOL). Användning av tobak under graviditet kan leda till dålig fostertillväxt och förtidig förlossning vilket ökar risken för dödföddhet, neonatal död och plötslig spädbarnsdöd.

Cannabisbruket i Valdemarsvik är högst i länet enligt upprepade mätningar i avloppsvattnet. Undersökningar visar samtidigt en ökning av intensivkonsumtionen av alkohol bland gymnasieelever och vuxna över 40 år. Rökning bland gravida och äldre tonåringar är ett annat ohälsoproblem som utmanar det lokala folkhälsoarbetet.

### Mål

- Valdemarsviks kommun ska vara fri från narkotika och dopning, med minskade skador orakade av alkohol och med ett minskat tobaksbruk
- Barn och unga ska ha en hälsosam livsstil, fri från alkohol, narkotika, dopning och tobak

### Delmål

- Minska rökningen bland ungdomar, gravida och småbarnsföräldrar
- Minska cannabisbruket
- Minska intensivkonsumtionen av alkohol

## FOKUSOMRÅDE 5

### Föräldraskapsstöd

Föräldrar är de viktigaste personerna i barns liv. Föräldraskapet påverkar förutsättningarna för barnets fysiska och psykiska hälsa och utveckling i stort. En nära anknytning och ett fortsatt bra samspel mellan barn och föräldrar under hela uppväxten ger barnet ett tryggt liv. Föräldrar som ger barnet kärlek och uppmuntran och samtidigt är tydliga med sitt budskap och sätter gränser i uppfostran, ger barnet bra förutsättningar för hälsa och välmående. Ett tydligt föräldraskap och en bra relation med barnet kan hämma normbrytande beteenden som exempelvis olovlig skolfrånvaro, rökning, brottsliga handlingar med mera. Verksamheter i Valdemarsvik som arbetar med barn och som möter föräldrar behöver kunna erbjuda föräldrarna anpassat stöd under barnets hela uppväxt, 0-18 år. Stöd i form av mötesplatser, information och kunskap, föräldrautbildningar, gruppverksamheter och vid behov enskilt stöd via socialtjänsten. För att arbetet ska vara heltäckande och nå alla föräldrar krävs det att insatser och stöd sker i samverkan mellan kommunens och vårdcentralens verksamheter.

#### Mål

- I Valdemarsvik ska alla föräldrar med barn i åldern 0-18 år känna sig trygga i sitt föräldraskap
- Alla föräldrar ska ha kännedom om vilket stöd som finns att tillgå samt vart det finns information som syftar till att stärka och stötta föräldrar i föräldraskapet

#### Delmål

- Ta fram en lokal strategi för hur Valdemarsviks kommun och Region Östergötland ska bedriva föräldraskapsstöd
- Utveckla samverkan mellan kommunens och vårdcentralens verksamheter
- Förbättra informationen till föräldrar kring vilket stöd som finns att tillgå
- Utveckla det riktade föräldraskapsstödet (till exempel föräldrar med utländsk härkomst och föräldrar till barn med särskilda behov)

I begreppet föräldrar inkluderas barnets vårdnadshavare, god man och övriga betydelsefulla vuxna i barnets hem- och uppväxtmiljö.

Föräldraskapsstöd kan beskrivas som en aktivitet som ger föräldrar kunskap om barns hälsa, emotionella, kognitiva och sociala utveckling, som stärker föräldrars sociala nätverk eller relation till varandra.

## Bilaga

### Insatsområden i länets gemensamma deklARATION för folkhälsoarbetet

#### Insatsområde 1

- Ge jämlikhet i hälsa hög prioritet och integrera detta i alla politikområden. Skapa förutsättningar för ökad samverkan.

#### Insatsområde 2

- Öka kunskap och medvetenhet om bestämningsfaktorer betydelse för hälsa och skillnader i hälsa, och vidareutveckla kompetens om hur olika förhållnings- och arbetssätt kan påverka tilltro, tillit, framtidstro och jämlik hälsa.

#### Insatsområde 3

- Arbeta utifrån ett långsiktigt socialt investeringsperspektiv.

#### Insatsområde 4

- Motverka segregation inom alla olika samhällsområden. T.ex. genom att främja blandad bostadsbebyggelse samt att rikta särskilda resurser för att skapa förutsättningar för skolan att uppfylla sin kompenserande funktion och bli en jämlik skola för alla.

#### Insatsområde 5

- Organisera efter behov genom att planera och erbjuda offentlig service nära människor för att på så sätt främja jämlik hälsa.

#### Insatsområde 6

- Bryt isolering – utveckla mötesplatser där människor möts över olika gränser samt stimulera frivilligarbete. Erbjud fritidsaktiviteter av olika slag med god räckvidd.

#### Insatsområde 7

- Arbeta aktivt för att främja trygghet i såväl hemmet som i förskola/skola, på arbetsplatsen och i det offentliga rummet. Involvera boendes delaktighet, även i det trygghetsskapande arbetet.

#### Insatsområde 8

- Utforma uppdrag och uppföljning som stimulerar till jämlik vård och omsorg utifrån de behov människor upplever. Förebygg psykisk ohälsa genom samverkan och kunskapsutbyte mellan olika aktörer.

#### Insatsområde 9

- Arbeta aktivt för att fler ska komma i egen försörjning genom att stärka lokal företagsamhet, ställa krav i upphandling och värna en tillgänglig vuxenutbildning och kraftfulla arbetsmarknadsinsatser.

#### Insatsområde 10

- Skapa utbyggda gång- och cykelvägar samt kollektivtrafik som är väl tillgängligt.



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....



KSAU § 101

KS-SA.2021.44 805

## Stöd till övriga föreningar 2022

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Ärendet återremitteras för ytterligare beredning för att tas upp i samband med översynen av föreningsbidragen.

### Jäv

Lars Beckman (S) och Jenny Elander Ek (C) anmäler jäv. Ulla Wallering Fall (S) och Ander Carlsson (C) går in som tjänstgörande ersättare.

Eftersom ordförande Lars Beckman (S) och vice ordförande Jenny Elander Ek (C) anmäler jäv leder Per Hollertz (M) sammanträdet under denna paragraf.

### Yrkanden

Per Hollertz (M) yrkar att ärendet återremitteras för ytterligare beredning för att tas upp i samband med översynen av föreningsbidragen.

### Beslutsgång

Ordförande finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enligt Per Hollertz (M) yrkande om att återremittera ärendet för ytterligare beredning för att tas upp i samband med översynen av föreningsbidragen.

### Sammanfattning

Förslag om att omfördela stödet för 2022 så att alla sökande föreningar kan få ta del av stödet då deras behov bedöms likartat. Stödet fördelas enligt bifogad tabell. Sista ansökningsdatum var 2021-09-01.

### Ärendebeskrivning

Nedanstående föreningar har inkommit med bidragsansökan för verksamhetsåret 2022. Sisat ansökningsdatum flyttades fram 1 september 2021 på grund av rådande pandemi. Utbetalning sker under 2022. Stödet används till ideella insatser för att möjliggöra tillhandahållande av öppna samlingslokaler för kommunens invånare samt stöd till övriga utomstående föreningar där regelverket för föreningsstöd inte är lämpligt.

KSAU § 101

KS-SA.2021.44 805

För verksamhetsåret 2022 är det 4 sökande föreningar. Förutsättningarna för respektive förening bedöms vara likartade. Budget för driftsbidrag till övriga föreningar uppgår 2022 till 150 tkr.

Förvaltningen föreslår att en omfördelning av budget ska ske, så att alla föreningar som ansökt om medel ska tilldelas bidrag enligt följande: Förslaget innebär att bidragsnivån för Gusums Folkets Hus återigen sänks så att de nu tilldelas 85 000 kr istället för 100 000 kr, även stödet till BRIS Region öst sänkt återigen och de återgår till att få 5 000 kr. Gryts Bygdegårdsföreningen tilldelas 25 000 kr och Östra Ed Tryserum Bygdegårdsförening tilldelas 35 000 kr. Omfördelning av medel kan sen komma att ske även nästkommande år beroende på antal inkomna ansökningar samt behov.

Förening	Bidrag 2021	Sökt bidrag 2022	Förslag 2022
Gusums Folkets Hus	100 000 kr	100 000 kr	85 0000 kr
BRIS Region Öst	15 000 kr	15 000 kr	5 000 kr
Gryts Bygdegårdsförening	30 000 kr	Ja	25 000 kr
Östra Ed Tryserum Bygdegårdsförening	Ej sökt	40 000 kr	35 000 kr
Valdemarsviks Ryttarkamrater	8000 kr	Ej sökt	---
Summa:	153 000 kr	185 000 kr	150 000 kr

### Beslutsunderlag

Protokoll KSAU 2021-11-10 § 85

Tjänsteskrivelse från avdelning Service och Administration 2021-10-20

Ansökan Gusum Folkets Hus

Ansökan BRIS Region Öst

Ansökan Gryts Bygdegårdsförening

Ansökan Östra Ed Tryserum Bygdegårdsförening

Ansökan Valdemarsviks Ryttarkamrater

-----

**Beslutet skickas till**

Akten

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare  
Avdelning Service och Administration  
Caroline Starkås

Mottagare  
Kommunstyrelsen

Tel: 0123-19100  
E-post: caroline.starkas@valdemarsvik.se

## **Ansökan om bidrag för verksamhetsåret 2022 från föreningar utanför ramarna för kommunens regler för föreningsbidrag**

### **Förslag till beslut**

- 1. Kommunstyrelsen beslutar att utbetala stöd för verksamhetsåret 2022 enligt följande:**
  - **85 000:- till Gusums Folkets Hus**
  - **5 000:- till Bris Region Öst**
  - **25 000:- till Gryts Bygdegårdsförening**
  - **35 000:- till Östra Ed Tryserum Bygdegårdsförening**

### **Sammanfattning**

Förslag om att omfördela stödet för 2022 så att alla sökande föreningar kan få ta del av stödet då deras behov bedöms likartat. Stödet fördelas enligt bifogad tabell.

Sista ansökningsdatum var 2021-09-01.

### **Ärendebeskrivning**

Nedanstående föreningar har inkommit med bidragsansökan för verksamhetsåret 2022. Sista ansökningsdatum flyttades fram till 1 september 2021 på grund av rådande pandemi. Utbetalning sker under 2022. Stödet används till ideella insatser för att möjliggöra tillhandahållande av öppna samlingslokaler för kommunens invånare samt stöd till övriga utomstående föreningar där regelverket för föreningsstöd inte är lämpligt.

För verksamhetsåret 2022 är det 4 sökande föreningar. Förutsättningarna för respektive förening bedöms vara likartade. Budget för driftsbidrag till övriga föreningar uppgår 2022 till 150 tkr.

Förvaltningen föreslår att en omfördelning av budget ska ske, så att alla föreningar som ansökt om medel ska tilldelas bidrag enligt följande: Förslaget innebär att bidragsnivån för Gusums Folkets Hus återigen sänks så att de nu tilldelas 85 000 kr istället för 100 000 kr, även stödet till BRIS Region öst sänkt återigen och de återgår till att få 5 000 kr. Gryts Bygdegårdsföreningen tilldelas 25 000 kr och Östra Ed Tryserum Bygdegårdsförening tilldelas 35 000 kr. Omfördelning av medel kan sen komma att ske även nästkommande år beroende på antal inkomna ansökningar samt behov.



Ärendet återremitterades av KSAU 2021-12-08 § 101 för att tas upp i samband med översynen av föreningsstöden.

<b>Förening</b>	<b>Bidrag 2021</b>	<b>Sökt bidrag 2022</b>	<b>Förslag 2022</b>
Gusums Folkets Hus	100 000 kr	100 000 kr	85 0000 kr
BRIS Region Öst	15 000 kr	15 000 kr	5 000 kr
Gryts Bygdegårdsförening	30 000 kr	Ja	25 000 kr
Östra Ed Tryserum Bygdegårdsförening	Ej sökt	40 000 kr	35 000 kr
Valdemarsviks Ryttarkamrater	8000 kr	Ej sökt	---
Summa:	153 000 kr	185 000 kr	150 000 kr

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör



2021-03-16

Ansökan senast 1 april det år som ansökan avser

## Föreningsuppgifter

Förening Gryts Bygdegårdsförening	Riksorganisation Orgnr 825003-8059
Postmottagare namn Mats Edberg	Plusgiro/bankgiro 2
Adress Fyrtoorp, Trivseludden 8	Telefon arbete (även riktnummer)
Postnummer och ort 61596 Gryt	org.mats@
Kontaktperson/uppgiftslämnare Mats Edberg	Telefon/mobilnummer 74

Redogör här för föregående års verksamhet vid anläggningen och bifoga även underlag/fakturor på utfört arbete

Verksamhet: Se bilaga	Ekonomi: - Fastighetsunderhåll 24 124:- - Vatten, renhållning 5 335:- - El 40 489:- - Städning, förbrukart 6 919:- - Bredband 5 657:- - Försäkringar 9 610:- <u>Summa 92 134:-</u>
--------------------------	--

Beskriv här den verksamhet som föreningen planera att driva vid anläggningen

Verksamhet: Se bilaga	Ekonomi: x) Fastighetsunderhåll 92 000:- - Vatten, renhållning 6 000:- - El 40 000:- - Städning, förbrukart 5 000:- x) Lägenheten 45 000:- - Bredband 5 500:- - Försäkringar 10 000:- <u>203 500</u>
x) Ökade kostnader p.g.a installation av luftvärmepumpar för att få med el förbrukningen.	

Underskrift – Uppgifterna är i enlighet med gällande regler för driftstöd

Ort och datum Gryt 21-03-15	
Underskrift 	Namnförtydligande Mats Edberg

Ansökan skickas senast 1 april till

Valdemarsviks Kommun

Avdelning Service och Administration

615 80 Valdemarsvik

Till

Valdemarsviks Kommun

Att: Kommunstyrelsen

615 80 VALDEMARSVIK



## Ansökan om driftstöd till Gryts Bygdegårdsförening

Gryts Bygdegårdsförening är en förening som bedriver verksamhet inom ramen för allmänna samlingslokaler. Detta innebär att vi hyr ut våra lokaler till enskilda, organisationer, företag eller det offentliga för genomförande av aktiviteter så som möten, kultur, utställningar, bröllop etc. Ca 150 uthyrningar genomfördes under verksamhetsåret 2019. P.g.a Corona pandemin utnyttjades lokalen 2020 endast vid 27 tillfällen, det var 34 avbokningar och uppskattningsvis nära hundratalet uteblivna bokningar. Denna situation är ett stort problem för vår ekonomi, främst vad gäller fastighetsdrift och underhåll.

Vid föreningens senaste årsmöte diskuterades frågan om ansökan om driftstöd hos kommunen och nedan angivna styrelseledamöter fick i uppdrag att tillskriva Valdemarsviks kommun i ärendet.

Gryts Bygdegårdsförening önskar härmed om ett driftstöd från Valdemarsviks kommun. Det är av största vikt för oss för att kunna bevara och utveckla vår samlingslokal i Gryt så att alla berörda parter har tillgång till ändamålsenliga och funktionella mötesutrymmen.

Vi ser fram emot att få ta del av kommunens svar i ärendet och önskar att det skickas till föreningens ordförande, Mats Edberg med adress: Fyrtorp Trivseludden8, 615 96 GRYT.

Ytterligare information och upplysning kan fås genom att ringa Mats Edberg på 0734-16 16 07.

*Gryt den 9 mars 2021*

*Med vänliga hälsningar*

*För Gryts Bygdegårdsförening*

*Mats Edberg, ordförande*

*Eric Elander Duque, kassör*



Gusum i september 2021

## Till Kommunstyrelsen i Valdemarsviks Kommun. Ansökan om uppdragsersättning till Folkets Hus föreningen i Gusum.

Även innevarande år varit ett smärtsamt år för många både kulturutövare men även för oss som tillhandahåller lokaler för kulturutövande. Under fjolåret slog en världsomspännande pandemi till och våra myndigheter med Folkhälsomyndigheten i spetsen beslutade snart nog om begränsningar i antalet besökare på kultur och idrottsliga arrangemang.

Vi känner dock även fortsättningsvis att vårt uppdrag att tillhandahålla allmänna lokaler fyller en samhällsviktig funktion.

I god samverkan mellan oss och samhället i övrigt erbjuder vi därför möjligheter till riktade anställningar i vår verksamhet.

Vi kallar oss själva för kommunens kulturcentrum inte utan en viss stolthet.

Inte minst alla ideella krafters omfattande insatser gör att vi tror att vi även fortsättningsvis kommer att vara en aktör att räkna med i kommunen.

Förståelsen från Valdemarsviks kommun för vår roll i samhället Gusum och kommunen i övrigt känner vi finns där och vi hoppas kunna bygga vidare på detta goda samarbete.

Vi arbetar ständigt med upprustning och restaurering av våra lokaler vilket kommer att kräva mycket av oss varför vi hoppas på fortsatt god samverkan. I nuläget har vi precis inlett ett omfattande arbete med att upprustning av delar av avloppsledningsnätet i fastigheten vilket tarvar omfattande kostnader.

Folkets Hus föreningen i Gusum äskar 100 000:- för 2022

Ett flerårigt avtal om uppdragsersättning skulle förövrigt kunna ge oss ännu bättre planeringsförutsättningar att även fortsättningsvis vara ett kulturnav i Valdemarsviks kommun.

Med vänlig hälsning  
Styrelsen för Gusums Folkets Hus

VALDEMARSVIKS KOMMUN	
För kännedom	
2021 -10- 0 6	
Dnr	Fv/Avd/Handl
Dp/Obj	

Till Valdemarsviks kommun

Ansökan om driftbidrag för Östra Ed Tryserum Bygdegårdsförening inför verksamhetsåret 2022

Först ett tack för de bidrag vi tidigare erhållit, senast det vi fick som hjälp till att byta värmepump.

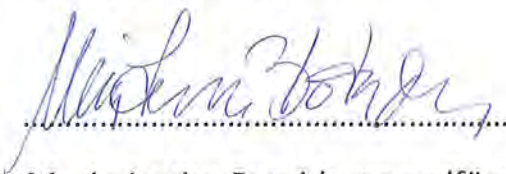
Verksamheten har, som för de flesta Bygdegårdar, legat helt nere sedan mars 2020. Dock har fastigheten krävt en del omsorger, bl a byte av två toalettstolar samt har elräkningarna tickat på samtidigt som uthyrningen varit noll.

Nu ser vi fram emot att uthyrningarna så sakta kommer igång vilket i sig betyder fortsatt underhåll och en del nyanskaffningar till framförallt köket. Till sommaren är utomhusmålning planerad.

Vår förhoppning är att få ett driftbidrag på oförändrade 40.000:-

Långrådna oktober 2021

På uppdrag av styrelsen



Marie-Louise Botvidsson ordförande

Östra Ed Tryserums Bygdegårdsförening

Långrådna, 615 92 Valdemarsvik

Tel 070-6163582 Bankgiro 5762-1484





## Ansökan om stöd till förfogande

Ansökan senast 1 april

### Föreningsuppgifter

Förening  
*Bnis region Öst*

Postmottagare namn  
*Bnis oc. im Öst*

Adress  
*Storgatan 24*

Postnummer och ort  
*58223 Linköping*

Kontaktperson/uppgiftslämnare  
*Terese Svanström*

Riksorganisation  
*B - Barnens rätt i Samhälle*

Plusgiro/bankgiro  
*901504-1*

Telefon arbete (även riktnummer)

E-post  
*Bnis.ost@bnis.se*

Beskriv här hur föreningen planerar att använda bidraget och gör en kostnadsberäkning

*Se kompletterande text dokument.*

Underskrift – Uppgifterna är i enlighet med gällande regler för stöd till förfogande

Ort och datum  
*Linköping 23/3-21*

Underskrift  
*Terese Svanström*

Namnförtydligande  
*Terese Svanström*

**OBS!** Efter särskild prövning kan stöd utbetalas till lokal organisation som inte är att betrakta som ungdomsorganisation. Utbetalning sker året efter. 70 000:- kronor avsätts i budgeten för investerings- och upprustningsstöd samt stöd till förfogande.

**Ansökan skickas senast 1 april till**  
Valdemarsviks Kommun  
Avdelning Service och Administration  
615 80 Valdemarsvik

### Personuppgiftshantering

Personuppgifterna i denna blankett registreras och sparas i kommunens dataregister/system enligt dataskyddsförordningen. För ytterligare information om personuppgiftshantering för denna blankett och övrig information om kommunens personuppgiftshantering, se kommunens hemsida.



Ansökan om bidrag

## Bris – en samhällsbärande funktion för alla barn.

Bris region öst ansöker härmed om 15 000 kronor i bidrag för år 2022

Bris är Sveriges nationella stödlinje för barn och unga och erbjuder professionellt samtalsstöd via chatt, mejl och telefon 116 111 varje dag, året runt till alla barn upp till 18 år. Oavsett i vilken kommun barnet bor. Varje barn som kontaktar Bris får ett tryggt, anonymt och kostnadsfritt stöd av en utbildad kurator. Bris roll är här att finnas till hands för barn som saknar en vuxen att prata med.

Alla barn är olika men alla barn har exakt samma mänskliga rättigheter och värde. Sverige är på många sätt ett bra land att växa upp i men inte för alla barn och inte alltid. Bris ser tyvärr att det finns omfattande brister kring barnets rättigheter i samhället och att livsvillkoren för barn skiljer sig åt. Barn berättar i samtal med Bris att de inte blir lyssnade på, inte får det stöd de har rätt till eller inte får tillräcklig information i kontakt med det offentliga. Här fyller Bris en viktig funktion.

I kristider, som till exempel under Corona-pandemin, fyller Bris också en extra viktig samhällsfunktion för barn, särskilt för barn som känner oro. För barn som redan lever i svåra livssituationer hemma riskerar kristider att förvärra deras utsatthet ytterligare med ökad risk för familjekonflikter, våld och övergrepp. Då är det extra viktigt med ett tryggt stöd med hjälpande vuxna utanför familjen. Där finns Bris.

När barnets vardag påverkas, som till exempel vid samhällskriser och under skollov, ser vi på Bris att behovet av stöd ökar. Under det senaste året har vi sett en kraftig ökning av barn och unga som kontaktar Bris för stöd – om såväl om Corona som om andra ämnen i barns liv. Under förra året utökades öppettiderna i våra stödkanaler för att kunna ta emot fler samtal från barn och från och med mars 2021 håller vi vår stödverksamhet öppen dygnet runt. Vi erbjuder även tidsbokning på arabiska och engelska.

Under 2020 hade Bris 31 497 kurativa samtal med barn och unga i hela Sverige, vilket är fler än någonsin tidigare. Jämfört med 2019 är det en ökning med 16 procent. Psykisk ohälsa är det vanligaste ämnet i samtalen till Bris. Under 2020 har särskilt stora ökningar noterats gällande barns samtal om ångest (+ 61 procent), nedstämdhet (+ 55 procent), familje-konflikter (+ 43 procent), samhällets stödinstanser (+ 36 procent) samt samtal om psykiskt våld (+ 32 procent) och fysiskt våld (+ 28 procent).

Under året kommer Bris förutsättningar att hjälpa barn än mer konkret till förändring att öka genom en stärkt regional närvaro och erbjudande om hjälp till barn genom våra Brismottagningar. Genom ett regionalt förankrat stöd får fler barn möjlighet till samtal eller lotsning i relation till myndigheter och andra professionella. Brismottagningarna kommer att finnas på fem platser i landet, varav en i Bris region öst.

Bris erbjuder också ett riktat stöd till barn genom till exempel gruppstöd för familjer där en förälder tagit sitt liv, familjehemsplacering eller missbruk och psykisk ohälsa hos förälder.



Bris ger även ett gratis stöd till vuxna kring frågor som rör barn via Bris vuxentelefon på svenska, engelska och arabiska. Bris har även en stödlinje för idrottsledare. Bris erbjuder också ett utökat stöd till vuxna genom professionella råd och nya kunskaper på [bris.se](http://bris.se) och i sociala medier.

Genom Brisakademin erbjuder Bris bokningsbara utbildningar i bland annat barnkonventionen, föräldraskapsstöd och "Expertgrupp barn" – Bris metod för barns delaktighet och inflytande.

Bris driver ett aktivt opinions- och påverkansarbete för ett bättre och mer hållbart samhälle för barn. Vi strävar efter ett nära samarbete med våra politiker som bygger på kunskapsspridning och erfarenhetsutbyte. Genom ett långsiktigt påverkansarbete och en stark opinionsbildande kraft når vi såväl politiker, beslutsfattare och allmänhet i syfte att fler vuxna förstår och agerar för att tillgodose barnets mänskliga rättigheter.

1971 föddes Bris i revolt och protest mot barnaga. Vår kamp för barnets rättigheter är lika aktuell idag. Ett viktigt uppdrag för Bris är att mobilisera samhället, sprida kunskap och få fler att ta ställning för barnets rättigheter. Vi vet att viljan att engagera sig är stor och våra medlems- och volontärsantal växer i samtliga Bris regioner. Vi rekryterar aktivt fler medlemmar och ideellt engagerade för att stärka vår mobilisering och nå ut med kunskap om barns rättigheter till både barn och vuxna. Något som bidrar till att skapa en stark folkrörelse för barnets rättigheter runt om i landet, en rörelse som inkluderar såväl vuxna som barn.

Vi på Bris driver också vårt eget nätverk "Bris nätverk" som idag är Sveriges största mötesplats för barnets rättigheter med cirka 5 700 medlemmar. Det är en bredd av professioner som är representerade i nätverket, exempelvis rektorer, kuratorer, politiker, socialsekreterare och kommunala tjänstepersoner. Men också personer inom bland annat barn- och ungdomspsykiatri, idrottsrörelsen och andra ideella organisationer. Genom nätverket möjliggör vi dialog och samverkan mellan dessa professioner och skapar därigenom en viktig arena för kunskapspåfyllnad och kunskapsspridning inom barnrätten. I och med detta erbjuds en möjlighet till gratis fortbildning för anställda som arbetar för eller med barn i er kommun.

Ert bidrag till Bris är viktigt och möjliggör vårt fortsatta arbete med att stärka barnets rättigheter och att stötta alla barn och unga som kontaktar oss från Valdemarsviks kommun, varje dag året runt. På så sätt bidrar ni också till att tillgodose barnets rättigheter enligt Barnkonventionslagen (2018:1197).

Vänliga hälsningar,

Terese Svanström  
Regionombud Bris öst  
[bris.ost@bris.se](mailto:bris.ost@bris.se)

Bris – Barnens rätt i samhället  
Storgatan 24, 582 23 Linköping  
Tel: 013 – 560 38 00  
[www.bris.se](http://www.bris.se) | Org.nr: 80 20 13-3420  
PG: 90 15 04-1 | BG: 901-5041





## Vad är Bris?

- Bris grundades 1971 och är en **politiskt och religiöst obunden barnrättsorganisation**.
- Vår vision är att **varje barn känner till sina rättigheter** och lever i ett samhälle där barnets rättigheter tillgodoses.
- Vi arbetar för att **stärka barnets rättigheter** genom att stödja barn utifrån barnets behov, mobilisera samhället och påverka beslutsfattare genom att **göra barns röster hörda**.
- FN:s konvention om barnets rättigheter, **barnkonventionslagen**, utgör grunden för Bris arbete och Bris bidrar med sitt arbete till FN:s hållbarhetsmål i Agenda 2030.
- En viktig del av Bris verksamhet är Bris nätverk, **den största mötesplatsen för barnets rättigheter i Sverige** med ca 5 700 medlemmar. Nätverket erbjuder professionella från olika delar av samhället, det offentliga, privata och ideella, en plattform för nätverkande, kunskapsutbyte och fortbildning.
- Vår verksamhet **drivs av insamlade medel** och vår möjlighet att hjälpa barn står i direkt relation till det ekonomiska stöd vi får.
- Bris finns för alla barn och vår ambition är att **alltid möta barn och unga på deras arenor** och erbjuda tillgängligt stöd i den form de efterfrågar.
- 2020 hade Bris **31 497 kurativa kontakter** med barn via chatt, mejl och telefon.







## Bilagor med ansökan från Bris region Öst 2022

1. Ansökningsbrev 2022
2. Bris årsberättelse 2019 (med bl.a. ekonomisk redovisning, verksamhetsberättelse och effektrapport)
3. Bris långsiktiga plan
4. Bris stadgar (antagna 2019-05-18)
5. Budget 2021 och prognos 2022
6. Inbjudan Bris nätverk

### Notering:

Bris årsberättelse för 2020 publiceras i slutet av maj 2021



# BRIS

RESULTATRÄKNING (TSEK)	Utfall 2019	Prognos 2020	Budget 2021	Prognos 2022
<b>Medlemsavgifter</b>	2 090	2 158	2 304	2 410
<b>Gåvor</b>				
Gåvor från allmänheten	26 018	24 720	24 713	26 196
Gåvor från företag och företagssamarbeten	22 013	27 690	29 983	31 782
Postkodlotteriet basstöd	9 000	10 000	11 000	9 000
Stiftelser/organisationer	1 189	2 700	4 348	3 800
<b>Summa gåvor</b>	<b>58 220</b>	<b>65 110</b>	<b>70 044</b>	<b>70 778</b>
<b>Bidrag</b>				
Verksamhetsbidrag Socialstyrelsen	4 300	4 300	5 000	5 050
Övriga statliga bidrag	3 934	6 800	2 302	2 100
Projektbidrag stiftelser och föreningar	11 570	3 300	11 930	8 752
Bidrag från kommuner/regioner	6 809	7 200	6 902	6 100
<b>Summa bidrag</b>	<b>26 613</b>	<b>21 600</b>	<b>26 134</b>	<b>22 002</b>
<b>Nettoomsättning</b>	<b>805</b>	<b>1 500</b>	<b>903</b>	<b>950</b>
<b>Övriga intäkter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>665</b>	<b>1 030</b>	<b>0</b>	<b>350</b>
<b>TOTALA INTÄKTER</b>	<b>88 393</b>	<b>91 398</b>	<b>99 385</b>	<b>96 490</b>

KOSTNADER	Utfall 2019	Prognos 2020	Budget 2021	Prognos 2022
<b>Enhetsskostnader exkl. internfördelningar</b>				
<b>Direkta verksamhetskostnader</b>				
Stöd- och regional verksamhet, Kommunikation/Opinion/Påverkan	-57 117	-54 355	-58 119	-61 606
Insamling	-14 554	-16 756	-16 217	-16 866
Administration	-2 018	-2 100	-2 342	-2 412
<b>Totala direkta verksamhetskostnader</b>	<b>-73 689</b>	<b>-73 211</b>	<b>-76 678</b>	<b>-80 884</b>
<b>Kostnader för fördelning till verksamheten</b>				
Ekonomi/HR/IT/Stab	-12 806	-11 648	-16 409	-16 901
Gemensamma kostnader BRIS	-3 512	-3 265	-3 678	-3 788
<b>Direkta verksamhetskostnader</b>	<b>-16 318</b>	<b>-14 913</b>	<b>-20 087</b>	<b>-20 690</b>
<b>TOTALA KOSTNADER</b>	<b>-90 007</b>	<b>-88 124</b>	<b>-96 765</b>	<b>-101 574</b>

<b>RESULTAT**</b>	<b>-1 614</b>	<b>3 274</b>	<b>2 620</b>	<b>-5 084</b>
-------------------	---------------	--------------	--------------	---------------

\*Bokslut publiceras i april 2021.



# BRIS NÄTVERK.

Mötesplatsen  
för barnets  
rättigheter.

**BRIS**



Bris nätverk möjliggör möten, dialog och samverkan mellan professionella från olika delar av samhället, den ideella, privata eller offentliga sektorn.

Nätverket är en källa till inspiration, kunskapspåfyllnad och erfarenhetsutbyte. En plats där du får möjlighet att lyssna till föreläsningar, tar del av rapporter inom olika områden och där du får dela med dig av dina kunskaper och erfarenheter.

## **VEM KAN VARA MED?**

Bris nätverk är till för dig som aktivt arbetar med och för barn. Du kan vara verksam inom den ideella, offentliga eller privata sektorn. Näringslivet är självklart också välkomna.

Nätverket vänder sig till dig, som precis som vi, anser att alla barn ska få sina rättigheter tillgodosedda.

Som deltagare i Bris nätverk bjuds du in till nätverksträffar två gånger per år. Några gånger per år får du också Bris nyhetsbrev med information om viktiga barnrättsfrågor. Allt kostandsfritt! **Vill du gå med eller har du frågor, mejla till [natverk@bris.se](mailto:natverk@bris.se)**



## BRIS STADGAR

### 1 § Föreningens namn

Föreningens namn är Bris – Barnens rätt i samhället.

### 2 § Ändamål

All verksamhet i Bris utgår från FN:s konvention om barnets rättigheter (barnkonventionen) och barnsynen i denna.

Bris är en barnrättsorganisation där syftet med verksamheten är att stärka barnets rättigheter och förbättra barns och ungas livssituation. Bris yttersta intressenter är barn och unga under 18 år.

Utgångspunkten för Bris arbete är efterlevnaden av varje barns mänskliga rättigheter. Bris ska vara tillgängligt för varje barn som uttrycker ett behov av hjälp och särskilt bistå barn och unga i utsatta situationer.

Bris syfte att stärka barnets rättigheter ska genomföras bl.a. genom att:

- Bris ska fungera som en länk mellan barn, vuxna och samhället.
- Bris ska stödja barn och unga individuellt under former som präglas av hög tillgänglighet. Stödet är alltid kvalificerat och utgår från det enskilda barnets behov.
- Bris ska verka för att olika samhällsinstanser efterlever FN:s konvention om barnets rättigheter.
- Bris ska påverka beslutsfattare genom att göra barns röster hörda och förmedla kunskap om barns behov, livssituation och upplevelser till omvärlden. Kunskapen om barnets livssituation kommer från Bris egna kontakter med barn, genom barns delaktighet, från barn som berättar för andra vuxna där Bris får del av kunskapen genom exempelvis omvärldsbevakning, forskning och samarbeten med andra organisationer.

Bris ska ha en närvaro i hela landet, för barn, vuxna, politiker, myndigheter, allmänheten och andra intressenter. Bris ska ha kunskap om barns livssituation i hela landet och vara tillgängligt för barn och unga i hela landet. Bris ska finnas på de arenor där barn är.

### 3 § Organisation

Bris är en ideell medlemsorganisation som är partipolitiskt och religiöst obunden.

Kongressen är föreningens högsta beslutande organ. Styrelsen är föreningens verkställande organ. Bris är indelat i regioner.

## 4 § Säte

Bris och styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun.

## 5 § Medlemskap

Den som delar Bris värderingar och vill stödja Bris kan bli medlem genom att betala medlemsavgift. Medlemsavgiften fastställs av kongressen. Avgift som inkommer till föreningen under tiden januari-september avser innevarande kalenderår, om inte avgift för innevarande kalenderår redan är betald. I sådant fall ska den avse påföljande kalenderår. Avgift som inkommer till föreningen under tiden oktober-december avser påföljande kalenderår. Medlemskap gäller till och med mars månad året efter det för vilken medlemsavgiften betalats.

Endast fysiska personer kan vara medlemmar i Bris. Medlemskapet är personligt. Vårdnadshavare till barn kan teckna medlemskap för barns räkning endast med barnets samtycke. Föreningens enskilda medlemmar tillhör en av föreningens regioner.

Medlem som vill utträda ur föreningen, ska skriftligen anmäla detta till styrelsen och anses därmed omedelbart ha lämnat föreningen. Medlem som inte erlagt årsavgift anses även ha utträtt ur föreningen per utgången av mars månad året efter det kalenderår för vilken årsavgift inte har betalats.

Medlem som skadar föreningen, bryter mot föreningens stadgar eller mot beslut som föreningen fattat eller på annat sätt agerar på sätt som uppenbart strider mot föreningens mål eller intressen kan uteslutas som medlem av styrelsen. Medlem äger rätt att yttra sig före ett sådant beslut.

## 6 § Säkerhet

Bris ska ha rutiner för att barn skyddas och är trygga i Bris verksamhet.

Bris ska se till att utdrag ur Polismyndighetens register för arbete med barn begärs in enligt gällande lag.

## 7 § Kongress

Ordinarie kongress ska hållas vartannat år under andra kvartalet på tid och plats som styrelsen bestämmer.

Extra kongress ska hållas när styrelsen anser det erforderligt eller om föreningens revisorer eller minst hälften av det totala antalet kongressombud som valts vid det senaste medlemsmötet i vardera region, gör en skriftlig framställan om detta till styrelsen. Extra kongress ska hållas senast två månader därefter.



## 8 § Ärenden vid kongress

Vid ordinarie kongress ska följande ärenden behandlas:

1. kongressens öppnande
2. fastställande av röstlängd samt förteckning över övriga närvarande
3. val av ordförande vid kongressen
4. val av protokollförare
5. val av en eller två justeringspersoner att jämte ordföranden justera protokollet
6. val av en eller två rösträknare
7. kongressens behöriga sammankallande
8. fastställande av dagordning
9. föredragning av granskningsutskottets rapport
10. föredragning av årsredovisning, revisionsberättelse och verksamhetsberättelse för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren
11. fastställande av resultat- och balansräkning
12. fråga om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter för vart och ett av de senaste två räkenskapsåren
13. långsiktig plan (fyra år) för Bris,
14. förslag från styrelsen (propositioner) samt inkomna övriga förslag (motioner)
15. val av styrelseordförande
16. fastställande av antalet ledamöter och suppleanter i styrelsen
17. val av ordinarie ledamöter och suppleanter i styrelsen för tiden fram till och med nästkommande ordinarie kongress
18. fastställande av arvode för styrelsen
19. val av revisorer och revisorssuppleanter för tiden fram till och med nästkommande ordinarie kongress
20. val av regionernas representanter till granskningsutskottet, samt ersättare till dessa, för tiden fram till och med nästkommande ordinarie kongress
21. val av ledamöter i den nationella valberedningen för tiden fram till och med nästkommande ordinarie kongress
22. fastställande av uppdragsbeskrivning för den nationella valberedningen
23. fastställande av medlemsavgiftens storlek för nästkommande två kalenderår
24. övriga ärenden
25. kongressens avslutande.

## 9 § Kallelse till kongress

Kallelse till kongress utfärdas av styrelsen genom brev eller e-post till kongressombud, styrelseledamöter, valberedning, granskningsutskott, revisorer och revisorssuppleanter samt till av styrelsen utsedda arbetsgrupper.

Kallelse till ordinarie kongress ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före kongressen.

Kallelse till ordinarie kongress ska innehålla uppgift om tid och plats för kongressen. Till kallelsen fogas; förslag till dagordning, årsredovisning med revisions- och verksamhetsberättelse för de två senaste räkenskapsåren, långsiktig verksamhetsinriktning för Bris, valberedningens förslag till val av styrelseledamöter och revisorer,

granskningsutskottets rapport, förslag till uppdragsbeskrivning för valberedning samt inkomna motioner och styrelsens yttrande över motionerna.

I kallelse till ordinarie kongress ska särskilt anges de ärenden som ska behandlas enligt 8 §14. Ärenden som inte upptagits i kallelsen och som inte uttryckligen enligt dessa stadgar ska behandlas vid kongressen, får inte företas till avgörande om inte samtliga kallade kongressombud eller dessas ersättare närvarar vid kongressen och medger att ärendet avgörs.

Kallelse till extra kongress ska utfärdas tidigast sex veckor och senast två veckor före kongressen.

Kallelse till extra kongress ska innehålla uppgift om tid och plats för kongressen samt det eller de ärenden som ska behandlas vid kongressen. Extra kongress får inte fatta beslut i andra ärenden än de som uppgivits i kallelsen om inte samtliga kallade kongressombud eller dessas ersättare närvarar vid kongressen och medger att ärendet avgörs.

## 10 § Motioner

Motionsrätt till kongressen tillkommer medlem. Motioner ska vara skriftliga och inlämnas till styrelsen senast den 25 mars samma år som kongressen ska hållas.

Styrelsen ska behandla varje motion och upprätta ett yttrande med förslag till beslut.

## 11 § Beslutsordning vid kongress

Beslut och omröstning vid ordinarie och extra kongress sker genom kongressombud. Totalt utses 7 kongressombud per region för två år i taget vid respektive regions ordinarie medlemsmöte enligt 22 §. Kongressombuden har yttrande-, förslags- och rösträtt vid kongressen. Varje ombud har en röst. Rösträtt kan inte utövas genom fullmakt.

Styrelseledamot har yttrande-, förslags- och rösträtt vid kongressen, dock inte i frågan om ansvarsfrihet för styrelsen (8 § p. 12), val av ordinarie ledamöter och suppleanter i styrelsen (8 § p.17), fastställande av arvode för styrelsen (8 § p. 19), val av revisorer och revisorssuppleanter (8 § p. 20) eller val av regionernas representanter till granskningsutskottet samt ersättare till dessa (8 § p. 21).

Revisorer, ledamot av granskningsutskottet samt eventuella ledamöter i av styrelsen utsedda utskott har yttrande- och förslagsrätt. Kongressen kan välja att ge gäster och experter yttrande och förslagsrätt.

Med undantag för vad som anges i 24 och 25 §§ och vid personval, fattas beslut i sakfråga med enkel majoritet, vilket innebär att ett förslag vid en omröstning måste stödjas av mer än hälften av det totala antalet avgivna röster. Vid personval anses den vald som fått flest röster (relativ majoritet). Vid lika röstetal har mötesordföranden utslagsröst, utom vid personval och frågor där styrelsen inte äger rösträtt, då lotten avgör. Beslut fattas efter öppen omröstning. Personval ska dock ske med slutna röstsedlar om någon så begär.

## 12 § Protokoll vid kongress

Vid kongress ska det föras protokoll. Protokollet ska undertecknas av protokollföraren. Det ska justeras av ordföranden vid kongressen om hen inte har fört protokollet, och av minst en justeringsperson som kongressen har utsett.

## 13 § Nationell valberedning

Den nationella valberedningen ska bestå av fem ledamöter, med personliga ersättare, och ha en bred representation från regionerna.

Valberedningens uppgift är att föreslå ledamöter till styrelsen, att föreslå val av revisorer samt val av ersättare till granskningsutskottet.

Mandatperioden motsvarar en kongressperiod. Särskild uppdragsbeskrivning för valberedningen fastställs av kongressen.

## 14 § Styrelsen

Styrelsen ska bestå av ordförande samt det antal ledamöter och suppleanter som kongressen beslutat om. Endast medlem kan vara ledamot eller suppleant i styrelsen. Ledamöterna och suppleanterna utses av kongressen. Mandattiden för styrelseledamöterna och suppleanterna är två år. Styrelsen sammanträder omedelbart efter kongressen för konstituering.

Styrelsen utser inom sig en vice ordförande. Styrelsen ska förordna två eller flera personer till firmatecknare. Styrelsen ska utfärda attestregler. Styrelsen kan utse en eller flera arbetsgrupper med uppgift att bereda frågor som styrelsen ansvarar för. Styrelsen upprättar förslag till uppdragsbeskrivning för valberedningen inför ordinarie kongress.

Kongressen beslutar om en långsiktig plan för Bris, styrelsen fastställer budget samt verksamhetsplaner inom ramen för denna och andra av kongressen fastställda beslut.

## 15 § Styrelsesammanträden

Styrelsen sammanträder minst fyra gånger per år samt då ordföranden eller en ledamot begär det.

Styrelsen är beslutför om mer än hälften av hela antalet ledamöter är närvarande. Som styrelsens beslut gäller den mening som mer än hälften av de närvarande röstar för eller, vid lika röstetal, den mening som ordföranden biträder. Vid personval gäller som styrelsens beslut det förslag som fått flest röster eller, vid lika röstetal, lotten. Röstning sker öppet. Sluten omröstning sker vid personval om ledamot så begär.

Vid styrelsens sammanträden ska föras protokoll. Det ska undertecknas av protokollförare och justeras av ordföranden, om hen inte har fört protokollet samt av ytterligare en ledamot som styrelsen därtill utsett.

## **16 § Firmateckning**

Föreningens firma tecknas av den eller dem som styrelsen därtill utser.

## **17 § Kansli och generalsekreterare**

Den dagliga verksamheten utövas genom föreningens kansli och ska ledas av en generalsekreterare, som utses av styrelsen. Generalsekreteraren är föredragande i styrelsen, har yttranderätt i styrelsen samt äger rätt att till protokollet föra avvikande mening. Generalsekreteraren fattar beslut i enlighet med den delegationsordning som styrelsen fastställer.

## **18 § Räkenskapsår**

Föreningens räkenskapsår är kalenderår.

## **19 § Revision**

För varje räkenskapsår ska styrelsen avsluta den löpande bokföringen med en årsredovisning. Styrelsen ska även för varje kalenderår upprätta en verksamhetsberättelse.

För granskning av föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning ska finnas två revisorer och två revisorssuppleanter. Av revisorerna ska minst en ordinarie och en suppleant vara auktoriserad revisor. Styrelsen ska till revisorerna senast den 1 mars överlämna erforderliga handlingar för att revision ska kunna fullgöras. Revisorerna ska avlämna revisionsberättelse senast en månad före kongressen.

## **20 § Granskningsutskott**

I föreningen ska finnas ett särskilt granskningsutskott. Granskningsutskottet ska bestå av en representant från varje region samt totalt två ersättare. Ledamöterna i granskningsutskottet nomineras av medlemmötet för vardera region och utses av kongressen.

Granskningsutskottet har till uppgift att granska att Bris stadgar efterlevs, samt att beslut på kongressen genomförs av styrelsen. Granskningsutskottets rapport ska delges styrelsen och föredras vid kongressen. Ledamöter i granskningsutskottet kan inte samtidigt inneha andra förtroendeuppdrag i Bris.

## **21 § Regioner**

Bris är indelat i regioner som varje medlem tillhör. Antalet regioner i Bris och deras geografiska verksamhetsområde fastställs av kongressen.

Vartannat år hålls ett ordinarie medlemsmöte, och däremellan då det bedöms erforderligt extra medlemsmöte, enligt 22 § inom varje region. På så sätt arbetar Bris för att ta till vara på det ideella engagemanget hos medlemmarna samt utveckla relationen mellan Bris anställda och Bris medlemmar.

Regionen har att följa de policys, riktlinjer och strategier som fastställs av styrelsen inom ramen för av kongressen fastställda beslut. Var för sig och tillsammans företräder regionerna hela Bris.

I varje region ska det finnas ett regionråd (advisory board) bestående av minst fem och högst tio personer som väljs vid regionens medlemsmöte. Styrelsen har till uppgift att fastställa en övergripande arbetsbeskrivning för regionråden. Regionrådet har till uppgift att, utifrån av styrelsen fastställd arbetsbeskrivning, mobilisera samhället regionalt för barnets rättigheter. Chefen för regionenheten sammankallar regionrådet till möten.

## 22 § Medlemsmöte

Ordinarie medlemsmöte ska hållas per region, senast under mars månad vartannat år, det år då ordinarie kongress ska hållas. Styrelsen kallar medlemmar samt den regionala valberedningen till ordinarie medlemsmöte skriftligt genom Bris nyhetsbrev, Bris hemsida, eller på annat sätt minst fyra veckor före medlemsmötet. I kallelsen ska anges tid och plats för mötet. Till kallelsen ska bifogas dagordning med angivande av de ärenden som ska behandlas vid mötet.

Vid ordinarie medlemsmöte ska följande ärenden behandlas:

1. medlemsmötets öppnande
2. fastställande av röstlängd
3. val av mötets ordförande
4. val av protokollförare
5. val av en eller två justeringspersoner att jämte ordföranden justera protokollet
6. val av en eller två rösträknare
7. medlemsmötets behöriga sammankallande
8. fastställande av dagordning
9. föredragning av Bris verksamhetsberättelse
10. motioner till kongressen
11. val av medlemmar i regionråd (advisory board)
12. val av ledamöter till den regionala valberedningen fram till och med nästa ordinarie medlemsmöte
13. den regionala valberedningens framläggande av förslag till val av kongressombud samt dessas ersättare
14. val av kongressombud samt ersättare för dessa att representera regionen vid föreningens kongress under nästkommande två år.
15. den regionala valberedningens framläggande av förslag till nominering av ledamot samt ersättare i den nationella valberedningen
16. nominering av en ledamot samt ersättare till den nationella valberedningen
17. den regionala valberedningens framläggande av förslag till nominering av ledamot till granskningsutskottet

18. nominering av en ledamot till granskningsutskottet
19. övriga ärenden
20. medlemsmötets avslutande.

Extra medlemsmöte ska hållas när det bedöms erforderligt. Styrelsen kallar medlemmar till extra medlemsmöte skriftligt genom Bris nyhetsbrev, Bris hemsida, eller på annat sätt minst fyra veckor före medlemsmötet. I kallelsen ska anges tid och plats för mötet. Till kallelsen ska bifogas dagordning med angivande av de ärenden som ska behandlas vid mötet.

Varje medlem har yttrande- förslags- och rösträtt vid medlemsmöten. Rösträtt kan inte utövas genom fullmakt. Beslut kan endast fattas i de frågor som upptagits på dagordningen.

## **23 § Protokoll vid medlemsmöte**

Vid medlemsmöte ska det föras protokoll. Protokollet ska undertecknas av protokollföraren. Det ska justeras av ordföranden vid medlemsmötet om hen inte har fört protokollet, och av minst en justeringsperson som medlemsmötet har utsett.

## **24 § Regionala valberedningar**

De regionala valberedningarna ska bestå av minst två och högst tre ledamöter samt totalt två ersättare. Ledamöterna och dessas ersättare utses av medlemsmötet i respektive region. De regionala valberedningarnas uppgift är att till medlemsmötet föreslå val av kongressombud och medlemmar i regionråd (advisory board), samt att till medlemsmötet föreslå ledamöter till granskningsutskottet samt ledamöter och ersättare till den nationella valberedningen som medlemsmötet ska nominera till kongressen för beslut.

## **25 § Stadgeändringar**

Beslut om ändring av stadgarna fattas antingen med två tredjedels majoritet vid ordinarie kongress eller med enkel majoritet vid två på varandra följande kongresser varav en ska vara ordinarie.

## **26 § Föreningens upplösning**

Beslut om föreningens upplösning kan fattas med fyra femtedelars majoritet vid två på varandra följande kongresser varav den första ska vara ordinarie. Vid upplösande av föreningen ska styrelsen ansvara för att föreningens tillgångar används till sådana ändamål som överensstämmer med Bris ändamål.

# BRIS

ÅRSBERÄTTELSE 2019

Så har vi stöttat barn,  
mobiliserat samhället  
och påverkat besluts-  
fattare under 2019.

**BRIS 116 111**  
**- FÖR ALLA BARN ALLTID**

Bris stöttade under året fler barn än någonsin tidigare.  
Nu tas de första stegen mot dygnet runt-öppet.



Ankomm: 2021-03-25 Arende: KS-SA.2021.44 Handling: 382765

## BRIS

bris.se  
info@bris.se  
Swish: 9015041  
Pg: 901504-1

**Redaktör:** Johanna Lagerfors, OTW  
**Text:** Johanna Lagerfors och Bris  
**Formgivare:** Andrea Brandin, OTW

**Foto:** Bris, Nicke Johansson,  
Fredrik Schlyter, Unsplash, privat  
**Tryck:** Danagård Litho

Barnen på bilderna har ingen  
koppling till innehållet i texterna.  
(Undantag: barnen på omslaget och  
på sidorna 12, 28, 30 och 37.)



# INNEHÅLL

## SIDA 4

### INLEDNING

Bris engagerar, 4  
 Det här är Bris, 6  
 Bris långsiktiga plan, 8  
 Bris arbete, 9  
 Barnkonventionen 30 år, 10  
 Barnkonventionen till en politiker, 12  
 Kommunernas beredskap skiftar, 13  
 Barnagalagen fyller 40 år, 14

## SIDA 16

### STÖDJA

Intro, 16  
 Bris stöd online, 18  
 Snart stöttar Bris dygnet runt, 20  
 Asmahan stöttar på arabiska, 22  
 Patric om barns klimatoro, 23  
 Bris gav Petra hopp, 24  
 Bris gruppstöd, 26  
 När du berättar blir ditt hjärta lättare, 28  
 Stöd till barn via vuxna, 32

## SIDA 34

### MOBILISERA

Intro, 34  
 300 ljus för barnkonventionen, 36  
 Bris på den globala arenan, 38

## SIDA 40

### PÅVERKA

Intro, 40  
 Brisidol 2019: Liamoo, 42  
 Brisidoler 1998-2019, 46  
 Bris Innovationslabb i Tynnered, 48  
 Barndom utan baksmälla, 49

## SIDA 50

### INSAMLING

Intro, 50  
 Intervju med sponsor: Trygg-Hansa, 52  
 Intervju med sponsor: Fastighetsbyrån, 53  
 Intervju med månadsgivare, 54  
 Insamlingsåret som gått, 56

### ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse, 2  
 Revisionsberättelse, 13

### EFFEKTRAPPORT

# BRIS ENGAGERAR

Under 2019 har Bris stöttat fler barn än någonsin. Samtidigt växer engagemanget för barns rättigheter.

Under 2019 har Bris stöttat fler barn än någonsin i telefon, chatt, mejl och i stödgrupper. Samtidigt växer engagemanget för barnets rättigheter i Sverige. Bris nätverk för professionella passerade 5000 medlemmar, och Bris medlemsorganisation

är stark och aktiv vilket visade sig både på kongressen i maj och i det faktum att antalet volontärer ökat i hela landet. Vi märker också ett stort intresse från många kommuner för frågor om barnrätt, och om hur man kan jobba med barns inflytande på riktigt. Det riktigt bubblar av aktivitet där ute nu när barnkonventionslagen börjat gälla, och Bris kunskap är efterfrågad på många håll.

Samtidigt kunde Bris konstatera, på barnkonventionens födelsedag den 20 november, att alldeles för få kommuner i Sverige är rustade för att kunna leva upp till barnkonventionen som nu är lag. Vi kommer att fortsätta kräva att barnrätten måste få kosta – i resurser, i prioriteringar, i tid och i investeringar i kunskap.

2019 var också året då vi fick beskedet att Bris kommer kunna börja rusta för att utöka öppettiderna. På sikt innebär det att Bris kommer att vara Sveriges nationella stödlinje dygnet runt för barn och unga. Redan nu försöker flera barn kontakta Bris varje natt, och att vi snart kommer att kunna finnas där för att ta emot deras samtal om ångest, oro och utsatthet känns fantastiskt. Vi kommer också att bygga ett starkt nätverk med andra samhällsaktörer som är tillgängliga på natten för att Bris ska kunna fylla i där det idag fattas maskor i samhällets skyddsnät.

För samverkan och samarbete blir aldrig omodernt i arbetet med att stärka barns rättigheter i Sverige och i världen. Under året som gått har vi på Bris fortsatt att

stärka vår internationella samverkan. Vi har ett aktivt partnerskap med vår systerorganisation C-Sema i Tanzania, och vi är en aktiv medlem i CHI, Child Helpline International.

**”Samverkan och samarbete blir aldrig omodernt i arbetet med att stärka barns rättigheter i Sverige och världen.”**

1979 antog Sverige världens första antiagalag, ett resultat av hårt arbete av bland andra folkrörelsen Bris. 2019, 40 år senare, räknade vi ner till en ny milstolpe, nämligen barnkonventionslagen som nu börjat gälla. Tack vare alla ni som deltar i kampen för en bättre barndom, som bidrar med er tid, ert engagemang och med gåvor och bidrag till vårt arbete, kan vi nu höja blicken och ta sikte på nya

delmål på vägen mot ett samhälle där barnets rättigheter tillgodoses, och där varje barn känner till sina rättigheter. För barns dagliga vittnesmål till oss på Bris berättar om hur mycket det finns kvar att göra.



*Magnus Jägerskog*

Magnus Jägerskog,  
generalsekreterare Bris



*Annabella Kraft*

Annabella Kraft,  
förbundsordförande Bris



## Engagerade medlemmar möttes på Bris kongress

Bris växer på alla fronter: medlemmarna blir fler, intäkterna större och antalet stödjande samtalskontakter med barn ökar. I maj höll Bris kongress i Malmö och stakade ut inriktningen för det fortsatta arbetet. På kongressen antogs två motioner kring verksamheten framåt: en om hedersrelaterat våld och förtryck, och en om mobbning. Bris ska göra mer för barn som lever i en hederskontext och växla upp arbetet för varje barns rätt till en trygg skolgång. Det innebär bland annat att bedriva ett starkare påverkansarbete mot skolans beslutsfattare, elevhälsa och politiker. Mellan 2016 och 2018 ökade samtalen Bris tar emot om just mobbning med 48 procent.

Vid Bris kongress delades även Bris-priset ut, denna gång till organisationen Locker Room Talk. Den fick priset för sitt arbete med att engagera unga killar för ökad jämställdhet och utmana påhittade regler i samhället kring hur killar förväntas vara.

**Nästa kongress hålls 2021 i Stockholm. Då fyller Bris 50 år!**

# 6100

medlemmar stöttar Bris och är en viktig kraft för vår verksamhet.

## Konventionen blir lag!

Ett stort fokus under 2019 har legat på att genom opinionsbildning och påverkan förbereda olika samhällsaktörer inför att barnkonventionen gäller som svensk lag från och med den 1 januari 2020.

Under 2019 hade våra kuratorer

# 27 143

kontakter med barn.

Det är fler än någonsin!

Vi hade också 2 726 kontakter med vuxna, om barn.



## Ny styrelse!

Under Bris-kongressen valdes också ny styrelse. Bris styrelse har nu elva ordinarie ledamöter och inga ersättare. Annabella Kraft som varit ordförande sedan 2017 valdes om.

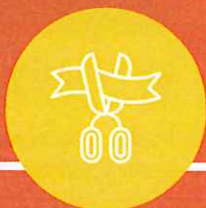
Omvalda ledamöter är Torbjörn Blomhage, Sofie Edberg, Rosie Linder, Anders Lindmark, Dietmar Mölk, Ann Rask Samuelsson, Carin Grundberg Sandell, Henrik Saxborn, Parul Sharma (avgick under 2019) och Helén Strömberg. Nyvald ledamot är Åsa Ekman.

# DET HÄR ÄR BRIS!

Bris är en av landets ledande barnrättsorganisationer. Sedan 1971 kämpar vi för ett bättre samhälle för barn. Vi stöttar barn i utsatta situationer, mobiliserar samhället och påverkar beslutsfattare genom att göra barns röster hörda i Sverige – varje dag, året om.

## HISTORIK

Bris (Barnens Rätt i Samhället) grundas den 1 september 1971. Det sker efter att en treårig flicka i en förort till Stockholm blivit ihjälslagen av sin styvpappa. Händelsen väcker starka reaktioner och barnboksförfattaren Gunnel Linde och journalisten Berit Hedeby ber engagerade vuxna om stöd för att stärka barns rättigheter.



Bris första mål är att Sverige ska få ett förbud mot barnaga. Organisationen bemannas inledningsvis av frivilliga "fallmammor" och börjar tidigt agera mellanhand gentemot sociala myndigheter och rättsväsende.



1979 får Sverige en lag mot barnaga. Den är världsunik.

1980 startar barnens hjälptelefon som ett direkt stöd till barn och unga.



1989 får Bris ett gemensamt nationellt nummer som är anonymt och gratis för barn att ringa till.

1989 börjar också FN:s barnkonvention att gälla, den 20 november.

Bris vision är att varje barn känner till sina rättigheter och lever i ett samhälle där barnets rättigheter tillgodoses. Vi lovar varje barn:

Att stödja, lyssna och ta varje barns upplevelse på allvar.  
Att den som kontaktar Bris får vara anonym om hen vill det.

Att alla är välkomna.

Att arbeta för att fler barn ska kunna få stöd av Bris.

Att föra fram rättigheterna i barnkonventionen till politiker, beslutsfattare och andra vuxna.

Att vi berättar när barns rättigheter kränks för att det inte ska hända igen.

2001 börjar allt fler barn mejla Bris kansli – Brismejlen startar för att möta behovet.



2004, efter flodvägskatastrofen, startar Bris stödgrupper för barn och unga som drabbats. Det blir startskottet för utvecklingen av Bris gruppstöd till barn i särskilt utsatta situationer.



2007 startar Brischatten.

2003 är Bris en av grundarna till CHI, Child Helpline International, som är en internationell paraplyorganisation för stödlinjer runtom i världen.

2016 startar Bris nätverk – mötesplatsen för barnets rättigheter. Det samlar professionella som jobbar med barn och ger möjlighet till kunskapsspridning och erfarenhetsutbyte.



2010 döps Barnens hjälptelefon om till Bris 116 111. Europakommissionen reserverar numref för organisationer med kunskap och resurser att ge barn professionellt stöd.

Sedan starten 1971 har Bris gått ifrån att bestå av en liten grupp eldsjälar till att bli en nationell organisation som varje år har omkring 30 000 stödjande kontakter.



2018 röstar riksdagen igenom barnkonventionen som lag.

# BRIS LÅNGSIKTIGA PLAN 2017-2021

På Bris kongress i Norrköping 2017 antogs Bris långsiktiga plan: *10 steg mot ett samhälle där barnets rättigheter respekteras.* Planen är vägledande för hur vi bedriver vår verksamhet under denna period.

Bris ska **bredda stödverksamheten** och göra den mer attraktiv för en större mångfald av barn.

Bris ska **arbeta förebyggande genom stöd till vuxna** som ett indirekt stöd till barn. Vuxna som ser och agerar för barnets bästa är en skyddsfaktor.



Genom kommunikation, opinionsbildning och påverkansarbete ska Bris **påvisa samhällets brister när det gäller att tillgodose barnets rättigheter**. Bris ska kräva åtgärder från beslutfattare på nationell och regional nivå för att stärka barnets rättigheter.

Bris ska **aktivt bidra till måluppfyllelse av målen i agenda 2030**,

lokalt, regionalt, nationellt och globalt.

En stark medlemsorganisation ger kraft och engagemang för barnets rättigheter. Det är prioriterat att **öka antalet medlemmar och att stärka medlemsinflytandet** i Bris. Kopplat till principen om delaktighet i Agenda 2030 och artikel 12 i barnkonventionen ska Bris stärka barns möjlighet till inflytande i Bris.

Bris ska särskilt **fokusera på att bryta trenden med den ökande psykiska ohälsan** hos barn och unga, stödja barn som flytt och arbeta för varje barns rätt att slippa våld.

Bris ska genom Bris nätverk öka kunskapen om barns livsvillkor, stärka samverkan nationellt och regionalt för att **mobilisera samhället i arbetet med att stärka barnets rättigheter**.

En förutsättning för Bris verksamhet är finansiering genom insamling från privatpersoner, företag, stiftelser, kommuner, landsting och andra organisationer. Bris ska tydligt **fokusera på insamling från privatpersoner**.



Bris ska **stärka sin internationella samverkan**. Genom samarbete med omvärlden ökar förutsättningarna för att stärka barnets rättigheter i Sverige, såväl som i andra länder.

Bris ska **eftersträva hög medvetenhet kring den skillnad varje insamlad krona gör** för verksamheten.

# BRIS ARBETE

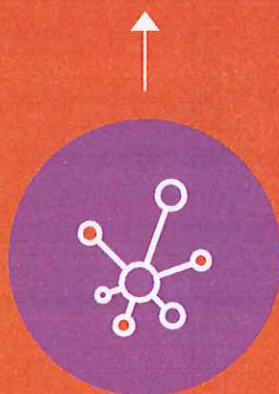
## STÄRKA BARNETS RÄTTIGHETER



### Vi stödjer

Alla barn kan vända sig till Bris kuratorer, som har lång erfarenhet och kunskap av att stötta barn. Det gäller barn som mår dåligt, är ensamma, mobbade, rädda, utsatta för övergrepp eller barn som bara behöver prata med en vuxen.

Bris stöttar barn på många olika sätt, till exempel genom telefon, chatt, mejl och webbforum, samt genom olika gruppverksamheter. Genom vår vuxentelefon ger vi också stöd till vuxna – till exempel föräldrar, idrottsledare och professionella – i frågor som rör barn.



### Vi mobiliserar

Bris nätverk är Sveriges största mötesplats för barnrättsfrågor och möjliggör dialog, erfarenhetsutbyte och samverkan mellan professionella från olika delar av samhället. I slutet av 2019 samlade nätverket över 5000 personer, som deltar i två nätverksträffar årligen ute i våra fem regioner.

6100 medlemmar, nästan 200 volontärer och fem förtroendevalda regionråd hjälper oss att driva vårt arbete.



### Vi påverkar

Bris påverkar samhället! Alla barn har rätt att få sina röster hörda. Så säger barnkonventionen som också är lag i Sverige. En av Bris viktigaste uppgifter är att lyssna på varje barn och förmedla barns åsikter till politiker och beslutsfattare, för att de ska kunna fatta beslut för ett bättre samhälle för barn.

Vi fungerar också som remissinstans för lagförslag som påverkar barn och unga, och ingår i nätverk tillsammans med andra barnrättsorganisationer.

## INSAMLING

För att kunna bedriva vår verksamhet och vårt arbete för varje barn är vi beroende av ekonomiskt stöd. Bris är en politiskt oberoende, ideell organisation som finansieras genom insamling från företag och privatpersoner.

# BARNKONVENTIONEN 30 ÅR

Få internationella överenskommelser har haft ett så stort internationellt genomslag som FN:s barnkonvention. Under de 30 år som gått sedan den antogs har världens barn fått det avsevärt bättre. Men än finns mycket kvar att göra.

**B**ara veckor efter Berlinmurens fall 1989, några månader före frigivningen av Nelson Mandela, antogs barnkonventionen i FN. Under de tre decennier som gått sedan dess har barns situation i världen förbättrats enormt mycket. Barn mår bättre, fler går i skolan och lever ett säkrare liv idag. Barnadödligheten har minskat – varje dag överlever 17 000 barn som skulle ha dött 1989. De antal barn som går miste om grundläggande utbildning har minskat med nästan hälften, från 120 till 64 miljoner.

**Fler barn har** idag också en större medvetenhet om sitt värde och sina rättigheter. Barns röster hörs – Greta Thunbergs skolstrejker inom massrörelsen Fridays For

Future är ett exempel på hur barn blivit medvetna om sina rättigheter, organiserar sig och ställer krav.

**Men samtidigt som det finns stora framgångar** att fira är barnkonventionen fortfarande svidande aktuell. Mycket arbete återstår. Fem miljoner barn dör varje år av orsaker som skulle gå att förhindra med rätt insatser. 150 miljoner barn är så undernärda att de hämmas i sin fysiska och mentala utveckling.

Barnkonventionen, som också gäller som lag i Sverige från och med januari 2020, säkerställer rättigheter för varje enskilt barn. Det innebär bland annat att inget barn ska dö i onödan och alla barn ska få tillgång till utbildning.

## Hur kan barnkonventionslagen göra skillnad för barn i praktiken?

"Bris grundades som ett led i det strategiska påverkansarbetet för framtagandet av världens första antiaga-lagstiftning. Detta skulle bli en ny lag för att skydda barn mot alla former av vuxnas våld. Lagen gick igenom mot folkets vilja och det skulle dröja hela tio år innan nästa land följde Sveriges exempel och införde en liknande lag. I år har det gått 40 år sedan antiagalagen trädde i kraft.

Lagar är viktiga av flera anledningar. De har en starkt normerande kraft att forma vår uppfattning av vad som är rätt och fel. Över tid blev svenska folket påverkat av antiagalagen och efter några decennier var vi som land överens om att alla barn har rätt att skyddas från vuxnas våld, även det våld som sker i uppfostringssyfte. Att barnkonventionen efter 30 år

blir svensk lag är historiskt och en mycket viktig milstolpe i arbetet för att stärka barnets skydd och rättigheter.

Med barnkonventionen som lag kommer samhällets kunskap om vilka rättigheter barnet har – och vad dessa rättigheter egentligen innebär – att vinna tyngre kraft och forma vår syn på barn. Förhoppningsvis kommer vi att se tillbaka på denna tid som startskottet till att vi som land erkände och agerade för varje barns mänskliga rättigheter.

Att barnkonventionen blir lag betyder inte att Bris arbete är färdigt. Tvärtom. Det är nu det stora arbetet börjar med att påverka för barnkonventionens fulla genomslag i alla delar av samhället."

Emma Bennwik, barnrättsspecialist på Bris



# Det här är barnkonventionen!

Barnkonventionen är ett internationellt avtal om särskilda mänskliga rättigheter för barn. Det antogs av FN den 20 november 1989 och innebar att världens länder för första gången enades om att barn har rättigheter.

Barnkonventionen består av 54 artiklar. Fyra av dem är grundläggande principer som är särskilt viktiga och hjälper oss att förstå och tolka vad lagen och det rättighetsbaserade arbetet egentligen innebär:

*Artikel 2:* Alla barn är lika mycket värda och har samma rättigheter.

*Artikel 3:* Barnets bästa ska komma först i beslut som rör barnet.

*Artikel 6:* Alla barn har rätt till liv och utveckling.

*Artikel 12:* Barn har rätt att uttrycka sina åsikter i allt som handlar om hens eget liv.

Alla länder i FN, utom USA, har förbundit sig att leva upp till barnkonventionen.

Sverige ratificerade barnkonventionen 1990, vilket innebar att överenskommelsen blev juridiskt bindande för staten. Däremot kunde den inte tillämpas direkt av myndigheter och domstolar.

Sverige var ett av de sista länderna i Norden att fatta beslutet. Norge, som var först ut, gjorde det redan 2003.

2018 fattade Sveriges riksdag det historiska beslutet att göra barnkonventionen till svensk lag från och med 2020. Det medför bland annat att den ska tillämpas av myndigheter och domstolar. Barnkonventionslagen gör hela det offentliga samhället, och ytterst regeringen, ansvarigt för att varje barn får sina rättigheter tillgodosedda.

Att barnkonventionen blev lag och därmed fick en tydligare juridisk ställning var ett resultat av många års politiska påtryckningar från bland annat Bris.

# SARRA OCH SAM GAV BARNKONVENTIONEN TILL EN POLITIKER

Bris firade barnkonventionens 30-årsdag på många håll. Bland annat i Göteborg, där Sarra Dhoubi och Sam Kafshi lämnade över barnkonventionen till ett av stadens kommunalråd. Det blev ett samtal om både politiska visioner och personliga erfarenheter.



**S**arra Dhoubi och Sam Kafshi, båda 14 år, är väl förberedda och laddade med frågor när de väntar på kristdemokraten Elisabeth Lann i foajén i Göteborgs stadshus. När hon anländer blir de visade till hennes kontor några trappor upp – ett pampigt hörnrum med fönster som vetter ut mot Stora hamnkanalen och Gustav Adolfs torg. Sarra spiller ingen tid: *Vad gör du och dina kollegor för att sprida information om barns rättigheter?*

– Nu när barnkonventionen blir lag i Sverige måste alla verksamheter ta hänsyn till den ännu mer än tidigare. Jag kommer att bevaka mina egna områden lite extra, det vill säga frågor som rör idrott, kultur och funktionsrätt. Det är jätteviktigt att alla barn får tillgång till idrott och kultur, säger Elisabeth Lann.

Hon berättar för Sarra och Sam att hon själv skolkade från idrotten när hon var barn, för att hon inte kände sig sportig och inte ville bli vald sist.

– Jag började idrotta först när jag var 30 år, och idag springer jag maraton och brottas. Jag tycker att det är jätteroligt och det gör mig ledsen att tänka på att jag inte var en del av idrotten när jag växte upp, säger hon.

**Sam och Sarra** känner igen berättelsen från idrottsstjärnor som berättat att de saknat självförtroende inom idrotten som barn. Det vill de ändra på för dagens unga. *Hur kan politikerna se till att alla faktiskt lever upp till barnkonventionen?*

– Vi har antagit en budget som styr hela staden,

och där är det tydligt inskrivet att all verksamhet måste ta hänsyn till den nya lagen, säger Elisabeth Lann.

Hon lägger till att kommunerna också får stöd av Sveriges kommuner och landsting, som tar fram riktlinjer för hur man kan säkerställa att alla lever upp till barnkonventionen.

– För nya lagar som dessutom är lite komplicerade, som barnkonventionen, kommer det att ta lite tid för alla verksamheter att anpassa sig. Men det är inte frivilligt utan något alla måste göra.

*Varför är det viktigt att de gör det?*

– Barn har hela livet framför sig. De behöver stöd i att klara skolan och hitta sin sociala roll utan att riskera att bli utanför. Som barn formas vi som människor och där skapas förutsättningar för resten av livet.

**Efter mötet** är Sarra och Sam nöjda, men tycker att Elisabeth kunde ha utvecklat ännu mer vad som kommer hända om myndigheter eller andra bryter mot barnkonventionen, när den nu skrivits in i lagboken. Sarra skulle kunna tänka sig att själv bli politiker som vuxen, hon tycker om att få vara med och tycka och tänka i viktiga frågor. För Sam är det inte ett drömjobb. Han vill hellre bli astronaut eller handbollsproffs.

Att lämna över Barnkonventionen till en politiker är en symbolisk handling som representerar en viktig del av Bris verksamhet: nämligen att skapa opinion och påverka beslutsfattare i frågor som rör barn, genom att göra barns röster hörda.

# KOMMUNERNAS BEREDSKAP SKIFTAR

Med barnkonventionen som lag i Sverige måste alla som arbetar med frågor som rör barn veta vilka rättigheter barn har och vad de innebär i praktiken. Trots det har inte ens hälften av landets kommuner en strategi för att implementera barnkonventionen. Det visar en undersökning från Bris.

**H**östen 2019 genomförde Bris en enkätundersökning för att kartlägga hur förberedda Sveriges kommuner var på barnkonventionen som lag. Undersökningen visade mycket stora regionala skillnader och att många kommuner inte hade vidtagit åtgärder för att säkerställa att de uppfyller lagen.

67 procent av kommunerna hade kompetensutvecklat personal i barnkonventionen och barnrätt, men bara 13 procent hade tillfört resurser eller öronmärkt medel för att arbeta med barnrättsperspektivet.

– Att barnkonventionen blir lag förpliktigar. Barn lever sina liv lokalt och det ska inte spela någon roll var i landet barnet bor gällande möjligheter till stöd och skydd. Nu måste Sveriges kommuner förbereda sig för att leva upp till den nya lagen och visa allvar med det strategiska barnrättsarbetet, säger Emma Bennwik som är barnrättsspecialist på Bris.

**Inte ens hälften** av kommunerna svarade att de har en strategi för att implementera barnkonventionen i sina verksamheter, ett resultat som inte förvånade Bris.

– Barn som söker stöd hos Bris vittnar varje dag om hur de får sina rättigheter kränkta. Att stärka varje barns rätt är ett långsiktig arbete. Nu krävs ett kunskapslyft, nya strategier, tydliga ansvarsområden och öronmärkta medel. Detta är inte bara nödvändigt, det är också fullt möjligt, säger Emma Bennwik.

I Norge, där barnkonventionen varit lag sedan 2003, har man sett vikten av en politisk vilja som prioriterar att lyssna på barn och möjliggör det stöd som barn behöver och har rätt till.

**Malmö kommun** är en av de kommuner som kommit långt i arbetet med att implementera barnkonventionen. När riksdagen 2018 fattade beslut om att göra den till lag fanns redan en gedigen strategi för barnrättsarbetet i kommunen.

– Bakgrunden till den utvecklingsplan vi redan arbetade

med var dels ett direktiv om att stärka barnrättsperspektivet i Malmö stad, dels en utvärdering av en policy för ungas inflytande som funnits i staden, säger Kajsa Magnusson, utvecklingssekreterare på Stadskontoret i Malmö stad.

Barnrättsarbetet i Malmö kommun är brett: det har under 2018 och 2019 tagits fram styrdokument för barnrättsfrågor, grupper inom staden har utbildats i barnkonventionen och öronmärkta medel har avsatts. Just

nu jobbar kulturförvaltningen med att ta fram en kulturell allemansrätt för barn under skoltid, vilken ska se till att alla barn får tillgång till teater, dans, konst och musik. Det är bara ett av många konkreta exempel på kommunens arbete.

– Det finns ett stort engagemang för barnets rättigheter i staden, och vi har fått fin respons för de insatser vi gjort för att stärka barnrättsperspektivet i våra verksamheter, säger Kajsa Magnusson.

En utmaning hon lyfter är det oklara rättsläget. Det finns ännu inte svar på alla frågor om hur barnrättslagen faktiskt ska tillämpas. Kommunerna får i många fall avvakta praxis från domstolar och vägledning från myndigheter.

– Men för vår del har framgångsfaktorer bland annat varit det politiska mandatet, i och med att utvecklingsplanen är antagen av kommunfullmäktige. Dessutom har det avsatts ekonomiska medel och tjänster för att vi ska nå våra mål. Det har gjort det möjligt att arbeta strukturerat utan att vara beroende av enskilda eldsjälar i verksamheten.

**Även resten av Skånes kommuner** arbetar långsiktigt med barnrättsfrågor. Regionen har bland annat tillsatt en barnrättsstrateg i varje kommun, något Bris av erfarenhet vet är viktigt för att barnrättsarbetet ska bli långsiktigt förankrat.

I samband med kommunkartläggningen erbjöd Bris alla Sveriges 290 kommuner hjälp med metoder och kunskap.

**”Nu krävs ett kunskapslyft, nya strategier, tydliga ansvarsområden och öronmärkta medel. Detta är inte bara nödvändigt, det är också fullt möjligt.”**

# BARNAGALAGEN FYLLER 40 ÅR

## – ÄNDÅ HAR VI LÅNGT KVÄR TILL MÅLET

Det har gått 40 år sedan Sverige som första land i världen förbjöd våld mot barn i uppfostringsyfte. Trots att lagen fått ett enormt genomslag utsätts barn fortfarande för våld från vuxna.

**B**ris grundades i början av 1970-talet som en reaktion på ett uppmärksammat fall där en treårig flicka i Stockholm hade misshandlats till döds av sin styvpappa. Det allra första målet för den nystartade organisationen var att se till att Sverige skulle få ett förbud mot barnaga. Bris drev den här frågan hårt och skapade opinion kring den. 1979 blev målet uppfyllt, när våld mot barn blev kriminaliserat genom lagen som vi idag kallar antiagalagen.

Sverige var först i världen med en sådan lag och det dröjde nästan tio år innan nästa land följde efter. Lagen mötte från början stort motstånd både i Sverige och internationellt, då många menade att staten inte ska styra vad som sker i hemmet. Våld mot barn ansågs vara en privat angelägenhet. Men med tiden ändrade lagen människors attityd och idag tycker nästan ingen i Sverige, vare sig barn eller vuxna, att våld som bestraffning kan motiveras.

Ändå förekommer våld mot barn, både här och i andra länder. Våld, övergrepp och kränkningar är vanliga ämnen i Briskuratorernas samtal med barn, och en fråga som än idag ställs är: "Räknas det här som våld?". Även vuxna ställer den frågan till Bris, vilket visar att vi måste fortsätta arbeta med frågan på bred front, sprida kunskap och medvetenhet.

Den nya barnkonventionslagen som gäller sedan den 1 januari 2020 i Sverige, ger en bredare definition av våld mot barn än tidigare lagstiftning gjorde. Barn har rätt att slippa alla former av våld, såsom psykiskt våld, att bevittna våld och att bli ignorerad, försummad eller hotad. Barn som utsätts för någon typ av våld drabbas av livslånga konsekvenser.

Bris hoppas och tror att barnkonventionslagen kan hjälpa till med att öka förståelsen av vad våld kan vara, och vad varje barn har rätt att slippa se eller uppleva.

”

1979 blev målet  
uppfyllt, när våld mot barn  
blev kriminaliserat genom  
lagen som vi idag kallar  
antiagalagen.

# STÖDJA

---

**BRIS STÖTTAR BARN I UTSATTA SITUATIONER. GENOM EN BRED STÖDVERKSAMHET ERBJUDER VI PROFESSIONELLT STÖD PÅ BARNNS VILLKOR.**

Att ge stöd till barn, unga och vuxna i utsatta situationer kräver kunskap och kompetens. Därför jobbar uteslutande professionella kuratorer på Bris. De bedömer vilka insatser som behövs vid sidan av myndigheternas verksamhet för att stärka barn och ungas rättigheter. Vår stödverksamhet är uppdelad i tre delar:

## Stöd online till barn

Genom Bris telefonlinje 116 111, Bris-mejlen och Bris-chatten kan barn och unga upp till 18 år tryggt, anonymt och gratis mejla, chatta eller ringa till en kurator på Bris. Om kuratorn bedömer att barnet behöver vidare stöd lotsar hen barnet vidare till andra samhälleliga stödinsatser.

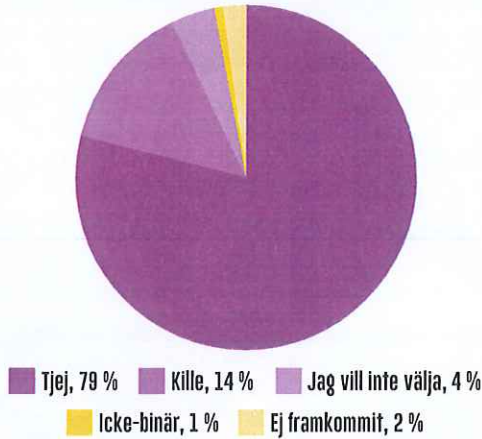
## Gruppstöd till barn och familjer

Bris erbjuder barn, unga och familjer i utsatta livssituationer olika former av gruppstöd, som leds av Bris kuratorer.

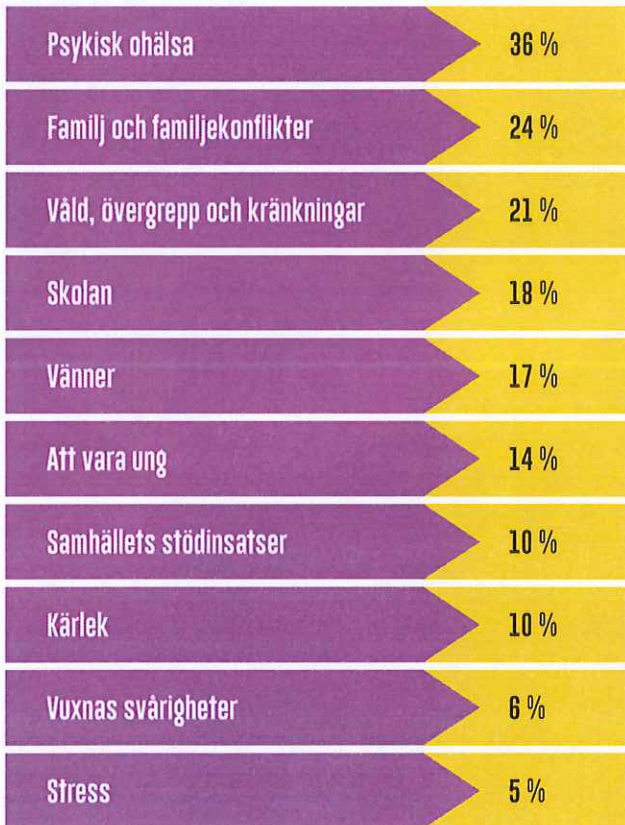
## Telefonstöd för vuxna och barn

Genom Bris vuxentelefon, Bris vuxentelefon på arabiska och Bris stödlinje för idrottsledare kan vuxna som har frågor, funderingar eller oro för ett barn få samtalsstöd.

Kön på barn som kontaktar Bris



De vanligaste ämnena barn tog upp i samtal med Bris 2019:



Under 2019 hade Bris kuratorer

**27 143**

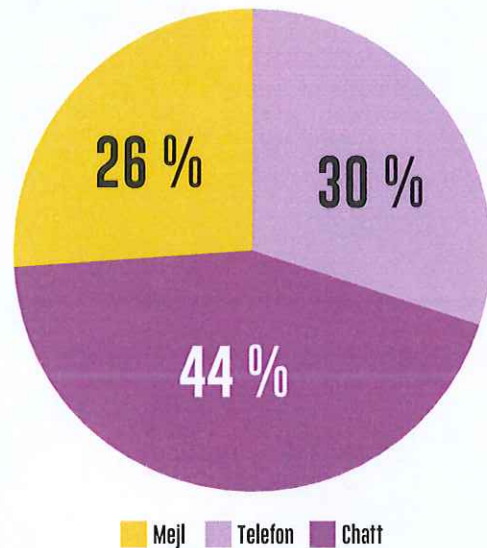
kontakter med barn och unga i chatt, mejl och telefon.

För fjärde året i rad

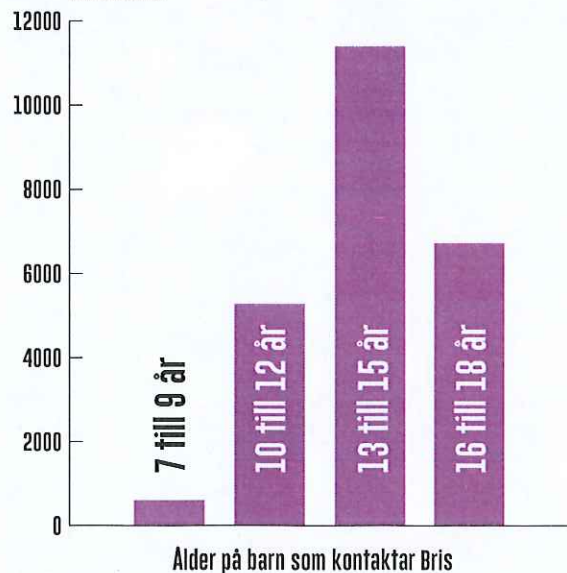
**ÖKAR**

barns kontakter med Bris.

Fördelning mellan chatt, mejl och telefon

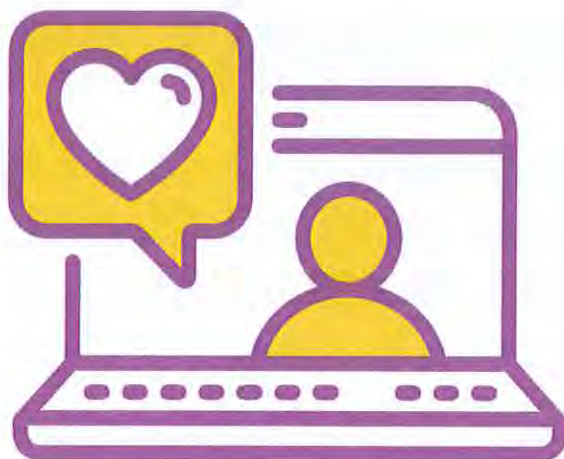


Antal samtal









## BRIS STÖD ONLINE

**Bris stödverksamhet online riktar sig direkt till barn och unga upp till 18 år. Det sker via telefon, chatt, mejl och online-forum. Våra heltidsanställda kuratorer har varje år tiotusentals kontakter med unga som söker stöd.**

**B**ehovet av stöd är stort hos barn och unga i Sverige. Antalet kontakter barn tar med Bris ökar för varje år. 2019 hade Bris fler kontakter än någonsin, närmare 30 000 inklusive vuxen-kontakterna.

Alla barn och unga som kontaktar Bris erbjuds professionellt stöd av våra kuratorer. Behoven hos de unga som hör av sig varierar – ofta räcker det med ett stödjande samtal och/eller guidning i regelverk och rättigheter som berör barnet. I de fall där barnet behöver fördjupat stöd fungerar kuratorn som en brygga mellan Bris och olika samhällsinstanser. Det kan till exempel handla om att upprätta anmälningar eller att företräda barnet i kontakt med olika myndigheter.

**Bris håller öppet** även när andra samhällsinstanser har stängt, som på helger, kvällar och lov.

Vår stora utmaning är komplex. Vi måste bibehålla ett professionellt stöderbjudande – att vara närvarande i det enskilda mötet – samtidigt som vi kontinuerligt arbetar

med att identifiera och analysera de ämnen som kontakterna med barn och unga berör. Barns kontakter till Bris onlinestöd ökade under 2019. Trycket är hårt på Bris stödkanaler, och alla barn kommer inte fram under nuvarande öppettider. Därför var det mycket glädjande att vi under året fick besked att Bris nu kan börja utöka öppettiderna i stödverksamheten.

**Under året som gått** har ett aktivt arbete gjorts för att fler killar ska söka stöd hos Bris via chatt, mejl och telefon. Det har både handlat om att utveckla kommunikation till målgruppen, och om kompetensutveckling internt, bland annat i normkritik, inkluderande kommunikation och bemötande.

Bris onlinestöd har också under året fortsatt att stärka sina nätverk, och bjudit in föreläsare som andra vårdgivare, myndigheter och organisationer för att stärka sitt fokus på omvärldsinformation, vilket är centralt för att kunna bedriva en professionell stödlinje för barn och unga.

# SNART STÖTTAR BRIS DYGNET RUNT

Med stöd från Allmänna arvsfonden och sex stora samarbetspartners startar Bris arbetet med att utöka öppettiderna i stödkanalerna. Målet är en dygnet runt-öppen stödverksamhet för att stötta barn och unga i utsatta situationer.

**S**om Sveriges nationella stödlinje för barn och unga erbjuder Bris professionellt samtalsstöd varje dag, året runt. Snart kommer det även gälla dygnets alla timmar. Under 2019 stod det klart att Bris tack vare stöd från Allmänna arvsfonden och sex betydande sponsorer kommer att kunna påbörja arbetet med att bygga ut stödverksamheten och hålla stödkanalerna öppna även nattetid. Många barn och unga berättar att ångesten och oron kan vara som värst just då.

– Det är en stor satsning och det är oerhört glädjande att de här företagen gör det möjligt för fler barn att få stöd när livet känns svårt. Men vi står inför ett långsiktigt arbete och för att kunna möjliggöra en dygnet runt-öppen stödverksamhet på längre sikt kommer vi att fortsätta

söka fler samarbetspartners, säger Magnus Jägerskog, Bris generalsekreterare.

**Bris räknar med** att senast om tre år kunna ha stödkanalerna öppna dygnet runt. Det är en efterlängtat utveckling eftersom trycket är stort och fortsätter att öka. I dagsläget kommer inte alla barn fram under nuvarande öppettider. Dessutom ligger Sverige efter internationellt i detta avseende. Många av våra grannländer har sedan länge erbjudit stöd till barn och unga dygnet runt.

– Att stärka skyddet för barn i utsatta situationer är i förlängningen en fråga om social hållbarhet, och om hur vi tillsammans skapar hållbara samhällen, säger Magnus Jägerskog.

## NYHET: STÖDLINJE PÅ ARABISKA!

Ända sedan Bris grundades 1971 har en del av verksamheten gått ut på att stötta vuxna som har frågor om barn som mår dåligt. Nu utvecklar Bris telefonstödsverksamheten för att kunna möta behovet hos vuxna som talar arabiska.

Varje dag hör vuxna av sig till Bris med frågor om hur de kan stötta barn och hur de kan samtala med barn om svåra frågor.

– För oss är det självklart att vi på Bris ska finnas tillgängliga för så många som möjligt och vi vet att det finns ett behov av stöd på olika språk, säger generalsekreterare Magnus Jägerskog.

I oktober 2019 öppnade Bris nya linje, BVT på arabiska, tack vare ett erfarenhetsutbyte med

Rädda Barnen som drivit en flerspråkig stödlinje mellan 2015 och 2019.

– I Sverige finns en stor grupp invånare som pratar arabiska och vi är oerhört glada över att kunna möta fler i deras frågor kring barns situation och mående.

Framöver kommer Bris även att erbjuda barn möjlighet att tidsboka samtal med en kurator som talar bland annat arabiska, persiska eller spanska.





# ASMAHAN STÖTTAR PÅ ARABISKA

Ända sedan starten har Bris stöttat vuxna i att bemöta och hjälpa barn i utsatthet. För att nå ut till så många som möjligt vill vi kunna ta emot samtal på flera språk. Till den nyöppnade stödlinjen *BVT på arabiska* kan arabisktalande vuxna ringa för att få råd i frågor som rör barn.

**V**ilken kunskap har Bris kuratorer?

– Kuratorer har hög kompetens och kunskap om barnets rättigheter och behov. Alla kuratorer på Bris är utbildade socionomer och har som uppgift att stötta barn och vuxna, inte påverka. Snarare informerar vi om barnets rättigheter utifrån barnkonventionen. Genom den nya stödlinjen för arabisktalande vuxna kan vi nå ut till fler. Vi kuratorer som svarar på linjen har flera års erfarenhet av att arbeta med barn, unga och vuxna i utsatta situationer och god kunskap om samtalsstöd.

**Hur går ett samtal till?**

– Alla som ringer oss är anonyma. Vi kan inte se numret de ringer från och de bestämmer själva vad samtalet ska handla om. Våra uppgifter är att lyssna och ge stöd anpassat till vad personerna berättar och frågar om. Förutom att lyssna, stötta och ge råd kan vi också ge tips om ytterligare stöd lokalt i kommunen eller genom ideella organisationer där personen bor. Vi informerar om vilka rättigheter barnen har.

**Vilka är de vanligaste problemen vuxna tar upp i samtal om barn med Bris?**

– Det allra vanligaste är nog 'jag är rädd att soc ska ta vårt barn i från oss'. Vi hör hur det finns en rädsla för socialtjänsten och andra myndigheter hos många föräldrar. Ofta beror det på felaktig information som de hört eller som spridits via sociala medier. Detta skapar en oro som gör att föräldrar inte alltid söker det stöd som finns att få i samhället. Flera föräldrar beskriver hur både de själva och deras barn upplever psykisk ohälsa som följd av erfarenheter de varit med om i krig eller på flykt.

Ofta söker de inte hjälp eftersom de saknar information om vilket stöd som finns att få. Det kan till exempel bero på språkliga hinder.

En hel del frågor rör föräldraskap. Många föräldrar tycker att det är svårt att veta vad som förväntas av dem

som föräldrar i Sverige. Ofta finns en osäkerhet i förhållande till vilka regler och lagar som gäller samt hur de ska hantera konflikter med barn. Andra har frågor om skolan, mobbning och diskriminering.



**Hur kan ett kort samtal till Bris hjälpa på längre sikt?**

– I början av samtalet kan den som ringer vara starkt påverkad av sin oro. Då är det viktigt att vi bekräftar att vi lyssnar och inte dömer. Vi ger medmänskligt stöd, kartlägger problemet och ser om vi kan hänvisa personen vidare för ytterligare hjälp om det behövs. Vår inställning är alltid uppmuntrande, det är värdefullt för den som kämpar med något att bli bekräftad i sin känsla och få höra att hen kan jobba för en lösning på sikt. Det brukar lugna i stunden och skapa hopp för framtiden.

## Asmahan Yasin

Alder: 34 år.

Familj: Gift och har två barn.

Asmahan har varit socionom i sex år och arbetat på Bris i sedan 2018. I hennes roll som kurator ingår det att bidra i löpande metodutveckling och utvärdering av BVT på arabiska, stötta barn i olika utsatta situationer och även att ge vuxna rådgivning kring barns situation. Hon samarbetar med andra enheter inom Bris verksamhet med fokus på det arabiska språkområdet, samt marknadsför Bris stödlinje på arabiska till arabisktalande utrikesfödda föräldrar.

# PATRIC OM BARNNS KLIMATORO

**Klimathotet diskuteras flitigt i samhällsdebatten och sedan Greta Thunberg startade sina skolstrejker har även många barn fått upp ögonen för klimatfrågorna. Som vuxen kan det vara svårt att prata med barn om abstrakta faror och rädslor. Bris kurator Patric Johansson ger råd om vad du ska tänka på.**

## Patric Johansson

Alder: 35 år

Familj: Sambo med Sophie.

Patric har varit socionom i sex år och arbetar på Bris sedan två år. I hans roll som kurator ingår det att stötta barn i olika utsatta situationer, och även att ge vuxna rådgivning kring barns situation. Patric har också arbetat för att Bris ska nå ut till målgrupper med bredare mångfald.

**D**u pratar ju med många barn som kontaktar Bris och en del av dem upplever oro över exempelvis klimatförändringarna. Vad specifikt är det många funderar över?

– De flesta som kontaktar oss har frågor om sådant som pågår här och nu, som mående, familj och vänner. Men det händer också regelbundet att barn hör av sig till oss med oro för klimatet. Då känner de ofta en rädsla inför framtiden eller en frustration över att det inte görs tillräckligt. Det verkar finnas en medvetenhet om att det här rör barns framtid och att frågan därmed känns mer avgörande för hur deras villkor kommer se ut framöver.

**Hur påverkas barn av den typen av rädsla eller oro?**

– Det är svårt att svara på, jag pratar ju bara med dem under ett kort ögonblick i deras liv. Men det jag ofta tycker mig höra är känslor av vanmakt, frustration och rädsla. Ibland kan de ge uttryck för känslor av hopplöshet samtidigt som andra vill veta hur de kan göra skillnad.

**Vad ska vuxna som samtalar med barn om klimatet och framtiden tänka på?**

– Det är viktigt att barnet eller ungdomen känner sig lyssnad på och tagen på allvar. Var nyfiken på barnets tankar och funderingar. Jag tycker också det är viktigt att försöka bidra med fler perspektiv för att bredda bilden och sätta frågan i ett större sammanhang. Det kan du göra samtidigt som du ser till att barnet känner sig bekräftat i sina tankar och känslor kring framtiden. Perspektiv som kan ingjuta hopp kan till exempel vara att vi sällan får höra om de framsteg och den positiva

utveckling som sker parallellt med den utveckling som gör oss oroliga. Jag brukar också prata om hur mänskligheten tidigare stått inför stora existentiella hot där vi genom gemensam kraftsamling och solidaritet faktiskt klarat utmaningar såsom världskrig, hot om kärnvapenkrig och hotet om hål i ozonlagret som det talades mycket om när jag växte upp.

**Hur kan vuxna ta tillvara barns idéer och engagemang när det gäller klimatfrågor?**

– Det är en bra och viktig fråga. Jag tror verkligen det har betydelse att barns egna idéer tas tillvara. Känslor av oro, frustration och ilska kan också användas som en positiv energi och vara en del av en förändring. Jag brukar uppmuntra de jag pratar med om att engagera sig i frågan så att känslorna får en mening. Det kan vara i det lilla, som att prata med familjen om vad man kan göra hemma, till större åtaganden som att börja organisera miljögrupper. Som vuxen tycker jag att man ska uppmuntra till engagemang och aldrig förminska barns vilja till förändring. Historiskt kan vi se vilken kraft sådant engagemang kan utgöra och vilken skillnad det kan medföra.



# BRIS GAV PETRA HOPP NÄR LIVET VAR SOM MÖRKAST

Bris telefonstödslinje öppnade 1980 och har sedan dess hjälpt tiotusentals barn och unga som levt i någon form av utsatthet. En av dem är Petra, idag drygt 50 år, som flyttades runt mellan flera fosterfamiljer under uppväxten i Västsverige. För henne stod Bris för framtidshopp.



Bris stödlinje startade 1980 och bemannades i början av frivilliga. Idag är alla som svarar i telefon, chatt och mejl professionella kuratorer med erfarenhet av att stötta barn.

**N**är Petra för första gången hörde talas om Bris, en då nystartad rörelse som arbetade för barns rättigheter, var hon sex-sju år. Då bodde hon i en fosterfamilj där hon hade blivit placerad som två-åring. Petras biologiska mamma hade missbruksproblem och övergav sin dotter innan hon hade hunnit fylla ett år.

– Min mamma klarade inte av att ta hand om mig och grannarna larmade polisen. Efter en tid på barnhem blev jag placerad hos den här familjen. Tyvärr blev det en väldigt mörk tid i mitt liv, berättar Petra.

Hon var ensam trots att hon var omgiven av andra – familjen hade ytterligare nio barn boende hos sig. Hemmet var en otrygg plats, med en pappa som förgrep sig på flera av barnen och en mamma som inte såg. Petra kunde gråta veckor i streck men ingen vuxen förstod vad som låg bakom tårarna. Hon har ägnat en stor del av sitt vuxenliv åt att bearbeta det som hon och syskonen utsattes för hos fosterhemsföräldrarna.

– Att mitt i den omöjliga tillvaron höra vuxna tala om att barn har rättigheter, det var något helt nytt i min värld. Jag sög i mig av varje ord. För mig var det omvälvande att tänka att det fanns vuxna som resonerade så, säger Petra.

**Hon var fem** år när Bris grundades 1971. I samhällsdebatten diskuterades agan, vuxnas våld mot barn i uppfostringsyfte, och det dröjde ännu åtta år tills det blev förbjudet enligt lag. Då och då hörde Petra om Bris på tv eller radio. Där beskrevs en utopi långt ifrån den vardag hon själv levde i, med fysiska och psykiska övergrepp.

När hennes fostermamma gick bort i cancer fortsatte resan mellan olika familjer, som pågick under hela uppväxten. Flera av de fosterföräldrar hon hamnade hos hade missbruksproblem och inget av hemmen blev den trygga punkt Petra så väl behövde, även om hon beskriver några av fosterföräldrarna som varma människor med goda avsikter.

– Det var väldigt tufft att inte kunna lita på de vuxna som fanns runt mig, och dessutom en identitetskris att gå på gång tvingas flytta. Byta syskon, kompisar, närområde och efternamn, säger hon.

Petra försökte hantera situationen genom att leva här och nu. Hon var duktig i skolan, engagerade sig politiskt och försökte att inte tänka på saker som hänt. Men det var inte förrän hon fick en egen lägenhet som 16-åring, med hjälp av de sociala myndigheterna, som hon kunde

andas ut och för första gången känna sig fri. I den lilla ettan i det brungrå hyreshuset fick hon äntligen rå om sig själv. Det var en lättnad, men friheten gjorde också att obearbetade minnen gjorde sig påmind. Petra hade svårt att veta hur hon skulle hantera dem.

**Två år tidigare**, 1980, hade Bris startat sin telefonstödlinje. Första gången Petra ringde den var från en telefon i huset där hon bodde. Det var långt före mobilernas tid.

– Till en början ringde jag nog för att prata om sådant som låg nära just då, som problem med kompisar och killar. Men det blev snabbt en bro till andra ämnen också, till det som var svårare att prata om, säger hon.

De som svarade på Bris stödlinje ställde många frågor till Petra och var intresserade av hennes liv.

– Det var jag inte van vid. Jag var van att höra 'det är verkligen inget speciellt med dig'. Att höra någon bry sig gjorde mig nästan skakis.

Bemötandet bidrog till att hon vågade ringa igen. Och igen. Det blev många samtal. Petra blev inspirerad av den hjälp hon fick och när hon blev äldre ville hon själv hjälpa andra. Som vuxen utbildade hon sig till traumaterapeut på universitetet.

– Jag har lärt mig vikten av att kunna ta emot hjälp, helt enkelt. Idag är jag mamma till tre vuxna barn, och när de var yngre tipsade jag dem om Bris. Livet var inte alltid en dans på rosor för dem heller, och jag vet av egen erfarenhet att Bris kan stötta både i små och stora frågor. Och att det är viktigt att våga be om hjälp.

**2012 antogs en** ny lag i Sverige, som gav personer som blivit omhändertagna av sociala myndigheter och utsatta för övergrepp eller försummelse rätt till ekonomisk ersättning. Petra var en av dem som beviljades ersättning från staten för det hon gått igenom som barn, i familjer som myndigheterna hade placerat henne i. Det var en seger och framför allt en upprättelse som Petra inte tror att hon hade lyckats nå om det inte vore för det stöd hon fått från Bris och andra organisationer som tonåring.

– Tanterna på Bris – det var faktiskt alltid tanter på den tiden – sa till mig många gånger att jag aldrig skulle tveka att söka hjälp. Det var så hoppfullt att höra och det sådde ett viktigt frö inom mig, säger hon.

Petra tror inte att hon hade levt idag om hon inte hade lärt sig att ta emot hjälp utifrån.

– Det låter dramatiskt, men det är sant. Ett samtal man ringer som barn kan faktiskt rädda ens liv.

**”Ett samtal man ringer som barn kan faktiskt rädda ens liv.”**



## BRIS GRUPPSTÖD

**Barn som växer upp i otrygga miljöer riskerar att utveckla problem som kan leda till utanförskap, psykisk ohälsa och svårigheter att klara skolan. Men stödet som samhället erbjuder är inte alltid tillräckligt. I glappet som uppstår träder Bris in och erbjuder hjälp i form av gruppstöd.**

**B**ris gruppstöd vänder sig till barn som behöver ett direkt, fördjupat stöd. Det sker både genom fysiska träffar och online. Genom gruppstödsinsatserna får barn och unga som lever i någon form av utsatthet stöd, kunskap och strategier att hantera sin livssituation. Målet är bland annat att bryta ensamhet och främja en god psykisk hälsa.

**Bris gruppstöd riktas bland annat till följande grupper:**

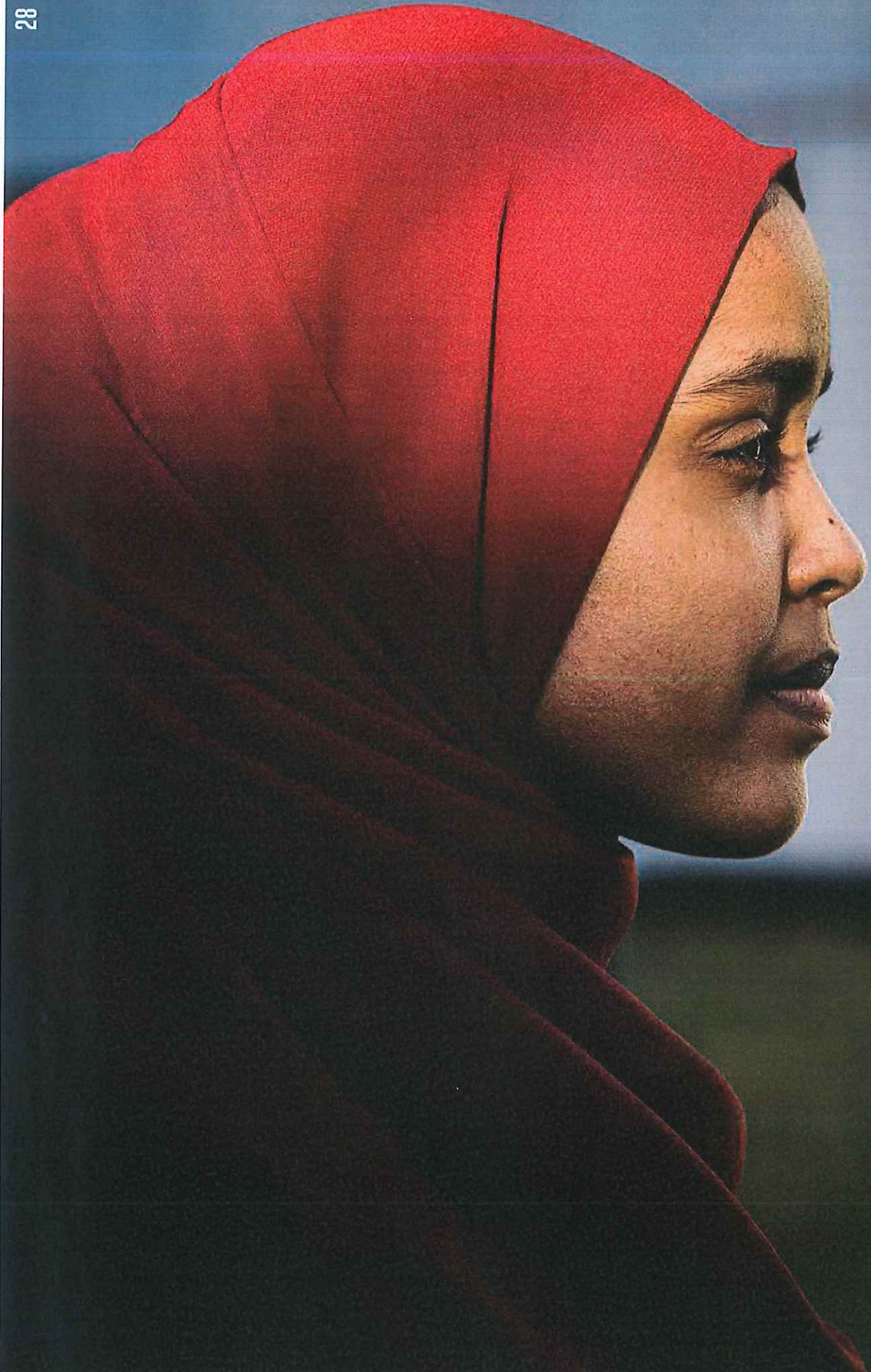
- Barn som är placerade i familjehem.
- Familjer där en förälder tagit sitt liv.
- Barn vars föräldrar har missbruk och psykisk ohälsa.
- Barn som har flytt.

**Under 2019 har vi utökat våra erbjudanden inom gruppstöd till barn och familjer, och Bris har i dagsläget anställda socionomer och psykolog på våra regionkontor runt om i landet. För att kunna erbjuda stöd samarbetar vi bland annat med kommuner och landsting. Vi håller i utbildningar och föreläsningar för psykologer, kuratorer och annan elevhälsopersonal inom våra expertområden barn som flytt och barns psykiska hälsa. De senaste åren har behoven hos målgruppen barn som flytt förändrats. Sedan gruppen ensamkommande minskat har Bris ställt om verksamheten till att också inkludera barn som kommit till Sverige tillsammans med sina familjer.**

**Responsen har varit mycket god och vi ser att samhället i växande utsträckning efterfrågar både vår expertkunskap och vår stödverksamhet.**







# ”NÄR DU BERÄTTAR BLIR DITT HJÄRTA LÄTTARE”

Många som flytt till Sverige lider av posttraumatisk stress, med symtom som försvårar lärande och hindrar vägen mot ett bättre liv. De gäller bland annat många av de nyanlända elever som Skäggetorpskolan i Linköping tagit emot de senaste åren. För att stötta dem utbildar Bris personalen i metoden TRT – *Teaching Recovery Techniques*.

**M**itt liv i Somalia var väldigt annorlunda jämfört med här. Ibland fick vi mat, ibland inte. Den som blir sjuk i Somalia får ingen medicin, och lärarna slår den som inte gjort sin läxa. Jag gick bara fyra år i skolan.

Safiya Hagi, som berättar, fyller snart 18 år. Hon bor med sin mamma och fyra systrar i Linköping och kom till Sverige från Somalia 2017. Samma år och från samma land kom Deka Omar, hennes klasskamrat.

Tillsammans berättar de om allt det som gjorde att de tvingades bort från sitt hemland. Om kusiner som gifts bort, vänner som våldtagits, grannar som hotats av islamister och släktingar som dödats. En pappa som gick bort och en mamma som försvann.

– Det var ett annat liv, livet i Somalia. Det var krig mellan olika folkgrupper och de drabbade min stad och städerna runtomkring, säger Deka.

– Små tjejer skulle gifta sig när de var 13 eller 14 år. Många blir tvingade att göra det och jag var rädd. Men min mormor tyckte inte att vi skulle gifta oss, hon ville att vi skulle få välja. Det var därför vi flydde.

**Skäggetorpskolan i Linköping** har tagit emot många nyanlända elever de senaste åren. En period hade den fem förberedelseklasser, idag en. Elisabeth Wirén Dahlgren som är processtödjare på skolan ser att en del elever är

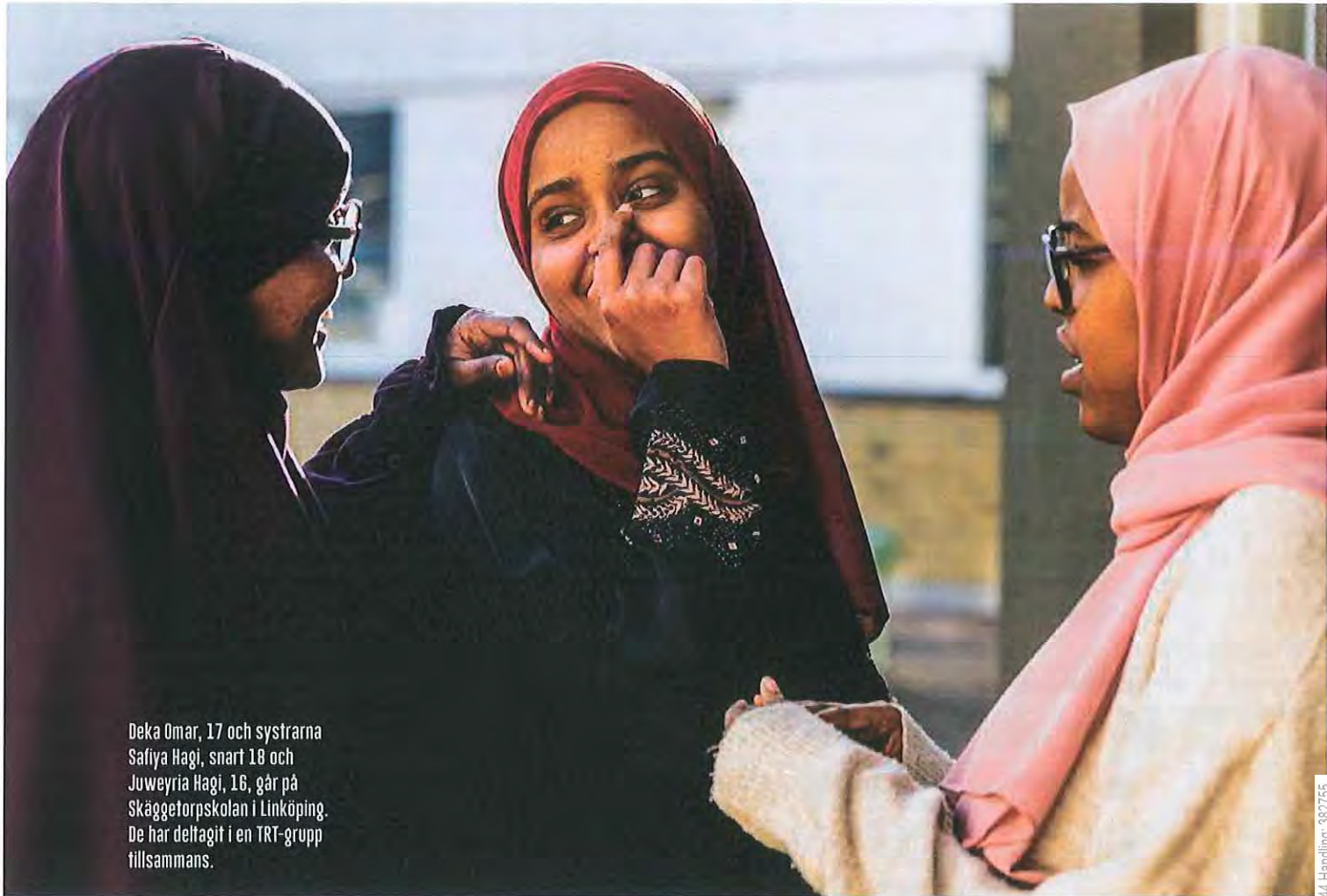
trötta och har svårt att koncentrera sig. Många sover dåligt på nätterna.

– Många gånger är symtomen tecken på att det finns ett obearbetat trauma i bakgrunden. Eleverna gör då inte de framsteg i skolarbetet som vi hade önskat, något står i vägen för dem, säger hon.

Det är där Teaching Recovery Techniques kommer in. Bris har utbildat flera av skolans anställda till gruppledare inom TRT, en metod utvecklad av Children and War Foundation i Norge just för barn som varit med om krig och flykt. Den bygger på traumafokuserad kognitiv beteendeterapi och ska inte ses som en behandling i första hand, utan som verktyg för självhjälp.

– Deltagarna får som ett första steg en kunskapsbas att stå på. De får lära sig vad trauma innebär, hur våra hjärnor fungerar och hur människor kan reagera på svåra händelser. Utöver det får de verktyg för att hantera sina reaktioner och känslor, säger Elisabeth Wirén Dahlgren.

Tanken är att TRT ska vara en slags första hjälpen för barn som mår dåligt efter trauma, innan tyngre vårdinsatser kopplas in. En studie vid Uppsala universitet har visat att metoden kan vara mycket effektiv – var femte ungdom som deltog i en TRT-grupp blev helt fri från sina symtom på posttraumatisk stress. Fler än så vittnar om att de mår bättre efter deltagandet, och har lättare att hantera exempelvis rädslor som tidigare hindrat dem i vardagen.



Deka Omar, 17 och systerarna Safiya Hagi, snart 18 och Juweyria Hagi, 16, går på Skäggetorpskolan i Linköping. De har deltagit i en TRT-grupp tillsammans.

”

**Vi gör det för vår egen skull och för livets skull.  
För våra framtida livs skull.**

– Det handlar om att närma sig rädslan i små steg, och lära sig känna av vad som är vad. Vi kan inte styra våra minnen, men vi kan ta kontrollen över hur de får oss att känna och reagera, säger Elisabeth Wirén Dahlgren.

Varje utbildning består av sju träffar. En lära känna varandra-träff, en avslutningsträff, och däremellan fem träffar då själva arbetet sker. Men innan man kan komma igång krävs ett gediget förarbete, när vårdnadshavare ska informeras och eleverna göras intresserade av att delta. Många känner initialt att de bara vill glömma det de varit med om, och absolut inte prata om det med andra.

**För Deka Omar** och Safiya Hagi blev det lättare att berätta när de andra i gruppen gjorde det.

– När du berättar, och dina vänner också gör det, känns det att något i ditt hjärta blir lättare. Du har något jättehårt där inne, men när du sätter ord på det inför någon annan blir det lättare att bära, säger Deka.

Safiya tyckte att det var svårt att berätta i början, men nödvändigt.

– Vi gör det för vår egen skull och för livets skull. För våra framtida livs skull, säger hon.

Båda berättar om den fina gemenskap som vuxit fram i gruppen under träffarna. Safiya kände alla i gruppen sedan tidigare, men visste inte vad de hade varit med om. För Deka blev det en stor förändring att förstå att hon inte var ensam om sina upplevelser.

– Det gjorde ont att höra de andra berätta. Men vi grät tillsammans, och vi kramades. Nu delar vi något väldigt speciellt, säger hon.

**Anders Österhjelm**, Skäggetorpskolan rektor, ser projektet som nödvändigt.

– Att jobba med de här frågorna är att skapa förutsättningar för lärande. Man kan helt enkelt inte bygga en övervåning innan man har en undervåning. Vårt mål är

Rektor Anders Österhjelm, processstödjare Elisabeth Wirén Dahlgren och kurator Cecilia Söderlund har haft avgörande roller för genomförandet av TRT-grupper på SKäggetorpskolan.



att eleverna ska bli behöriga för gymnasiet och rustade för sina fortsatta liv, och då både vill och måste vi ta tag i de här sakerna, säger han.

Som rektor går hans roll till stor del ut på att skapa utrymme i organisationen.

– Vi måste avsätta tid och resurser för att utbilda personal och hålla i gruppträffarna. Metoden är evidensbaserad och nu sitter det i väggarna att vi arbetar långsiktigt med TRT här. Det är ingen snabblösning.

Personalen på skolan märker redan av ett större lugn i elevgrupperna, enligt Safiya Hagi märker av effekten av deltagandet på ett personligt plan.

– Innan jag var med i TRT-gruppen kände jag mig ofta rädd. Inte rädd för att gå ut, men rädd för mörkret. Jag drömde ofta att någon skulle ta sig in i mitt hus och hota mig, det var vanligt i Somalia. Men nu känner jag mig tryggare och drömmer inte sådana saker längre.

Deka Omar har också slutat drömma mardrömmar.

– Tidigare gjorde jag ofta det och jag märkte det inte själv. Men min syster såg det. Vi sover i samma rum. Ibland undrade hon vad som hände med mig under natten.

Efter att ha varit med i gruppen mår Deka bättre. Hon känner sig lugnare och vet hur hon ska hantera tankar på det som fortfarande är jobbigt.

– Jag lovar att gruppen hjälper många, många, många. Mig har den gett perspektiv. Jag tänker på min framtid och på skolan, tänker att jag är en ny tjej nästan. När jag var liten var allt jag ville att gå i skolan och lära mig saker, men det hände inte. Nu finns det en chans, och den måste jag ta.

## BRIS UTBILDAR OCH GER STÖD I METODEN TRT

31

Bris har sedan 2017 arbetat med att stärka den psykiska hälsan bland nyanlända och asylsökande barn under parollen *Tillsammans för barn som flytt*. Det sker bland annat genom gruppstöd enligt metoden TRT, Teaching Recovery Techniques.

Mikael Drackner, utvecklingsstrateg på Bris. Varför har ni initierat det här arbetet?

– Bakgrunden är att Sverige under åren 2014-2016 tog emot väldigt många barn som flytt till Sverige. När vi började arbeta med frågan berodde det framför allt på att landet tagit emot 35 000 ensamkommande under 2015. Men lika många barn har kommit hit med sina vårdnadshavare.

Vilka behov ser ni i den här gruppen?

– Det är svårt att säga hur stora problemen med psykisk ohälsa är generellt. Men forskningen visar att många dels har flytt från en svår situation, som krig, och dessutom upplevt otrygghet och direkt fara under flykten. Väl på plats i Sverige följer ofta en lång tid av osäkerhet innan den som flytt kan landa och få grepp om hur framtiden kan bli.

Många har upplevt potentiellt traumatiserande upplevelser vilket förstås ofta leder till olika psykiska besvär.

Vilket stöd får barn som flytt idag?

– De offentliga systemen räcker inte riktigt till idag. Eftersom tillgången till professionellt stöd är begränsad har vi valt att dels belysa den här frågan i samhällsdebatten, dels utbilda skolpersonal i TRT-metoden för att fler unga ska kunna få hjälp. Mellan 2017 och 2019 har vi utbildat 330 TRT-gruppmedlemmar, och vi har även hållit i gruppstöd själva.



# STÖD TILL BARN – VIA VUXNA

En av de viktigaste skyddsfaktorerna för barn och unga är trygga vuxna. Bris erbjuder därför professionellt stöd till vuxna, som ett indirekt stöd till barn.



## Bris vuxentelefon

erbjuder stöd, vägledning och information till vuxna som känner oro över ett barns livssituation. Samtalen utgår alltid från barnets perspektiv och rättigheter. De 2649 samtal vi tog emot under 2019 var något fler än föregående år.

Telefonnummer:  
077-150 50 50,  
vardagar 9-12

## Bris vuxentelefon på arabiska

erbjuder sedan hösten 2019 arabisktalande vuxna stöd i frågor som rör barn. I Sverige finns en stor grupp invånare som pratar arabiska och tidigare har språket varit ett hinder för en del av dem i kontakten med Bris.

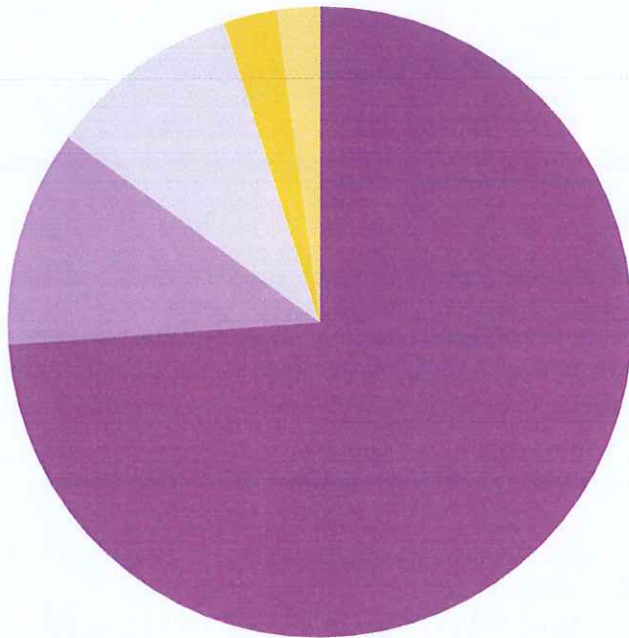
Telefonnummer:  
077-44 80 900,  
tisdag-forsdag 9-12

## Bris stödlinje för idrottsledare

är en stödlinje för tränare, ungdomsledare och andra vuxna som är engagerade inom idrotten. Den startade 2017 som en del i ett gemensamt projekt mellan Riksidrottsförbundet och Bris, finansierat av Allmänna arvsfonden.

Telefonnummer:  
077-440 00 42,  
vardagar 9-12

Vuxnas relation till barnet som samtalet berör:



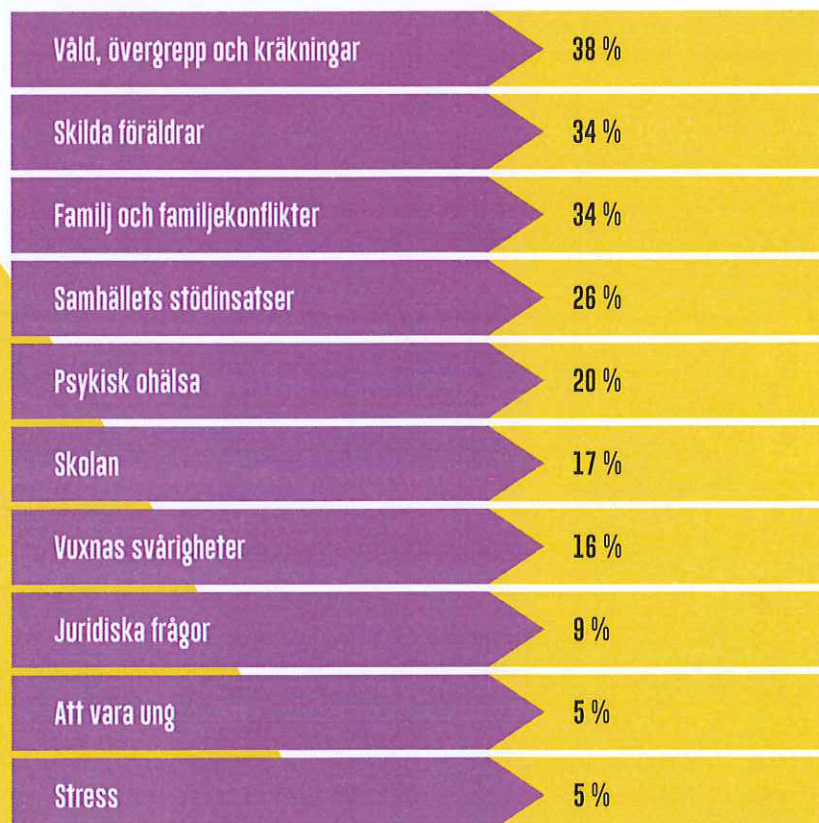
Förälder, 74 %  
 Mor- och farförälder, 11 %  
 Annan, 10 %  
 Bonusförälder, 3 %  
 Professionell, 2 %

Under 2019 hade  
 Bris kuratorer

**2726**

kontakter med vuxna  
 om barn

De vanligaste ämnena vuxna tog upp i samtal med Bris 2019:



# MOBILISERA

---

**BRIS MOBILISERAR SAMHÄLLET.  
VI SAMLAR KUNSKAP, KOMPETENS OCH  
ENGAGEMANG FÖR ATT GÖRA VÄRLDEN  
TILL EN TRYGGARE PLATS.**

**S**verige var först i världen med en lag mot barnaga och räknas som ett av de ledande länderna när det kommer till att leva upp till barns rättigheter. Ändå berättar barn ständigt för Bris att deras rättigheter kränks på olika sätt. Kunskapen om barns rättigheter varierar kraftigt bland beslutsfattare och professionella i Sverige. Situationen för barn kan också se väldigt olika ut i olika områden.

**Därför finns Bris** i hela landet. Från våra fem regionkontor (i Stockholm, Göteborg, Malmö, Linköping och Umeå) utbildar vi, sprider kunskap och påverkar beslutsfattare att stifta lagar och skapa trygga sammanhang och säkrare rättsprocesser för barn. En del av Bris arbete handlar om att se till att barnrättsfrågorna får det utrymme de

förtjänar på alla nivåer i samhället. I Bris nätverk samlar vi tusentals professionella som inom ramen för Bris kan samverka och utbyta erfarenheter. Vi anordnar lokala nätverksträffar för människor som arbetar med barn och frågor som rör barn, som idrottsledare och kommunanställda.

**Under 2019 har** Bris fokuserat extra mycket på att öka volontärenagengemanget. Vi har idag närmare 200 volontärer, fördelade på våra fem regioner, som gör ett ovärderligt arbete. Och vi vill gärna växa ännu mer! Ju fler vi är som mobiliserar för barns rättigheter, vare sig det är som förtroendevalda, medlemmar eller volontärer, desto mer kan vi påverka allmänhet och beslutsfattare och driva folkrörelsen framåt i den takt som krävs.





# 5000

medlemmar – drygt! – ingår nu i Bris nätverk, mötesplatsen för barnets rättigheter. Det är Sveriges största barnrättsnätverk som samlar professionella från hela landet. Nätverket möjliggör möten, dialog och samverkan mellan personer som arbetar för och med barn.

Under 2019 bjöds medlemmarna in till två nätverksträffar i var och en av Bris fem regioner. Vårens nätverksträffar handlade om psykisk ohälsa och skolans roll: *Hur får vi en skola som främjar psykisk hälsa bland barn och unga, och vilket ansvar har skolan för barn och unga som mår dåligt idag?*

Temat för höstens träffar var delaktighet och inflytande: *Hur ger man barn och unga inflytande i praktiken?* Dessutom har Bris under året bjudit in till mindre träffar och frukostföreläsningar på Bris regionkontor. Nätverksträffarna är alltid välbesökta och en källa till inspiration, kunskapspåfyllnad och erfarenhetsutbyte i frågor som rör barns rättigheter.

# 120 500

exemplar av *Handbok för nätföräldrar* skickades till föräldrar vars barn fyllde tio år under 2019. Boken ger stöd i föräldraskap på nätet och har tagits fram av Bris i samarbete med Prins Carl Philips och Prinsessan Sofias Stiftelse.

## Vi syntes på mässor och evenemang under 2019

Under 2019 har Bris anställda och volontärer medverkat vid flera mässor och evenemang, till exempel under **SM-veckan** i Malmö där Brisvolontärer mötte uppskattningsvis 10 000 barn och unga och informerade om Bris verksamhet. Ett annat exempel är **Bokmässan** i Göteborg där Bris hade en monter med temat inflytande och delaktighet.

Årets **Mänskliga Rättighetsdagar** i Linköping hade temat Rätten till hälsa, och där medverkade Bris som en av huvudarrangörerna, med monter och flera egna seminarier.

Det ideella engagemanget ökar!

# 177

volontärer, utspridda över landets regioner, sprider kunskap om Bris arbete.



# 300 LJUS FÖR BARNKONVENTIONEN

**Volontärverksamheten är en viktig del av Bris arbete. Under 2019 har vi satsat extra på att utveckla den. När barnkonventionen fyllde 30 år i november jobbade sju av våra volontärer med en ljusmanifestation för förskolebarn och deras familjer i Tynnered i Göteborg.**

**D**et är årets mörkaste tid och eftermiddagen ser redan ut som natt. Kylan gör utandningsluften till rök men trots det är gångbanorna i Tynnered den här onsdagen fulla av barn i overaller, deras syskon och föräldrar.

För att uppmärksamma barnkonventionens födelsedag och sprida kunskap har Bris anordnat en ljusmanifestation här. Volontären Alexandra Nordström som är initiativtagare står vid en liten vagn och hjälper de anländande förskolebarnen hitta sina ljuslyktor. De har fått göra varsin i förskolan tillsammans med sina vårdnadshavare och har pyntat medhavda glasburkar med färg, glitter, fjädrar och pärlor.

– Idéen uppstod när jag och mina kollegor pratade om hur man skulle undersöka och visa på vikten av att

ta tillvara barnens roll i samhället. För mig som varit Bris-volontär länge var det naturligt att utgå ifrån barnkonventionen, och det blev upprinnelsen till ljusmanifestationen som hölls första gången förra året, säger Alexandra.

Hon har varit Brisvolontär i mer än ett decennium och är också anställd som föräldraresurs i stadsdelen, av polisen betraktad som ett av landets särskilt utsatta områden. Alexandra håller i föräldrakurser och stöttar föräldrar i kontakter med myndigheter, handleder förskolepedagoger och är barnombud med uppgift att representera barnperspektivet inom enhetens olika områden. Många barn och vuxna i Tynnered känner inte till vilka rättigheter barn har.

– När vi föreläst om barnkonventionen har det hänt att

## Vill du också bli volontär för Bris?

Volontäruppdragen utgår från våra fem regionkontor. Anmäl intresse till din region så berättar vi mer!

Alexandra Nordström.



föräldrar frågat om det handlar om någon sjukdom som drabbat området. Därför känns det extra fint att sprida kunskap här om vad rättigheter innebär, och visa för barnen att de

inte själva är ansvariga för att ha det bra utan blir burna och stöttade i det av vuxenvärlden. Det är inte självklart för alla vad det innebär att ha rättigheter.

**Barnen på grusplanen** vid Smaragd gatans förskola ställer sina lyktor på ett snöre på marken. Snart bildar de en stor spiral av glittrande ljus i mörkret. Femårige Ararat Haji är här med sin mamma och syster, han har gjort en blå lykta som är lätt att känna igen. Nyfiket tar han emot en reflex av Hillevi Nyström som nyligen blivit Brisvolontär.

– Jag är lärare i Angered, ett annat av Göteborgs socioekonomiskt utsatta områden, och har länge funderat över hur jag kan engagera mig utöver jobbet, säger hon.

En flicka knackar henne på axeln och ber om en reflex, hennes lillasyster har inte fått någon ännu. För Hillevi berättar flickan att hon nyligen lärt sig om barnkonventionen: att hon har rätt att alltid få äta sig mätt och gå i skolan.

Innan manifestationen är slut har Umar Abbas från Bris berättat om barnkonventionen och barnen har framfört några sånger. Fler än 300 barn från förskolorna i området har kommit hit med sina föräldrar. Nästa år hoppas Alexandra Nordström kunna inkludera den närliggande skolan också, och ser gärna att polisen och kanske fler organisationer vill vara med.

**Bris har i dagsläget omkring 200 volontärer** och deras insatser är ovärderliga för organisationen. En del hjälper till med mobiliseringsuppdraget, att skapa opinion om viktiga frågor som rör barn. Andra stöttar Bris administrativt eller fungerar som BRIS-inspiratörer, vilket innebär att de informerar på skolor och arbetsplatser utifrån Bris studiematerial *Ärdumed?*, som tar avstamp i barnkonventionen.

Alexandra Nordström lockades till Bris eftersom hon upplevde organisationen som välutvecklad och strukturerad, och är utöver sitt uppdrag som volontär också engagerad i regionrådet för Bris Väst. Det innebär att hon är med och påverkar hur Bris ska lägga upp sitt arbete, vilka målgrupper de vill nå fram till och hur man bäst kan arbeta för att göra det.

– Just nu jobbar vi med en kompetenskartläggning för att se vilka kunskaper vi besitter internt inom Bris Väst, och hur vi kan använda den på ett klokt sätt i verksamheten. Vi har alltid varit många volontärer här och tillsammans kan vi utträtta mycket!



Camilla Gyså har varit Brisvolontär i flera omgångar. När de egna barnen flyttade hemifrån fick hon tid över, och ville göra något viktigt och bra av den.

# BRIS PÅ DEN GLOBALA ARENAN

Bris har i snart 50 år stöttat barn i utsatta situationer i Sverige, men verkar också för att stärka barns rättigheter globalt. 2019 har vi intensifierat vårt internationella arbete och stöttar våra systemorganisationer inom Child Helpline International, CHI.

I en alltmer globaliserad och digitaliserad värld får landgränser mindre betydelse samtidigt som vikten av samverkan ökar. Det gäller inte minst barnrättsfrågor. En stor del av lagstiftningen som rör barns rättigheter sker idag inte i Sverige, utan i EU.

Bris är en av grundarna till paraplyorganisationen CHI som finns för att skapa samverkan mellan 183 hjälplinjer i 142 länder. Hjälplinjerna som ingår i nätverket är sinsemellan olika, men syftar alla till att stötta barn och unga. Varje år sker över 20 miljoner kontakter med barn som behöver stöd och skydd.

Under CHI:s senaste världsmöte, som hölls i Toronto 2018, skapades en vision om samverkan mellan länder när det gäller integrerade tekniska system för mejl, chatt och telefon. Bris ligger långt fram i denna utveckling och har ett gemensamt callcenter för alla kontakter med barn. Där dokumenteras all data från samtal med barn, som sedan kan användas för statistik och forskning.

– Det är väldigt stora skillnader i hur hjälplinjer i olika länder arbetar. En del består av två personer, en mobiltelefon och ett excelark, medan andra har enorma stödsystem som hanterar hundratusentals kontakter årligen, säger Mikael Drackner som är utvecklingsstrateg på Bris.

De olika förutsättningarna har tidigare omöjliggjort gemensamma tekniska lösningar, men nu undersöks det hur man kan sätta ihop komponenter som kan anpassas utifrån varje verksamhets individuella behov.

Under 2019 stod Bris som värd för uppstartsmötet av projektet. 30 representanter från olika delar av världen deltog.

– Vi demonstrerade hur vi arbetar och vilka tankegångar som ligger bakom. Det blev många efterföljande diskussioner och Bris blev ett exempel, en vision för den kommande gemensamma lösningen, säger Mikael Drackner.

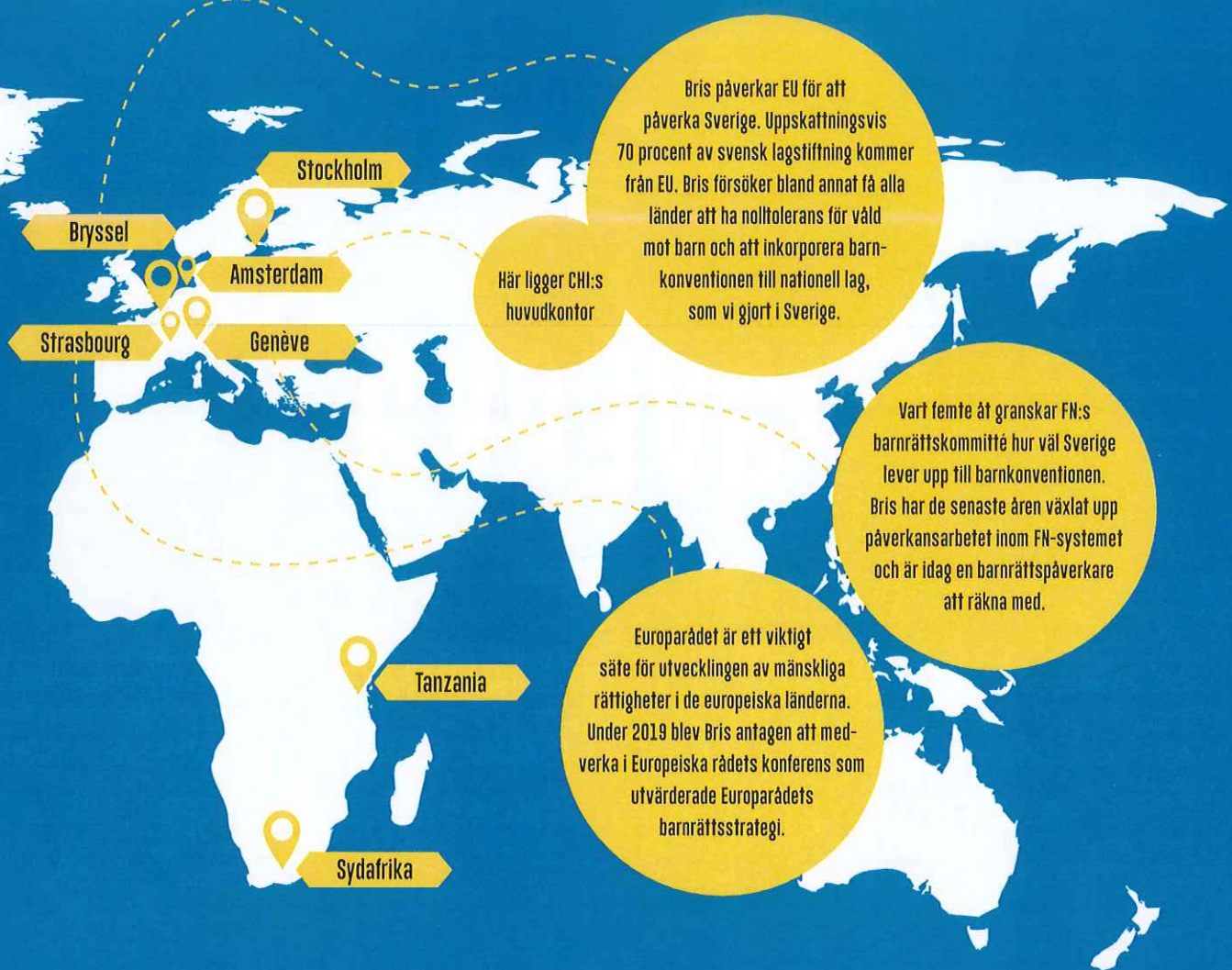
Att amerikanskt techbolag arbetar för att ta fram den nya typen av integrerat stödssystem i samarbete med CHI. En första prototyp ska lanseras på CHI:s nästa världsmöte, som hålls i Stockholm 2020 med Bris som värdorganisation. Men först ska den testas av ett antal hjälplinjer, bland annat av Bris.

– Projektet är banbrytande och den tekniska lösningen kommer att bli något vi kollektivt utvecklar och förvaltar. Bris har rollen som en aktiv nyckelspelare i det här nätverket och vi vill gärna engagera oss och stötta lite extra genom kunskapsspridning och ekonomiska resurser.

Det internationella engagemanget innebär också att Bris tar emot internationella delegationer som vill se hur vi arbetar. Under våren 2019 fick vi exempelvis besök av en stor delegation från Sydafrika. Representanter från parlamentet, svenska ambassaden och civilrättsorganisationer gjorde studiebesök som en del av arbetet med att ta fram en nationell sydafrikansk handlingsplan för barn.

Genom att verka globalt bidrar Bris till att fler barn kan få hjälp och stöttning, världen över. Telefonnumret 116 111 ett idag ett etablerat europeiskt hjälpnummer och Bris är den enda organisation i Sverige som får använda numret. Med vår långa erfarenhet av att utveckla stöd för barn kan vi bidra med kunskap till fler länder. Det är också en del av Bris långsiktiga strategi.

mobilisera



Här ligger CH:s huvudkontor

Bris påverkar EU för att påverka Sverige. Uppskattningsvis 70 procent av svensk lagstiftning kommer från EU. Bris försöker bland annat få alla länder att ha nolltolerans för våld mot barn och att inkorporera barnkonventionen till nationell lag, som vi gjort i Sverige.

Vart femte år granskar FN:s barnrättskommitté hur väl Sverige lever upp till barnkonventionen. Bris har de senaste åren växlat upp påverkansarbetet inom FN-systemet och är idag en barnrättspåverkare att räkna med.

Europarådet är ett viktigt säte för utvecklingen av mänskliga rättigheter i de europeiska länderna. Under 2019 blev Bris antagen att medverka i Europeiska rådets konferens som utvärderade Europarådets barnrättsstrategi.

## NYTT SAMARBETE MED TANZANIA

Ett av spåren för att öka det internationella engagemanget för barns rättigheter är ett erfarenhetsutbyte med C-Sema, stödlinjen för barn och unga i Tanzania. Under 2019 har Bris och C-Sema samarbetat kring en förstudie som ska hjälpa flickor i utsatthet.

**E**en av flera viktiga frågor C-Sema arbetar med handlar om barn som arbetar som hemhjälp hos släktingar eller okända familjer i större städer. Det är en form av intern barntrafficking.

– En del familjer skickar sina döttrar till släkt och vänner i städerna som ett sätt att hantera fattigdom. Andra barn som flytt våld i hemmet eller påtvingade äktenskap rekryteras som hemhjälp av kriminella ligor. Det är inte ovanligt att de utnyttjas på olika sätt, inte får betalt eller hålls instängda, säger Mikael Drackner, Bris utvecklingsstrateg.

Han besökte Singida-regionen i Tanzania under våren 2019, då Bris beviljats medel för att genomföra en förstudie tillsammans med C-Sema.

– Frågan är komplex. Många vet inte att den här företeelsen är olaglig och föräldrarna upplever ofta att det är bäst för alla att skicka iväg döttrarna. Generellt betraktas det inte som ett stort problem i samhället, säger Mikael Drackner.

Förstudien har lagt grunden för ett projekt som kommer att genomföras under 2020 och framåt. Samarbetet består av ett gemensamt erfarenhetsutbyte och det är C-Sema som bestämmer vad de vill göra tillsammans med Bris. De väljer en plan utifrån vilka frågor som är mest angelägna och vad som är praktiskt genomförbart i landet. Vissa frågor som rör barns rättigheter är svåra att arbeta med på grund av Tanzanias politiska klimat.

# PåVERKA

---

**BRIS GÖR BARNNS RÖSTER HÖRDA GENOM ATT  
PåVERKA BESLUTFATTARE SÅ ATT BARNNS  
RÄTTIGHETER STÄRKS OCH PRIORITERAS.**

**A**lla barn har rätt att få sina röster hörda. Så säger barnkonventionen som också är lag i Sverige. En av Bris viktigaste uppgifter är att lyssna på varje barn och förmedla barns åsikter till politiker och beslutsfattare, så att de får effekt för beslut som rör barns liv. Vi jobbar intensivt med att sprida kunskap och väcka opinion och engagemang kring barnrättsfrågor, både hos vuxna och barn. Målet är att förändra strukturer och beteenden som påverkar barns situation i samhället, nu och i framtiden.

Att regeringen fattade det historiska beslutet att göra barnkonventionen till lag är ett exempel på vårt mångåriga påverkansarbete. 2019 välkomnade vi en ytterligare seger när regeringen tillsatte en särskild utredare för en sammanhållen och god nära vård för barn och unga. Bris

har sedan länge uppmärksammat och påtalat behovet av en reformerad, sammanhållen värdkedja för barn och unga, för att de ska kunna få ett lättillgängligt och effektivt stöd utifrån sina individuella behov. Att minska den psykiska ohälsan hos barn och unga är en prioriterad fråga. Medan självmorden minskar i samhället i stort finns det grupper av unga där de ökar. Många unga har ångest eller känner sig deprimerade.

Bris bidrar med kunskap till allmänheten och till professionella, för att barns rättigheter bättre ska mötas och tillgodoses. Vi deltar i referensgrupper och bidrar med expertis i många olika sammanhang. Genom att göra barns röster hörda, samt bidra med analys och åtgärdsförslag, arbetar Bris för att stärka barnets rättigheter på alla samhällets arenor.

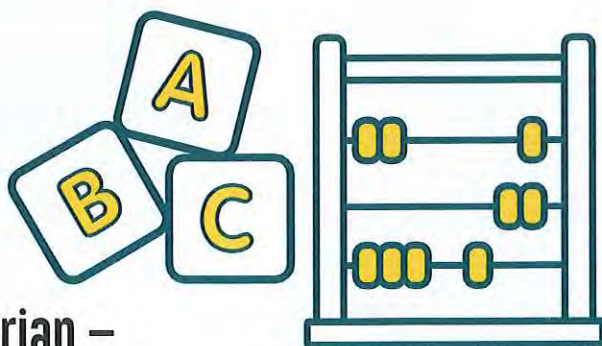
## Var är ministern för barnets rättigheter?

När statsminister Stefan Löfven presenterade landets nya ministrar efter 131 dagars regeringsförhandling stod det klart att Sverige stod utan barnminister. Det fick Bris att reagera, tillsammans med Rädda barnen och UNICEF. I en debattartikel i Dagens samhälle uttryckte vi stor oro för att barns rättigheter riskerade att hamna i skymundan.

Åsa Lindhagen, jämställdhetsminister som också har särskilt ansvar för barnrättsfrågor, svarade med en tydlig programförklaring för regeringens fokus för barnrättspolitiken, en agenda som barnrättsorganisationerna nu kan följa upp och hålla regeringen ansvarig för.

# 3300

Så många gånger (drygt!) omnämndes  
Bris i svenska medier under 2019.



## Bra från början – rapport lyfter förskolans roll

Förskolan är tillsammans med hemmet den viktigaste miljön för nära en halv miljon barn i utsatta situationer. Trots det talas det alldeles för lite om förskolans roll i barns liv. Bris rapport *Bra från början – förskolans betydelse för barn som flytt* är en sammanställning av forskning och röster från barn, föräldrar och professionella som ger en aktuell bild av vad tillgång till förskola i ett nytt land betyder.

Den viktigaste slutsatsen i rapporten är att förutsättningarna för svensk förskola skiljer sig alldeles för mycket i olika delar av landet, mellan olika kommuner och mellan områden och stadsdelar inom kommuner.

## Bris möter makten

Bris arbetar strategiskt för att nå beslutsfattare och åstadkomma samhällsförändring. Under 2019 har vi träffat fyra partiledare, samt barnministern, vice statsministern, utbildningsministern och socialministern.

Vår expertis efterfrågas: Vi har till exempel varit remissinstans till en utredning om ökad skydd mot hedersrelaterad brottslighet, skydd för barn som bevitnar brott mot närstående, och skydd mot uppmaning att begå självmord. Dessutom har Bris deltagit i referensgruppen för utredningen om att stärka barnrättsperspektivet i socialtjänstlagen, samt träffat transformeringsutredningen som ser över all lagstiftning i ljuset av att barnkonventionen blir svensk lag. Och så har vi ett förordnande och en permanent plats i regeringens barnrättsdelegation!

Utöver vårt engagemang i Sverige arbetar vi också med politisk påverkan på EU- och FN-nivå.

## Hur har barn det?

Bris årsrapport 2018 lanserades våren 2019 och redogjorde för de tio vanligaste ämnena i 77 500 kontakter från barn till Bris under åren 2016–2018. Den är ett vittnesmål om hur det är att vara barn i Sverige idag. Rapporten – visar en oroande utveckling:

- Ökade vittnesmål om våld.
- Barns utsatthet i vardagen ökar.
- Den psykiska ohälsan är utbredd, allvarsgraden i samtalen ökar.
- Tilltagande brister i samhällets stöd.

”

”Kids ska aldrig känna att de är ensamma, de ska veta att det finns äldre som varit där de är nu och vet vad de pratar om.”







## ”JAG GÖR MUSIK FÖR ATT FÖRMEDLA NÅGOT”

Sedan 1998 har kända svenska profiler delat med sig av svårigheter från sin barndom, för att stärka barn som har det svårt just nu och för att informera om att Bris stöd finns.

Liamoo är en av 2019 års idoler.

**H**ej jag heter Axel. Jag är 14 år och jobbar i Bris barnredaktion! Du är ju en av Brisidolerna 2019.

Berätta lite om dig själv! Vem är du?

– Jag heter Liam och kallas för Liamoo, är 22 år och kommer från Göteborg. Jag håller på med musik, var med i Idol 2016 och i Melodifestivalen 2018 och 2019. Jag sysslar med musik varje dag.

Hur var det för dig att vara barn? Hur såg din uppväxt ut?

– Uppväxten var bra, men inte helt felfri. De gånger det var jobbigt räddade musiken mig. Det blev ett sätt att tänka på annat. Musiken var en egen liten värld där man fick styra och ställa själv och vara kreativ.

Minns du något särskilt som var tufft kopplat till din barndom?

– Något tråkigt var när mina föräldrar separerade. Det är ju någonting många kids går igenom tyvärr. Men det som är viktigt då är att inte låta det dra ner en för mycket, att ändå försöka stå stark. Att titta och tänka framåt.

När började du med musiken?

– Jag var 15 när jag började med musiken. Gjorde min första inspelning när jag var 11, men det lät inte så bra då. Testade igen vid 13 och det blev inte heller bra, men jag fortsatte ändå. Vid 15 började jag på riktigt och sen har det bara gått uppåt. Och nu är jag 22.

Har du någon gång velat sluta?

– Man kommer alltid att stöta på en sådan känsla, det spelar ingen roll vilket yrke du har. Du kommer alltid att

stöta på motgångar som kommer att få dig att vilja lägga av och syssla med annat istället. Det blir mycket tid till att tänka på när man håller på med musik, många gånger jag känt att jag varit på topp och tänkt att det här ska jag syssla med resten av mitt liv. Och så finns det gånger jag har dippat och tänkt att jag vill sluta för att det är påfrestande och tar mycket energi.

Vad gör du då?

– Ibland kan man få negativa tankar av att omge sig av negativa personer. Men känner du att du har hittat rätt ska du inte låta dig stoppas av något eller någon. Så känner jag, jag kommer alltid att fortsätta för det är det här jag brinner för. Så kan det vara för ett barn i skolan också. Man kanske inte alltid känner att man vill gå dit. Men det är bara att försöka fortsätta ändå.

Varför tackade du ja till att vara Brisidol?

– Jag är ju äldre än alla dessa barn som Bris finns för. Jag tänker mycket och har en livserfarenhet att dela med mig av, kan tipsa de som är barn nu om vad som är smart och osmart göra. Jag vill vara som en hjälpande hand. Kids ska aldrig känna att de är ensamma, de ska veta att det finns äldre som varit där de är nu och vet vad de pratar om. Jag vill att barn ska få veta att man förstår fast man är äldre nu.

Hade du någon erfarenhet av Bris innan du var Brisidol?

– Jag har alltid vetat vad Bris är även om jag aldrig själv har ringt dem. Jag har alltid tyckt att det är bra



Artisterna Liamoo och Cherrie, komikern Filip Dikmen, influencern Felicia Bergström och gamern Jonas "Sp4zie" Ring är alla Brisidoler 2019.

att de finns. Det är därför jag gör min musik också. Man når ut till så mycket folk när man gör musik. Det är ett smart sätt. Om man är barn och vuxna försöker nå en genom att prata kanske man inte alltid orkar lyssna, känner att det bara är en massa babbel. Men alla gillar att lyssna på musik, så genom musiken kan man meddela någonting. Det är en av de starkaste anledningarna till att jag sysslar med musik: att jag kan förmedla något.

Har du några bra tips till barn idag?

– Sluta aldrig tro på dig själv! Låt dig aldrig bli påverkad av andra människor. Visst, du ska kunna ta kritik, men låt inte någon trycka ner dig. Du ska lita på dig själv, aldrig ge upp på dig själv. Lita på din magkänsla och stå upp för det du brinner för.

Vad har du fått göra under månaderna som Brisidol?

– Jag har varit på Nyhetsmorgon och gjort intervjuer.

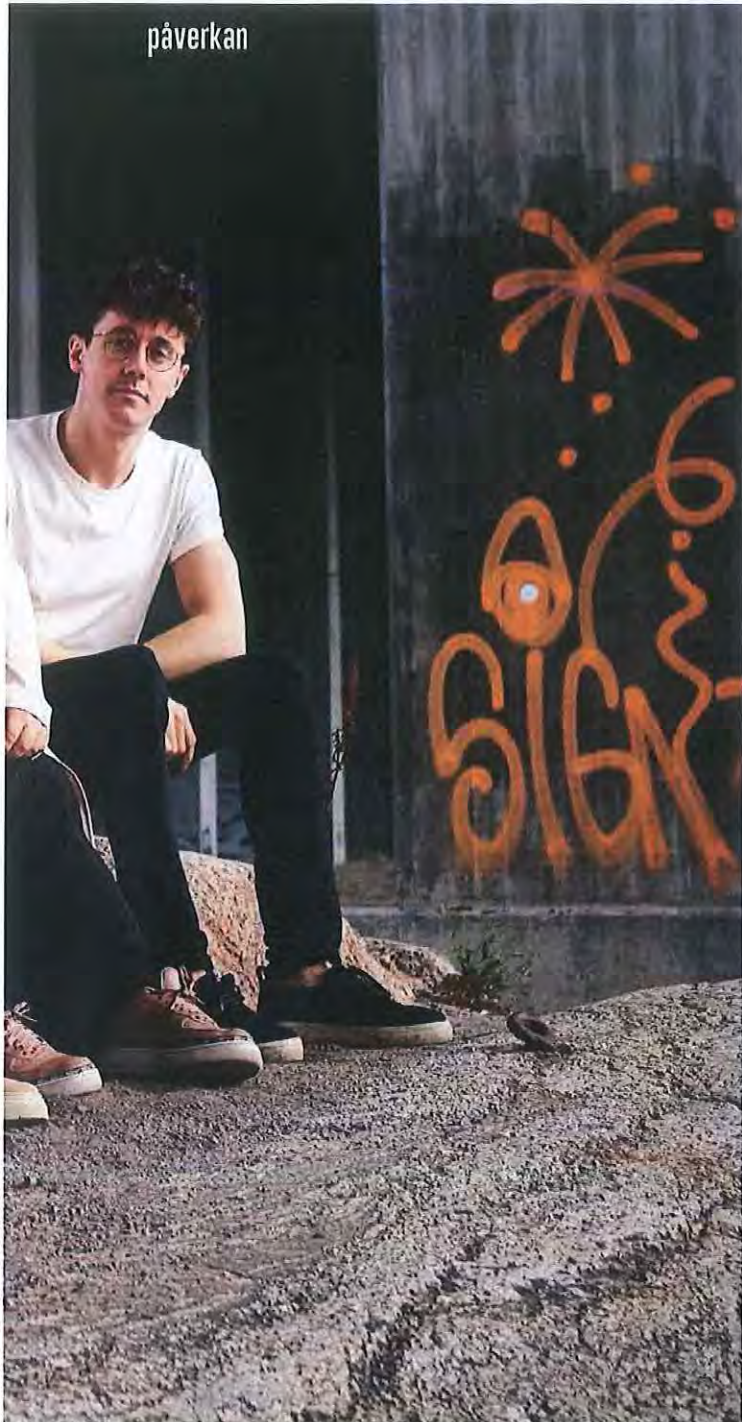
Har ju fått se mig själv på bio (i Brisreklam), det är lite kul. Och så har jag fått många positiva meddelanden från både barn och vuxna om att det är viktigt det jag gör. Så Bris, det är en bra grej!

Du gjorde en bra lanseringsvideo till kampanjen!

– Tycker du? Tack! Jag har gjort den själv, redigerat och gjort bakgrundsmusik.

Wow! Var har du lärt dig redigera?

– Jag har alltid varit kreativ, gillar att hålla på. De kallade mig pysselkungen på dagis, jag gillade att bygga och komma på grejer. Det är också en sak andra kan tänka på om de känner att de inte har något, att man kan göra mycket saker själv. Man måste inse sin egen kraft och hur mäktig man själv kan vara. Det är också något jag försöker visa genom att göra allt själv. Jag producerar själv, skriver musiken, framför den, redigerar och gör mina



videos. Jag vill kunna göra allt på egen hand. Men jag är fett imponerad av dig! Vilka är dina drömmar då?

Tack! Jag brinner för dans, dansar fem dagar i veckan. Så jag hoppas få fortsätta med det. Och kanske jobba på Bris någon gång också...

– Då kanske jag får se dig uppträda vid något tillfälle!

Ok, vad ska du göra nu?

– Nu har jag nyss kommit till studion. Ska försöka hitta på lite saker, göra lite ny musik.

Tack för att vi fick intervju dig!

– Tack, det känns bra.



Axel Adlén, Bris barnredaktion

## FLER BRISIDOLER 2019!

**A**tt drabbas av panikångestattacker på stan, växa upp i ett land där du ses som "den andre", känna brännande blickar i skolkorridoren, vara ensam och sakna vänner. Att behöva flytta runt och aldrig hinna landa, se människor i din närhet bli skjutna och dö av våld, genomleva trauman och lämnas ensam med ditt dåliga psykiska mående. Det är alla teman och livserfarenheter som årets Brisidoler bär med sig.

Årets idoler är artisten Cherrie, artisten Liamoo, influencern Felicia Bergström, komikern och influencern Filip Dikmen och gamern Jonas "Sp4zie" Ring.

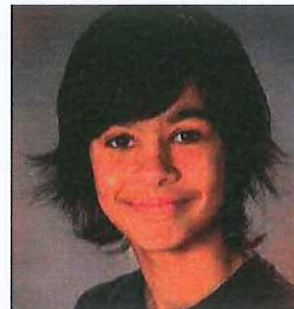
Känner du som vuxen inte igen en enda? Vilken tur. Brisidolerna har valts ut i syfte att nå så många olika målgrupper av unga som möjligt. Det är kända profiler som i första hand barn och unga har koll på.

Genom att berätta om vad de själva upplevt uppmuntrar årets idoler barn att också våga berätta om sitt eget mående och att våga söka hjälp. För varje enskilt barn har rätt att må bra här och nu – inte senare i framtiden.

– På Bris ser vi varje dag vad det betyder för ett barn att få möjlighet att berätta om det som är svårt i livet. Vi vet vilken skillnad det kan göra och vi är otroligt stolta över årets Brisidolkampanj som bidrar till att fler barn får veta att stöd och hjälp finns, säger Magnus Jägerskog, generalsekreterare på Bris.

Ta del av idolernas berättelser i filmerna på bris.se och möt dem i deras egna sociala mediekanaler! Tidigare år har fysiska idolkort skickats ut till alla barn i årskurs 6 men i år sker kampanjen helt digitalt där barn befinner sig, på nätet.

## BRISIDOLER 1998 - 2019



Miriam Bryant, Filip Hammar, Petra Marklund, William Spetz, Bill Skarsgård, Nour El Refai, Alhaji Jeng, Tilde de Paula, Zlatan Ibrahimovic, Zara Larsson, Per Lernström, Oscar Zia, Sofia Olsson, Darin Zanyar, Sarah Dawn Finer, Lotta Schelin, Laleh Pourkarim, Jason "Timbuktu" Diakité, Kristina "Keyyo" Petrushina, Danny Saucedo.

Du hittar  
samtliga  
Bris-idoler på  
[brisisdoler.se](http://brisisdoler.se)



Mostafa Mohamed, Alexandra Pascaliou, Robin "Robyn" Carlsson, Tobias "Tobbe Trollkart" Blom, Viktor Frisk, Alice Bah Kuhnke, Peter Siepen, Susanna Kallur, Maria Montazami, Anna Book, Henrik Dorsin, Linda Bengtzing, Fredrik Wikingsson, Linnea Claesson, Seimab Sey, Anton Hysen, Sanna Nielsen, Kojko Akolor, Linnea Henriksson, Thomas Sekelius.

# OMRÅDESUTVECKLING UR ETT BARNRÄTTSPERSPEKTIV

Under 2018 och 2019 har Bris drivit Bris Innovationslabb i Tynnered, en socioekonomiskt utsatt stadsdel i Göteborg. Syftet har varit att skapa innanförskap och bryta trenden med ökad psykisk ohälsa hos barn och unga.

**I** nom ramen för projektet skapade Bris två innovationslabb, ett med barn och unga från Vättnedalskolan, ett med sakkunniga och beslutsfattare i området. Projektets syfte är att olika samhällsaktörer och berörda barn tillsammans hittar lösningar och modeller för att stärka barnets rättigheter. Att säkerställa att varje barn får sina rättigheter tillgodosedda är ett avgörande arbete för minskad segregation.

– Innovationslabbens syfte var att lyfta Tynnered med gemensamma krafter. Där finns mycket som är bra, men också sådant som kan förbättras genom samverkan och med hjälp av barnens synpunkter. Det är när vi vuxna verkligen lyssnar på barnen, och ger dem tid att tänka, som de talar om vad de känner och upplever, säger projektledare Lisa Bragée.

**Projektet har gett** ringar på vattnet. I Tynnered har skolan öppnat för aktiviteter utanför skoltid och den samverkansgrupp för aktörer i området som startade inom ramen för projektet fortsätter nu sitt arbete. Erfarenheterna från projektet har också spridits till beslutsfattare i Göteborg där en politikerpanel arrangerades, och tre av barnen som deltog träffade barnminister Åsa Lindhagen på barnkonventionens födelsedag för att berätta om vilka förändringar de vill se.

Bris håller dessutom i utbildningar för att sprida

kunskap om Expertgrupp Barn: metoden för inflytande och delaktighet som användes i projektet.

Att ge barn verkligt inflytande ställer stora krav på oss som vuxna, och förutsätter både att vi gör det möjligt för barn att medverka i beslutsprocesser och att vi på riktigt är beredda att anpassa oss efter det barnet säger. Det är inte detsamma som att barnet får bestämma, barnets åsikt är en av flera faktorer som påverkar ett beslut. Men barnet har alltid rätt att förstå på vilket sätt vi tagit hänsyn till hens synpunkter.

**Bris Innovationslabb** drevs med stöd från Sveriges Innovationsmyndighet Vinnova, i samverkan med Göteborgs stad. Erfarenheterna från projektet och information om metoden finns samlad i publikationen *Bris innovationslabb – områdesutveckling ur ett barnrättsperspektiv* som finns på [bris.se](http://bris.se)



Lisa Bragée, projektledare  
Bris Innovationslabb.

# BARNDOM UTAN BAKSMÄLLA

Alla barn har rätt till en trygg uppväxt. Ändå far 320 000 barn illa i Sverige på grund av sina föräldrars alkoholkonsumtion. Det vill Bris ändra på, genom initiativet Barndom utan baksmälla.

**I**niciativet är ett samarbete mellan Systembolaget, IQ och barnrättsorganisationerna Bris, Maskrosbarn, Trygga barnen och Childhood foundation. Det finns för att göra skillnad för alla barn som far illa av vuxnas drickande.

Under 2019 ringde nästan tusen barn till Bris för att prata om vuxnas missbruk eller riskbruk.

– För att en vuxens drickande aldrig ska bli ett barns problem måste fler göra mer. Det är bakgrunden till det här initiativet, säger Sofia Grönkvist som

är enhetschef för Stöd och utbildning på Bris.

Förhoppningen är att initiativet och den informationskampanj som tagits fram ska få fler vuxna att se och uppmärksamma barn som är drabbade. Och inte minst att veta vad de kan göra för att stötta ett barn i den situationen.

– Att hjälpa är ofta enklare än du tror. Råden vi tagit fram utgår från barns berättelser om vad de önskat att andra vuxna hade gjort, säger Sofia Grönkvist.

## Så kan DU stötta ett barn som har en förälder som dricker

- Utgå inte från att någon med närmare relation till barnet redan agerat. Det är ingen nackdel om ni är flera som reagerar och visar omsorg.
- Du behöver inte lösa allt för barnet – att du stannar upp och lyssnar är ofta det som gör störst skillnad. Börja med ett enkelt hej.
- Våga fråga hur barnet har det. Om du inte får svar direkt, våga fråga igen.
- Diskutera ihop med barnet hur hen till ha det och vilken sorts hjälp som behövs.
- Len vardag med stor oförutsägbarhet gör du stor skillnad för barnet bara genom att vara en vuxen hen kan lita på. Behåll ditt lugn även om eller när barnet väljer att berätta för dig om sin situation.
- Många barn till föräldrar som dricker tvingas ta för mycket ansvar. Stötta gärna med praktiska insatser. Bjud ett barn du känner på mellis eller middag, erbjud skjuts hem från träningen, köp några extra tandborstar hemma för spontanövernattning vid behov. Lägg fram rena lånekläder till den som sovit över.
- Även om du inte märker skillnad hos barnet direkt: håll ut och stanna kvar. Det är ditt viktigaste uppdrag.
- Prata om din oro med vänner för att själv få stöd. Att prata om oron kan ge dig mod att våga fråga barnet hur hen har det.
- Det finns professionellt stöd att få. Du kan vända dig till socialtjänsten och organisationer som stöttar barn i utsatta situationer, som Bris. Du kan själv få vägledning om du känner oro för ett barn, och du kan tipsa barnet du oroar dig för om att organisationerna finns.
- Är det akut, ring 112.
- Om du är orolig för ett barn far illa ska du göra en orosanmälan (anonymt om du vill) till socialtjänsten i din kommun. Du anmäler inte vårdnadshavaren utan din oro för hur barnet har det. Det är sedan upp till socialtjänsten att utreda och avgöra om barnet eller familjen behöver stöd. Berätta för barnet att du överväger att göra en orosanmälan och vad som kommer hända så att det inte känns som att du agerar över hens huvud. Fortsätt att finnas där för barnet även efter anmälan.
- För att få mer vägledning kontakta gärna Bris vuxentelefon!

# INSAMLING

## FÖR ATT KUNNA ERBJUDA BARN STÖD OCH PÅVERKA BESLUTSFATTARE ÄR BRIS BEROENDE AV EKONOMISKT STÖD.

**H**ur mycket stöd till barn Bris kan erbjuda, och hur hårt vi kan driva barnrättsfrågor, står i direkt relation till det ekonomiska stöd vi får. Vår verksamhet bygger till största delen på intäkter från företag, privatpersoner, fonder och stiftelser. På grund av vår roll som väletablerad organisation tror många att vi är en statlig myndighet, men endast en sjättedel av vår finansiering kommer från staten.

En stor del av insamlingsarbetet handlar om att berätta om allt vi gör för att få människor att förstå att vi behöver pengar för att kunna bibehålla vår bredd i stödet till barn och unga – alltifrån onlinestöd via telefon, chatt och mejl till gruppstöd och telefonstöd till vuxna. Även påverkansarbetet, allt vi gör för att påverka politikerna som fattar beslut, kostar pengar. Genom att skapa engagemang kan vi få in resurser att utveckla verksamheten med. Vi söker därför alltid efter nya givare och samarbetspartners som vill ta socialt ansvar och som delar Bris värderingar.

Företag har en kärnroll i att skapa hållbar social samhällsnytta. Bris genererar samhällsnytta på riktigt. Genom strategiska samarbeten med Bris bidrar näringslivet med att skapa nyttoeffekter som gynnar barn, inte bara på kort sikt utan även på lång sikt, vilket i sin tur ökar kundlojaliteten och bidrar till ökad intern stolthet. Det vinner alla på.

Antalet månadsgivare har också fortsatt att öka under 2019. Året innan hade vi ett stort fokus på att attrahera fler månadsgivare vilket lyckades med råge: månadsgivarantalet ökade med 76 procent. Den fina trenden fortsatte under 2019, då antalet ökade med ytterligare 12,5 procent. Målet är att kunna bygga en större och tryggare plattform – ju fler månadsgivare vi har desto mindre sårbara blir vi för plötsliga förändringar i andra givargrupper. Satsningen ligger i linje med Bris långsiktiga mål om att huvuddelen av intäkterna ska komma från privatpersoner 2021.





## ”När barn berättar finns det hopp”

I maj lanserade vi en kampanj för att nå fler potentiella månadsgivare och samla in pengar för att ge fler barn möjlighet att prata med en kurator och berätta om det som är svårt.

Att berätta är första steget mot förändring, hur hemsk och jävlig situationen än är. Att berätta är att göra motstånd, att vägra skam och skuld. Det är att vägra knäckas under tyngden av en hemlighet.

## Runda Upp!

Under 2019 genomförde KappAhl flera kampanjer under temat Runda Upp. Kunderna fick möjlighet att skänka pengar till Bris genom att runda upp till närmsta 10-tal. Det genererade nästan 600 000 kr.

# 94 298

**Bristvättar såldes av Bris samarbetspartner Circle K.** Det var nytt rekord och genererade 2 357 450 kr till Bris. Totalt samlade Circle K in 3 337 759 kronor under 2019, när Brisparten och Briskaffet räknas in.

# 1 627 728

kronor fick Bris in från insamlingar på Facebook. En ökning med drygt 60 procent jämfört med 2018 då funktionen var ny.

## Lott med dubbel vinst

Postkodlotteriets bidrag på 9 miljoner kronor gör stor skillnad för Bris. I år har vi bland annat spridit kunskap om barnkonventionen som lag och tagit fram metoder för att arbeta med barns inflytande. Pengarna har också möjliggjort ett arbete för att motverka segregation och utanförskap.

# 600

personer blev månadsgivare hos Bris under 2019.



## Bak med god eftersmak

För andra året i rad har svenska skolbarn bakat, sålt sina bakverk och skänkt pengarna till en god sak – nämligen till Bris. Under 2019 deltog 176 skolor och förskolor i kampanjen Baka för en god sak.

# ”GÖR SKILLNAD OCH SKAPA SAMTIDIGT TROVÄRDIGHET”

Trygg-Hansa är en av Bris huvudsponsorer och har stöttat verksamheten sedan 2018. Alexandra Gahnström är Barnens försäkringsexpert på Trygg-Hansa.

**V**arför väljer ni att samarbeta just med Bris?  
 – Vi försäkrar väldigt många barn och unga och de är en särskilt viktig målgrupp i vårt förebyggande arbete. Idag är den psykiska ohälsan en av våra största samhällsutmaningar och här både vill och behöver vi ta ansvar. Vi hoppas och tror att vårt långsiktiga och nära samarbete med Bris kan medföra att fler barn och unga får möjlighet att leva sina liv fullt ut.

*Hur har samarbetet sett ut under 2019 och hur vill ni utveckla det framåt?*

– Sedan starten har vi sponsrat en kurator hos Bris och under 2019 beslutade vi oss också för att bidra till Bris ambition att utöka sina öppettider till att omfatta hela dygnet. Vår ambition har också varit att höja den interna kompetensen och Bris har vid flertalet tillfällen besökt oss för att utbilda vår personal, bland annat i hur man pratar med barn och kring barnkonventionen. Framöver kommer vårt samarbete att stärkas ännu mer då vi gemensamt håller på att utveckla ett verktyg som ska underlätta för föräldrar och andra vuxna att stötta barn och unga.

*Vilken respons får ni från era kunder?*

– Bris är en välkänd organisation både bland barn och vuxna. Det stöd Bris ger till barn och unga samt de frågor de driver berör väldigt många av oss, inklusive våra kunder. Vi får väldigt fin respons från flera håll, inte minst från våra anställda som känner sig stolta över vårt samarbete.

*Vad vill du förmedla till andra företag som funderar på att öka sitt samhällsengagemang?*

– Att engagera sig i Bris är att engagera sig i våra barns framtid. Vi behöver alla ta ansvar för att minska och förebygga den psykiska ohälsan bland barn och unga. Genom samarbetet med Bris ser vi att vi kan fokusera på de frågor som berör oss allra mest. Där kan vi göra stor skillnad och samtidigt skapa en trovärdighet i vårt engagemang.

”

”Att engagera sig i Bris är att engagera sig i våra barns framtid.”



# ”VI ÄR GLADA OCH STOLTA ÖVER SAMARBETET MED BRIS”

Johan Vesterberg är PR- och kommunikationschef för Fastighetsbyrån, som sponsrat Bris sedan början av 2018.



**H**ur ser ert samarbete med Bris ut?  
 – Fastighetsbyrån vill bidra till att fler får ett tryggt hem och avsätter 100 kronor från varje affär för att bidra till det. Våra kunder, bostads-säljarna, får välja mellan att ge pengarna till Bris, SOS Barnbyar eller Sveriges Stadsmissioner. Vi förmedlar cirka 45 000 bostäder om året så företaget som helhet har möjlighet att göra skillnad. 2019 kunde vi bidra med 1,56 miljoner till Bris vilket vi är väldigt glada och stolta över.

Vad vinner ni som företag på att vara sponsorer?

– Väldigt mycket, främst tre saker. Ett: Vi får möjlighet att bidra till något som är väldigt viktigt för samhället och gör verklig nytta för barn och unga i Sverige. Två: Det skapar en stolthet hos våra medarbetare, vilket bidrar till att behålla och attrahera personal. Tre: Kunder och potentiella kunder ser att vi är engagerade i viktiga frågor.

Vad får ni för reaktioner från era kunder?

– Vi får en väldigt positiv respons. Det är tacksamt att arbeta med en organisation som Bris som de flesta känner till och har positiva associationer till. Vi behöver inte förklara Bris verksamhet så mycket och kopplingen till trygghet i hemmet känns relevant.

Hur ser ni på samarbetet med Bris inför framtiden?

– Det är ett långsiktigt samarbete som vi kommer fortsätta med. Vi skulle gärna vilja utveckla samarbetet och hitta möjligheter att aktivera oss tillsammans på olika sätt.

# ”

”Vi får möjlighet att bidra till något som är väldigt viktigt för samhället och gör verklig nytta för barn och unga i Sverige.”



# ”DET KÄNNES VIKTIGT ATT VARA MED OCH BIDRA”

**Anette Fahlström, 45 år, från byn Namn utanför Östersund, har varit månadsgivare hos Bris i mer än tjugo år. Hon drivs av möjligheten att vara med och stötta barn som lever i olika former av utsatthet.**

**D**u har varit månadsgivare för Bris i mer än två decennier! Hur kom det sig från början att du ville engagera dig för att stödja barn?  
 – Jag tycker att det är jätteviktigt att barn har någonstans att vända sig när de behöver prata med någon. Att det finns någon som lyssnar på dem och tar dem på allvar. Alla barn har inte en sådan vuxen i sin närhet, en del kanske inte har någon alls som lyssnar. Bland annat därför är Bris arbete jätteviktigt tycker jag.

Det finns ju många organisationer att stödja, varför valde du just Bris?

– Det var den organisation som var mest känd och väletablerad, upplevde jag då, och så är det fortfarande. Det var lätt att gå med och det känns självklart att bidra på det lilla sätt jag kan. Som månadsgivare får jag också hem information som gör att jag kan ta del av Bris viktiga arbete.

Varför behövs en organisation som Bris i samhället?

– Med tanke på att resurser till barn och unga minskar hela tiden, och fritidsgårdar stänger, tror jag att Bris får en extra betydelsefull funktion. Utan någonstans att vända sig skulle en del barn förlora sin möjlighet till meningsfull vuxenkontakt, vilket förstås kan leda till psykisk ohälsa och andra problem längre fram i livet. Det förlorar alla på.

Vad får du personligen ut av ditt engagemang?

– Det känns bra för egen del att veta att jag bidrar genom att göra vad jag kan. Att vara månadsgivare är ett sätt att göra det. Jag har också funderat på att utöka mitt engagemang genom att bli volontär hos Bris.



# ”

**”Det var lätt att gå med och det känns självklart att bidra på det lilla sätt jag kan.”**

**47,3 mkr**  
insamlade 2019

## INSAMLINGSÅRET SOM GÅTT

Fler och fler väljer att stötta Bris, vilket gör att vi kan utveckla och förbättra vår verksamhet. Under 2019 ökade gåvorna både från privatpersoner och företag jämfört med året innan.

	2018	2019
Insamling från allmänheten	16,7 mkr	19,1 mkr
Varav: spontana gåvor	4,2 mkr	4,6 mkr
minnes- /högtidsgåvor	1,1 mkr	1,0 mkr
stora gåvor	2 mkr	1,5 mkr
Arv	14,9 mkr	6,2 mkr
Insamling från företag	20,3 mkr	22,0 mkr

## Svensk insamlingskontroll

kontrollerar Bris PlusGiro för att säkerställa att insamlade medel används på rätt sätt och att minst 75 procent av intäkterna går till ändamålet. Övriga 25 procent går till administration och till det insamlingsarbete som syftar till att Bris ska kunna hjälpa ännu fler barn.

# BRIS ÅRSREDOVISNING 2019

---



# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Organisationsnummer 802013-3420

Styrelsen och generalsekreteraren för Bris - Barnens rätt i samhället  
avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2019.

## ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Bris vision är att varje barn känner till sina rättigheter och lever i ett samhälle där rättigheterna tillgodoses.

### Vårt syfte

Barnens rätt i samhället (Bris) är en barnrättsorganisation som syftar till att stärka barnets rättigheter och förbättra barns och ungas livssituation. Bris främsta målgrupp är barn och unga under 18 år. Utgångspunkten för Bris arbete är efterlevnaden av varje barns mänskliga rättigheter. Bris ska vara tillgängligt för varje barn som uttrycker ett behov av hjälp och särskilt bistå barn och unga i utsatta situationer.

Bris är en ideell medlemsorganisation som är partipolitiskt och religiöst obunden. All verksamhet utgår ifrån FN:s konvention om barnets rättigheter (barnkonventionen) och barnsynen i denna.

### Vår verksamhet och verksamhetsidé

Sedan 1971 har Bris outtröttligt kämpat för varje barns rätt att må bra. Vi gör det genom att ge stöd till barn och unga, mobilisera samhället samt påverka politiker och beslutsfattare genom att göra barns röster hörda.

Bris kuratorer erbjuder stödsamtal till barn under 18 år, varje dag året runt, utifrån barnets behov. Vi ger råd och stöd via digitala kanaler. Bris har också kuratorer som arbetar med stöd för barn i särskilt utsatta situationer, exempelvis barn som bor i familjehem, barn som drabbats av självmord i familjen och barn som nyss har kommit till Sverige och bär med sig traumatiska upplevelser. Vi stödjer viktiga vuxna runt barn genom Bris vuxentelefon, samt genom föreläsningar och material om vad du som vuxen kan göra för att vara ett stöd för barn.

För att stärka barnets rättigheter krävs att civilsamhället, kommuner och myndigheter arbetar tillsammans. Hösten 2016 startade Bris nätverk, en mötesplats där professionella vuxna runt barn utbyter erfarenheter och tar del av ny forskning och kunskap. Nätverket samlar nu 5 000 medlemmar.

Bris bedriver förändring och gör barndomen och samhället bättre för alla. Bris påverkansarbete handlar om att stärka barnets rättigheter juridiskt och i praktiken. Vi lyfter barns röster till politiker och beslutsfattare. Fyra av tio samtal till Bris handlar om psykisk ohälsa. Att bryta

trenden med den ökande psykiska ohälsan är därför en av Bris viktigaste påverkansfrågor.

Bris är en medlemsorganisation. Antalet medlemmar är nu 6 100. Kongressen är Bris högsta beslutande organ som bland annat fattar beslut om Bris långsiktiga plan och utser styrelse. Bris verksamhet möjliggörs genom medlemskap och gåvor och bidrag från privatpersoner, företag och andra organisationer, samt av bidrag från stat, kommuner och regioner.

Genom att arbeta för en förbättrad hälsa för barn och unga bidrar Bris också till FN:s mål om en hållbar och fredlig utveckling, Agenda 2030.

### 116 111 & CHI

Numret till Bris är 116 111, vilket är ett internationellt stödnummer inom Europa för barn som behöver stöd och skydd. Numret ska gå till en organisation i varje land som har resurser och kunskap att hjälpa barn. Numret ska vara gratis och barnet ska kunna få vara anonymt om hen vill. Bris är Sveriges officiella 116 111-linje.

Bris är medlem i CHI (Child Helpline International), som är ett globalt nätverk med stödlinjer över hela världen som omfattar 173 hjälplinjer för barn i 142 länder. Tillsammans tar nätverkets hjälplinjer emot över 20 miljoner samtal från barn och unga som är i behov av vård och skydd varje år. Bris var med och startade nätverket 2003 och är den enda svenska barnrättsorganisationen med medlemskap i CHI.

## MÅL- OCH ÄNDAMÅLSUPPFYLLELSE

Bris förbättrar barndomen och skapar ett bättre samhälle genom att stödja barn, mobilisera samhället och påverka beslutsfattare genom att göra barns röster hörda.

### Stödja – så skapar det ett bättre samhälle

Att våga ta första steget mot ett bättre mående kan för många vara ett övermäktigt kliv. Varje gång ett barn kontaktar Bris finns våra kuratorer som lyssnar, stöttar och stärker barnet, och hjälper dem vidare när det behövs. Under 2019 hade Bris 27 143 (26 746, 2018) kurativa kontakter med barn och unga. Samtalen till Bris har ökat under flera år i rad, under 2019 var ökningen 1,5 procent jämfört med året innan.

Samtalen syftar till att ge barnet möjlighet att hantera och förstå sin situation. Ett annat syfte är att ge barnet en positiv erfarenhet av att söka stöd hos en vuxen, vilket ofta saknas. När barnet befinner sig i en utsatt situation kan Bris kuratorer hjälpa vidare till andra stödfunktioner i samhället. Under 2019 har Bris hänvisat barn till vidare hjälp i drygt en fjärdedel av de kurativa kontakterna. I några av samtalen får Bris kuratorer uppdrag av barnet att företräda barnet i kontakt med olika myndigheter (oftast socialtjänsten). På detta sätt kan ett samtal till Bris vara början på en långsiktig förändring av ett barns livssituation.

Bris når även många barn med information och råd i digitala kanaler. På bris.se och i Bris sociala medier kan barn och unga läsa, kolla in filmer och lyssna på poddar om viktiga ämnen.

Trygga vuxna är det viktigaste skyddsnetet för barn som har det svårt. Bris vuxentelefon – om barn finns för att ge råd och stötta vuxna i barns närhet. Under 2019 besvarades nästan tre tusen samtal. I Bris digitala kanaler finns även information och råd till vuxna. Bris har i samarbete med Prinsparets stiftelse i februari 2019 skickat ut *Handbok för nätföräldrar* till alla föräldrar i Sverige som har ett barn som fyller tio år under året.

### Ett samtal gör skillnad

Varje samtal gör skillnad för det enskilda barnet. Bris kuratorer använder samtalsmetodik som bygger på forskning och beprövad erfarenhet. Syftet med samtalen är hjälpa barnet att kunna förstå och hantera sin situation, samt att informera om barnets rättigheter. Samtalen syftar till att öka barnets känsla för sitt sammanhang (KASAM) genom att bidra till begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet.<sup>1</sup> Den yttersta konsekvensen av psykisk ohälsa är självmord. Internationella studier har visat att krislinjer, som Bris 116 111, reducerar risken för självmord.

Bris stöd för barn i utsatta situationer innebär att barnet får möjlighet att dela och ta emot stöd från andra barn med liknande erfarenheter under trygga omständigheter. Fokus i arbetet är att barnen som deltar ska få ökad kunskap och förståelse för sin livssituation samt verktyg för att hantera sitt liv på kort och lång sikt. Det är ett sätt att långsiktigt tillgodose varje barns rätt till psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa över tid.

Varje barn har rätt till en vuxen som ser, förstår och agerar för barnets bästa. Bris arbetar därför för att vuxna runt barn får kunskap om angelägna frågor för att kunna

agera för barnets bästa. Vi föreläser för vuxna i miljöer där barn vistas, som lärare, skolkuratorer, socialsekreterare och andra professionella i hur man kan samtala med barn och unga. Under 2019 har Bris tillsammans med Stockholm stad och Länsstyrelsen i Stockholms län tagit fram programmet Föräldraskap i Sverige och utbildar nu gruppleddare i verksamheter som möter nyanlända och utrikesfödda föräldrar.

### Mobilisera – så förändrar det samhället

Bris är en rörelse för barnets rättigheter. Vi arbetar ständigt för att förändra samhället så att barn kan växa upp i frihet och trygghet. Bris nätverk är en samlingsplats för professionella om barnets rättigheter som idag samlar 5 000 personer. Under året har nätverket haft tio nätverksträffar runt om i landet med föreläsningar, diskussioner och erfarenhetsutbyte.

Nätverksträffarna hålls en gång på våren och en gång på hösten. Vårens nätverksträff tog avstamp i Bris årsrapport, *Hur har barn det? Om barns livssituation och samhällets ansvar*. Höstens nätverksträff fokuserade på barn och ungas delaktighet och inflytande. Där lyftes bland annat Bris Innovationslabb och Expertgrupp Barn.

Den långsiktiga målsättningen är att genom nätverket sprida kunskap om barnrätt och vuxnas handlingsberedskap när ett barn far illa eller på annat sätt behöver stöd.

Bris volontärer har under året fokuserat en stor del av sitt arbete med att berätta om Bris och om barns rättigheter för barn och vuxna. Bland mycket annat uppmärksammades att barnkonventionen fyllde 30 år och volontärer deltog på bokmässan.

### Påverka – så stärker det barnets rättigheter

1971 föddes Bris i revolt och protest mot barnaga. Tack vare att en grupp människor slöt upp bakom kampen för barns rättigheter, blev Sverige först i världen med ett förbud åtta år senare. Vi är lika outtröttliga, då som nu. Vi arbetar varje dag för ett bättre samhälle genom att förmedla barns röster till politiker och andra beslutsfattare som har möjlighet att förbättra barns livsvillkor. Genom att vara en stark röst och genom långsiktigt påverkansarbete säkerställer vi barnets rättigheter i praktiken.

Bris är mer synligt i den politiska debatten än någonsin. Under 2019 omnämndes Bris 3 336 gånger i svenska medier. Kännedomen om Bris var fortsatt hög, 94 procent. Vi släppte två rapporter som bygger på barns röster och aktuell forskning, om förskolans betydelse

<sup>1</sup> "Samtal med barn och ungdomar", Iwarsson Gothia förlag 2007. "Samtal i skolan", Iwarsson Gothia förlag 2014, "Du behövs som vuxen" Iwarsson Gothia förlag 2016.

för barn som flytt och om barns livssituation och samhällets ansvar. Bris har under året även släppt rapport om Bris Innovationslabb i Tynnered.

Den 13:e juni 2018 röstade riksdagen ja till barnkonventionen som lag. Bris har varit rådgivande i expertgruppen till utredningen och sitter även med i regeringens barnrättsdelegation. Vi har en kontinuerlig dialog med både ministrar och parlamentariker i aktuella barnrättsfrågor. Under 2019 har Bris gjort en kartläggning som visar att nästan varannan svensk kommun saknar en strategi för hur de ska implementera barnkonventionen när den nu är lag.

## VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

På Bris kongress i Malmö i maj beslutades om några justeringar och klargöranden kring stadgarna. Justeringarna rörde antal ledamöter och ersättare i de regionala och den nationella valberedningen samt granskningsutskottet. Vidare klargjordes vilka ärenden som ska behandlas vid kongress och medlemsmöten. Kongressen beslutade även kring två motioner rörande hedersrelaterat våld och förtryck samt mobbning. Kongressprotokollet finns i sin helhet publicerad på Bris hemsida.

Bris verksamhetsutveckling drivs i stor utsträckning i projektform. Under hösten 2019 beviljade Allmänna arvsfonden 11,8 mkr för projektet *Trygg på natten* som syftar till att metodutveckla och öppna upp Bris stödkanaler för barn på natten. Projektet är treårigt.

Under 2019 har Bris fortsatt att driva fyra fleråriga projekt. Postkodlotteriet finansierar ett projekt där Sveriges stadsmisioner och Bris tillsammans ska utveckla skyddade boenden med barnperspektiv. Projektet löper till maj 2021. Familjen Erling-Perssons stiftelse finansierar projektet *Tillsammans för barn som flytt* som innebär att Bris driver stödgrupper för barn i migration, och sprider metoderna till kommuner i Sverige. Projektet löper till juni 2020. Allmänna Arvsfonden finansierar ett projekt om inkludering av barn i migration inom idrotten. Vinnova finansierar ett projekt om att bryta utanförskap och segregation. Bris skapar i samverkan med Göteborgs stad två så kallade "innovationslabb", ett med barn och ett med vuxna, för att hitta lösningar för att öka tryggheten och bryta utanförskapet bland unga i Tynnered i Göteborg. Kunskapen ska sedan spridas till andra kommuner i Sverige. De två sistnämnda projekten har avslutats under 2019.

Bris har även under 2019 drivit projektet *Bryta tystnaden* för att förändra attityden hos killar om att söka samtalsstöd. Projektet är finansierat av Jämställdhetsmyndigheten.

Som en del i att öka den internationella samverkan har Bris under året genomfört ett projekt tillsammans med organisationen C-SEMA som driver en nationell hjälptelefon för barn i Tanzania. Projektet har finansierats dels med egna insamlade medel, dels med medel från Forum Syd.

## Företagssamarbeten

Svenska Postkodlotteriet är en av Bris viktiga samarbetspartners. Postkodlotteriet har sedan 2007 gett ett stöd till verksamheten på över 183 miljoner kronor. Bris har också flera samarbeten med företag som stödjer verksamheten, som Circle K, Fastighetsbyrån, KappAhl och Volkswagen. Bris företagssamarbeten tillsammans med Svenska Postkodlotteriet står för drygt hälften av insamlade medel.

Tack vare projekt, företagssamarbeten, gåvor samt bidrag som Bris har fått under 2019 har Bris kunnat nå fler barn och utbildat viktiga vuxna runt barn. Varje gåva och bidrag är viktiga för det fortsatta arbetet med att stödja, mobilisera och påverka för att stärka barnets rättigheter.

## MEDLEMMAR

Allt fler privatpersoner väljer att stödja Bris genom att gå med som medlemmar eller bli månadsgivare. Bris har sedan 2017 ökat sitt medlemsantal med 39 procent och hade 6 100 medlemmar den sista december 2019. Drygt 6400 (cirka 4800, 2018) personer valde att stödja Bris med en gåva varje månad.

Medlemsavgiften är 360 kronor per år. För barn kan medlemskap tecknas mot en engångsavgift på 100 kronor som gäller till och med det året som barnet fyller 18 år.

## HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

Bris är en barnrättsorganisation vars grundläggande syfte är att stärka barnets rättigheter och förbättra barn och ungas livssituation. Bris verksamhet handlar om social hållbarhet. Bris arbetar för att barnets rättigheter ska tillgodoses, att varje barn ska få må bra och få så bra förutsättningar som möjligt inför vuxenlivet. Vårt bidrag till hållbar utveckling handlar främst om att stödja barn utifrån barnets behov, mobilisera samhället och påverka beslutsfattare genom att göra barns röster hörda. På så sätt skapas ett hållbart samhälle för alla.

Bris hållbarhetsstrategi innehåller tre delar; Bris tar socialt ansvar genom att stärka barnets rättigheter. Bris tar ekonomiskt ansvar genom att varje krona används effektivt för att göra skillnad för barn. Bris tar miljömässigt ansvar genom att ständigt värdera det vi gör utifrån dess klimat- och miljöpåverkan.

## Medarbetare

På Bris arbetar cirka 80 personer. De flesta är kvinnor och arbetar på kansliet i Stockholm. Bris är medlem i arbetsgivarorganisationen IDEA och tecknar kollektivavtal för samtliga anställda. Bris arbetar aktivt med att skapa en hållbar arbetsmiljö och följer löpande upp arbetsmiljön på individ-, team- och organisationsnivå. Det sker genom dialog med medarbetarna och genom löpande frågor som ställs till organisationen. Bris arbetar även aktivt med att kompetensutveckla våra medarbetare och gör årligen en kompetensutvecklingsplan i samband med vår verksamhetsplanering. Nyckeltal kopplade till personalfrågor analyseras löpande under året.

## FÖRVALTNING, STYRNING OCH LEDNING

### Organisation

Kongressen som hålls vartannat år är Bris högsta beslutande organ. Styrelsen är organisationens verkställande organ mellan kongresserna. Den dagliga verksamheten leds av en generalsekreterare som utses av styrelsen. Sedan den 9 mars 2016 är Magnus Jägerskog Bris generalsekreterare.

Bris är indelat i regioner. Det år som Bris har kongress hålls ett medlemsmöte i varje region. På medlemsmötet väljs bland annat kongressombud som närvarar och har rösträtt på kongressen. På medlemsmötet väljs även representant till Bris nationella valberedning vars uppgift är att föreslå ledamöter till styrelsen samt att föreslå val av revisorer och representant till Bris granskningsutskott (nedan). Varje region har även ett regionråd som vars uppgift är att stötta regionchefen med kunskap om regionen. Representanter till regionrådet väljs också vid medlemsmötet. Totalt finns det ungefär 80 förtroendeposter i Bris.

Bris kansli är förlagt till Stockholm och fem regionala kontor, i Göteborg, Malmö, Linköping, Umeå samt Stockholm. Bris och styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun.

### Granskning

Kongressen utser två revisorer för att granska Bris räkenskaper och förvaltning. Valda revisorer för innevarande kongressperiod är Ulrika Granholm Dahl och Therese Hedberg, auktoriserade revisorer från PwC.

Kongressen utser även representanter till Bris granskningsutskott som har till uppgift att granska att Bris stadgar efterlevs samt att beslut som fattas på kongressen genomförs av styrelsen. Granskningsutskottet består av en representant från varje region.

### BRIS STYRANDE ORGAN:

- Kongress
- Styrelse
- Generalsekreterare

### BRIS KONTROLLERANDE ORGAN:

- Auktoriserade revisorer
- Granskningsutskott

### BRIS STYRELSE

Sedan maj 2019 består Bris styrelse av nedanstående ledamöter:

#### Ordförande:

Annabella Kraft (tidigare seniorchef och ledarskapsutvecklare Södertälje kommun)

#### Ledamöter:

Anders Lindmark (Utvecklingssamordnare på Grundskoleförvaltningen i Malmö).

Ann Rask Samuelsson (Jurist), vice ordförande

Carin Grundberg Sandel (Grundare av scouternas Trygga Möten)

Dietmar Molk (Entreprenör, Universitetsadjunkt Linköpings universitet).

Helén Strömberg (Fil dr och universitetslektor Umeå universitet)

Henrik Saxborn (VD Castellum)

Rosie Linder (Grundare av Peppy Pals)

Sofie Edberg (Koordinator i nationellt nätverk för ledning och styrning av hälso- och sjukvård).

Torbjörn Blomhage (Egenföretagare inom personlig utveckling, stress och krishantering).

Åsa Ekman (Konsult inom barnets rättigheter).

### Giva Sveriges kvalitetskod

Bris är medlem i Giva Sverige (branschförening som arbetar för tryggt givande) och tillämpar dess etiska kvalitetskod där nyckelorden är respekt, öppenhet, trovärdighet och kvalitet. Vartannat år ska en extern revisor granska och intyga att organisationen efterlever koden. Bris följer Giva Sveriges uppdaterade kvalitetskod och Bris auktoriserade revisor har i september 2018 granskat och intygat att Bris efterlever koden. Bris senaste effektrapport finns publicerad på Bris hemsida.

### Svensk Insamlingskontroll

Bris plusgiro 901504-1 och Swish 901504I kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll vars syfte är att övervaka så att insamlingar från allmänhet sker under betryggande kontroll och att insamlingar inte belastas med oskäliga kostnader samt att goda marknadsföringsmetoder används.

### ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT

Det övergripande målet i Bris kapitalförvaltningspolicy är att Bris ska placera sina tillgångar på ett etiskt försvarbart sätt med möjlighet till en god avkastning på lång sikt och till en så låg kostnad som möjligt. Bris ska placera sina tillgångar i värdepapper och fonder med låg risk, policyn tillåter endast placeringar i aktiefonder och räntebärande värdepapper. Aktier eller andelar som erhålls genom testamente eller gåva och som inte uppfyller kraven på placering enligt policyn ska avyttras inom tolv månader.

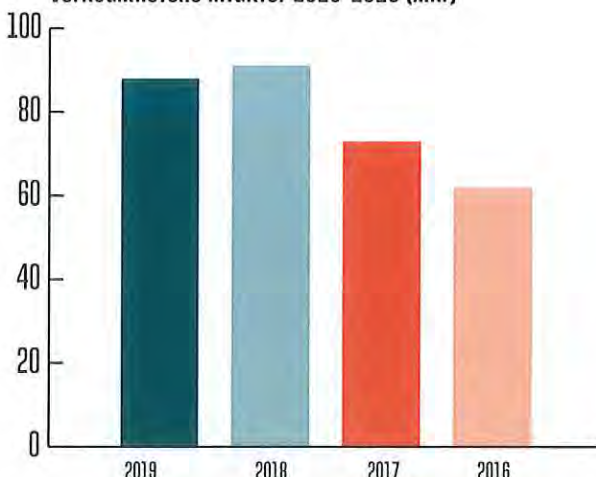
Kapitalförvaltningspolicyn i sin helhet finns publicerad på bris.se.

För närvarande hanterar Bris sina placeringar i egen regi. Bris riktlinje för eget kapital är att kapitalet ska motsvara minst sex månaders fasta kostnader och som mest ett års fasta kostnader.

### RESULTAT OCH STÄLLNING

Årets verksamhetsintäkter uppgår till 87,7 mkr (90,9 mkr, 2018). Minskningen beror främst på att Bris erhöll ett stort arv 2018.

Verksamhetens intäkter 2016-2019 (mkr)

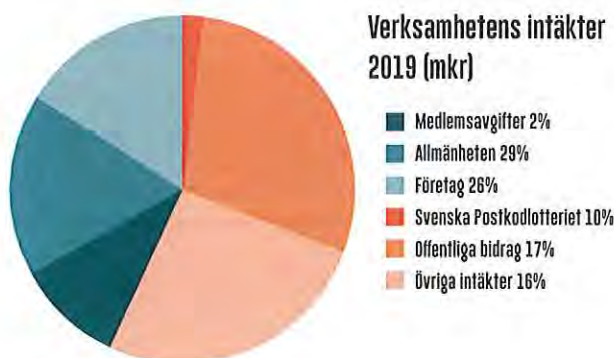


Basstödet från Postkodlotteriet har minskat med 4 mkr mellan 2016 och 2017. Samtidigt har bidragsintäkterna ökat mellan 2016 och 2017. Ökningen mellan 2017 och 2018 och sedan minskningen mellan 2018 och 2019 förklaras främst av arv (6,2 mkr 2019, 14,9 mkr 2018 och 0,8 mkr 2017).

Insamling från allmänheten är 25,3 mkr (31,6 mkr 2018). Minskningen beror främst på arv som var 6,2 mkr 2019 och 14,9 mkr 2018. Spontana gåvor och månadsgivandet från privatpersoner har haft en positiv utveckling. Företagsgåvor och företagssamarbeten uppgår till 22,0 mkr (20,3 mkr 2018). Svenska Postkodlotteriets basstöd är 9,0 mkr år 2019, vilket är en minskning med 1 mkr jämfört med 2018.

Bidrag uppgår till 26,6 mkr (24,2 mkr 2018) och avser främst offentliga bidrag i form av kommunala verksamhetsbidrag, statsbidrag via Socialstyrelsen och bidrag från Folkhälsomyndigheten. Posten avser även projekt, som till exempel *Tillsammans för barn som flytt* som finansieras av Familjen Erling-Perssons stiftelse.

Verksamhetens intäkter 2019 (mkr)



Ändamålskostnaderna ökade med 8,6 miljoner kronor jämfört med föregående år och uppgick till 69,8 miljoner kronor vilket är 78 procent (77 procent 2018) av den totala kostnadsmassan. Det största verksamhetsområdet är Bris stödverksamhet, följt av Kommunikation, Opinion och Påverkan.

Årets administrations- och insamlingskostnader i relation till de totala kostnaderna uppgick till 22 procent (23 procent, 2018).

Årets underskott uppgår till -1,6 mkr. I och med det överskott som uppstod 2018 när Bris erhöll ett stort arv,

budgeterades för ett underskott på -3,4 mkr 2019. Utfallet är bättre tack vare högre bidrag samt finansnetto än beräknat.

### Förändring av eget kapital

Eget kapital uppgår vid årets slut till 36,1 miljoner kronor (37,7 mkr 2018). Målet med det balanserade kapitalet är att det ska motsvara cirka sex månaders fasta kostnader, vilket på ett normalår motsvarar cirka 25-30 miljoner kronor. I och med stora arv 2018 gjorde Bris ett överskott vilket ökade eget kapital.

Tkr	Balanserat eget kapital	Totalt eget kapital
Ingående balans 2019	37 674	37 674
Årets resultat	- 1 614	- 1 614
Utgående balans 2019	36 059	36 059

### FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING

Psykisk ohälsa är fortsatt det vanligaste skälet till att barn kontaktar Bris. Samtalen till Bris handlar om alltifrån nedstämdhet till självskadebeteende och tankar om att ta sitt liv. Ett övergripande mål för Bris åren 2017–2021 är bidra till att trenden med den växande psykiska ohälsan bland barn och unga bryts.

Bris behöver kontinuerligt metodutveckla stöderbjudandet och arbeta för en breddning av målgrupper för att kunna stödja fler barn. Under 2019 har Bris tagit de första stegen mot utökade öppettider, ett arbete som fortsätter under 2020 med mål att ha öppet dygnet runt. Omvärlden förändras och Bris behöver fortsätta utvecklas för att kunna finnas på de olika arenor som våra målgrupper befinner sig på, vilket stöd de behöver och hur man på bästa sätt kommunicerar med dem. För att nå målet behöver vi bygga fler relationer och hitta strategiska samarbetspartners.

Bris verksamhet är helt beroende av gåvor från privatpersoner, företag och andra organisationer. Det

är tack vare dessa gåvor som Bris kan erbjuda barn och unga stöd varje dag, året runt, och bedriva ett starkt opinions- och påverkansarbete.

Bris ska fortsätta vara rörelsen för ett hållbart samhälle som lever upp till barnets rättigheter.

### Resultaträkning, tkr

	Not	2019	2018
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		2 090	2 164
Gåvor	3	58 220	63 715
Bidrag	3	26 613	24 193
Nettoomsättning		805	843
Övriga intäkter		0	30
Summa verksamhetsintäkter		67 728	90 944
Verksamhetskostnader	4,5		
Ändamålskostnader		-69 781	-61 200
Insamlingskostnader		-14 929	-13 374
Administrationskostnader		-5 291	-4 945
Summa verksamhetskostnader		-90 000	-79 519
Verksamhetsresultat		-2 271	11 425
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga räntintäkter och liknande resultatposter	6	665	33
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-8	-60
Summa resultat från finansiella investeringar		657	-26
Årets resultat		-1 614	11 399

### Flerårsöversikt

	2019	2018	2017	2016
Antal medlemmar	6 100	6 229	5 868	4 865
Antal stödjande kontakter inkl Bris Vuxentelefon	29 869	29 072	28 415	26 996
Verksamhetens intäkter (tkr)	87 728	90 944	72 984	62 173
Årets resultat efter fördelning till/från ändamålsbestämda medel (tkr)	-1 614	11 399	1 820	2 047
Balanserat eget kapital (tkr)	36 059	37 674	26 275	24 455
Medelantal anställda	68	67	60	57

Balansräkning, tkr

	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter	8	1 041	1 506
Summa imm anläggningstillgångar		1 041	1 506
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	9	101	317
Summa materi anläggningstillgångar		101	317
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	10	51	51
Summa fin anläggningstillgångar		51	51
Summa anläggningstillgångar		1 193	1 874
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		413	81
Övriga fordringar	11	1 585	2 401
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	2 430	2 286
Summa kortfristiga fordringar		4 428	4 768
Kortfristiga placeringar	13	25 655	24 057
Kassa och bank		17 314	21 268
Summa omsättningstillgångar		47 397	50 093
Summa tillgångar		48 590	51 967
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Balanserat resultat		36 059	37 674
Summa eget kapital		36 059	37 674
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 120	4 758
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	14	3 473	4 382
Övriga skulder		762	743
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	5 174	4 400
Summa kortfristiga skulder		12 529	14 283
Summa eget kapital och skulder		48 590	51 967

NOTER

**Not 1** Redovisningsprinciper

Bris redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning. Redovisningsprinciperna är oförändrade mot föregående år.

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

När Bris tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är det en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att Bris uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om Bris har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor som utgörs av annat än kontanta medel värderas till marknadsvärdet vid gåvotillfället. Erhållna gåvor redovisas netto, det vill säga efter avdrag för de direkta kostnader som kan uppkomma vid försäljning av en tillgång.

Medlemsintäkter avser inbetalning av medlemsavgift från organisationens medlemmar. Avgiften periodiseras inte, utan intäktsförs vid inbetalning. Medlemsavgiften bestäms av kongressen. Intäkter under rubriken "Nettoomsättning" avser i första hand kurs- och konferensavgifter vid utbildningar som organisationen anordnar, som är en del av ändamålet med verksamheten att sprida kunskap och information.

Verksamhetskostnader

Kostnaderna för verksamheten har delats upp i enlighet med Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning i ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader avser kostnader som har direkt samband med att uppfylla Bris ändamål enligt dess stadgar. Det omfattar kostnader för stödverksamheten, projekt, kommunikation/opinion/påverkan samt kunskapsspridning.

Insamlingskostnader är sådana kostnader vars syfte är att generera externa intäkter i form av insamlade medel och gåvor från privatpersoner och företag.

Administrationskostnader omfattar revision, samt kostnader förknippade med förtroendemannaorganisationen, till exempel kongressen samt central administration och ledning för hela organisationen. Arbete med bidrags- och projektansökningar ingår också i administrationskostnaderna.

Gemensamma kostnader för bland annat data, telefoni och viss administration har fördelats ut på de olika delarna i förhållande till antalet anställda inom respektive verksamhetsområde samt resursutnyttjande.

Alla organisationens leasingavtal redovisas som operationella, det vill säga leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

## BALANSRÄKNINGEN

### Eget kapital

I de fall när givare eller donator bestämt att medel ska användas till särskilda ändamål, eller styrelsen beslutat att medel ska användas på ett särskilt sätt, klassificeras dessa som ändamålsbestämda medel. Dessa redovisas som en del av eget kapital i balansräkningen. När organisationen belastas med kostnader för ändamålet redovisas dessa i resultaträkningen. Upplösning sker därefter av för ändamålet avsatta medel under eget kapital med motsvarande belopp.

### Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Bidrag som hänför sig till en anskaffning av en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Balanserade utgifter för programvara och hemsida, samt inventarier, skrivs av under fem år. Inköp av datorer kostnadsförs direkt.

### Omsättningstillgångar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt. Kortfristiga innehav i aktier och andelar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet eller marknadsvärdet vid balansdagen. Vid värderingen tillämpas portföljmetoden (kollektiv värdering).

### Övrigt

Om inte annat anges är alla belopp angivna i tusentals kronor.

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Det finns inga bedömningar som har betydande effekt på de redovisade beloppen i årsredovisningen. Det finns heller ingen osäkerhet i uppskattningarna som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar av värden i balansräkningen under nästa år.

## Not 3 Insamlade medel

Gåvor som redovisats i resultaträkningen	2019	2018
Insamlade medel		
Allmänheten	25 288	31 579
Företag*	22 013	20 263
Postkodlotteriet	9 000	10 000
Andra organisationer	5	0
Externa stiftelser och fonder	1 914	1 873
Summa	58 220	63 715
* I förhållna tjänster från Comviq/Tele2 har redovisats som en intäkt i i resultaträkningen till ett värde om totalt 1 634 tkr (1 988 tkr)		

### Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen

Det är svårt att värdera vissa gåvor. Det gäller till exempel annonsutrymme och konsulttjänster. Nedan har vi uppskattat värdet av gåvor som inte redovisats i resultaträkningen.

	2019	2018
Insamlade medel (uppskattade belopp)		
Annonser och byråarvoden	3 990	2 250
Övrigt	530	560
Summa insamlade medel	3 920	2 810

Bidrag som redovisats som intäkt	2019	2018
Insamlade medel		
Allmänna Arvsfonden	766	1 827
Familjen Erling-Perssons stiftelse	6187	5 357
Projektbidrag från Postkodlotteriet	1053	394
Andra organisationer	3564	1 554
Summa insamlade medel	11 570	9 131
Offentliga bidrag		
Socialstyrelsen	4 300	4 250
Folkhälsomyndigheten	1 245	2 040
Övriga statliga bidrag	2 689	1 623
Kommuner	5 457	5 740
Landsting/regioner/länsstyrelser	1 352	1 342
Lönebidrag	0	67
Summa offentliga bidrag	15 043	15 062
Summa bidrag	26 613	24 193



Totala insamlade medel består av följande:	2019	2018
Gåvor som redovisats i resultaträkningen	58 220	63 715
Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	3 920	2 810
Bidrag som redovisats som intäkt	11 570	9 131
Summa insamlade medel	73 709	75 656

#### Not 4 Medelantalet anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen

Medelantalet anställda	2019		2018	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
Antal anställda	68	14	67	13

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare	2019		2018	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter	11	4	13	5
Generalsekreterare och ledningsgrupp	8	1	8	1

Uppgift om styrelsens deltagande på styrelsemöten under året	Antal möten		
	Närvarande	Ej närvarande	Totalt
Styrelsen fr.o.m kongressen 2019			
Annabella Kraff (ordförande)	7	0	7
Anders Lindmark	4	3	7
Ann Rask Samuelsson	6	1	7
Carin Grundberg Sandell	7	0	7
Dietmar Molk	6	1	7
Helén Strömberg	3	4	7
Henrik Saxborn	3	4	7
Rosie Linder	5	2	7
Sofie Edberg	5	2	7
Torbjörn Blomhage	5	2	7
Åsa Ekman (nyval maj 2019)	3	2	5

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2019	2018
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	26	26
Generalsekreterare	1 001	943
Övriga anställda och uppdragstagare	33 028	30 318
Totala löner och ersättningar	34 053	31 287
Sociala kostnader	14 354	12 583
Varav pensionskostnader generalsekreteraren	241	161
Varav pensionskostnader övriga anställda	2 885	2 864

#### Ideellt arbete

Bris har under 2019 haft 80 förtroendeposter, bland annat styrelseledamot, suppleanter, revisor, valberedning och regionråd. Utöver dessa förtroendeposter har ca 180 volontärer (ca 150, 2018) tillsammans med regionråden ideellt bidragit med informations spridning vid olika events runt om i landet, administrativa volontäruppdrag samt uppdrag med insamlings syfte. Arvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst har utbetalts till styrelsen om totalt 26 tkr (26 tkr, 2018). Värdet av övriga ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

#### Avtal om avgångsvederlag

Generalsekreteraren omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Bris har träffat ett avtal med nuvarande generalsekreterare om en uppsägningstid på 6 månader vid uppsägning från arbetsgivarens sida.

#### Not 5 Leasing

Bris leasar framförallt fem stycken kontorslokaler samt kontorsmaskiner. Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till 3 880 tkr (3 637 tkr, 2018).

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

	2019	2018
Inom 1 år	3817	3768
1-5 år	947	4631
Senare än 5 år	0	0
Summa	4 763	8 400

Avtalen om lokalhyror har olika slutdatum och sträcker sig som längst till 2021.

#### Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2019	2018
Utdelningar	1	0
Räntor	32	33
Realisationsresultat vid försäljningar av kortfristiga placeringar	574	0
Återföringar av nedskrivningar	58	0
Summa	665	33

#### Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2019	2018
Räntekostnader	-3	-2
Realisationsresultat vid försäljningar	-5	0
Nedskrivning av kortfristiga placeringar	0	-58
Summa	-8	-60

**Not 8** Immateriella anläggningstillgångar

	2019	2018
Balanserade utgifter för webb och medlemsregister		
	2 690	2 690
Ingående anskaffningsvärde	2 690	2 690
Årets aktiverade utgifter	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 690	2 690
Ingående bidrag	-368	-368
Årets bidrag	0	0
Utgående ackumulerade bidrag	-368	-368
Netto anskaffningsvärde	2 322	2 322
Ingående avskrivningar	-816	-352
Årets avskrivning	-464	-464
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1280	-816
Utgående redovisat värde	1 041	1 506

**Not 9** Materiella anläggningstillgångar

	2019	2018
Inventarier och installationer		
	1 116	1 003
Ingående anskaffningsvärde	1 116	1 003
Inköp	0	113
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 116	1 116
Ingående avskrivningar	-799	-593
Årets avskrivning	-216	-206
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1016	-799
Utgående redovisat värde	101	317

**Not 10** Övriga långfristiga fordringar

	2019	2018
Depositioner för hyreskontrakt		
	51	-
Ingående anskaffningsvärde	51	-
Inbetalt	0	51
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	51	51
Utgående redovisat värde	51	51

**Not 11** Övriga fordringar

	2019	2018
Övriga kortfristiga fordringar		
	0	1 200
Andel i brf erhållen via arv för försäljning	0	1 200
Arv	1 500	800
Nedlagda projektkostnader	0	394
Övriga fordringar	65	7
Summa	1 565	2 401

**Not 12** Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2019	2018
Förutbetalda hyror	967	943
Upplupna intäkter	717	624
Övriga poster	747	718
Summa	2 430	2 286

**Not 13** Kortfristiga placeringar

	2019	2019	2018	2018
	Bokfört värde	Markn.värde	Bokfört värde	Markn.värde
Nordea Global Stars	2 655	3 943	2 645	2 887
Nordea Emerging Stars	928	1 192	925	875
Nordea Bostadsobl.fond	1 897	1 901	1 890	1 890
Nordea Nordic Fund	-	-	910	899
Nordea Stratega ränta	6 243	6 474	6 219	6 226
Nordea Swedish Stars	913	1 067	910	825
KPA Etisk Blandfond	-	-	1 851	1 775
SPP Grön Obligationsfond	4 535	4 503	2 864	2 856
SPP Obligationsfond	4 535	4 503	-	-
Swedbank Robur Realräntefond	-	-	2 864	2 858
Cicero Avkastningsfond	-	-	2 864	2 851
Swedbank Robur Ethica obl.fond	3 629	3 638	-	-
Swedbank Robur Räntefond kort	1 587	1 587	-	-
SPP Emerging markets	688	716	-	-
Swedbank Robur Access Europa	625	630	-	-
Swedbank Robur Access Japan	188	185	-	-
Swedbank Robur Access Sverige	438	449	-	-
Swedbank Robur Access USA	375	376	-	-
Swedbank Robur global Impact	188	185	-	-
Swedbank Robur Transition Global	250	251	-	-
Swedbank Robur Transition Sweden	500	515	-	-
Handelsbanken A aktie*	-	-	115	115
Handelsbanken Asien Tema*	8	8	-	-
Handelsbanken Latinamerika Tema*	5	6	-	-
Handelsbanken Multi A*	4	4	-	-
Summa	25 655	27 629	24 057	24 057
*Aktier/fonder erhållna via arv.				

**Not 14** Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag

	2019	2018
Familjen Erling-Perssons stiftelse, projektbidrag	1 060	1 862
Allmänna Arvsfonden, projektbidrag	394	783
Erhållna ej utnyttjade ställiga bidrag	1 209	1 747
Övriga	811	0
Summa	3 473	4 392

**Not 15** Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019	2018
Semesterlöner	983	1 033
Upplupna sociala avgifter	1 219	1 161
Förutbetalda kommun- och regionbidrag	344	944
Övriga poster	2 627	1 262
Summa	5 174	4 400

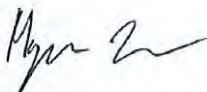
**Not 16** Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Vi har särskilt beaktat hur effekterna av COVID-19-utbrottet kan komma att påverka Bris framtida utveckling och risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt. I denna bedömning har vi kommit fram till att vi i dagsläget inte kan bedöma effekterna.

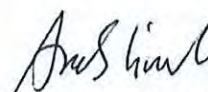
Stockholm den 20 april 2020



**Annabella Kraft**  
Ordförande



**Magnus Jägerskog**  
Generalsekreterare



**Anders Lindmark**



**Ann Rask Samuelsson**  
Vice ordförande



**Carin Grundberg Sandell**



**Dietmar Molk**



**Helén Strömberg**



**Henrik Saxborn**




**Rosie Linder**



**Sofie Edberg**

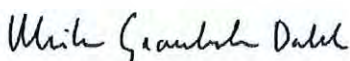


**Torbjörn Blomhage**

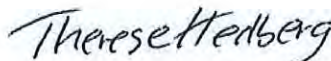


**Asa Ekman**

Vår revisionsberättelse har avgivits den 12/5 2020



**Ulrika Granholm Dahl**  
Auktoriserad revisor



**Therese Hedberg**  
Auktoriserad revisor

# REVISIONSBERÄTTELSE

Till kongressen i Bris - Barnens rätt i samhället, org.nr 802013-3420

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Bris - Barnens rätt i samhället för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av separat avgiven Verksamhetsberättelse för 2019.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för

en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Bris - Barnens rätt i samhället för år 2019.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättnings-skyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättnings-skyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 12 maj 2020

Ulrika Granholm Dahl  
Auktoriserad revisor

*Ulrika Granholm Dahl*

Therese Hedberg  
Auktoriserad revisor

*Therese Hedberg*

# BRIS EFFEKTRÄPPORT 2019

---

HIT GÅR PENGARNA  
VI SAMLAR IN

## Barnens rätt i samhället (Bris) är en växande rörelse för barnets rättigheter. I snart 50 år har vi kämpat för varje barns rätt att må bra. Genom att stödja barn och unga, mobilisera samhället och påverka beslutsfattare arbetar vi för att stärka barnets rättigheter i praktiken.

**B**ris har under 2019 stöttat fler barn än någonsin i chatt, mejl och telefon, och i stödgrupper för barn och familjer.

Bris verksamhet är helt beroende av gåvor från privatpersoner, företag, stiftelser och myndigheter. Bris möjlighet att stötta barn och att arbeta för att stärka barnets rättigheter står i direkt relation till de insamlade medlen och varje krona gör skillnad i verksamheten. Bris är politiskt och religiöst obunden. All vår verksamhet utgår från FN:s konvention om barnets rättigheter.

Alla organisationer som samlar in pengar från allmänheten ska öppet redovisa vad pengarna används till. Därför gör Bris varje år en effektrapport som visar vilken nytta Bris gör. Bris följer de kvalitetskrav som Frivilligorganisationernas insamlingsråd (FRII) sätter upp. Enligt FRII ska effektrapporten vara tydlig, tillgänglig och öppen. Alla uppgifter ska vara verifierbara och kunna styrkas. Detta är Bris effektrapport för 2019.

**Om du har frågor om något i rapporten kan du kontakta Bris via mejl: [info@bris.se](mailto:info@bris.se) eller telefon: 08-598 888 00.**

Om du är 18 år eller yngre och behöver någon att prata med kan du kontakta Bris på telefon 116 111 eller mejla och chatta via [bris.se](https://www.bris.se).

Bris finns också på Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn och på Youtube. Följ oss gärna där!

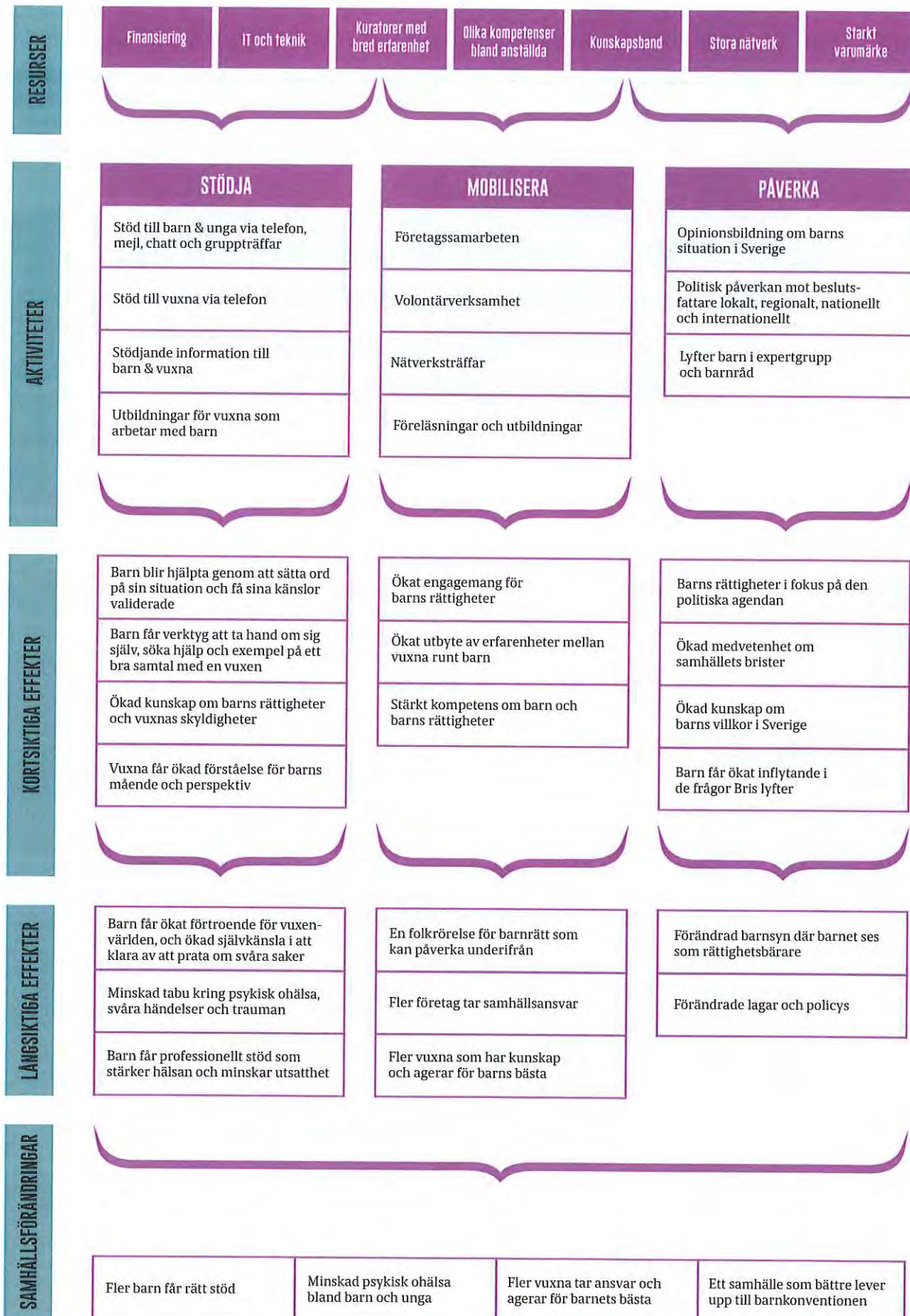
### VAD VILL BRIS UPPNÅ?

Bris syfte är att stärka barnets rättigheter genom att stödja barn utifrån barnets behov, mobilisera samhället och påverka beslutsfattare genom att göra barns röster

hörda. På så sätt skapas ett bättre samhälle för alla, där barn får rätt stöd och vuxna agerar för barnets bästa. Bris gör det genom att:

- Stödja barn och unga via chatt, mejl, telefon och i grupp. Samtalen kan lindra ensamhet, oro och ångest här och nu, och ge dem verktyg att ta hand om sig själva och söka vidare hjälp. Många gånger är det första gången barnen sätter ord på sin situation och har ett bra samtal med en vuxen om sina känslor, vilket i längden kan öka tilliten till vuxenvärlden.
- Stödja, utbilda och ge information till vuxna i barns närhet. På så sätt får vuxna en större förståelse för barnets mående och perspektiv och kunskapen om barns rättigheter och vuxnas skyldigheter ökar.
- Skapa en stark rörelse för barns rättigheter genom nätverksträffar och volontärverksamhet där kunskap och erfarenheter utbyts. Även företagssamarbeten ökar engagemanget för barns rättigheter bland anställda och driver företagen att ta sitt samhällsansvar.
- Vara en modig och outtröttlig röst för att försvara och stärka barns rättigheter. Bris närmare 50 år långa erfarenhet av att lyssna på barn gör oss till en trovärdig budskapsbärare. Genom att sprida kunskap till beslutsfattare och skapa opinion kan vi på lång sikt skapa attitydförändringar i samhället, där barnet ses som en rättighetsbärare och lagar formas därefter.

All Bris verksamhet arbetar för att Bris vision är ett samhälle där barnets rättigheter tillgodoses (och att varje barn känner till sina rättigheter).





## I VILKET ORGANISATORISKT SAMMANHANG VERKAR BRIS?

Bris är den ledande folkrörelsen för barns rättigheter i Sverige. I snart 50 år har vi kämpat för att förändra barns livssituation och förbättra samhället.

Bris historia börjar i mars 1971 när en treårig flicka dödas av sin styvpappa. Flickans död leder till starka reaktioner, bland annat görs en utställning på Kulturhuset i Stockholm med svartvita bilder på barn som utsatts för vuxnas våld. Barnboksförfattaren Gunnel Linde och journalisten Berit Hedeby, som tillsammans arrangerar utställningen, ber engagerade vuxna om stöd för att stärka barnets rättigheter. I september 1971 bildas så organisationen Bris (Barnens Rätt i Samhället). Resultatet blir en rörelse som plogar väg för det första förbudet mot barnaga i världen. Idag har 52 länder följt efter och infört ett totalförbud mot aga. 1980 startar Barnens hjälptelefon som ett direkt stöd till barn och unga som är ensamma eller upplever våld. Idag sker stödet framförallt via digitala kanaler, som chatt och mejl samt via digitala medier. Målet för organisationen är detsamma som vid starten 1971, att stärka barnets rättigheter.

## STÖDJA

Bris är till för de barn som är mest utsatta i vårt samhälle. Vi arbetar för att varje barn ska kunna känna hopp inför framtiden och en tro på positiv förändring. Bris erbjuder professionellt stöd till alla barn under 18 år utifrån barnets behov, direkt via chatt, mejl, telefon och i stödgrupper för barn i särskilt utsatta situationer. Bris ger också indirekt stöd till barn genom att stötta vuxna i frågor om barn och unga och föräldraskap.

## 116 111 – ETT EUROPEISKT HJÄLPNUMMER

Bris är Sveriges nationella stödlinje för barn och unga, och erbjuder professionellt samtalsstöd via chatt, mejl och telefon varje dag, året runt. 116 111 är ett europeiskt hjälpnummer som går till den organisation i varje land med kunskap och resurser att hjälpa barn som behöver

stöd. I Sverige är Bris den officiella 116 111-linjen. Bris erbjuder kurativa samtal via chatt, mejl och telefon. Barn som kontaktar Bris är anonyma om de vill och samtalet syns inte på telefonräkningen. Alla som svarar på samtal är utbildade kuratorer med erfarenhet av stödsamtal med barn och unga i kris.

Under 2019 hade Bris 29 869 kurativa samtal med barn och vuxna. 9 av 10 samtal kom från barn, de flesta från barn mellan 13 och 15 år. Det vanligaste ämnet var psykisk ohälsa, 36 procent av samtalen handlade om det. Mer statistik finns i Bris årsrapport, som hittas på [Bris.se](https://www.bris.se).

Bris ingår i CHI (Child Helpline International), ett globalt nätverk med 173 hjälplinjer för barn i 142 länder. Tillsammans tar nätverkets medlemmar emot mer än 20 miljoner kontakter per år från barn som är i behov av stöd och skydd. Bris är den enda svenska organisationen med medlemskap i CHI.

## Stödgrupper – för barn och familjer i utsatta situationer

Bris arbetar nära och stödjer barn och familjer i särskilt utsatta situationer genom gruppstöd. Att arbeta i stödgrupper innebär att barnet, tillsammans med andra i en liknande situation, kan dela erfarenheter och få stöd under trygga förhållanden. Stödgrupper är ett sätt att förebygga psykisk ohälsa på kort och på lång sikt. Bris använder metoder som är beprövade, som bygger på forskning och som fungerar. Till gruppstödet kopplas också individuellt stöd utifrån det enskilda barnets behov.

Idag erbjuder Bris gruppstöd till barn och familjer där en förälder begått självmord, till familjehemsplacerade barn, barn med erfarenhet av flykt, och barn till föräldrar med psykisk ohälsa eller aktivt missbruk. Under 2019 har Bris även erbjudit stödgrupper online för familjehemsplacerade barn och barn med vuxna som dricker för mycket eller mår psykiskt dåligt (Grubbel).

Bris gruppstöd arbetar även för att stärka nätverken runt barnen, genom exempelvis familjeinriktade insatser där även föräldrar ges stöd, och genom information och föreläsningar till vuxna runt barnen i gruppstödet.

## MOBILISERA

Bris är en rörelse för barnets rättigheter. Vi arbetar ständigt för att förändra samhället så att barn kan växa upp i frihet och trygghet. 2019 har Bris hörts och synts och hörts i allt från internationella sammanhang till lokala möten på stan.

### Folkrörelsen för ett bättre samhälle för barn

Bris är en växande medlemsorganisation med 6 100 medlemmar (december 2019). Medlemmarna är en viktig kraft för att sprida kunskap om Bris. Bris medlemmar och volontärer sprider information och kunskap om barns rättigheter i hela Sverige. Vartannat år hålls en kongress, som är Bris högsta beslutande organ där de viktigaste besluten tas. Kongressen väljer Bris styrelse som är ytterst ansvarig för verksamheten. Att vara medlem i Bris kostar bara 360 kronor och är ett sätt att stödja Bris verksamhet och ställa sig bakom arbetet att stärka barnets rättigheter.

### Bris nätverk – mötesplatsen för barnets rättigheter

Bris nätverk är en samlingsplats för yrkesverksamma som idag samlar över 5000 personer. Under 2019 hölls tio nätverksträffar runt om i landet med föreläsningar och erfarenhetsutbyte. Målsättningen är att genom nätverket sprida kunskap om barnrätt och vuxnas handlingsberedskap när ett barn far illa eller på annat sätt behöver stöd. Utöver de ordinarie nätverksträffarna hölls en särskild kunskapsdag för förskolans roll för barn som flytt, med över 350 besökare.

### Utbildning för professionella

Via Brisakademien ger Bris utbildningar och föreläsningar till professionella om barnrätt och om metoder för att stödja barn och familjer, såväl öppna utbildningar som uppdragsutbildningar i hela landet. Bris erbjuder till exempel grundutbildningar om barnkonventionen, metodutbildning och workshops om barns delaktighet. Dessutom har Bris en rad metodutbildningar och gruppleddarutbildningar.

Under 2019 har Bris hållit en rad utbildningar runtom i Sverige för gruppleddare, både gruppleddare till gruppstöd för barn med skilda föräldrar och gruppleddare i metoden TRT, Teaching Recovery Techniques, metoden för stödgrupper för barn som flytt till Sverige. Under 2019 blev Bris nationell förvaltare av Föräldraskap i Sverige, ett samhällsorienterat gruppprogram för nyanlända och utrikesfödda föräldrar med barn upp till 18 år som tagits fram av Stockholms stad och Länsstyrelsen i Stockholms län. Bris erbjuder utbildningar i programmet för professionella i hela Sverige.

## PÅVERKA

Bris verksamhet handlar också om att påverka beslutsfattare för att på så sätt bidra till att stärka barnets

rättigheter. Bris bedriver ett strategiskt opinions- och påverkansarbete med fokus på beslutsfattare och myndigheter, och arbetar också för att nå ut till allmänheten för att hela samhället ska ha bättre kunskap om barnets rättigheter och kunna bidra till att de tillgodoses. Bris deltar i referensgrupper och politikermöten, skriver remisser och bidrar med expertis. Genom att göra barns röster hörda, samt bidra med analys och åtgärdsförslag, arbetar Bris för att stärka barnets rättigheter på alla samhällets arenor. Ett stort fokus under 2019 har legat på att genom opinionsbildning och påverkan förbereda aktörer i samhället inför att barnkonventionen blir svensk lag.

### Bris långsiktiga plan – så vi vil nå våra mål

Tio steg mot ett samhälle där barnets rättigheter respekteras är Bris långsiktiga plan för åren 2017-2021.

#### De tio stegen är:

- Bris ska bredda stödverksamheten och göra den mer attraktivt för en större mångfald av barn.
- Bris ska arbeta förebyggande genom stöd till vuxna som ett indirekt stöd till barn. Vuxna som ser och agerar för barnets bästa är en skyddsfaktor.
- Genom kommunikation, opinionsbildning och påverkansarbete ska Bris påvisa samhällets brister när det gäller att tillgodose barnets rättigheter. Bris ska kräva åtgärder från beslutsfattare på nationell och regional nivå för en förbättring av barnets rättigheter.
- En stark medlemsorganisation ger kraft och engagemang för barnets rättigheter. Det är prioriterat att öka antalet medlemmar och att stärka medlemsinflytandet i Bris. Kopplat till principen om delaktighet i Agenda 2030 och artikel 12 i barnkonventionen ska Bris stärka barns möjlighet till inflytande i Bris.
- Bris ska aktivt bidra till måloppfyllelsen av målen i Agenda 2030, lokalt, regionalt, nationellt och globalt.
- Bris ska särskilt fokusera på att bryta trenden med den ökande psykiska ohälsan hos barn och unga, att stödja barn som flytt och att arbeta för varje barns rätt att slippa våld.
- Bris ska genom Bris nätverk öka kunskapen om barns livsvillkor, stärka samverkan nationellt och regionalt för att mobilisera samhället i arbetet med att stärka barnets rättigheter.
- Bris ska stärka sin internationella samverkan. Genom samverkan med omvärlden ökar förutsättningarna att stärka barnets rättigheter i Sverige, såväl som i andra länder.
- En förutsättning för Bris verksamhet, att stärka barnets rättigheter, är finansiering genom insamling från privatpersoner, företag, stiftelser, kommuner, landsting och andra organisationer. Bris ska tydligt fokusera på insamling från privatpersoner.
- Bris ska eftersträva hög medvetenhet kring den skillnad varje insamlad krona gör för verksamheten.

Den långsiktiga planen bryts ner i årliga verksamhetsplaner som beskriver hur målen för året ska uppnås. Uppföljning sker varje månad. Barn, medlemmar, förtroendevalda och anställda på Bris har varit delaktiga i arbetet. Det är kongressen som fattar beslut om Bris långsiktiga plan.

### VILKEN KAPACITET OCH VILKET KUNNANDE HAR BRIS FÖR ATT UPPNÅ VÅRA MÅL?

Bris är Sveriges främsta barnrättsorganisation med resurser att stödja barn, mobilisera samhället och påverka genom att göra barns röster hörda.

#### Högt kunnande

På Bris arbetar sakkunniga, stödgruppsledare, barnrättsjurist, kuratorer och andra med hög kompetens och stort kunnande om barns livssituation. Barn är experter på sina egna liv. Bris arbetar därför med barns delaktighet och inflytande i verksamheten och i Bris påverkansarbete, bland annat så kallade "expertgrupper" med barn och unga.

Bris stödverksamhet bygger på beprövade samtalsmetoder och forskning. Samtliga kuratorer är sociologer eller psykologer och särskilt utbildade i samtalsmetodik via chatt, mejl och telefon. Bris har också samarbeten med Uppsala universitet, Gävle högskola och Karolinska Institutet, kopplat till Bris stödgruppsverksamhet. Bland annat utvärderas den metod, Teaching Recovery Techniques (TRT), som används i stödgrupper för barn som flytt till Sverige.

Bris styrelse består av ledamöter med stor erfarenhet från såväl internationellt människorättsarbete som ledarskap inom näringsliv och forskning. Ordförande för Bris styrelse är Annabella Kraft och generalsekreterare för organisationen är Magnus Jägerskog.

#### Ekonomiska resurser

Bris verksamhet finansieras av gåvor från privatpersoner och företag, samt från stiftelser och organisationer. Det är tack vare detta stöd som Bris kan fortsätta att erbjuda stöd varje dag till barn som inte har någon annan vuxen att vända sig till, och arbeta för samhällsförändring.

Intäkter från företag är den enskilt största delen av Bris intäkter (36 procent). Svenska Postkodlotteriet är Bris största finansör, som stöttat med 164 miljoner kronor de senaste tio åren. Andra huvudsponsorer är Volkswagen, Circle K, Comviq och KappAhl.

Cirka 5500 personer skänker pengar till Bris varje

månad. Snittgåvan ligger på ungefär 100 kronor. Under året har antalet månadsgivare ökat med 13 procent. Bidrag från allmänheten och medlemmar står tillsammans för 31 procent av den totala omsättningen. Stödet från stat, kommuner och landsting motsvarar 17 procent.

Julen är en tid för medmänsklighet och den period som flest människor stödjer Bris. 2019 gick julkampanjen under konceptet "För många barn handlar julen bara om hårda klappar", som gick ut på att visa upp de tuffa situationer som många barn och unga lever i under julen, men även visa på det ljus som Bris kan sprida till de som behöver en vuxen att prata med. Över 5,5 miljoner kronor samlades sammanlagt in från privatpersoner och företag.

#### Hit går pengarna

Målet är att varje insamlad krona ska göra så stor skillnad som möjligt. Av hundra kronor som skänks till Bris går nästan åttio kronor direkt till ändamålet med att stärka barnets rättigheter genom att stödja, mobilisera och påverka. Femton kronor går till insamling för att kunna fortsätta finansiera verksamheten långsiktigt, endast 6 kronor går till administration.

Bris är medlem i Svensk insamlingskontroll och har ett 90-konto, vilket säkerställer att insamlade pengar går till ändamålet.

Mer om Bris ekonomi finns beskrivet i Bris årsredovisning som hittas på Bris.se.

#### VAD HAR VI ÅSTADKOMMIT SÅ HÄR LÅNGT?

Bris vision är ett samhälle där varje barn känner till sina rättigheter och lever i ett samhälle där rättigheterna tillgodoses. Fortfarande är det fler barn som inte känner till barnkonventionen, än som gör det. Sverige var ett av de första länderna i världen som skrev under (ratificerade) barnkonventionen, och från den 1 januari 2020 är den svensk lag. Trots det lever inte Sverige upp till konventionens alla åtaganden. Det kan handla om att barn inte lyssnas till i beslut som rör dem, att vården inte är tillgänglig och ser olika ut för barn beroende på var barnet bor samt att skolan leder till en press och utslagning för många barn, vilket inte är förenligt med barnets bästa. Mest allvarligt är att barn som befinner sig i de mest utsatta situationerna är den gruppen barn som får sina rättigheter kränkta allra oftast.

#### Stödja barn – vad gör det för skillnad?

Bris gör skillnad för det enskilda barnet varje dag. Att våga ta steget mot ett bättre mående kan för många

vara ett övermäktigt kliv. Bris kuratorer tar emot ungefär 75 samtal från barn och unga, varje dag, året runt. Deras uppgift är att lyssna, stötta och stärka barnet, och hjälpa barnet vidare när det behövs.

Den psykiska ohälsan bland unga är utbredd bland barn och unga. Det syns även i samtalen till Bris där psykisk ohälsa är den vanligaste orsaken till att barnet tar kontakt. Varje samtal utgår från barnets behov och sker på barnets villkor. Samtalen syftar till att barnet ska kunna hantera sin situation och få hopp om att en positiv förändring är möjlig. Bris vill också ge en positiv erfarenhet av att prata med en vuxen, då det är något som många barn som kontaktar Bris saknar. För en del barn är det första gången som barnet blir lyssnat på och taget på allvar.

I närmare var fjärde samtal har Bris hänvisat barn vidare till hjälp av andra stödinstitutioner. I några fall har Bris kuratorer också företrätt barnet i kontakt med myndigheter i det Bris kallar uppdrag. Det kan exempelvis handla om att ta kontakt med socialtjänsten på uppdrag av barn som behöver stöd och skydd. På så sätt kan vårt arbete vara början på en långsiktig förändring av ett barns livssituation.

Bris når allt fler barn. Samtalen har ökat under fyra år i rad. 2019 var ökningen knappt 2 procent jämfört med året innan. Bris har också utökat antalet stödgrupper och når fler och nya grupper av barn. De flesta barn väljer att kontakta Bris via mejl och chatt. En anledning är att både mejl och chatt är kanaler som många barn är vana vid. Vissa frågor är också enklare att formulera i text än att prata om. Mejlen och chatten innebär också att barn kan skriva till Bris utan att det hörs. Bris har öppet när många andra stödfunktioner i samhället, som exempelvis ungdomsmottagning och elevhälsa, har stängt.

Bris ger också stöd och råd om vanliga ämnen via sociala medier. Under 2018 har Bris bland annat skrivit om ångest, stress, våld och kränkningar på Bris16111 på Instagram. Livechattarna som lanserades år 2017 har under året fortsatt ta upp vanliga ämnen som relationer, bråk och oro för någon i sin närhet.

Vuxna som känner oro för ett barn i sin närhet kan kontakta Bris vuxentelefon – om barn. Under 2019 startades en stödlinje för arabisktalande vuxna som har frågor om barn och föräldraskap. Sedan tidigare finns också en särskild stödlinje för idrottsledare. Flera av

Bris gruppstödserbjödanden ger också riktat stöd till föräldrar och andra vuxna runt barn, till exempel till familjer där en förälder har tagit sitt liv, och till ny-anlända föräldrar. På Bris.se är sidorna om vad du som vuxen kan göra för att stötta ett barn bland de mest välbesökta.

### **Mobilisera samhället – vad gör det för skillnad?**

Bris startade som en protest mot våld mot barn. Idag är Bris en hel rörelse som varje dag för en outtröttlig kamp för att skapa ett bättre samhälle för barn och unga. Medlemsrörelsen är grunden för folkrörelsen Bris, och Bris medlemmar och volontärer sprider engagemang och information om barnets rättigheter i hela landet.

Bris nätverk är Sveriges största barnrättsnätverk för professionella som jobbar med barn. Genom att mobilisera vuxna som arbetar i barns vardag sprider Bris kunskap om barnets rättigheter, aktuell forskning och minskar avståndet mellan myndigheter, kommuner, organisationer och andra viktiga aktörer runt barn. Nätverket startade hösten 2016 och har idag över 5000 medlemmar (sista december 2019). Grunden i nätverket är tio nätverksträffar som genomförs årligen. Arbetet utgår från Bris regioner.

Nästan samtliga vuxna i Sverige, 97 procent, känner till Bris. Det är en unik siffra och resultatet av ett långsiktigt arbete med att lyfta frågor om barn och ungas livsvillkor. Genom att bli månadsgivare eller medlem i Bris kan vem som helst stötta verksamheten och göra en viktig skillnad för barn. Allt fler gör det. Under 2019 ökade antalet månadsgivare med 13 procent. Sedan 2016 har antalet medlemmar ökat med 25 procent. Genom att mobilisera fler som arbetar tillsammans för barnets rättigheter kan vi göra barndomen och samhället bättre för alla.

Bris tror att bättre samhälle för barn är möjligt. Gå med i kampen för en bättre barndom!

### **Göra barns röster hörda – vad gör det för skillnad?**

Bris är örat mot marken. Vi lyssnar på varje barn. Vi tar berättelserna vidare och förvandlar dem till nya lagar, bättre utbildad barn- och ungdomspersonal, tryggare miljöer och säkrare rättsprocesser.

I nästan fyra decennier har allt fler barn rapporterat att de mår sämre, är mer oroliga, har svårare att sova, oftare ont i magen. Vi har berättat om att allt fler unga

skadar sig, har ångest och känner sig deprimerade. Medan självmorden minskar i samhället i stort minskar statistiken inte bland unga, tvärtom finns det grupper där antalet självmord ökar. Att bryta trenden med den psykiska ohälsan är en av Bris viktigaste frågor, och Bris har publicerat ett antal rapporter i ämnet. Under 2019 kom beskedet att regeringen tillsätter en särskild utredare för en sammanhållen god och nära vård för barn och unga. Direktiven går i linje med det behov Bris ser och länge påtalat: behovet av en reformerad, sammanhållen vårdkedja för barn och unga för ett lättillgängligt, effektivt stöd utifrån varje barns behov.

Under 2019 har ett stort fokus för Bris varit opinionsbildning och påverkan inför att den nya barnkonventionslagen träder i kraft den 1 januari år 2020. I en kartläggning som Bris gjorde svarade nästan varannan kommun, 45 procent, att den saknar en strategi för att implementera barnkonventionen i samband med att den blir svensk lag.

I samband med kartläggningen skickade Bris också ut brev till Sveriges alla kommuner och erbjöd hjälp med metoder och kunskap inför att barnkonventionen blir lag.

Bris har också under 2019 avslutat projektet "Bris innovationslabb – områdesutveckling ur ett barnrättsperspektiv" där barn i stadsdelen Tynnered utanför Göteborg arbetat enligt Bris modell Expertgrupp barn för att komma med analys och förslag för hur Tynnered ska bli bättre och tryggare för barn. Projektet har gett ringar på vattnet både i stadsdelen där bland annat skolan i området öppnat för aktiviteter utanför skoltid och där den samverkansgrupp för aktörer i området som startat inom ramen för projektet nu fortsätter. Erfarenheterna från projektet har spridits till beslutsfattare både i Göteborg där en politikerpanel arrangerades, och tre av barnen som deltog träffade barnminister Åsa Lindhagen på barnkonventionens födelsedag och berättade om vilka förändringar de vill se.

## EFFEKTRAPPORT AVSLUTNING

Antalet kontakter till Bris ökar för varje år. Det vanligaste ämnet är psykisk ohälsa, men många samtal handlar också om våld, övergrepp och kränkningar, och om

barnets vardag i familjen och skolan. Barns utsatthet i skolan ökar och många barn upplever att vuxna inte ser, lyssnar eller förmår stötta.

Bris har under 2019 bidragit till flera viktiga steg mot ett samhälle där fler barn känner till sina rättigheter och där rättigheterna tillgodoses:

- Bris har under 2019 stöttat fler barn, vuxna och familjer än någonsin i chatt, mejl, telefon, och i stödgrupper.
- Bris har utökat sitt stöderbjudande för att kunna ge mer stöd till nyanlända och utrikesfödda föräldrar i frågor om barn och föräldraskap, både genom stödlinjen för arabisktalande vuxna och genom föräldraskapsstödsprogrammet "Föräldraskap i Sverige".
- Bris har mobiliserat, opinionsbildat och påverkat inför att barnkonventionen blir lag.
- Bris nätverk har utökats med över 1 000 personer. Nätverket är därmed, med över 5000 medlemmar, Sveriges största mötesplats för barnrättsfrågor där vuxna som arbetar med barn stärks både nationellt och regionalt.
- Bris som folkrörelse har fortsatt stärkts med flera engagerade volontärer stärkts som tillsammans med oss kan sprida kunskapen om barns livsvillkor i Sverige.
- Tillsammans med Prinsparets stiftelse släppte Bris "Handbok för nätföräldrar", en bok som skickades ut till alla föräldrar i Sverige vars barn fyllde tio år under 2019.
- Tillsammans med Systembolaget, IQ och barnrättsorganisationerna Childhood, Maskrosbarn och Trygga barnen, lanserade Bris intiativet "Barndom utan baksmälla" med målet att färre barn ska fara illa av vuxnas alkoholkonsumtion. Under 2019 togs en guide fram för hur alla vuxna kan göra skillnad för barn som har vuxna i sin närhet som dricker för mycket. Och mycket mer.

Bris är helt beroende av gåvor från privatpersoner, företag och andra organisationer. Utan dessa bidrag kan vi inte bedriva den verksamhet vi gör idag. Vi lovar att göra största möjliga skillnad för varje insamlad krona. Det är vår förhoppning att den här rapporten ska ge en bild av vad de pengar som skänks till Bris gör för skillnad.

**Det är tack vare er vi kan göra den skillnad vi gör!**

# BRIS

bris.se  
givar-service@bris.se  
08-59 88 88 00  
Swish: 9015041  
Pg: 901504-1  
Facebook: facebook.se/BRIS  
Twitter: @BRISpress  
#bris

BRIS VILL TACKA SINA HUVUDSPONSORER



KappAhl





NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare

Sektor Service och Samhällsbyggnad  
Matilda Carlström  
Kommunsekreterare  
Tel: 0123-191 13  
E-post: matilda.carlstrom@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Sammanträdestider 2023

### Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att anta förslag till sammanträdesplan med följande sammanträdestider för kommunfullmäktige år 2023:

- 2023-02-06
- 2023-04-03
- 2023-05-02
- 2023-06-05
- 2023-09-25
- 2023-11-13
- 2023-12-11

### Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att anta förslag till sammanträdesplan med följande sammanträdestider för kommunstyrelsen år 2023:

- 2023-01-16
- 2023-02-13
- 2023-03-13
- 2023-04-11
- 2023-05-08
- 2023-06-12
- 2023-09-04
- 2023-10-02
- 2023-10-30
- 2023-11-20

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har 2020-03-30 § 27 beslutat att sammanträdestider för kommande år ska antas av kommunfullmäktige vid sammanträdet innan sommaruppehållet.

Kansliet har tagit fram förslag till sammanträdestider 2023 för kommunfullmäktige och kommunstyrelsen.





Kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens utskott antar sina egna sammanträdestider. Utskotten beslutar om sina sammanträdestider efter att tiderna har antagits för kommunfullmäktige.

**Beslutsunderlag**

Förslag till sammanträdestider 2023

**Beslutet skickas till**

Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör

**TIDPLAN FÖR ÄRENDEBEREDNING INOM KF, KS OCH UTSKOTTEN VÅREN 2023**

Datumen för beredningarna samt kallelserna är ungefärliga och kan ändras vid behov.

KF-justering (kl. 15:00)			14/2	--	11/4	9/5	13/6	--
<b>KF (kl. 19:00)</b>		6/2	--	3/4	2/5**	7/6***	--	
KF-beredning (kl. 15:00) *	24/1	--	21/3	18/4	23/5	--		
<b>KS (kl. 8:15)</b>	16/1	13/2	13/3	11/4**	8/5	12/6		
KS-beredning kl. 8:15) *	4/1	1/2	1/3	29/3	26/4	31/5		

<b>KS-AU (kl. 8:15)</b>	<b>25/1</b>	<b>22/2</b>	<b>22/3</b>	<b>19/4</b>	<b>17/5</b>
Kallelse AU	18/1	15/2	15/3	12/4	10/5
Beredning AU (kl. 8:15)	11/1	8/2	8/3	5/4	3/5

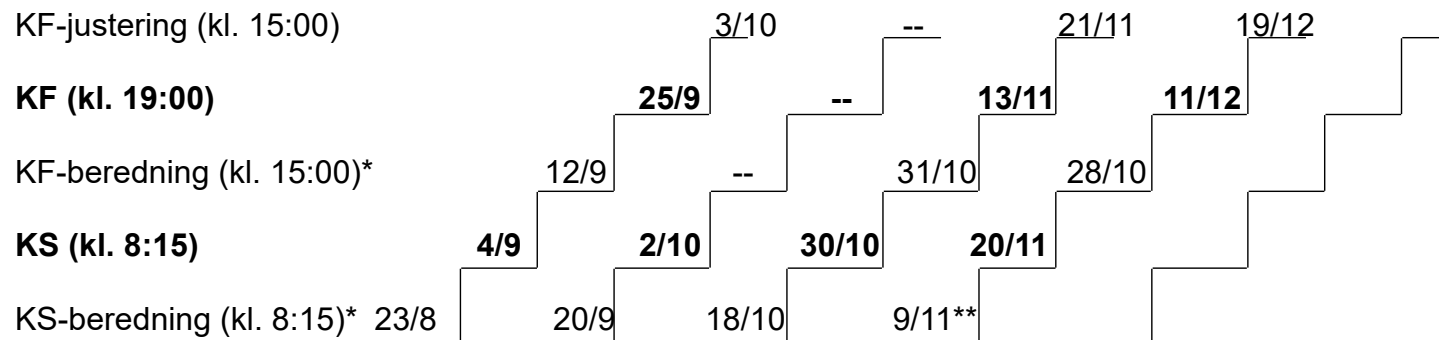
<b>KS-BUU (kl. 8:15)</b>	<b>6/12</b>	<b>24/1</b>	<b>21/2</b>	<b>21/3</b>	<b>18/4</b>	<b>16/5</b>
Kallelse BUU	16/1	13/2	13/3	10/4	8/5	
Beredning BUU (kl. 9:00)	11/1	8/2	8/3	5/4	3/5	

<b>KS-SOU (kl. 8:15)</b>	<b>5/12</b>	<b>23/1</b>	<b>20/2</b>	<b>20/3</b>	<b>17/4</b>	<b>15/5</b>
Kallelse SOU	16/1	13/2	13/3	10/4	8/5	
Beredning SOU (kl. 10:00)	11/1	8/2	8/3	5/4	3/5	

\* utskick/kallelse fredag samma vecka

\*\* tisdag (måndagen röd dag)

\*\*\* onsdag (måndagen mellan två röda dagar)

**TIDPLAN FÖR ÄRENDEBEREDNING INOM KF, KS OCH UTSKOTTEN HÖSTEN 2023**


<b>KS-AU (kl. 8:15)</b>	<b>13/9</b>	<b>11/10</b>	<b>8/11</b>	<b>6/12</b>
Kallelse AU	6/9	4/10	1/11	29/11
Beredning AU (kl. 8:15)	30/8	27/9	25/10	22/11
<b>KS-BUU (kl. 8:15)</b>	<b>12/9</b>	<b>10/10</b>	<b>7/11</b>	<b>5/12</b>
Kallelse BUU	4/9	2/10	30/10	27/11
Beredning BUU (kl. 9:00)	30/8	27/9	25/10	22/11
<b>KS-SOU (kl. 8:15)</b>	<b>11/9</b>	<b>9/10</b>	<b>6/11</b>	<b>4/12</b>
Kallelse SOU	4/9	2/10	30/10	27/11
Beredning SOU (kl. 10:00)	30/8	27/9	25/10	22/11

\* utskick/kallelse fredag samma vecka

\*\* beredning på torsdag



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare

Kommunchef och Stab

Karl Öhlander

Kommundirektör

Tel: 0123-192 29

E-post: karl.ohlander@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Evenemangsstöd 2022

### Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen avsätter 400 000 kr från kommunstyrelsens medel för oförutsedda händelser, till stöd till evenemang i Valdemarsviks kommun 2022.
2. Stödet fördelas enligt förvaltningens förslag, men förutsättning för utbetalning är ansökan om evenemangsstöd från respektive arrangerande förening.
3. Förvaltningen får i uppdrag att utarbeta ett förslag till riktlinjer för stöd till evenemang. Riktlinjen ska gälla från 1 januari 2023 och beslut ska tas under hösten 2022 i samband med beslut om nya riktlinjer för föreningsstöd.

### Sammanfattning

I Valdemarsviks kommun finns en stark tradition av att bedriva evenemang för besökare och invånare. Evenemangen har genomförts i alla kommunens orter och har varit spridda över hela året, men med en majoritet av arrangemangen under sommaren.

Efter de senaste årens restriktioner rörande publika allmänna arrangemang har intresset för att driva olika evenemang under 2022 visat sig vara stort. Ett antal arrangörer har redan lämnat in ansökningar. För att finansiera kommunens insats i arrangemang under 2022 förslår förvaltningen att 350 000 kr avsätts från kommunstyrelsen medel för oförutsedda händelser.

### Ärendebeskrivning

I Valdemarsviks kommun finns en stark tradition av att bedriva evenemang för besökare och invånare. Evenemangen har genomförts i alla kommunens orter och har varit spridda över hela året, men med en majoritet av arrangemangen under sommaren.

Pandemin och de restriktioner som gällt under de senaste åren har inneburit att de flesta arrangemang ställts in de senaste två åren. Effekterna av detta har varit stora för en del av de föreningar som tidigare år arrangerat och det är även sannolikt att besöksnäringen och handeln tappat inkomster.



Efter de senaste årens restriktioner rörande publika allmänna arrangemang har intresset för att driva olika evenemang under 2022 visat sig vara stort. Ett antal arrangörer har redan lämnat in ansökningar.

De evenemang och arrangemang som aviserat intresse för 2022 är:

- Allsångsmåndagarna, uppskattat kommunalt stöd 70 000 kr
- Karnebåt, uppskattat kommunalt stöd 50 000 kr
- Klassikerfestivalen, uppskattat kommunalt stöd 80 000 kr
- Skördefest, uppskattat kommunalt stöd 75 000 kr
- Jul i Viken, uppskattat kommunalt stöd 15 000 kr.

Utöver dessa evenemang behöver också medel avsättas för övriga arrangemang med 110 000 kr.

För att finansiera kommunens insats i dessa arrangemang förslår förvaltningen därför att 400 000 kr avsätts från kommunstyrelsens medel för oförutsedda händelser.

Stödet förslås fördelas enligt de intresseanmälningar som inkommit och med komplettering av förvaltningens förslag. En förutsättning för utbetalning är ansökan om evenemangsstöd från respektive arrangerande förening. Det är därmed tydligt att för att få del av detta stöd ska den sökande vara en förening.

### **Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 7 mars 2022

### **Beslutet skickas till**

Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare

Staben

Sarah Åkerblom

Näringslivsutvecklare

Tel: 0123-191 55

E-post: sarah.akerblom@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Försäljningsuppdrag - del av Valdemarsvik 7:1

### Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen uppdrar till förvaltningen att genomföra försäljningar av delar av fastigheten Valdemarsvik Valdemarsvik 7:1.

Försäljning av kommunens fastigheter ska ske till marknadspris och ska bygga på ett anbudsförfarande där villkoren är tydliga och transparenta. Detta kan ske genom mäklare eller genom att kommunen själv annonserar i egna kanaler.

### Ärendebeskrivning

Fastigheten Valdemarsvik 7:1, känt som Vammar industriområde, är planlagd för handel, industri och småindustri. De delar av fastigheten som fortfarande är obebyggd och i kommunens ägor är planlagd som industri och småindustri. Idag utarrenderas marken och brukas som jordbruksmark. På fastigheten finns en ledningsrätt i form av en högspänningsledning. Ytan är totalt ca 5ha varav den ena tillåter småindustri med byggnadshöjd 5 meter och den andre tillåter industri med byggnadshöjd 5 meter.

Till förvaltningen kommer flera förfrågningar i månaden om mark för etablering av nya verksamheter eller expanderings av befintliga. Med hänvisning till det behöver kommunen tillgängliggöra mark för detta ändamål, i synnerhet redan planlagd mark.





Detaljplan för Vammar industriområde



Flygfoto över Vammar industriområde. Försäljningsuppdraget avser markerad del av fastighet Valdemarsvik 7:1.

**Beslutet skickas till**  
Kommundirektören  
Näringslivsutvecklaren



Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare

Staben

Sarah Åkerblom

Näringslivsutvecklare

Tel: 0123-191 55

E-post: sarah.akerblom@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Försäljningsuppdrag - delar av Valdemarsvik 4:3

### Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen uppdrar till förvaltningen att genomföra försäljningar av delar av fastigheten Valdemarsvik Valdemarsvik 4:3.

Försäljning av kommunens fastigheter ska ske till marknadspris och ska bygga på ett anbudsförfarande där villkoren är tydliga och transparenta. Detta kan ske genom mäklare eller genom att kommunen själv annonserar i egna kanaler.

### Ärendebeskrivning

Fastigheten Valdemarsvik 4:3, lokalt känt som Mossebo, är planlagd för handel, industri och kontor. Idag utarrenderas marken och brukas som jordbruksmark. Ytan på kommunens kvarvarande mark i Mossebo är totalt ca 2,5ha och tillåter en byggnadshöjd på 8 meter. I området finns befintliga kommunala vägar.

Till förvaltningen kommer flera förfrågningar i månaden om mark för etablering av nya verksamheter eller expanderings av befintliga. Med hänvisning till det behöver kommunen tillgängliggöra mark för detta ändamål, i synnerhet redan planlagd mark.



Detaljplan över Mossebo



Flygfoto över Mossebo. Försäljningsuppdraget avser markerad del av fastighet Valdemarsvik 4:3.

**Beslutet skickas till**  
Kommundirektören  
Näringslivsutvecklaren  
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare

Kommunchef och Stab

Karl Öhlander

Kommundirektör

Tel: 0123-192 29

E-post: karl.ohlander@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Swedish League 2023

### Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommundirektören får i uppdrag att underteckna samarbetsavtal med Swedish League i Valdemarsvik om att genomföra Swedish League i Valdemarsvik den 15–16 april 2023.

### Sammanfattning

Förvaltningen föreslår att Valdemarsviks kommun och Swedish League i Valdemarsvik tecknar samarbetsavtal om att genomföra Swedish League på Grännäs fritidsområde den 15–16 april 2023. Swedish League är en orienteringsliga för Sveriges bästa seniorer och juniorer. Arrangemanget beräknas locka ca 4 000 deltagare från uppskattningsvis 2 - 3 nationer. Med familjemedlemmar, press, funktionärer, publik och övriga beräknas arrangemanget omfatta 3 000 gästnätter.

### Ärendebeskrivning

Swedish League i Valdemarsvik har uppvakttat kommunen för att teckna samarbetsavtal med syfte att genomföra Swedish League på Grännäs fritidsområde den 15–16 april 2023. Syftet med avtalet är att genomföra en välarrangerad tävling som skapar goodwill för såväl Valdemarsviks kommun som för medverkande föreningar och orienteringssporten.

Swedish League är en orienteringsliga för Sveriges bästa seniorer och juniorer. Swedish League ska i första hand sätta deltagarna i fokus, men ska också användas som ett verktyg för att synliggöra orienteringen i media och utveckla arrangörer.

Tidigare hette tävlingen Silva League och innan dess Elitserien för seniorerna och Silva Junior Cup för juniorerna. Ännu tidigare hette tävlingen Skogssport Junior Cup för juniorerna.

Till Grännäs beräknas ca 4 000 deltagare komma från uppskattningsvis 2 - 3 nationer. Med familjemedlemmar, press, funktionärer, publik och övriga beräknas arrangemanget omfatta 3 000 gästnätter.



Arrangemanget ska ha en stark miljöprofil. Sophanteringen ska hanteras strikt miljömässigt. Sopkärl ska placeras lättillgängliga inom campingområdet och tävlingsarenan. Biltrafiken ska minimeras.

Båda parter förbinder sig att i positivt samarbetsanda genomföra olika aktiviteter och marknadsföringsåtgärder och att medverka till att erforderliga tillstånd erhålls för tävlingens genomförande.

Den ekonomiska grunden för tävlingens genomförande förutsätter att de direkta kostnaderna begränsas eftersom tävlingens avgifter och intäkter styrs av orienteringssportens avgiftsregler.

Båda parter ska gemensamt verka för stöd från näringslivet i kommunen. Samarbetspartner är Valdemarsviks kommun och arrangörsföreningen Swedish League i Valdemarsvik, bestående av Björkfors Gymnastik och Idrottsförening, Gamleby Orienteringsklubb, Hammarkinds Orienteringsklubb, OK Denseln, Söderköpings Orienteringsklubb och Västerviks Orienteringsklubb.

#### **Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 8 mars 2022  
Förslag till samarbetsavtal

#### **Beslutet skickas till**

Swedish League i Valdemarsvik  
Akten

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör



## **Avtal mellan Valdemarsviks kommun (Org.nr 212000-0431) och arrangörsalliansen för Swedish League 2023 (Org. Nr. ej klart) avseende genomförandet av Swedish League 15–16 april 2023.**

Valdemarsviks kommun och Swedish League i Valdemarsvik är överens om att genomföra Swedish League på Grännäs fritidsområde den 15–16 april 2023 i syfte att genomföra en välarrangerad tävling som skapar goodwill för såväl Valdemarsviks kommun som för medverkande föreningar och orienteringssporten.

Till Grännäs beräknas ca 4 000 deltagare komma från uppskattningsvis 2 - 3 nationer. Med familjemedlemmar, press, funktionärer, publik och övriga beräknas arrangemanget omfatta 3 000 gästnätter.

Arrangemanget skall ha en stark miljöprofil. Sophanteringen skall hanteras strikt miljömässigt. Sopkärl skall placeras lättillgängliga inom campingområdet och tävlingsarenan. Biltrafiken skall minimeras. En väl genomtänkt och utförd trafikreglering skall borga för att några större olägenheter inte uppstår för utomstående och närboende (planering/tillstånd i samarbete med Kommunen, Polis och Vägverket).

Båda parter förbinder sig att i positiv samarbetsanda genomföra olika aktiviteter och marknadsföringsåtgärder och att medverka till att erforderliga tillstånd erhålls för tävlingens genomförande.

Den ekonomiska grunden för tävlingens genomförande förutsätter att de direkta kostnaderna begränsas eftersom tävlingens avgifter och intäkter styrs av orienteringssportens avgiftsregler.

Båda parter ska gemensamt verka för stöd från näringslivet i kommunen. Samarbetspartner är Valdemarsviks kommun och arrangörsföreningen Swedish League i Valdemarsvik, bestående av Björkfors Gymnastik och Idrottsförening, Gamleby Orienteringsklubb, Hammarkinds Orienteringsklubb, OK Denseln, Söderköpings Orienteringsklubb och Västerviks Orienteringsklubb.

I samarbetet ingår att kommunen erbjuder:

- ✓ exponering i olika sociala medier, tävlingsprogram, tävlingskartan.
- ✓ reklamplats vid måltribun och på nummerlappar för elitklasserna.
- ✓ centralt placerat tält för kommunens exponering.

Kommunen:

- ✓ upplåter Grännäs fritidsområde kostnadsfritt och utan krav på eventuella kostnader på grund av återställning/reparationer orsakade av väder,
- ✓ tillhandahåller dricksvatten kostnadsfritt löpande under tävlingarna samt bistår med utrustning för vatten och avlopp,

- ✓ tillhandahåller anslutning till befintligt elnät för elförbrukning samt tillhandahållande av behörig el-ansvarig,
- ✓ Är behjälplig vid kontakter med nätoperatören (fiberkabel)
- ✓ upplåter kostnadsfritt skollokaler och motsvarande inklusive städning under tiden 14/4 kl. 12.00 – 16/4 kl.18.00. Dessutom bereds arrangören tillgång till lokalerna för iordningställande och återställande från 13/4 kl. 16.00 – 16/4 kl. 21.00.
- ✓ tillhandahåller ett AME-arbetslag om fem personer för arbete under tre veckor (ej helger) innan tävlingen och en vecka efter tävlingen,
- ✓ medverkar avseende avfallshantering med inriktning på återvinning och källsortering samt tömning av containrar och avfallskärl, vilka kommunen tillhandahåller,
- ✓ tillhandahåller tömning av latriner under lördag e.m. och måndagen,
- ✓ tillhandahåller 25 bord och 100 stolar,
- ✓ Utplacerar 25 sittbänkar med bord (tillverkades inför Tiomila),
- ✓ tillhandahåller viss tryckning/kopiering av arrangörsmaterial,
- ✓ medverkar till att erforderliga tillstånd erhålls från kommunens berörda förvaltningar såsom Brandskydd, Miljö och hälsa mm,
- ✓ Utser en "kommunal samordnare" under cirka ett år före arrangemanget,
- ✓ Bekostar tryckning av elitklassernas nummerlappar samt tillhandahåller egna banderoller,
- ✓ Bistår med fordon och förare före (under) och efter arrangemanget

Arrangören har rätt att uppföra erforderliga tävlingsanordningar som målfallor, måltribun, expeditions-, sjukvårds-, marketenteri-, press- och sponsortält, toaletter, högtalarmaster, samt diverse avspärningar inom området under tiden 13–17 april. Arrangören har rätt till reklamplatser inom området i samråd med samarbetspartner.

Twist eller tolkning av detta avtal avgörs genom skiljemän.

Detta avtal har upprättats i 2 exemplar varav parterna tagit var sitt.

Valdemarsvik 2022-xx-XX

Swedish League i Valdemarsvik

XXXXXX XXXXXXXX

Ordförande

Valdemarsviks kommun

Karl Öhlander

Kommunchef



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....

Tjänsteställe/Handläggare

Sektor Service och Samhällsbyggnad  
Matilda Carlström  
Kommunsekreterare  
Tel: 0123-191 13  
E-post: matilda.carlstrom@valdemarsvik.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

## Motion - Tillgänglighet till Funkishuset

### Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige bifaller motionen.

### Ärendebeskrivning

Carina Thuresson (M) lämnade in en motion till kommunfullmäktige 2022-02-07 om tillgängligheten till Funkishuset. Motionären yrkar "att Kommunstyrelsen får i uppdrag att säkerställa att åtgärder genomförs snarast av CVAB för att uppnå tillgänglighetskraven vid ingången till Funkishuset via Garvaregatan" samt "att Kommunstyrelsen följer upp att åtgärderna genomförs".

Motionären påpekar att dörröppnarens placering vid Funkishusets entré från Garvaregatan är placerad på ett sätt som inte uppfyller kraven på tillgänglighet. Förvaltningen instämmer i att dörröppnaren är olämpligt placerad ur ett tillgänglighetsperspektiv. Förvaltningen föreslår därför att kommunfullmäktige bifaller motionen.

### Beslutsunderlag

Motion från Carina Thuresson (M) inlämnad 2022-02-07

VALDEMARSVIKS KOMMUN

Karl Öhlander  
Kommundirektör



## Tillgänglighet till Funkishuset

Jag har tidigare påtalat om att tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning till Funkishuset är inte acceptabel. Då det inte har gjorts några åtgärder så skriver jag denna motion.

På utsidan vid entré dörren till Funkishuset från Garvaregatan är dörröppnaren placerad på väggen vid vänster sida om dörren. Om någon med funktionsnedsättning öppnar dörren är det i princip omöjligt att förflytta sig innan dörren går upp. Det är stor risk att personen får dörren på sig och att personen ramlar eller att dörren slår i till exempel en rullstol.

På insidan vid entrédörren sitter dörröppnaren på vänster sida bakom bokinkastet till biblioteket. Det är omöjligt för personer som har svårt att röra på sig, går med rullator, sitter i rullstol eller har annat hjälpmedel att använda dörröppnaren.

Detta uppfyller inte kraven på tillgänglighet och bör åtgärdas omgående.

Kommunstyrelsen och förvaltningen är väldigt stora offentliga hyresgäster i Funkishuset och ska kräva av CVAB att tillgängligheten förbättras i Funkishuset.

### Utifrån ovanstående yrkar Moderaterna att fullmäktige beslutar:

- att Kommunstyrelsen får i uppdrag att säkerställa att åtgärder genomförs snarast av CVAB för att uppnå tillgänglighetskraven vid ingången till Funkishuset via Garvaregatan.**
- att Kommunstyrelsen följer upp att åtgärderna genomförts.**

Moderaterna i Valdemarsvik 2022-02-07

  
Carina Thuresson



NrParagrafNrLittera

ÄrendeNr Kod Fastighet

## ProtokollBeskrivning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

### Ärendebeskrivning

### Beslutsunderlag

-----

### Beslutet skickas till

Beslutsmottagare

Xxxxx

Akten

---

Justerare

.....

.....